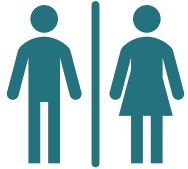


Tesi

Suomalaisten yriytysten hallitus- kokoonpanot

2024

Tiivistelmä



25 %

suomalaisyritysten hallitusten jäsenistä on naisia

- Suomalaisyritysten hallitusjäsenien sukupuolijakauma ei ole muuttunut merkittävästi vuoden 2023 aikana
- Hallitusjäsenien sukupuolijakaumissa on merkittäviä toimialakohtaisia eroja
- Naisten osuus hallitusten puheenjohtajista on edelleen pieni (vain noin 15 %)
- Noin 20–30 % uusista nimityksistä ovat olleet naisia joka vuosi viimeisten kymmenen vuoden aikana



5 %

suomalaisyritysten hallitusten jäsenistä on kotoisin ulkomailta

- Noin 11 % uusista nimitetyistä jäsenistä oli ulkomaisia vuonna 2023
- Ulkomaisia hallitusjäseniä on eniten large cap -yrityksissä, ja heitä nimitettiin tässä kokoluokassa myös suhteellisesti eniten vuonna 2023
- Suomalaisissa hallituksissa on eniten Ruotsin kansalaisia ja heitä on myös nimitetty selkeästi eniten vuonna 2023



49

vuotta hallituksen jäsenen keskimääräinen ikä

- Nykyisten hallitusjäsenien ikäjakauma on hyvin samankaltainen naisten ja miesten välillä
- Uusien hallitusjäsenien keskimääräinen ikä on laskenut hieman viimeisten kymmenen vuoden aikana
- Hallitusten puheenjohtajien keskimääräinen ikä (52 vuotta) on muiden hallitusjäsenien keskimääräistä ikää korkeampi

Tutkimus ja metodologia

TUTKIMUKSEN YLEISTIEDOT

Tutkimuksen data on koottu Moody's:n (aiemmin Bureau van Dijk:n) Orbis – tietokannasta. Orbis sisältää talous- ja hallintotietoja Suomen yksityisistä ja julkisista yhtiöistä. Tutkimuksessa on hyödynnetty myös Tesin aiemmin keräämää kyselytutkimusdataa.



16,5 t.

Suomalaisia yrityksiä



62,3 t.

Suomalaisten yritysten hallitusjäseniä

TUTKIMUKSEN LAAJUUS

- Tutkittaessa nykyisten hallitusten kokoonpanoja, vain sellaiset havainnot huomioidaan, joissa kyseinen yritys on työllistänyt vähintään viisi täysiaikaista työntekijää tilikauden 2023 aikana. Tutkittaessa hallitusjäsenten nimityksiä vuosilta 2014–2023, vain sellaiset havainnot huomioidaan, joissa kyseinen yritys on työllistänyt vähintään viisi täysiaikaista työntekijää nimityksen tilikautena.
- Tutkimuksessa tarkastellaan ainoastaan sellaisia yrityksiä, jotka ovat tämän hetken tietojen perusteella kotimaisia emoyhtiöitä. Ulkomaisten tai kotimaisten yritysten Suomessa toimivia tytäryhtiöitä ei huomioida.
- Tutkimuksesta on rajattu pois myös sellaiset henkilöt ja yritykset, joiden osalta tutkittuja muuttujia ei ole saatavilla:
 - Henkilöt: sukupuoli, ikä ja/tai kansalaisuustiedot (viimeisimmän tiedon mukaan)
 - Yritykset: kokoluokka- ja/tai toimialatiedot (tutkittuna tilikautena)
- Tässä tutkimuksessa käytetyt tarkemmat rajaukset sekä datan saatavuuden parantuminen ovat voineet muuttaa aiempien vuosien suhdelukuja verrattuna edellisvuonna julkaistuun raporttiin. Tässä raportissa esitetyt luvut perustuvat viimeisimpään saatavilla olevaan tietoon.

TUTKITUT MUUTTUJAT

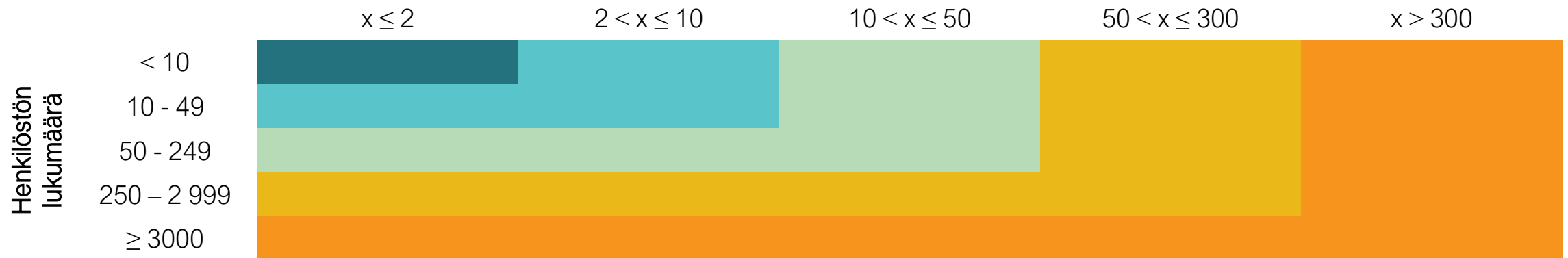
1. Hallitusten sukupuolijakauma
2. Hallitusten kansainvälisyys
3. Hallitusten ikäjakauma
4. Hallitusjäsenyyksien pituus

Yrityksen kokoluokan määritelmä^[1]

Kokoluokka	Henkilökunnan määrä	Ehto	Liikevaihto (€)
Mikro	< 10	JA	≤ 2 000 000
Pieni	< 50	JA	≤ 10 000 000
Keskisuuri	< 250	JA	≤ 50 000 000
Mid cap	< 3000	JA	≤ 300 000 000
Large cap	≥ 3000	TAI	> 300 000 000

YRITYSKOKOLUOKAT HENKILÖSTÖMÄÄRÄN JA LIIKEVAIHDON MUKAAN

Liikevaihto (x milj. €)





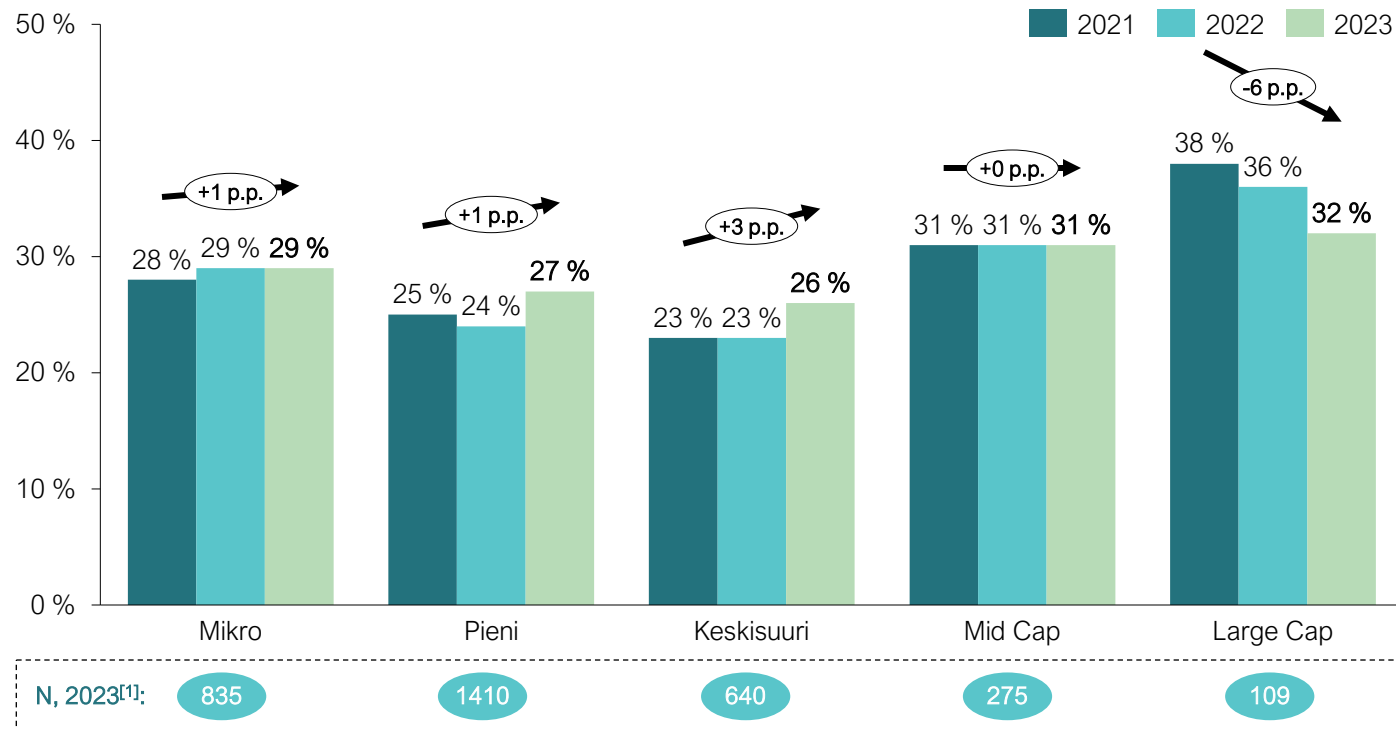
Viimeaikaiset muutokset suomalaisten yritysten hallituskokoonpanoissa

Naisia nimitetään hallitukseen lähes samassa suhteessa kaikissa tutkituissa yrityskokoluokissa

- Large cap -yritykset nimittivät hallituksiinsa yhä suhteellisesti eniten naispuolisia henkilöitä (32 %), vaikka yrityskokoluokkien väliset erot ovat kaventuneet vuonna 2023.
- Naispuolisille henkilöille myönnettiin yhteensä 15 % uusista puheenjohtajapaikoista vuonna 2023. Naiset ovat saaneet viime vuosina suhteellisesti vähemmän puheenjohtajapaikkoja kuin muita hallituspaikkoja.

