



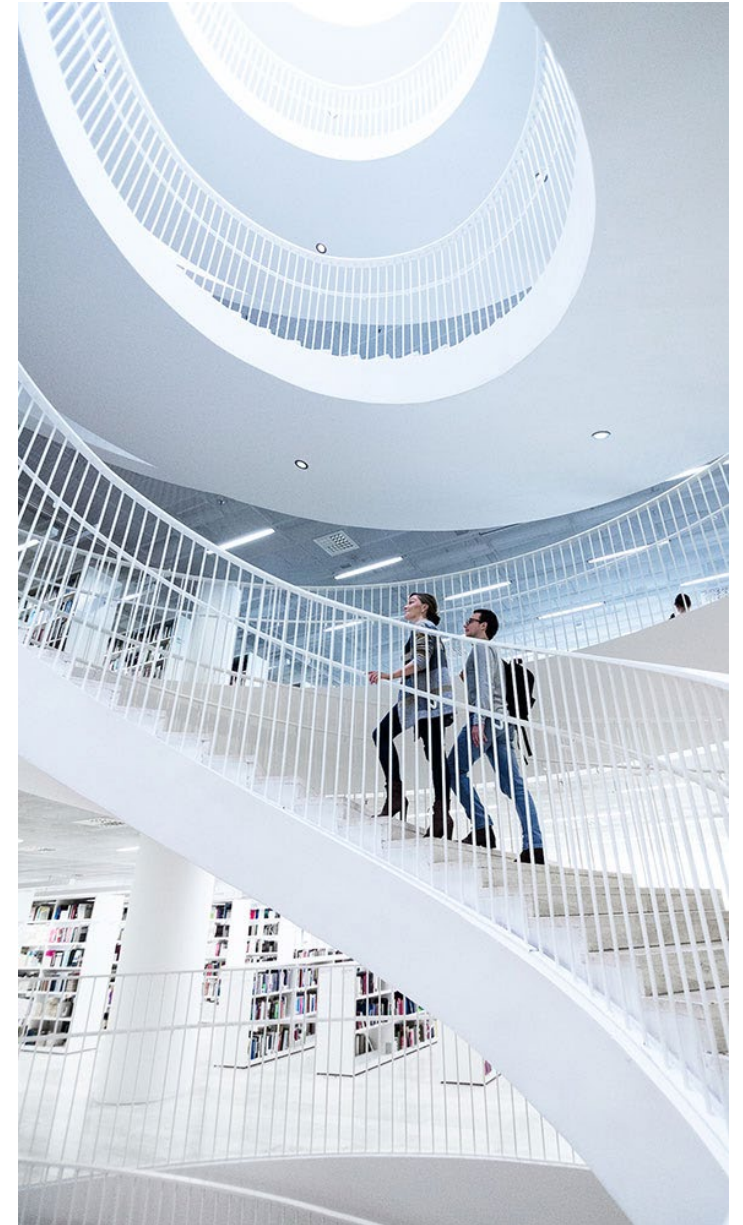
**Tesi**

**Suomalaisten yritysten  
hallituskokoonpanot  
1.4.2022**

# Agenda

## 1) Yhteenveto

- 2) Yleiskuvaus hallituksista
- 3) Kasvuhakuisten yritysten hallitukset
- 4) Pääomasijoitetut yhtiöt



# Tutkimuksen tausta

## Tavoitteet

- ◆ Selvitys tarkastelee Suomessa toimivien yritysten hallituksia
- ◆ Tavoitteena on luoda dataan perustuva ymmärrys suomalaisten hallitusten kokoonpanoista ja pääomasijoitettujen (sekä kasvuhakuisten) yritysten hallituskokoonpanoista
- ◆ Selvityksessä tarkastellaan myös hallituskoostumusten historiallista kehitystä

## Rajaukset

- ◆ Alle viisi henkilöä työllistävät yritykset on rajattu tutkimuksen ulkopuolelle
- ◆ Tutkimuksessa tarkastellaan kotimaisten emoyhtiöiden hallituksia. Tytäryhtiöt ja ulkomaalaisomisteiset yhtiöt on rajattu tarkastelun ulkopuolelle.
- ◆ Selvitys on tehty käytettävissä olevaan dataan perustuen, joka voi olla puutteellista tai osittain virheellistä

## Pääasialliset datanlähteet

- ◆ Hallitusjäsendata, ja taloudelliset tiedot ovat peräisin ovat peräisin Bureau van Dijk:n yritystietokannasta.
- ◆ Pääomasijoitusdata on peräisin Tesin tietomallista, johon on yhdistelty useita eri tietolähteitä. (Pitchbook, Dealroom, Merger Market, Repo Media, Talouselämä, FiBan)
- ◆ Yrityksien kasvuhakuisuusdata on kerätty Tesin tuottaman yritystutkimuksen ohessa. Kasvuhakuisuutta on kysytty yrityksiltä neljännen ja viidennen kierroksen aikana, jotka toteutettiin keväällä ja talvella 2021.



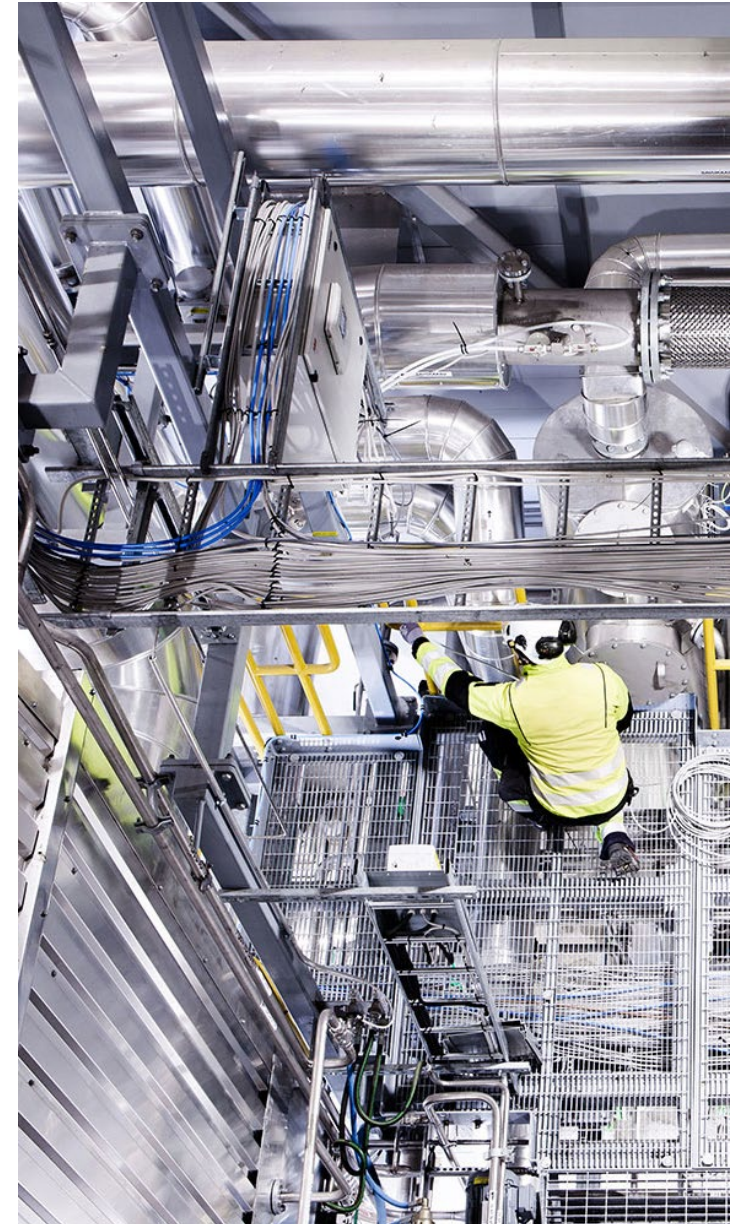
# Agenda

1) Yhteenveto

**2) Yleiskuvaus hallituksista**

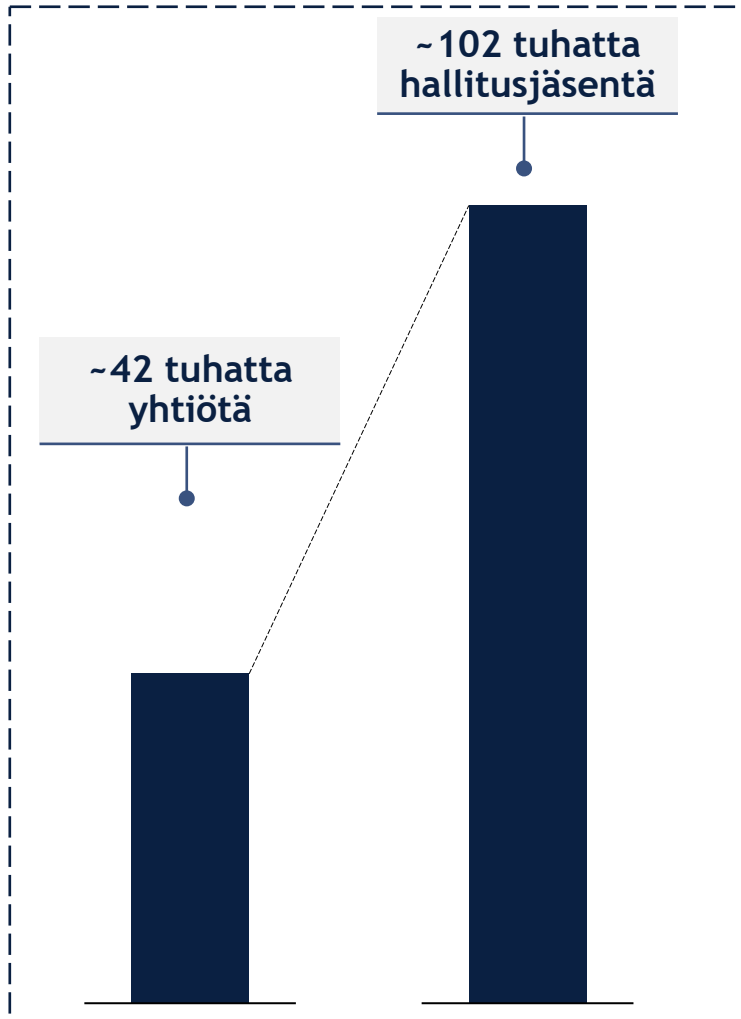
3) Kasvuhakuisten yritysten hallitukset

4) Pääomasijoitetut yhtiöt



# Tutkimuksen otos



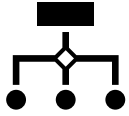
## Otos kattaa...



## Sisältäen 4 keskeistä muuttujaa...

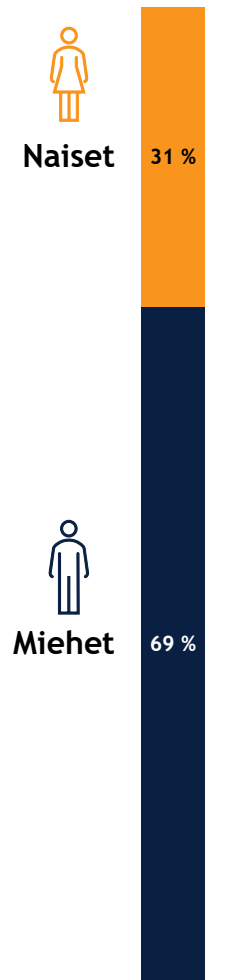
- 1 Hallitusjäsenen Sukupuoli
- 2 Hallitusjäsenen kansallisuus
- 3 Hallitusjäsenen ikä
- 4 Hallitusjäsenyyden kesto

## Poislukien...

- Alle 5 henkilö työllistävät yritykset 
- Ulkomaisesti omistetut Suomessa toimivat yhtiöt 
- Suomalaiset tytäryhtiöt 

# Suomalaisten yritysten hallitusjäsenistä noin 31 % on naisia

## Sukupuolijakauma\*



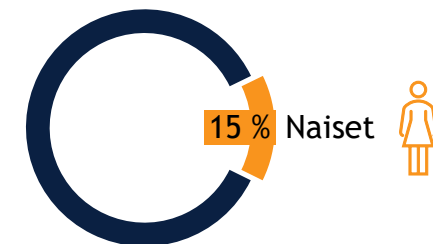
## Sukupuolijakauma toimialoittain, % toimialan hallitusjäsenistä



## Havainnot

- Suomalaisten yritysten hallitusjäsenistä vain 31 % on naisia
- Sukupuolijakaumassa on merkittäviä eroja toimialojen välillä. Eniten naisia on terveys- ja sosiaalipalvelut - (49 %), sekä koulutustoimialoilla (40 %).
- Vähiten naisia on sähkö-, kaasu-, ja lämpöhuolto - (11 %), sekä informaatio ja viestintä -toimialoilla (15 %)
- Hallitusten puheenjohtajista vain 15 % on naisia. Sukupuolijakauma hallitusten puheenjohtajien osalta on merkittävästi enemmän vinoutunut kuin hallitusjäsenien sukupuolijakauma.

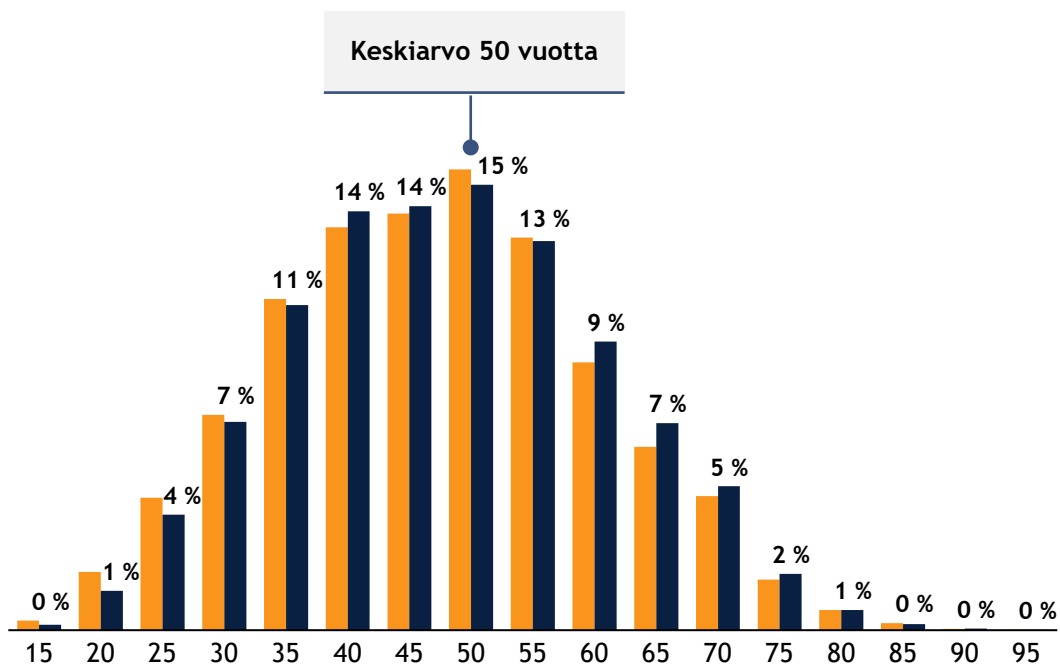
## Hallitusten puheenjohtajien sukupuolijakauma, % hallitusten puheenjohtajista



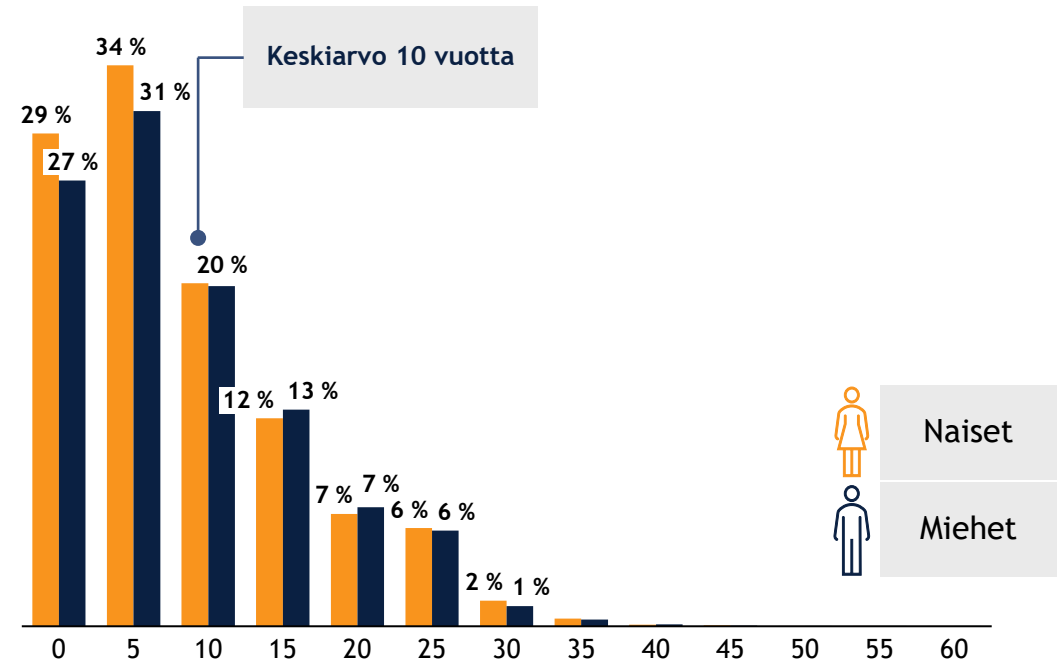
# Hallitusjäsenten keski-ikä on 50 vuotta ja keskimääräinen hallitusjäsenyyden kesto on 10 vuotta