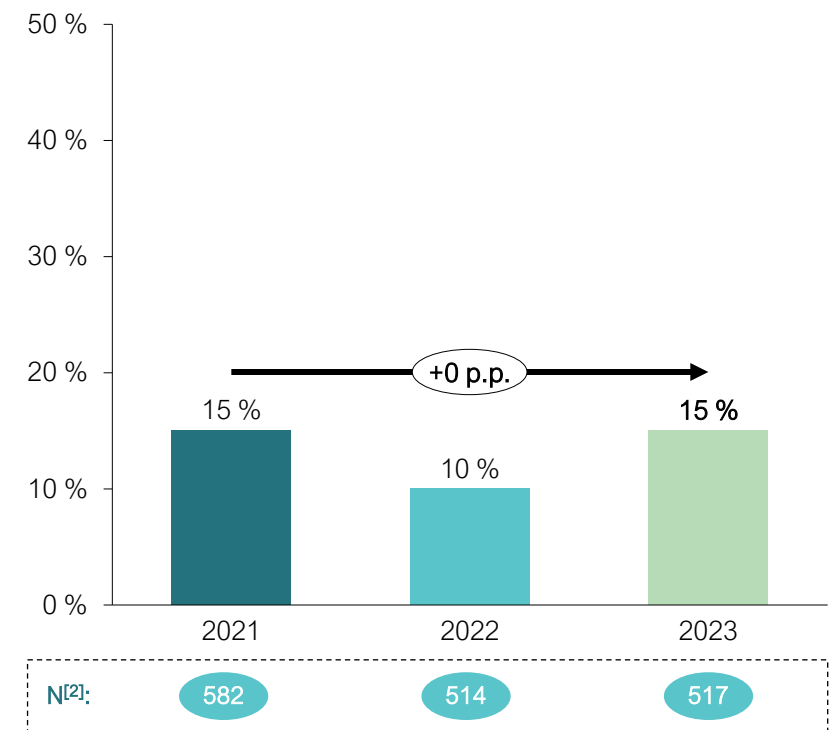
NAISTEN OSUUS UUSISTA HALLITUSJÄSENISTÄ – KOKOLUOKITTAIN

% uusista hallitusjäsenistä (per vuosi)



NAISTEN OSUUS UUSISTA HALLITUSTEN PUHEENJOHTAJISTA

% uusista puheenjohtajista (per vuosi)

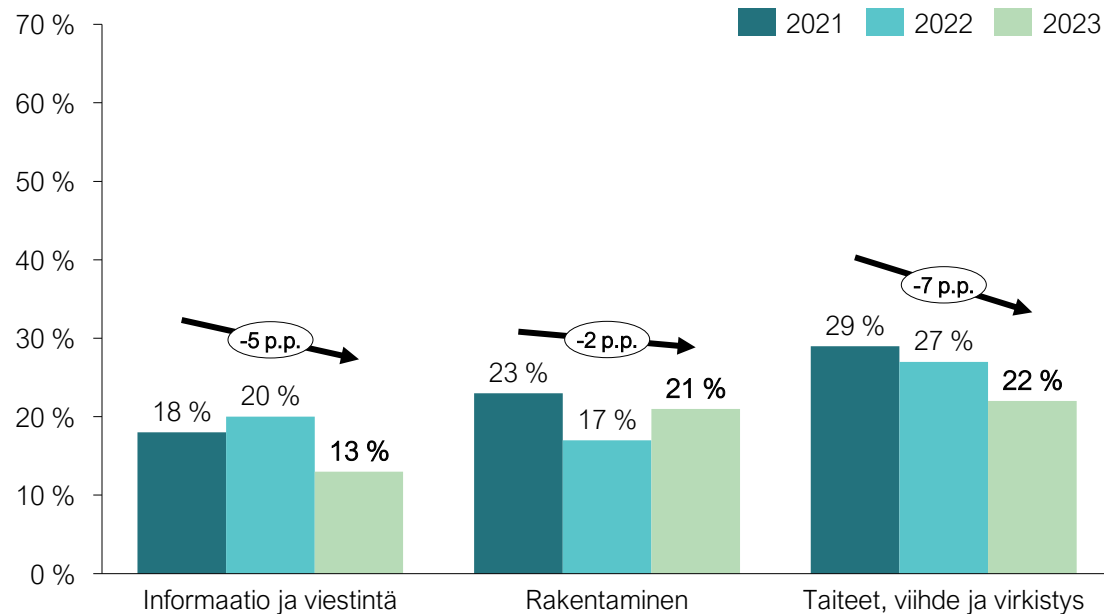


Nimitysten sukupuolijakaumassa on toimialakohtaisia eroja: naisia nimitetään vähiten ICT-alan hallituksiin ja eniten terveys- ja sosiaalipalvelualan hallituksiin

- Tarkasteltaessa vain sellaisia toimialoja, joilla on tehty vähintään 50 uutta nimitystä vuoden 2023 aikana, naisia on nimitetty hallituksiin suhteellisesti vähiten ICT-alalla (13 %) ja eniten terveys- ja sosiaalipalveluiden alalla (44 %). Etenkin rahoitus- ja vakuutus toimintaa harjoittavat yritykset ovat tehneet merkittävän harppauksen naisten nimityksissä vuonna 2023.
- Toimialakohtaiset erot ovat merkittävän suuria: naisia nimitetään toisilla aloilla melkein täysin samassa suhteessa miehiin, kun taas toisilla vain joka viides nimitys on naispuolinen henkilö.

NAISTEN OSUUS UUSISTA HALLITUSJÄSENISTÄ KOLMELLA MIESVALTAISIMMALLA TOIMIALALLA (N, 2023^[1] > 50)

% uusista hallitusjäsenistä (per vuosi)



N, 2023: 364

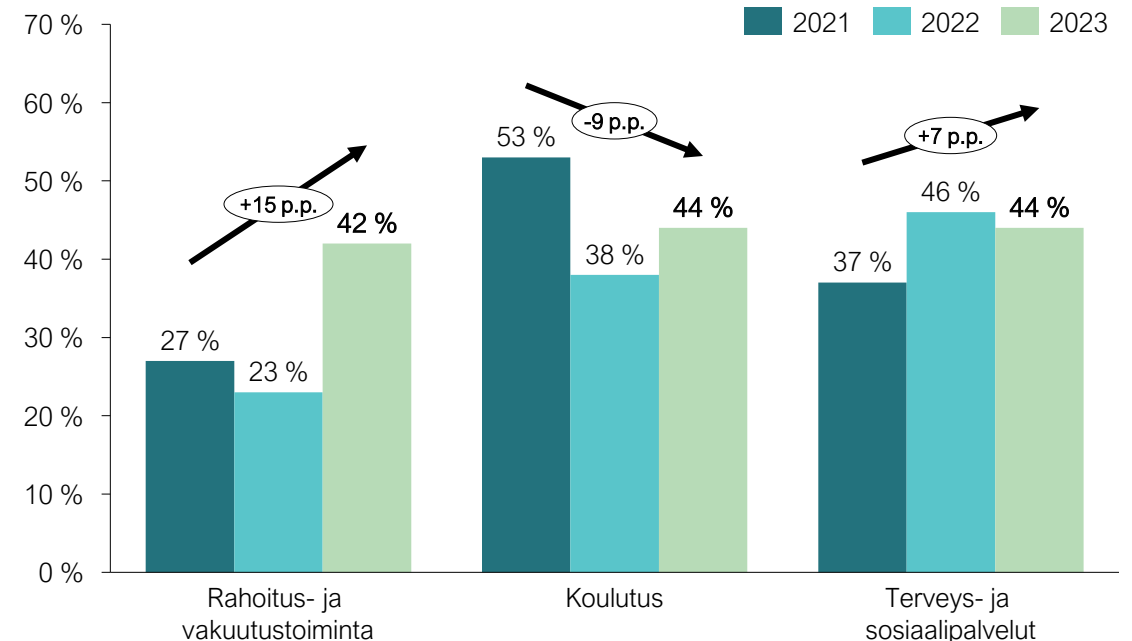
300

129



NAISTEN OSUUS UUSISTA HALLITUSJÄSENISTÄ KOLMELLA VÄHITEN MIESVALTAISELLA TOIMIALALLA (N, 2023 > 50)

% uusista hallitusjäsenistä (per vuosi)



N, 2023: 105

64

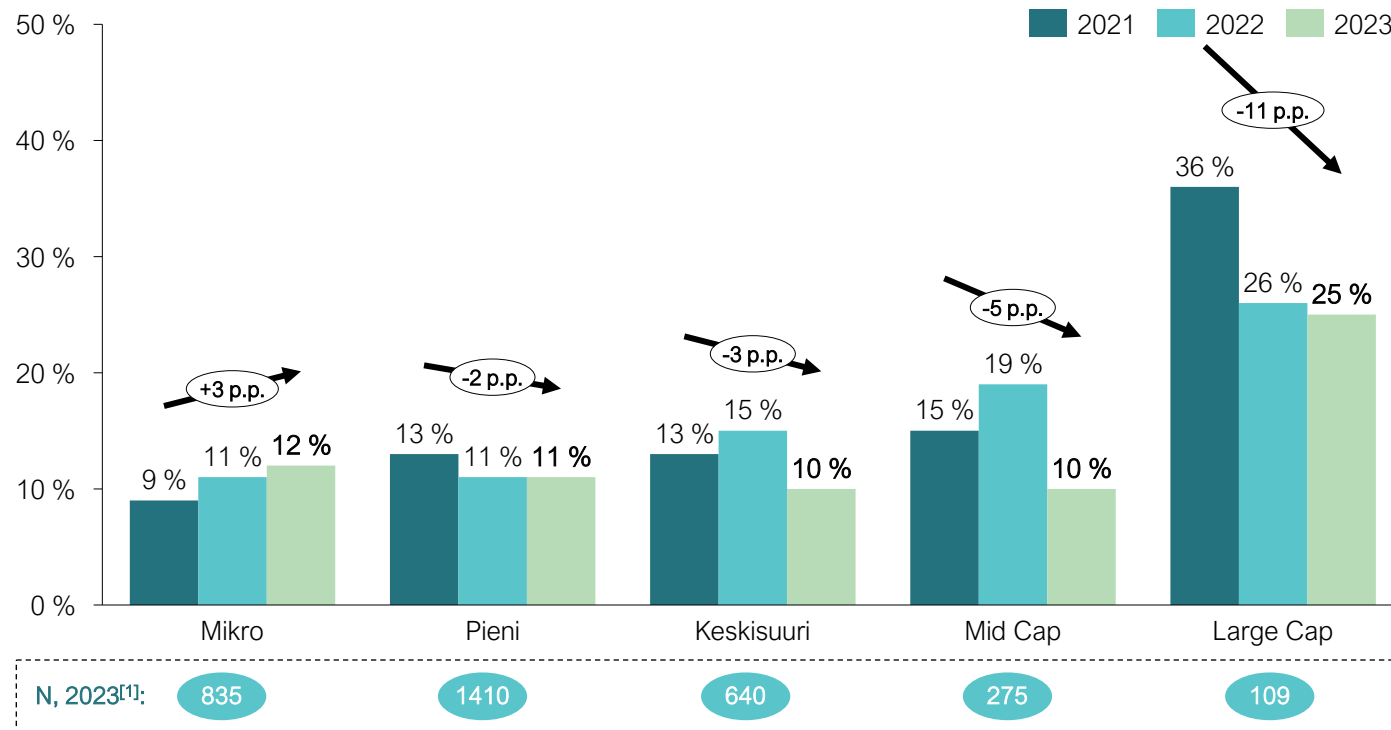
142

Ulkomaisten henkilöiden osuus on laskenut suurempien yritysten nimityksissä viime vuosien aikana

- Large cap –yritykset nimittivät hallituksiinsa suhteellisesti eniten myös ulkomaisia jäseniä (25 %). Pienemmissä kokoluokissa vain noin joka kymmenes nimitys oli ulkomainen henkilö vuonna 2023.
- Suomessa nimitettiin ulkomaisia hallituksen puheenjohtajia samassa suhteessa kuin aiempina vuosina ja lähes yhtä paljon kuin naispuolisia puheenjohtajia.

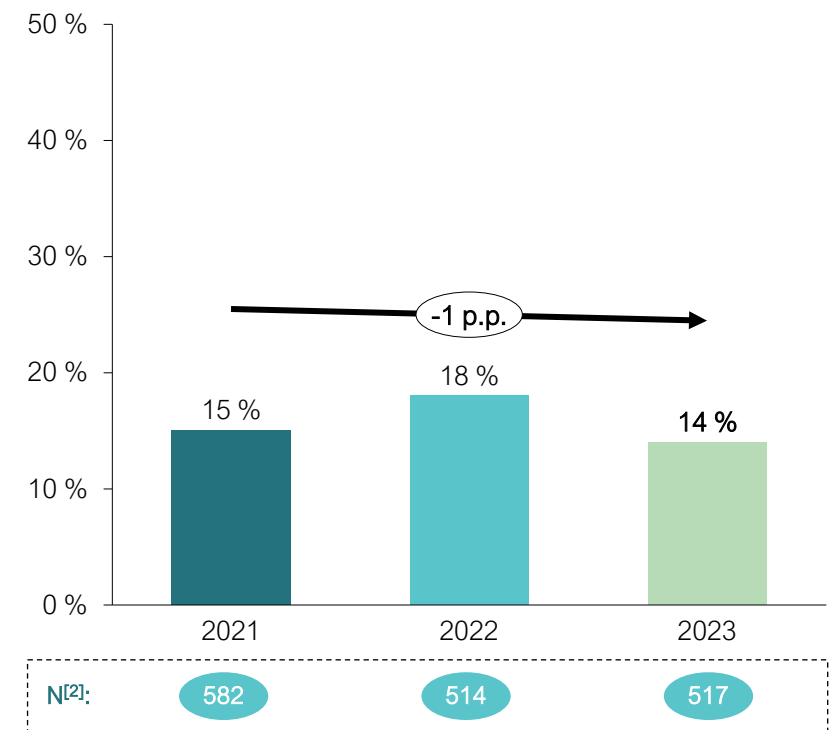
ULKOMAISTEN OSUUS UUSISTA HALLITUSJÄSENISTÄ – KOKOLUOKITTAIN

% uusista hallitusjäsenistä (per vuosi)



ULKOMAISTEN OSUUS UUSISTA HALLITUSTEN PUHEENJOHTAJISTA

% uusista puheenjohtajista (per vuosi)

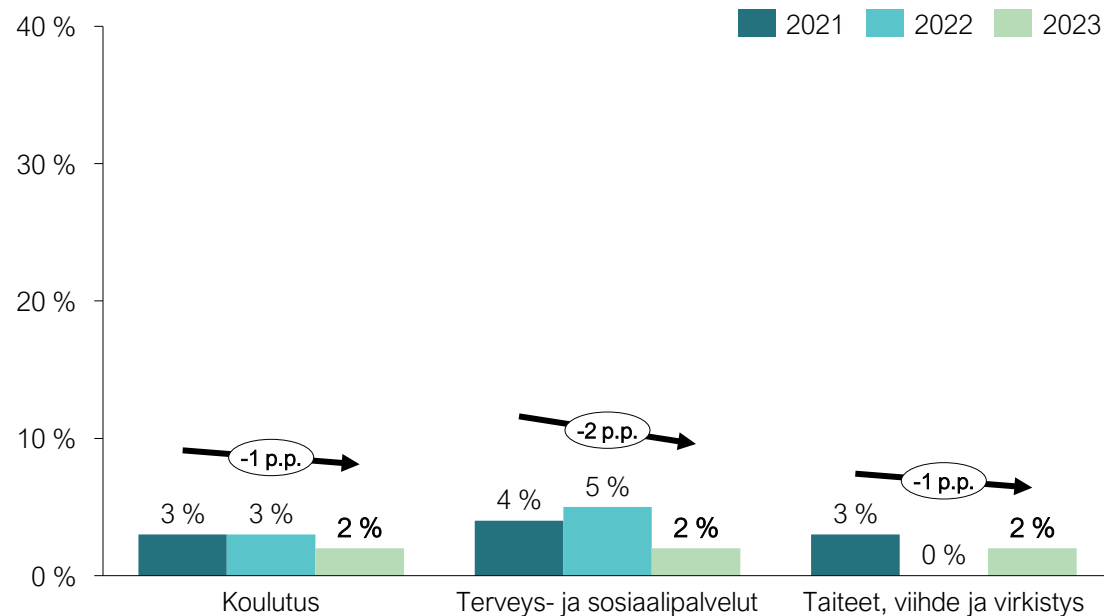


Ulkomaisia hallitusjäseniä on nimitetty eniten majoitus- ja ravitsemistoiminnan alalla

- Tarkasteltaessa vain sellaisia toimialoja, joilla on tehty vähintään 50 uutta nimitystä vuonna 2023, ulkomaisia henkilöitä on nimitetty suhteellisesti vähiten koulutuksen, terveys- ja sosiaalipalveluiden sekä taiteen, viihteen ja virkistysaloilla (2 %). Näiden alakohtaiset muutokset ovat olleet maltillisia vuosien 2021–2023 välillä.
- Ulkomaisia henkilöitä on nimitetty suhteellisesti eniten majoitus- ja ravitsemistoiminnan alalla (24 %). Ulkomaisten nimitysten osuus on kasvanut nopeasti etenkin hallinto- ja tukipalvelutoiminnan yrityksissä vuonna 2023. Ulkomaisten nimitysten toimialakohtaiset erot olivat viime vuonna merkittävän suuria.

ULKOMAISTEN OSUUS UUSISTA HALLITUSJÄSENISTÄ KOLMELLA VÄHITEN KANSAINVÄLISELLÄ TOIMIALALLA (N, 2023^[1] > 50)

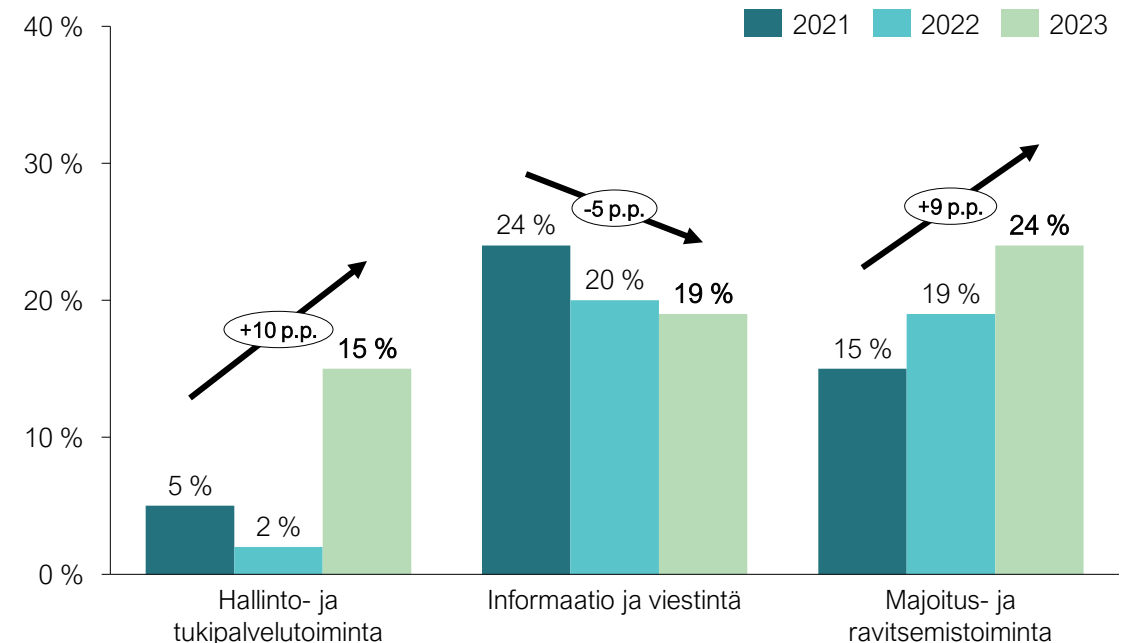
% uusista hallitusjäsenistä (per vuosi)



N, 2023:	64	142	129
----------	----	-----	-----

ULKOMAISTEN OSUUS UUSISTA HALLITUSJÄSENISTÄ KOLMELLA KANSAINVÄLISIMMÄLLÄ TOIMIALALLA (N, 2023 > 50)

% uusista hallitusjäsenistä (per vuosi)



N, 2023:	216	364	191
----------	-----	-----	-----



Vuosittaisten nimitysten demografisessa rakenteessa on tapahtunut vain pieniä muutoksia viimeisten kymmenen vuoden aikana

- Uusien nimitysten demografisessa rakenteessa ei ole tapahtunut ratkaisevia muutoksia vuosien 2022 ja 2023 välillä. Myös pidemmät aikasarjat osoittavat, että naisia ja ulkomaisia hallitusjäseniä on nimitetty pitkälti samoissa suhteissa viimeisten kymmenen vuoden aikana. Kehitys on ollut kuitenkin positiivista näiden kahden piirteen osalta.
- Naisten ja miesten väliset ikäerot ovat pysyneet tasaisesti alle kolmessa vuodessa tutkittuna ajanjaksona, vaikka jäsenten keskimääräinen ikä on laskenut tutkittuna ajanjaksona.