- Hallitusjäsenten keski-ikä on noin 50 vuotta. Miesten keski-ikä on noin 50,3 vuotta ja naisten 49,2 vuotta. Ikäjakauman osalta ei ole havaittavissa merkittävää eroavaisuutta sukupuolten välillä.
- Hallitusjäsenyyden kesto suomalaisten yritysten hallituksissa on keskimäärin noin 10,0 vuotta. Naisten hallitusjäsenyydet kestävät keskiarvoltaan hieman pidempään (10,3 vuotta) kuin miesten (9,9 vuotta) hallitusjäsenyydet.

## Hallitusjäsenten ikähajauma sukupuolittain, vuosina

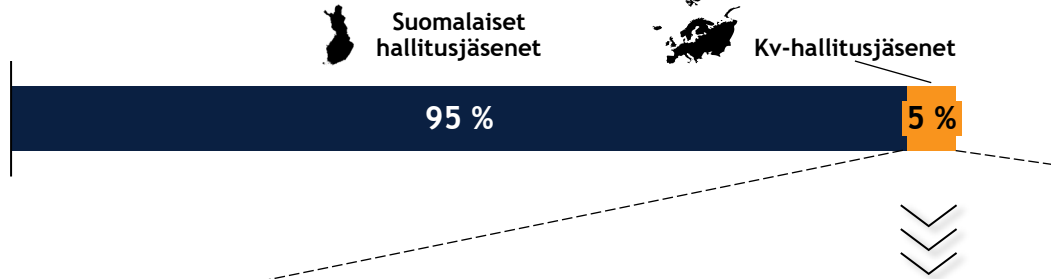


## Hallitusjäsenyyden kesto sukupuolittain, vuosina



# 5 % suomalaisten yritysten hallitusjäsenistä on ulkomaan kansalaisia

## Kv-hallitusjäsenet suomalaisissa yrityksissä\*, % hallitusjäsenistä



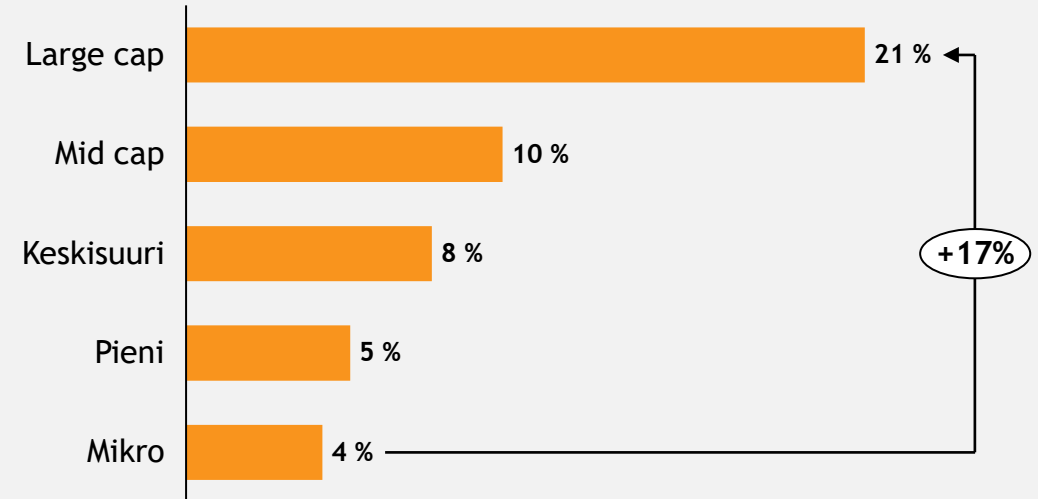
## Kommentit

- Vain 5 % Suomalaisista hallitusjäsenistä on ulkomaan kansalaisia
- Yrityksen koko vaikuttaa merkittävästi kansainvälisten hallitusjäsenten määrään. Suuremmilla yrityksillä on merkittävästi enemmän kv-hallitusjäseniä kuin pienemmillä yhtiöillä. Large cap -yhtiöiden hallitusjäsenistä noin 21 % on ulkomaan kansalaisia.
- Myös toimiala vaikuttaa kv-hallitusjäsenten määrään. Eniten kansainvälisiä hallitusjäseniä on informaatio ja viestintä -toimialalla.

## Kv-hallitusjäsenet suomalaisissa yrityksissä - toimialoittain, % hallitusjäsenistä



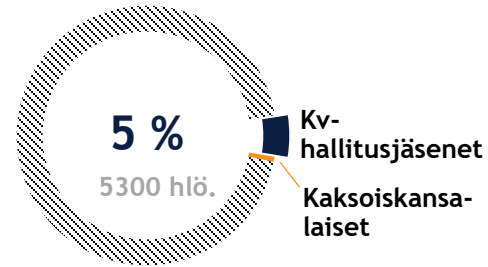
## Kv-hallitusjäsenet suomalaisissa yrityksissä - kokoluokittain\*, % hallitusjäsenistä





# Kansainvälisten hallitusjäsenten kotimaat

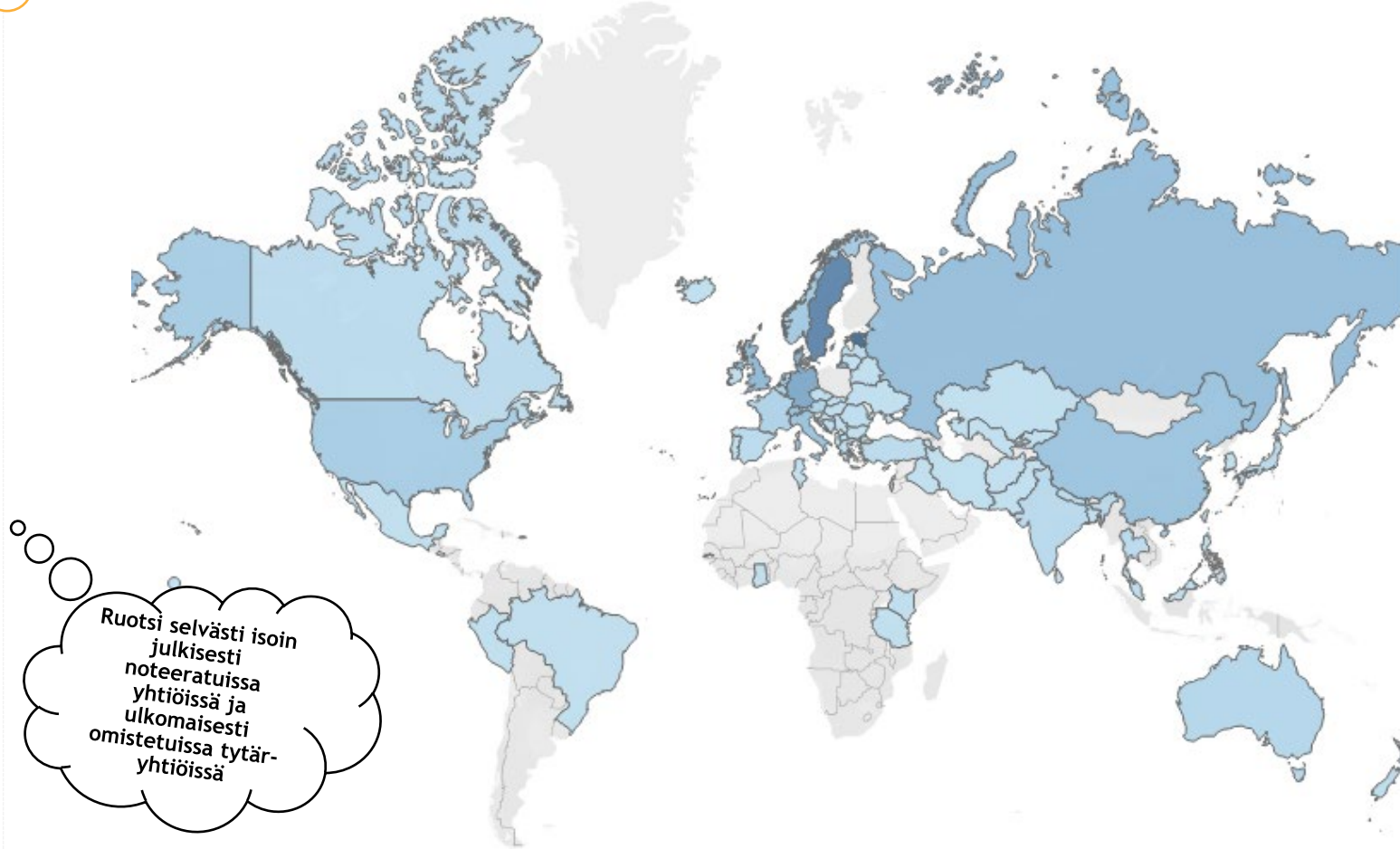
Kv-hallitusjäsenten osuus suomalaisten yritysten hallituksista



Suurimmat Kv-hallitusjäsenten kansallisuudet, kpl

Kansallisuus	Kv-hallitusjäsenet	Kaksoiskansalaiset
Viro	1 123	31
Ruotsi	772	150
Saksa	302	19
Venäjä	290	46
Kiina	264	16
Iso-Britannia	243	90
Yhdysvallat	223	0
Norja	159	6
Hollanti	138	7
Ranska	114	6

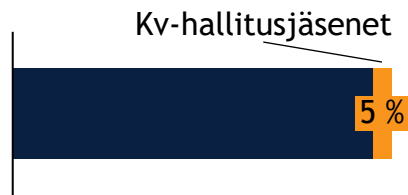
Suomalaisomisteisten yritysten kansainvälisten hallitusjäsenten kotimaat



# Hallitusten puheenjohtajat

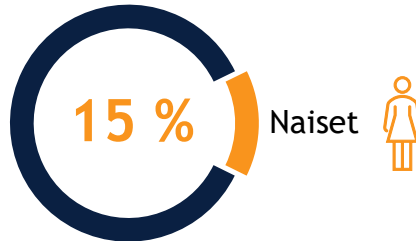
- Keskimäärin hallitusten puheenjohtajista suurempi osa on miehiä, he ovat vanhempia ja heidän hallituskautensa pituus vuosina on pidempi, kuin muiden hallitusjäsenten
- Suomalaisten yritysten kv-hallitusjäsenistä puheenjohtajia on suhteellisesti sama määrä kuin muitakin hallituksen jäseniä

## Kv-hallituspuheenjohtajien osuus, % hallitusten puheenjohtajista



5 % suomalaisomisteisten yritysten hallitusten puheenjohtajista on ulkomaan kansalaisia

## Naisten osuus hallitusten puheenjohtajista, %



15 % Suomalaisten yritysten hallitusten puheenjohtajista on naisia. (Vrt. kaikista hallitusjäsenistä 31 % on naisia)

## Hallitusten puheenjohtajien hallituskauten pituus, vuotta

10,3 vuotta

Vrt. kaikkien hallitusjäsenten keskimääräinen hallituskauten kesto 10 v.

## Hallitusten puheenjohtajien keskimääräinen ikä, vuotta

53 vuotta

Vrt. kaikkien hallitusjäsenten keski-ikä (50)

## Naispuheenjohtajien osuus toimialoittain, % hallitusten puheenjohtajista

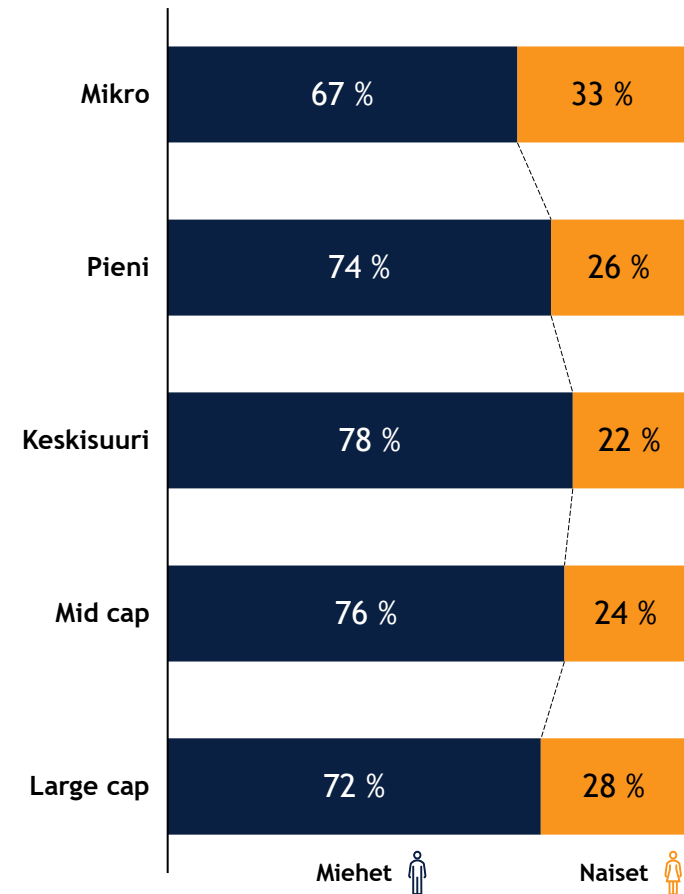


Suhteellisesti eniten naisia on hallitusten puheenjohtajina muu palvelutoiminta-, sekä terveys- ja sosiaalipalvelut -toimialoilla

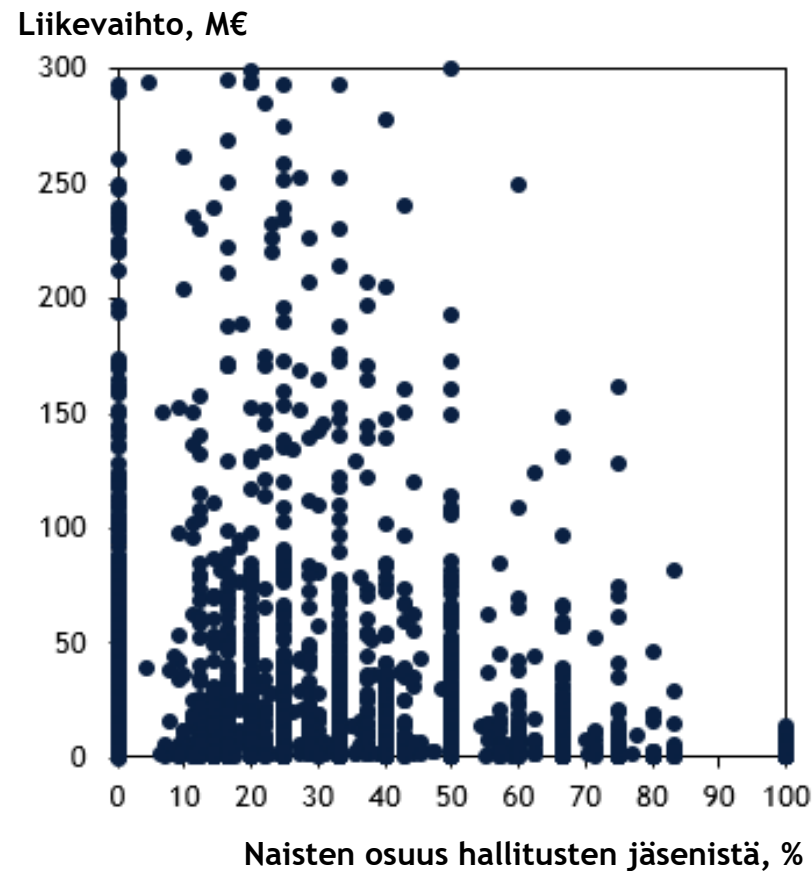
# Suhteellisesti eniten naishallitusjäseniä on pienimmissä ja isoimmassa yrityksissä

- Yrityskoon ja naisten suhteellisen osuuden välillä ei ole merkittävää yhteyttä, mutta vaikuttaa siltä, että erityisesti aivan pienissä ja jossain määrin kaikista suurimmissa yrityksissä on suhteellisesti muita yrityksiä enemmän naisia hallitusjäseninä