Muuttuja



Naisten osuus uusista jäsenistä



Ulkomaisten osuus uusista jäsenistä



Uusien jäsenten keskimääräinen ikä



Uusien naisjäsenten keskimääräinen ikä

v. 2022

N^[1]: 3,5k

26 %

13 %

47 vuotta

46 vuotta

⋮



v. 2023

N: 3,3k

27 %

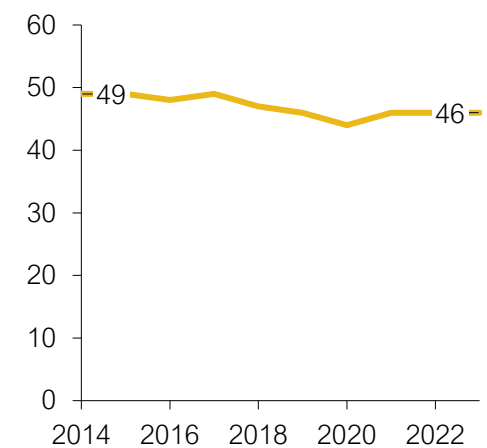
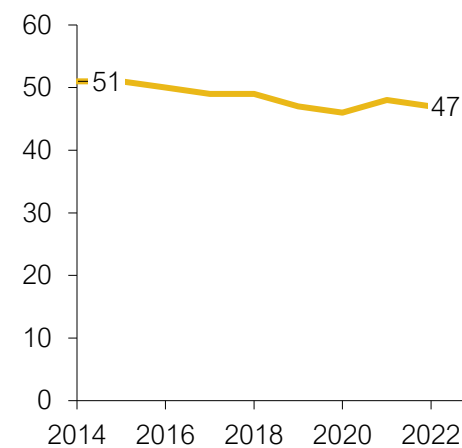
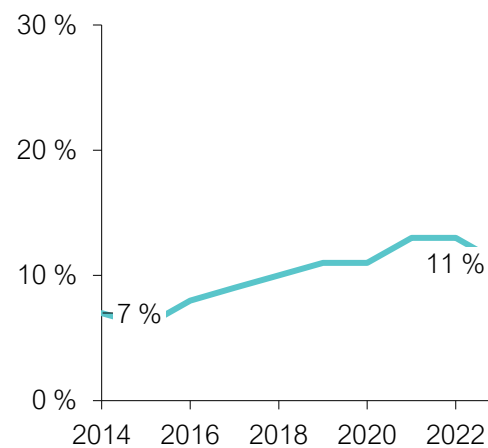
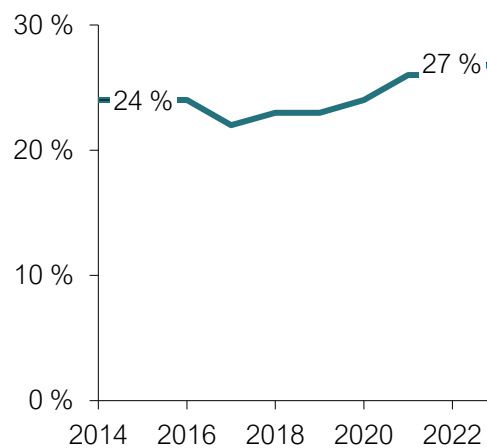
11 %

47 vuotta

46 vuotta

Kehitys vuosina 2014 – 2023

N^[2]: 47,7k

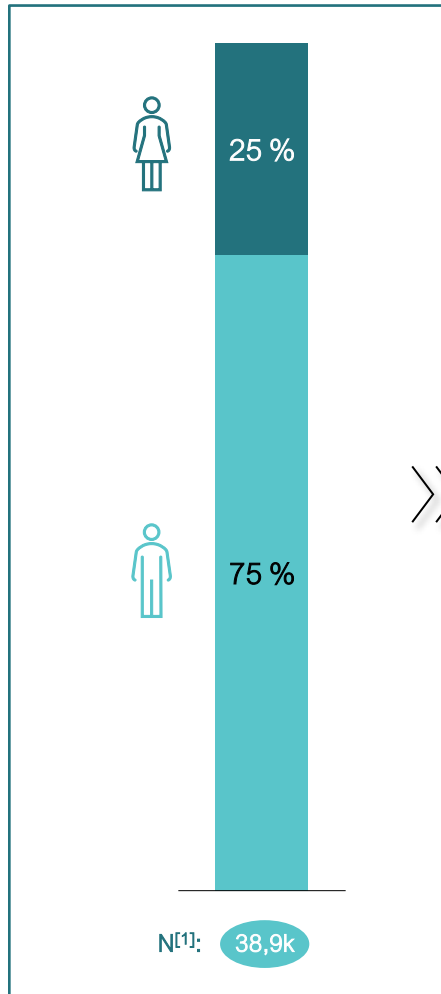




Suomalaiset hallitukset 2024

Suomalaisten yritysten hallituspaikoista noin neljännes kuuluu naisille

HALLITUSPAIKKOJEN SUKUPUOLIJAKAUMA



SUKUPUOLIJAKAUMA TOIMIALOITTAIN

% toimialan hallitusjäsenistä

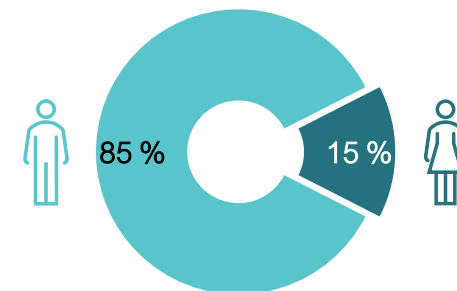


HAVAINNOT

- Vaikka naispuolisia henkilöitä on nimitetty hallituksiin suuremmissa määrin viime vuosina, vain neljännes (25 %) kaikista hallituspaikoista kuuluu naisille Suomessa.
- Toimialojen välillä on eroja myös nykyisten hallitusten osalta: suurimman ja pienimmän osuuden välillä on 29 prosenttiyksikön ero. Naispuolisia jäseniä on tällä hetkellä eniten Terveys- ja sosiaalipalveluiden alalla (43 %) ja vähiten ICT-alalla (14 %).
- Noin 15 % puheenjohtajapaikoista kuuluu naisille. Naisia on myös nimitetty tehtävään samassa suhteessa vuonna 2023.

PUHEENJOHTAJA-PAIKKOJEN SUKUPUOLIJAKAUMA

N[2]: 8,1k

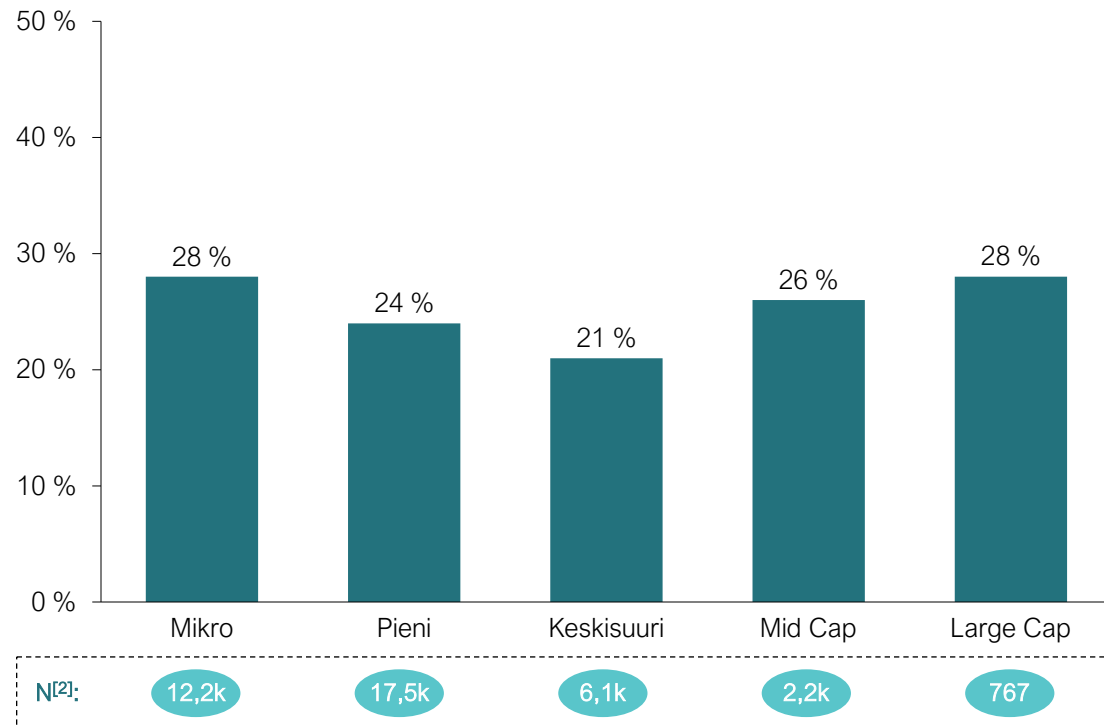


Mid cap- ja large cap -yritysten hallituksissa on suhteellisesti hieman enemmän naisia kuin pk-yritysten hallituksissa

- Naispuolisia henkilöitä toimii suhteellisesti eniten mikro- (28 %) ja large cap-yritysten (28%) hallituksissa.
- Vuoden 2020 jälkeen mid cap - ja large cap -yritykset ovat nimittäneen hieman useammin naisia kuin pk-yritykset.
- Kokoluokkien väliset erot ovat lopulta melko pieniä: naiset muodostavat noin 20-30 % keskimääräisestä hallituksesta riippumatta yrityksen liikevaihdosta tai henkilöstömäärästä.