Sukupuolijakauma yrityskokoluokittain\*, %  
hallitusten jäsenistä



Liikevaihdon ja sukupuolijakauman välinen yhteys



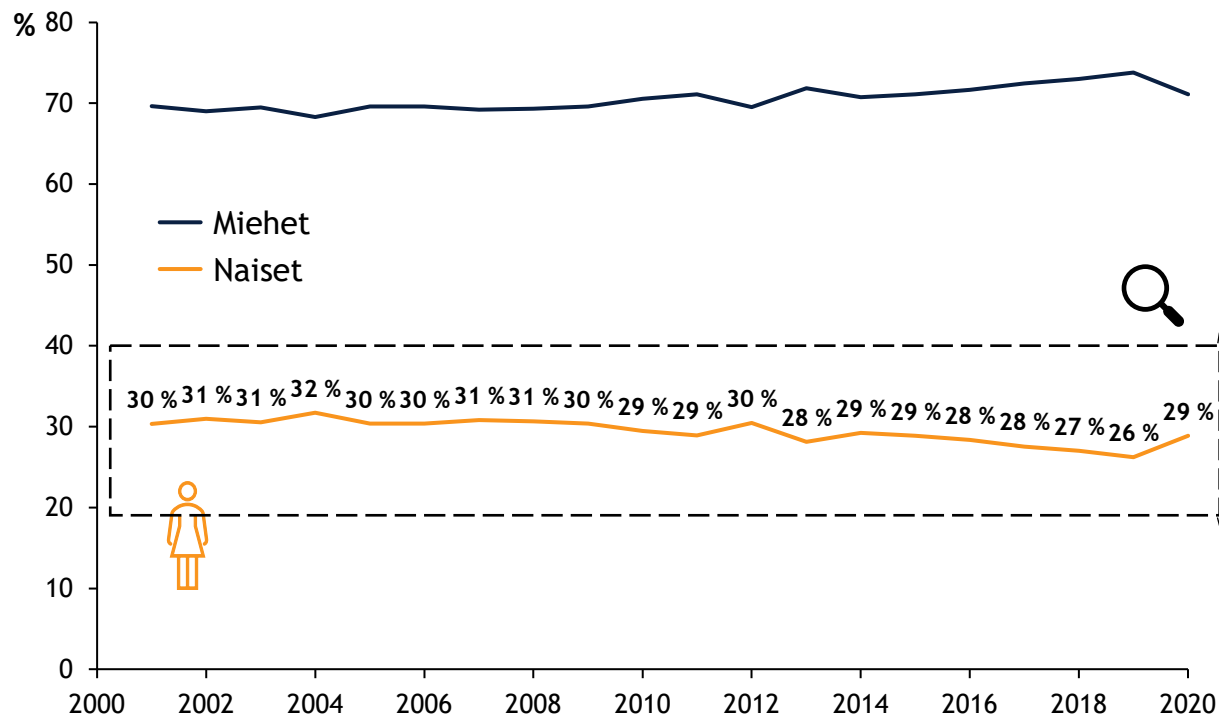
## Kommentit

- Naisten osuus hallitusten jäsenistä vaihtelee hieman yrityksen kokoluokan mukaisesti
  - Eniten naisia on suhteellisesti mikroyrityksissä (33 %)
  - Vähiten naisia on keskiuurissa yrityksissä (22 %) ja Mid cap -yrityksissä (24 %)
- Merkittäviä trendejä yrityksen koon ja sukupuolijakauman välillä ei ole kuitenkaan havaittavissa. Yritysjoukon läpikatsottuna liikevaihto ei siis juurikaan selitä naisten suhteellista osuutta yrityksissä.

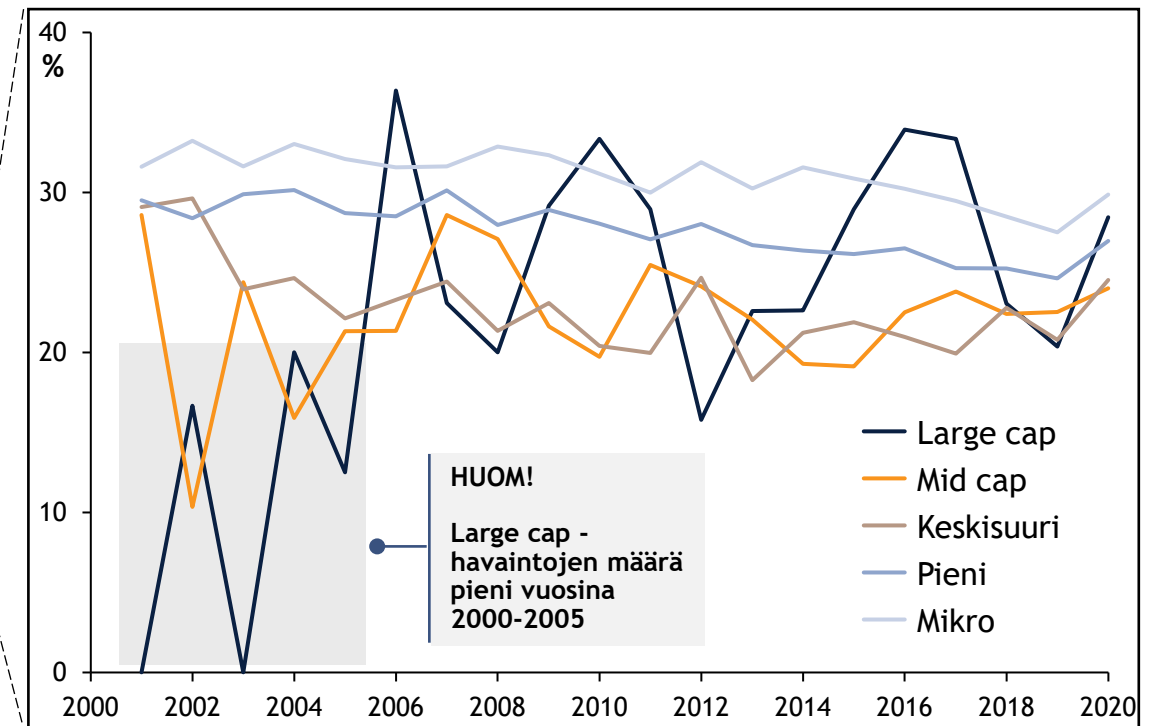
# Sukupuolijakauma on pysynyt suhteellisen vakaana yli ajan

- Uusien hallitusjäsenten sukupuolijakauma on pysynyt erittäin stabiilina yli ajan
- Vuosien 2014–2018 välisenä aikana sukupuolijakauma hieman leveni naisten osuuden uusista hallitusjäsenistä laskiessa 29 prosentista 26 prosenttiin. Ero kuitenkin palautui vuonna 2020 aikaisemmalle tasolle.
- Kokoluokkien sisällä ei ole havaittavissa merkittäviä trendejä. Positiivisinta kehitys on ollut Large cap - ja Mid cap -yhtiöissä.

Uusien hallitusjäsenien sukupuolijakauma, % uusista hallitusjäsenistä

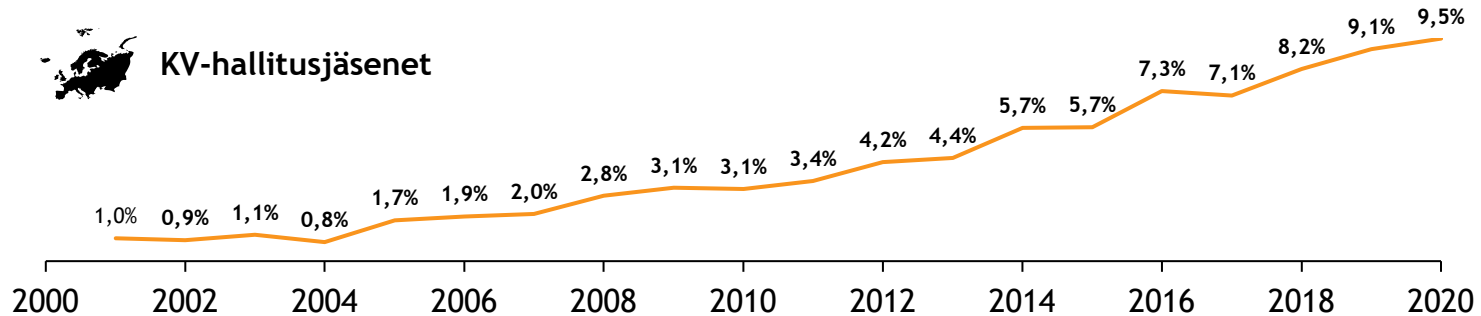


Naisten osuus uusista hallitusjäsenistä - kokoluokittain, % uusista hallitusjäsenistä