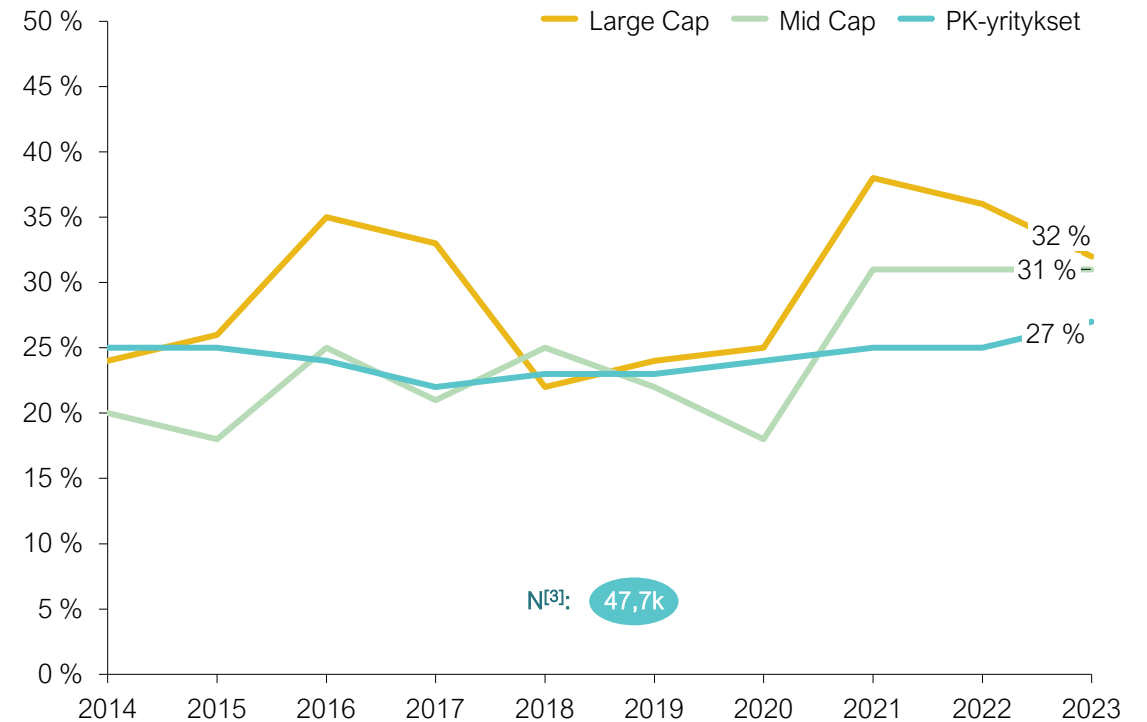
NAISTEN OSUUS NYKYISISTÄ HALLITUSJÄSENISTÄ – KOKOLUOKITTAIN^[1]

% kokoluokan hallitusjäsenistä



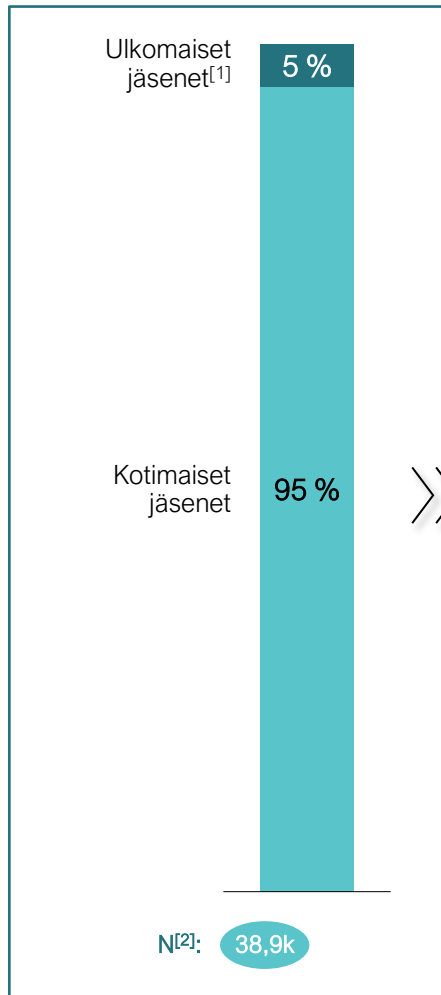
NAISTEN OSUUS UUSISTA HALLITUSJÄSENISTÄ - KOKOLUOKITTAIN

% kokoluokan uusista hallitusjäsenistä (per vuosi)



Suomalaisten yritysten hallitusjäsenistä vain viidellä prosentilla ei ole Suomen kansalaisuutta

HALLITUSPAIKKOJEN KANSAINVÄLISYYSJAKAUMA



KANSAINVÄLISYYSJAKAUMA TOIMIALOITTAIN % toimialan hallitusjäsenistä

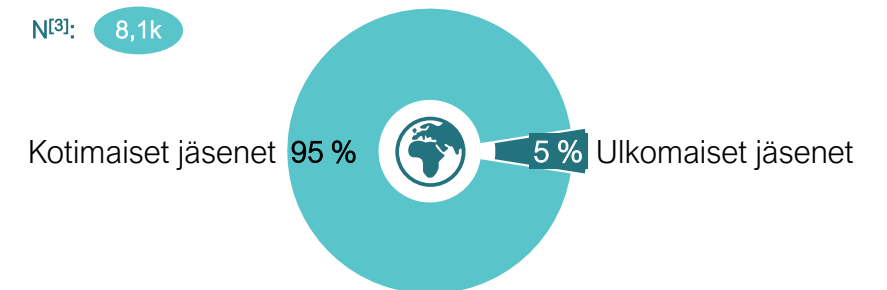


HAVAINNOT

- Ulkomaiset hallitusjäsenet muodostavat vain noin 5 % suomen yrityskentän hallitusjäsenistä, vaikka heitä on nimitetty suuremmissa osuuksissa viimeisen vuosikymmenen aikana.
- Toimialojen välillä ei ole yhtä merkittäviä eroja kansainvälisyydessä kuin naisten osuuksissa. Ulkomaisia hallitusjäseniä toimii eniten majoitus- ja ravitsemistoiminnan alalla (13 %) ja vähiten julkisen hallinnon ja maanpuolustuksen alalla, jolla osuus pyöristyy 0%:in.
- Ulkomaiset jäsenet toimivat puheenjohtajan roolissa samassa suhteessa kuin muissakin hallitustehtävissä 5%:n osuudella. Heitä on kuitenkin nimitetty puheenjohtajiksi suuremmissa määrin viimeisten kolmen vuoden aikana.

PUHEENJOHTAJA-PAIKKOJEN KANSAINVÄLISYYSJAKAUMA

N^[3]: 8,1k

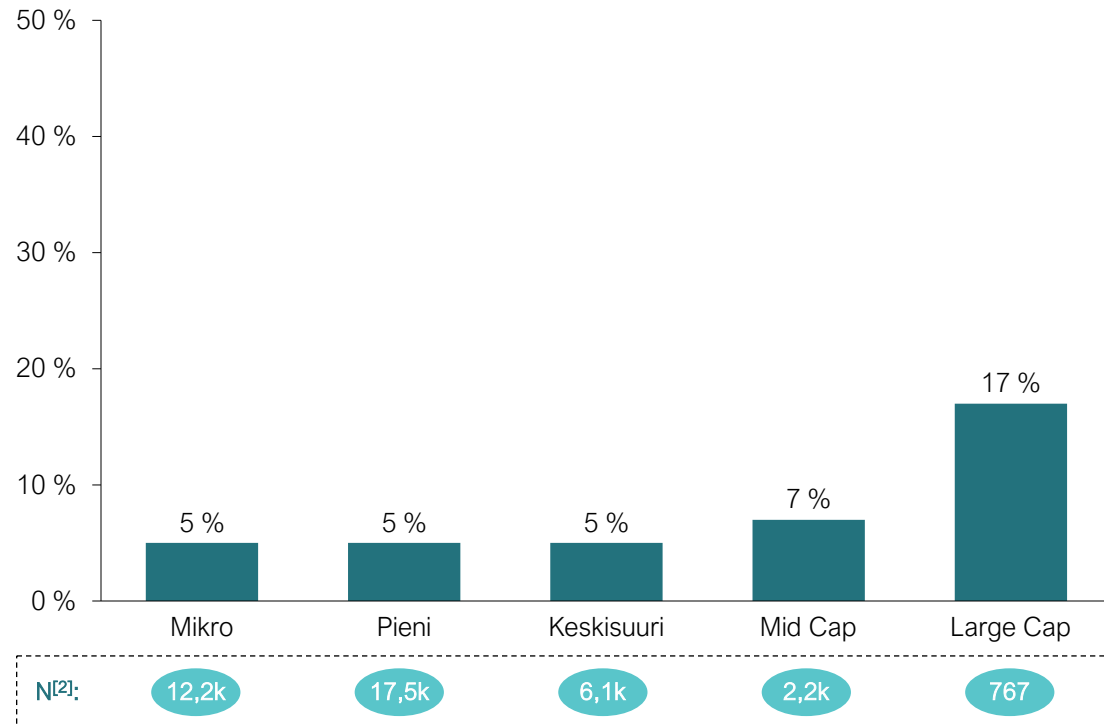


Ulkomaisten nimitysten suhde on selkeästi korkein large cap -yrityksissä

- Noin 17 % kaikista large cap-yritysten hallitusjäsenistä on muita kuin Suomen kansalaisia. Vaikka mid cap-yrityksissä toimii suhteellisesti hieman enemmän ulkomaisia jäseniä (7 %) kuin pk-yrityksissä (5 %), ero large cap -yrityksiin on merkittävä.
- Ulkomaisten nimitysten suhde on kasvanut tasaisesti pk-yrityksissä vuoteen 2023 asti, jolloin se myös ylitti mid cap -yritysten tason ensimmäistä kertaa vuoden 2017 jälkeen. Vuosittaiset nimitystrendit osoittavat, että suomalaisyritysten hallitukset ovat muuttuneet kansainvälisemmiksi vuosi vuodelta.

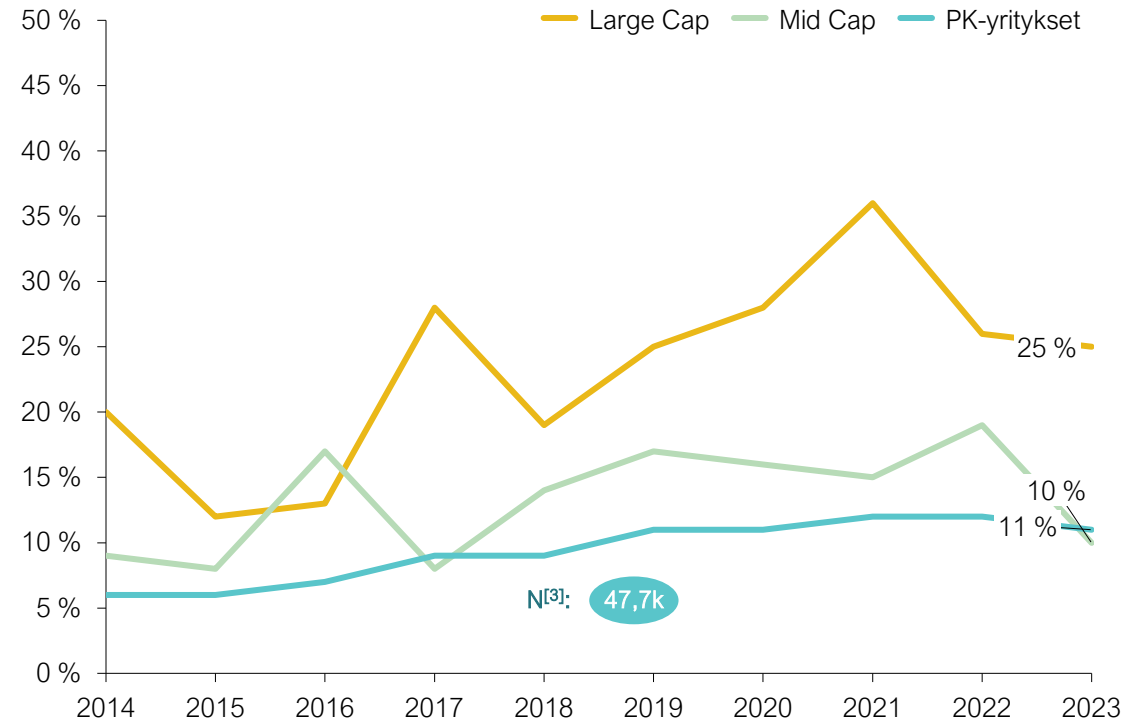
ULKOMAISTEN OSUUS NYKYISISTÄ HALLITUSJÄSENISTÄ – KOKOLUOKITTAIN^[1]

% kokoluokan hallitusjäsenistä



ULKOMAISTEN OSUUS UUSISTA HALLITUSJÄSENISTÄ – KOKOLUOKITTAIN

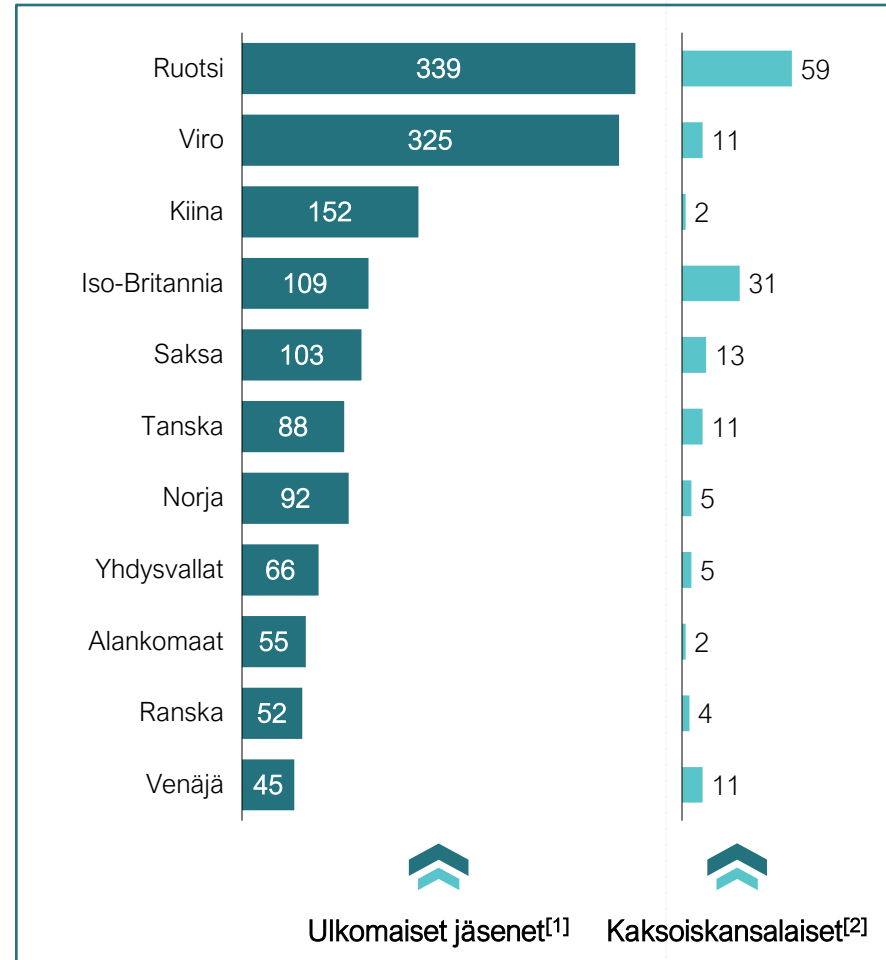
% kokoluokan uusista hallitusjäsenistä (per vuosi)



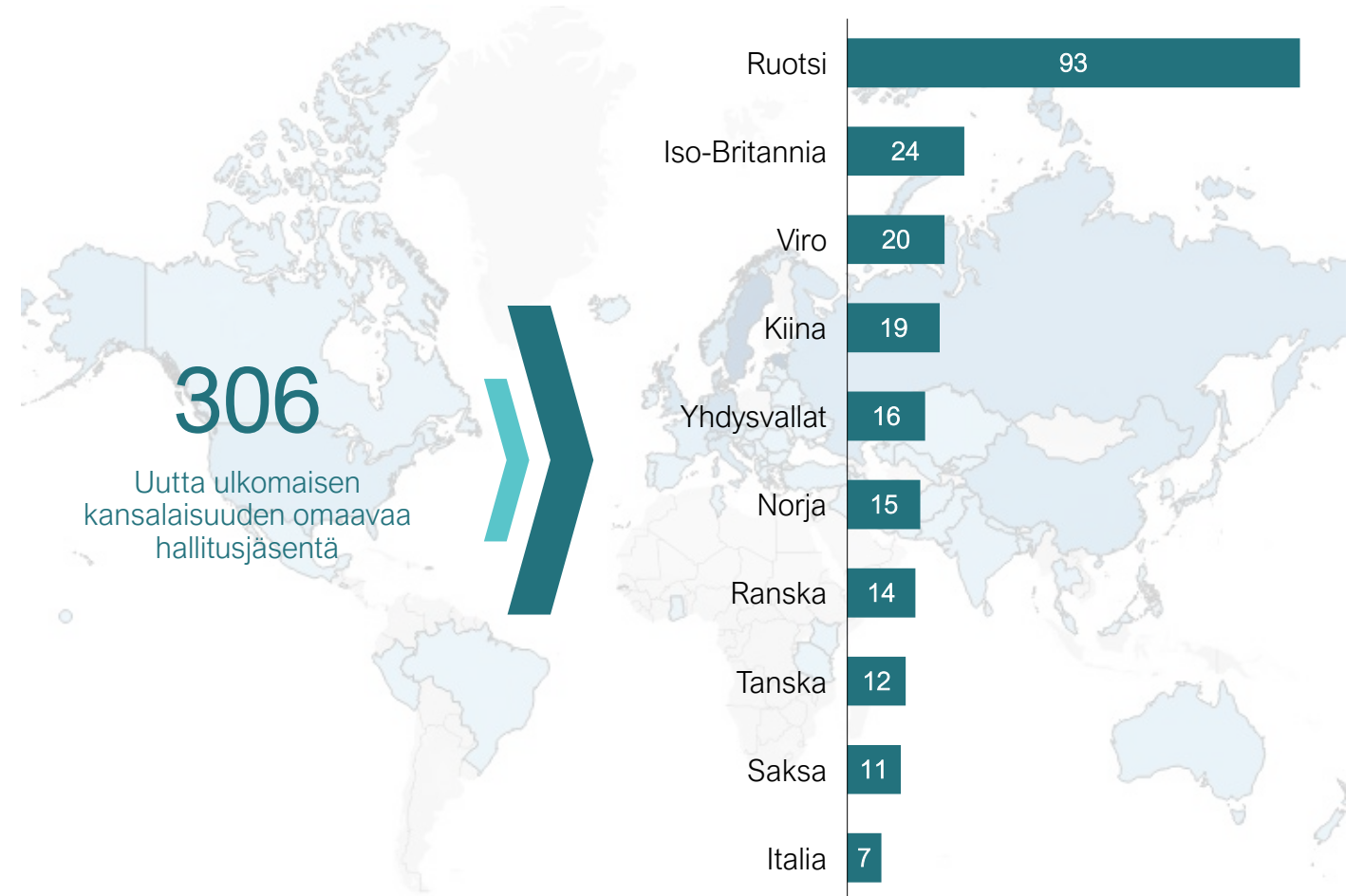
Suomalaisten yritysten hallituksissa paljon Ruotsin ja Viron kansalaisia