# Kv-hallitusjäsenien suhteellinen osuus on kasvanut 2000-luvulla

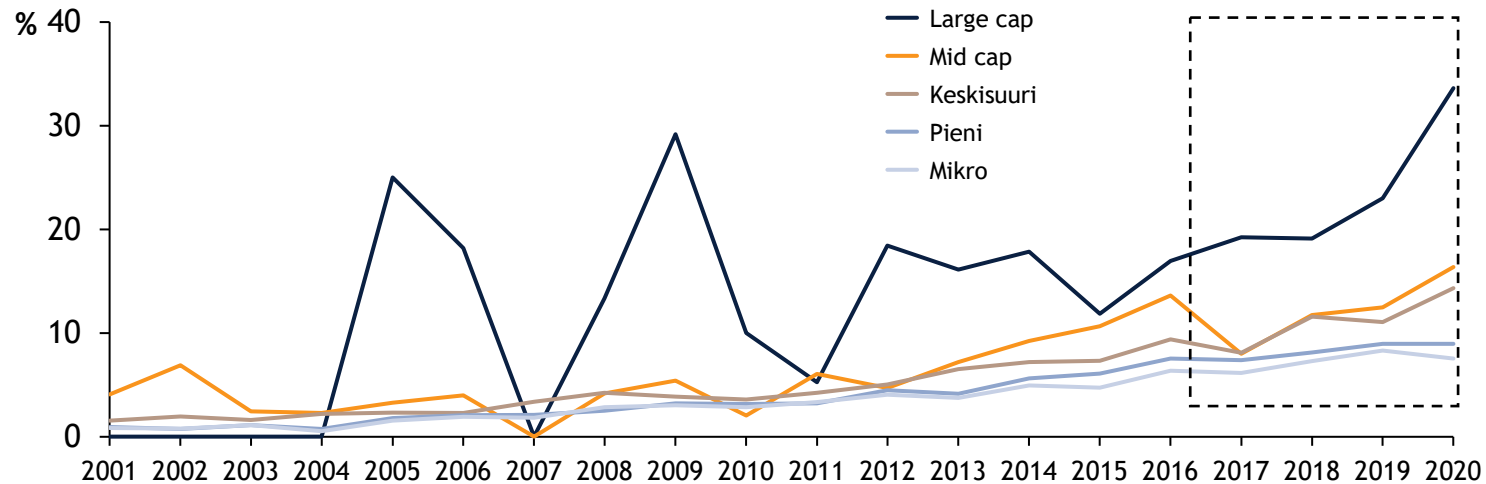
## Uusien Kv-hallitusjäsenien osuus, % nimitetyistä hallitusjäsenistä



## Kommentit

- Kv-hallitusjäsenien suhteellinen osuus on kasvanut merkittävästi 2000-luvun aikana, ja erityisesti 2021-luvulla. Kv-hallitusjäsenien osuus uusista hallitusjäsenistä kasvoi kyseisellä aikavälillä 1 prosentista noin 9,5 prosenttiin.
- Kv-hallitusjäsenien määrä on kehittynyt erityisen positiivisesti vuodesta 2015. Kehitystä on ajanut erityisesti isompien yritysten kv-hallitusjäsenien osuuden kasvu.

## Uusien Kv-hallitusjäsenien osuus - kokoluokittain, % nimitetyistä hallitusjäsenistä



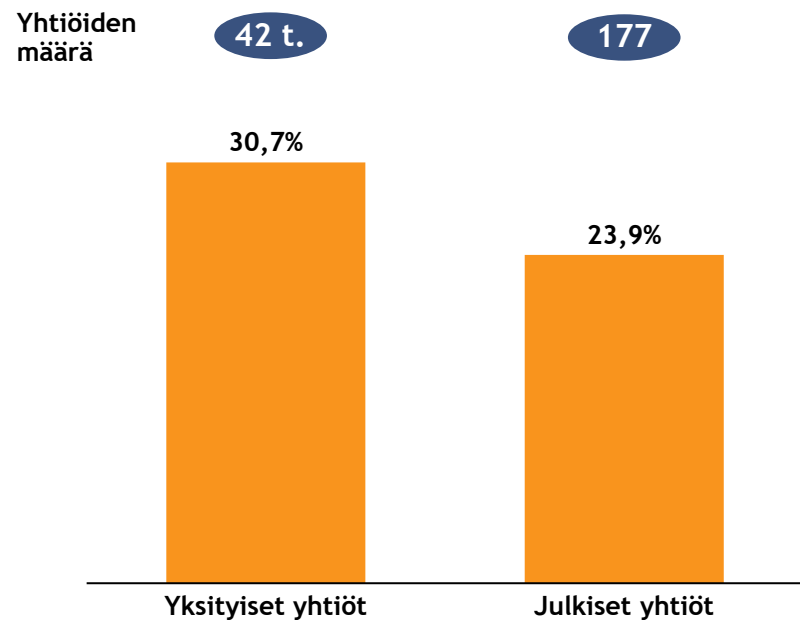
- Vuosina 2017–2020 kokoluokat erkanevat toisistaan merkittävästi. Huomattavaa on se, että kokoluokat ovat aikajaksolla järjestyksessä suurimmasta pienimpään ja aikajakson aikana erot kokoluokkien välillä kasvavat.
- Erityisesti suuret yritykset ovat siis lisänneet kv-hallituspaikkojen määrää vuodesta 2017 lähtien.
- Pienissä yrityksissä kehitys on ollut huomattavasti maltillisempaa, mutta kuitenkin positiivista.



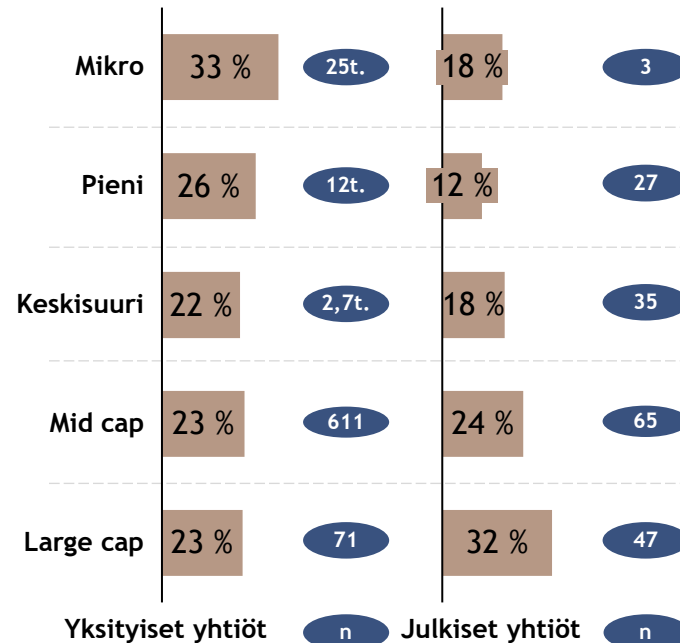
# Julkisesti noteeratuilla yhtiöillä on suhteellisesti enemmän naisia hallitusjäseninä kuin yksityisillä yhtiöillä

- Yksityisillä yhtiöillä on keskimäärin suhteellisesti enemmän naisia hallitusjäseninä (31 %) kuin julkisesti noteeratuilla yhtiöillä (24 %).

Naisten osuus yksityisten yhtiöiden, ja julkisten yhtiöiden hallituksista, % hallituksesta



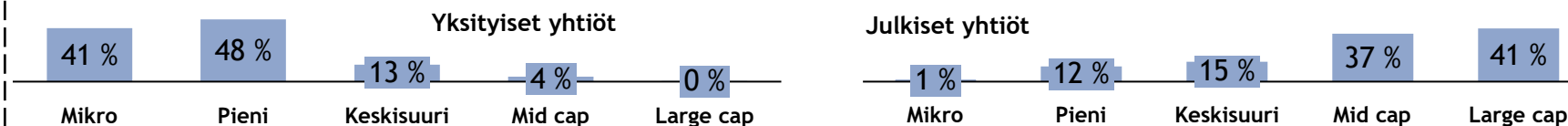
Naisten osuus yksityisten yhtiöiden, ja julkisten yhtiöiden hallituksista - kokoluokittain, % hallituksista



## Kommentit

- Yksityisyhtiöiden ja julkisten yhtiöiden eroavaisuus selittyy osittain erilaisilla kokojakaumilla. Yksityisyhtiöiden korkeampi keskiarvo johtuu pitkälti pienten yhtiöiden, ja mikro yhtiöiden ylisuuresta painoarvosta.
- Julkisissa yhtiöissä on naisten suhteellisessa osuudessa merkittäviä eroja kokoluokkien välillä. Suhteellisesti eniten naisia on kaikista suurimmissa julkisesti noteeratuissa yhtiöissä.