NYKYISTEN HALLITUSJÄSENTEN YLEISIMMÄT ULKOMAISET KANSALAIUUDET

Hallitusjäsenten lukumäärä



VUONNA 2023 NIMITETTYJEN HALLITUSJÄSENTEN YLEISIMMÄT ULKOMAAN KANSALAIUUDET



[1] Hallitusjäsenet, joilla ei ole Suomen kansalaisuutta

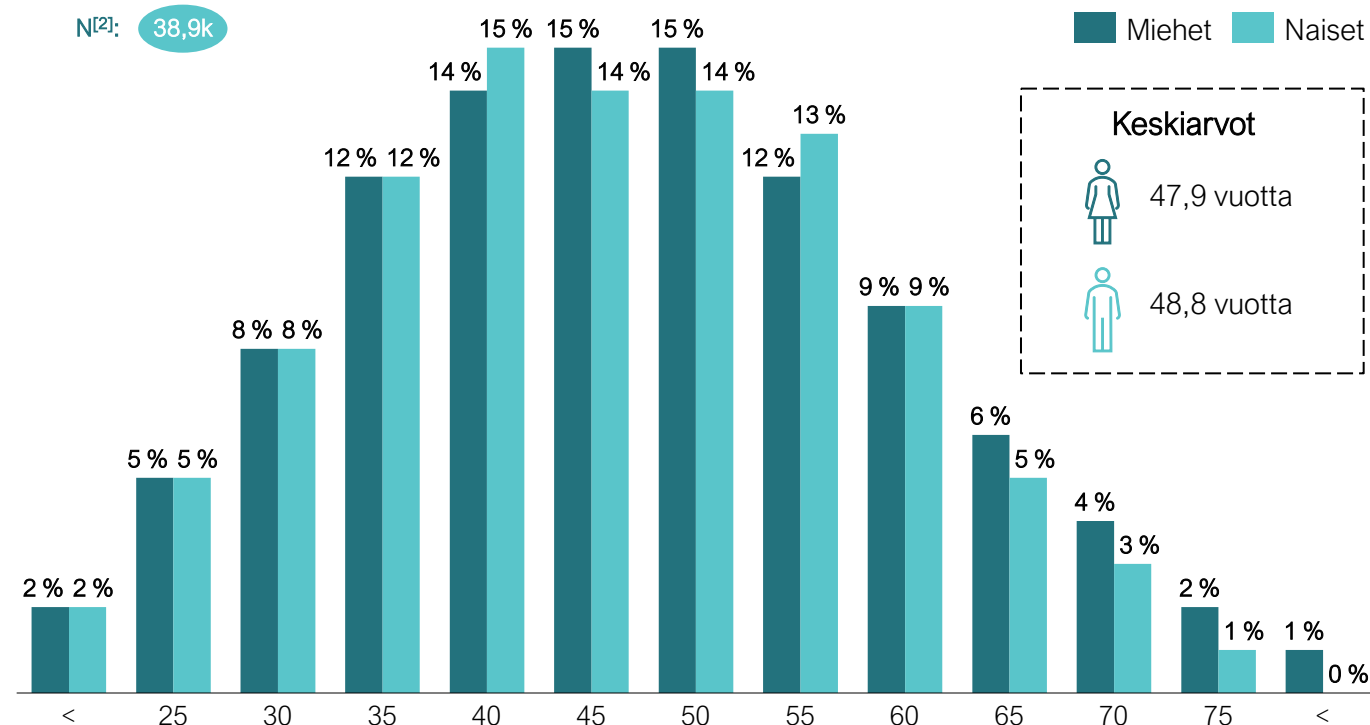
[2] Hallitusjäsenet, joilla on kyseisen maan kansalaisuuden lisäksi Suomen kansalaisuus

Nykyisten hallitusjäsenten keskimääräinen ikä on noin 49 vuotta ja keskimääräinen hallitusjäsenyyden pituus noin 9 vuotta

- Suomen hallitusjäsenten ikäjakauma on pitkälti normaalisti jakautunut riippumatta sukupuolesta. Keskimääräinen hallituksen jäsen on noin 49-vuotias.
- Suomessa on nimitetty hieman nykyhallitusten keskimääräistä ikää nuorempia jäseniä viime vuosien aikana. Vuonna 2023 nimitettyjen miesten keskimääräinen ikä oli noin 47 vuotta ja naisten noin 46 vuotta.
- Noin 33 % nykyisistä hallitusjäsenistä on toiminut tehtävässään vähintään kymmenen vuotta. Sukupuolten välillä ei ole ratkaisevaa eroa hallituskausien pituuksissa.

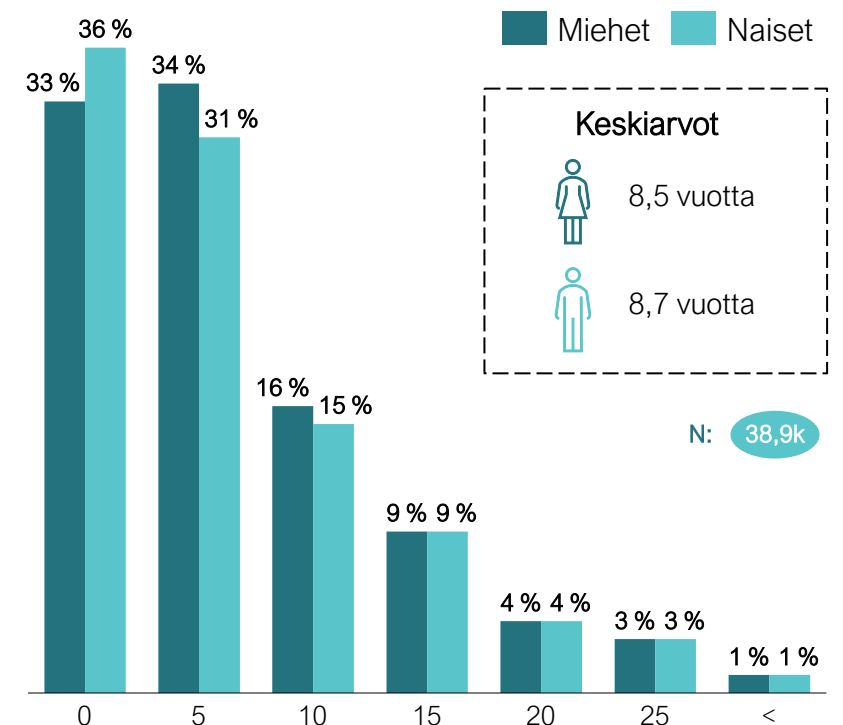
NYKYISTEN HALLITUSJÄSENTEN IKÄJAKAUMA SUKUPUOLITTAIN – 5 VUODEN RYHMISSÄ^[1]

% sukupuolen kaikkista hallituspaikoista



NYKYISTEN HALLITUSJÄSENTEN JÄSENYYSKÄSIEN PITUUS SUKUPUOLITTAIN – 5 VUODEN RYHMISSÄ

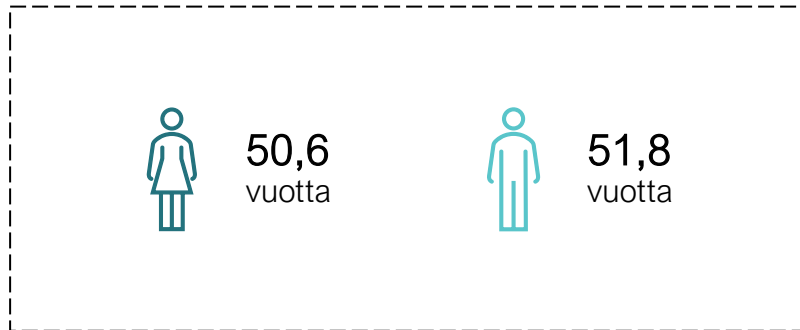
% sukupuolen kaikkista hallituspaikoista



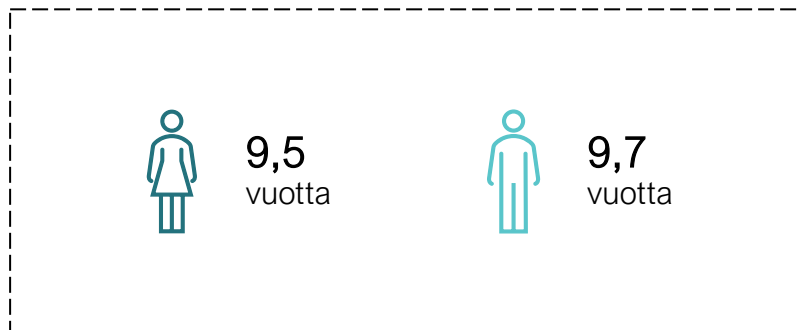
Puheenjohtajat ovat keskimäärin hieman vanhempia ja pidempään hallituksessa

- Verrattuna kaikkiin hallitusjäseniin, puheenjohtajat ovat keskimäärin hieman vanhempia ja heidän jäsenyytensä pidempikestoisia riippumatta sukupuolesta.
- Tarkasteltaessa niitä toimialoja, joilla toimii vähintään 50 hallituksen puheenjohtajaa, naispuheenjohtajia on suhteellisesti eniten terveys- ja sosiaalipalveluiden alalla (44 %) ja vähiten ICT-alalla (5 %). Näiden toimialojen välillä on 39 prosenttiyksikön ero naispuheenjohtajien osuudessa.