Hallitusjäsenien suhteellinen jakauma kokoluokittain\*, % kaikista hallitusjäsenistä

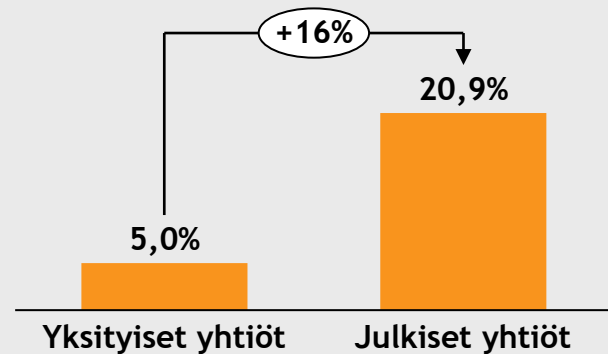


- Yksityisillä yhtiöillä, ja julkisilla yhtiöillä on päinvastaiset hallitusjäsenien kokojakaumat.

# Julkisesti noteerattujen yhtiöiden vertailu yksityisiin yhtiöihin

- Julkisissa yhtiöissä on enemmän kv-hallitusjäseniä (20,9 % hallitusjäsenistä) kuin yksityisissä yhtiöissä. Ero muodostuu kuitenkin pääsääntöisesti eroavasta kokojakaumasta.
- Julkisten yhtiöiden hallitukset ovat keskimäärin vanhempia (54 vuotta) kuin yksityisten yhtiöiden hallitusjäsenet (50 vuotta)
- Yksityisten yhtiöiden hallitusjäsenyydet kestävät keskimäärin noin viisi vuotta pidempään kuin julkisten yhtiöiden hallitusjäsenyydet

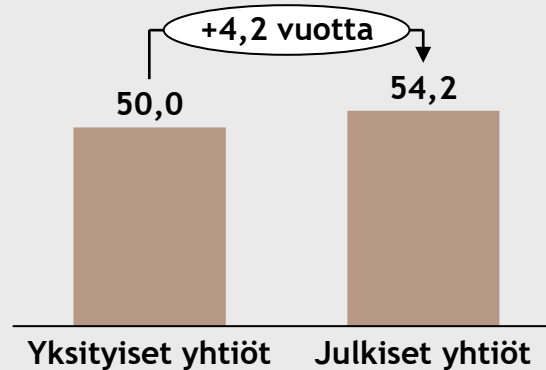
Kv-hallitusjäsenten osuus, % hallitusjäsenistä



## Kommentit

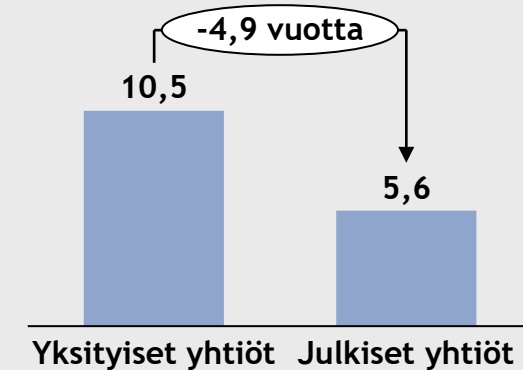
- **Ero muodostuu merkittävässä määrin erilaisesta kokojakaumasta yksityisten yhtiöiden ja julkisten yhtiöiden välillä.** Keskisuurten ja suurten yksityisten yhtiöiden, ja julkisten yhtiöiden välillä ei ole suurta eroa kv-hallitusjäsenten suhteellisessa osuudessa.

Hallitusjäsenten keski-ikä, vuotta



- Eroavaisuus iässä ei johdu erilaisesta kokojakaumasta julkisten ja yksityisten yhtiöiden välillä. **Julkisten yhtiöiden hallitusjäsenet ovat keskimäärin yksityisyhtiöitä vanhempia kaikissa yrityskokoluokissa.**

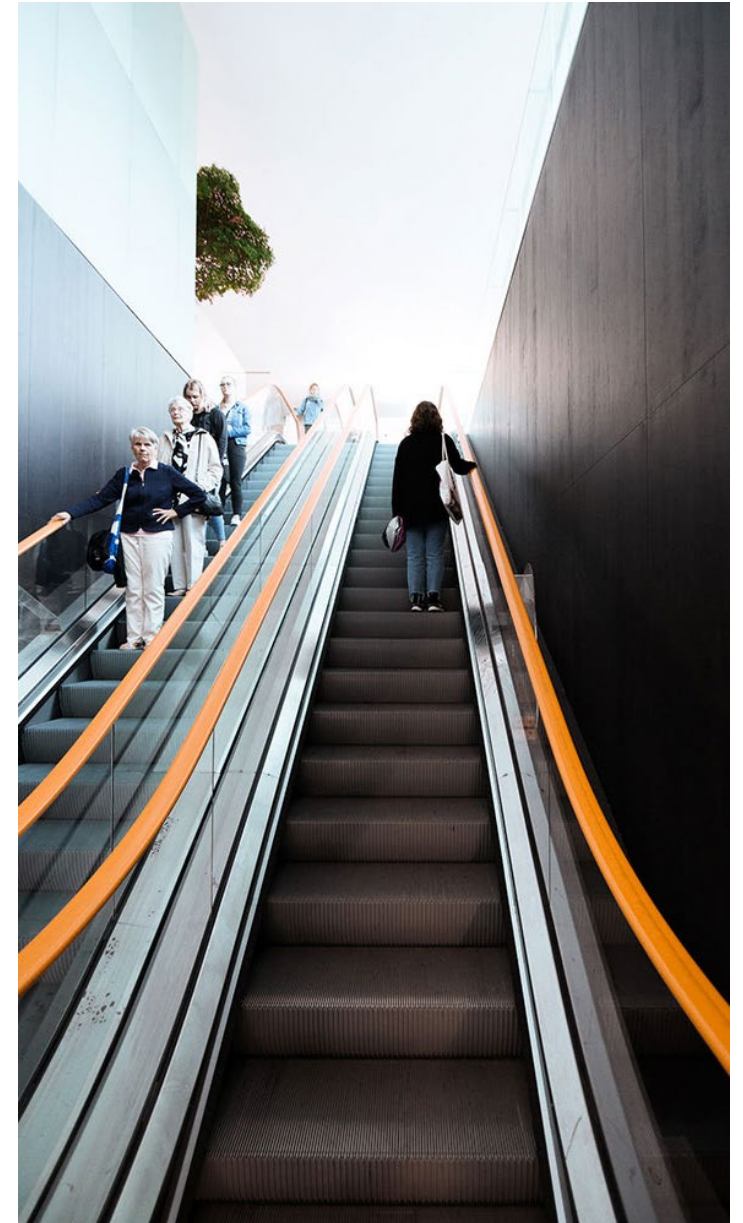
Hallitusjäsenyyden pituus, vuotta



- Eroavaisuus hallitusjäsenyyden kestossa ei johdu erilaisesta kokojakaumasta julkisten ja yksityisten yhtiöiden välillä. **Julkisten yhtiöiden hallitusjäsenyydet ovat yksityisyhtiöitä lyhyempi kestoisia kaikissa yrityskokoluokissa.**

# Agenda

- 1) Yhteenveto
- 2) Yleiskuvaus hallituksista
- 3) Kasvuhakuisten yritysten hallitukset**
- 4) Pääomasijoitetut yhtiöt