PUHEENJOHTAJIEN KESKIMÄÄRÄINEN IKÄ

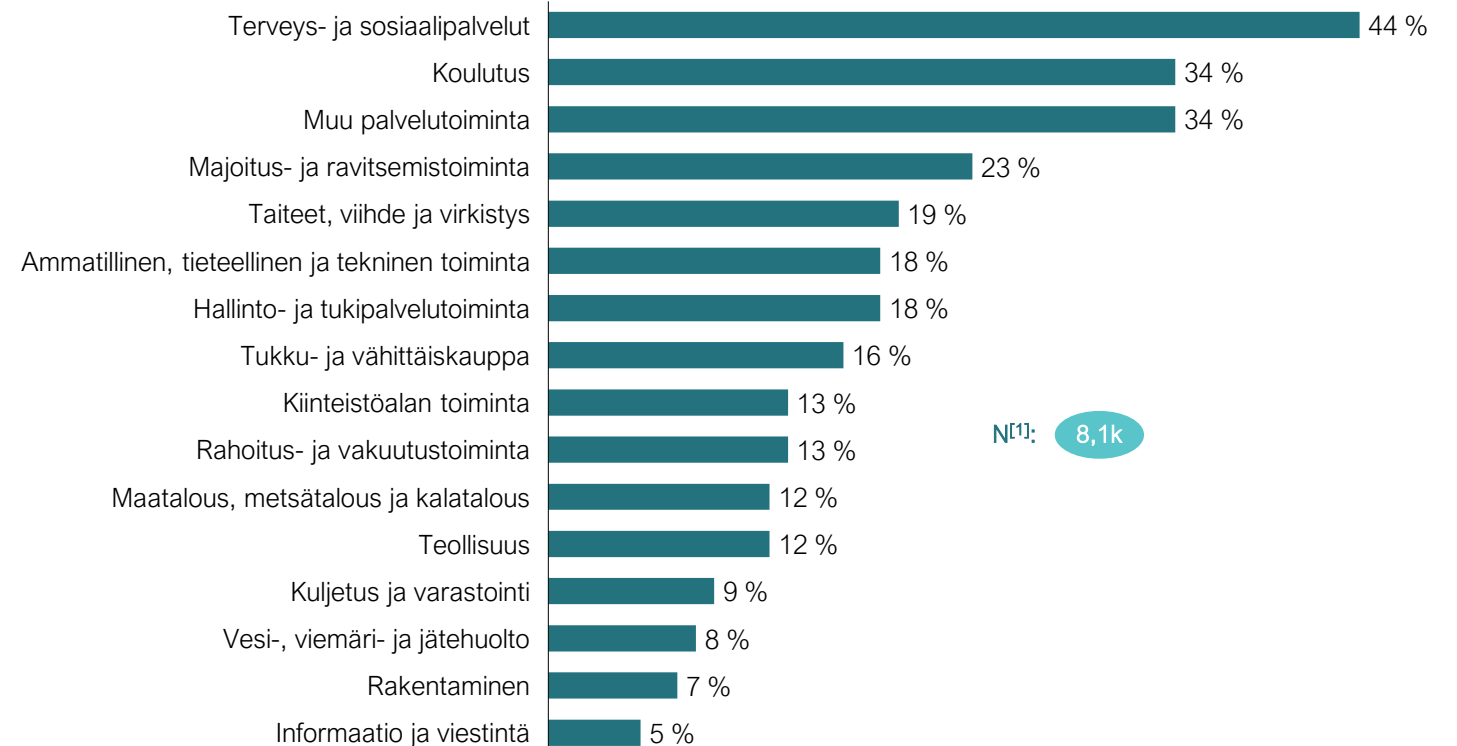


PUHEENJOHTAJIEN KESKIMÄÄRÄINEN JÄSENYYPDEN PITUUS



NAISPUHEENJOHTAJIEN OSUUS TOIMIALOITTAIN (N > 50)

% toimialan puheenjohtajista





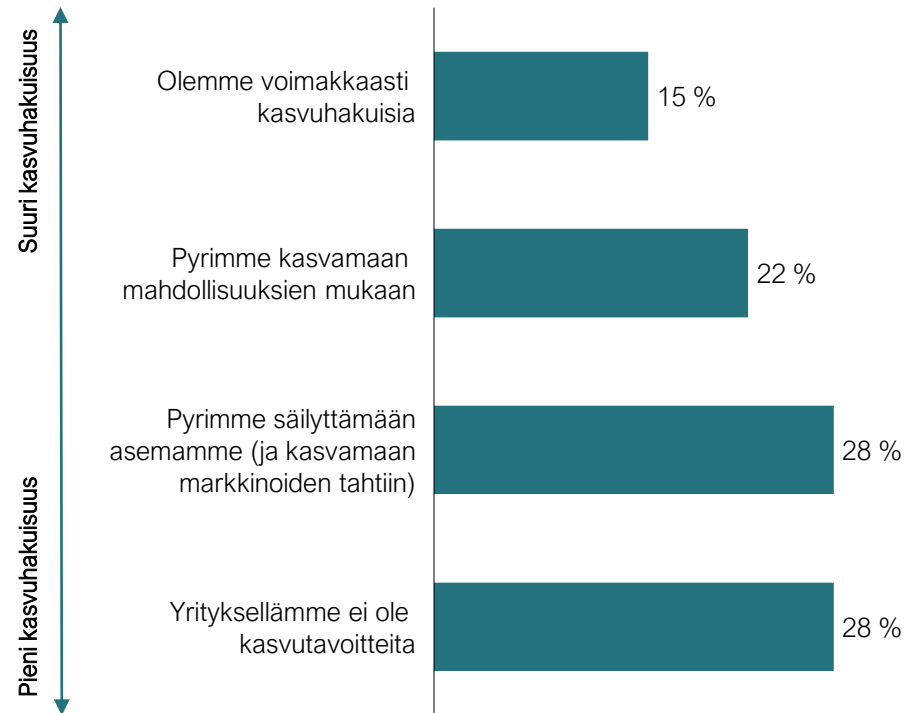
Kasvuhakuisten yritysten hallitukset

Kasvuhakuisissa pk-yrityksissä on suhteellisesti vähemmän naisia ja lyhyemmät hallitusjäsenyyksien pituudet

- Tesin vuosittaiseen pk-yritystutkimukseen vastanneiden yritysten hallituskokoonpanoissa on eroja riippuen yritysten kasvuhakuisuusnäköistä. Niiden yritysten hallitusjäsenistä, jotka tavoittelevat voimakasta kasvua, vain 15 % on naisia, kun taas kasvua hakemattomien yritysten hallitusjäsenistä noin 28 % on naisia. Eroa selittää mm. toimialakohtaiset sukupuolijakaumat ja kasvunäkymät.
- Kasvuhakuisten yritysten hallitusjäsenyydet ovat lähes puolet (6 vuotta) lyhyempiä kuin kasvua tavoittelemattomien yritysten (11 vuotta).

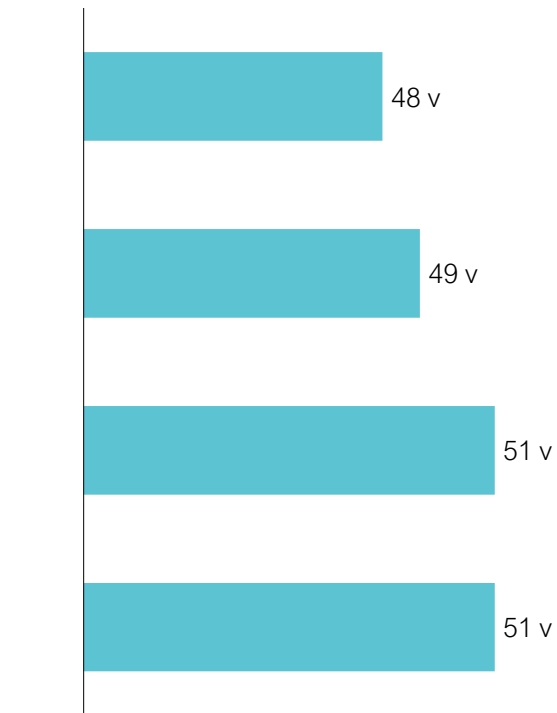
NAISTEN OSUUS NYKYISISTÄ HALLITUSJÄSENISTÄ...

% kaikista kyseisen vastauksen antaneiden yritysten hallitusjäsenistä



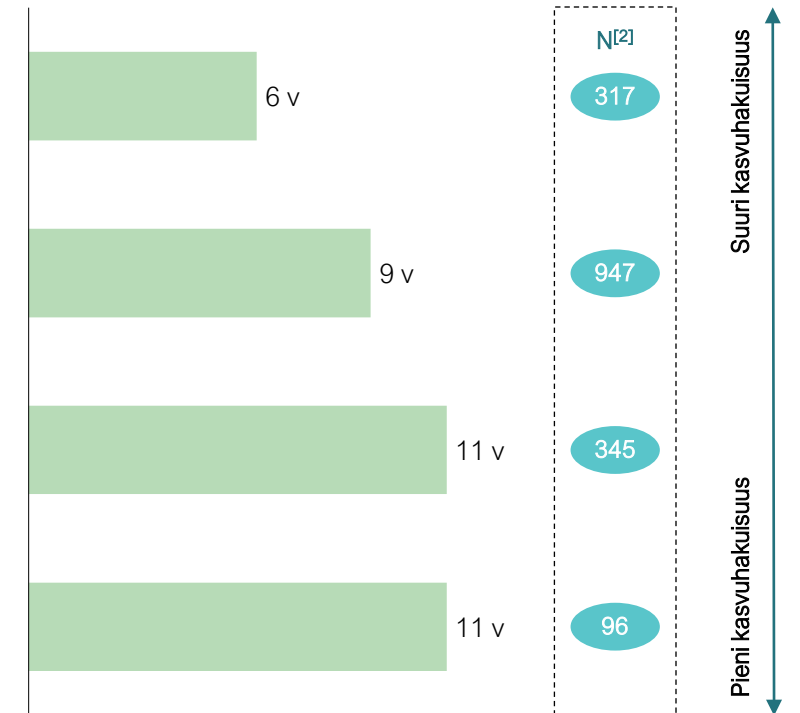
...JÄSENTEN KESKIMÄÄRÄINEN IKÄ...

kaikista kyseisen vastauksen antaneiden yritysten hallitusjäsenistä



...JA HALLITUSJÄSENYYKSIEN KESKIMÄÄRÄINEN PITUUS KASVUHAKUISUUSRYHMITTÄIN^[1]

kaikista kyseisen vastauksen antaneiden yritysten hallitus jäsenistä





Tesi