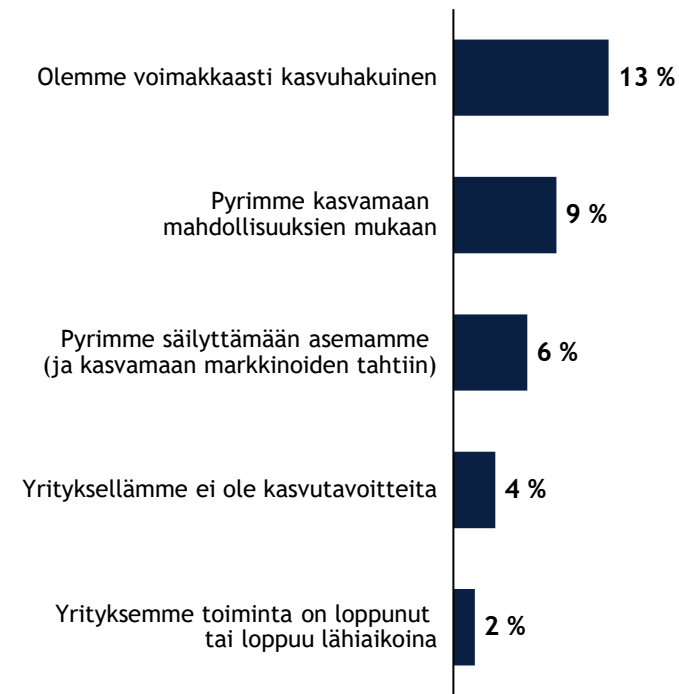


# Yrityksen kasvuhakuisuudella on merkitystä sekä naispuolisten että kv-hallitusjäsenten suhteelliseen osuuteen

- Kasvuhakuisemmilla yrityksillä on keskimäärin muita yrityksiä vähemmän naisia hallituksissa. Ero kasvuhakuisimman ryhmän ja vähiten kasvuhakuisimman ryhmän välillä on noin 28 %.
- Kv-hallitusjäsenten määrä yrityksissä kuitenkin kasvaa sen kasvuhakuisuuden kasvaessa. Voimakkaasti kasvuhakuisissa yrityksissä kv-hallitusjäseniä on noin 13 % kaikista hallitusjäsenistä, kun vastaava luku ei-kasvuhakuisten yritysten osalta on noin 2–4 %.

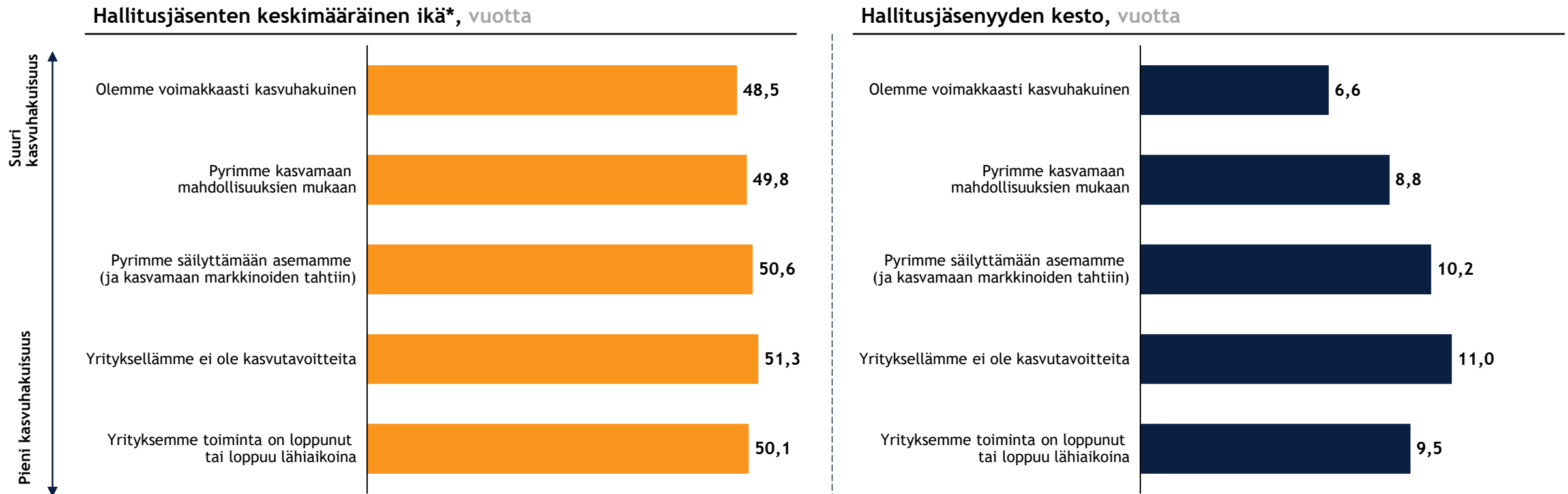


**Kv-hallitusjäsenten osuus kasvuhakuisuusryhmittäin\*, % hallitusten jäsenistä**



# Kasvuhakuisten yritysten hallitusjäsenyydet ovat kestoaltaan muita yrityksiä lyhyempiä

- Yhtiön kasvuhakuisuuden ja hallitusjäsenten keski-ikä välillä ei ole havaittavissa selkeää yhteyttä
- Hallitusjäsenyyden keston ja yhtiön kasvuhakuisuuden välillä on kuitenkin havaittavissa selkeää yhteyttä. Voimakkaammin kasvuhakuisilla yhtiöillä hallitusjäsenyyden kestot ovat huomattavasti keskimääräistä lyhyempiä.





# Agenda

- 1) Yhteenveto
- 2) Yleiskuvaus hallituksista
- 3) Kasvuhakuisten yritysten hallitukset
- 4) Pääomasijoitetut yhtiöt**



# Pääomasijoitetut suhteessa kaikkiin yhtiöihin

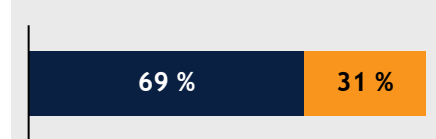
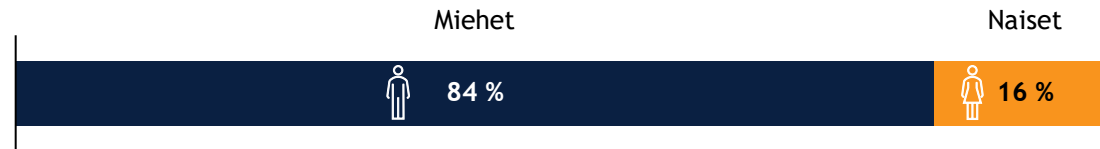
- Yleisesti pääomasijoitettujen yhtiöiden hallitukset muistuttavat kasvuhakuisten yritysten hallituksia

## Muuttujat

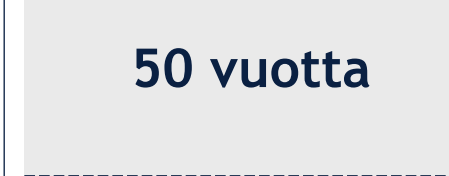
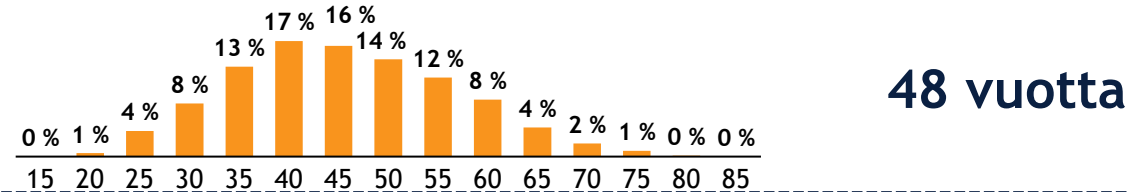
### Pääomasijoitetut\*

### Kaikki yhtiöt

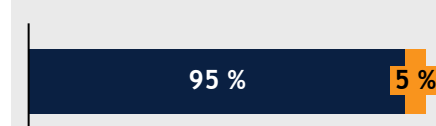
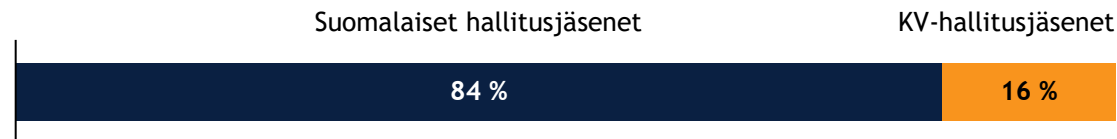
Sukupuolijakauma, %  
hallitusjäsenistä



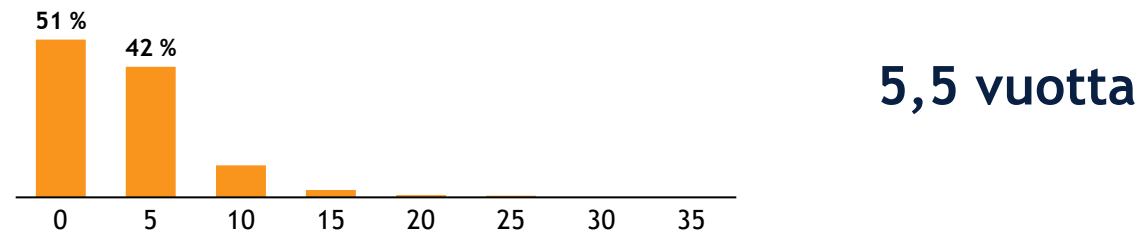
Ikäjakauma, vuotta



Kv-hallitusjäsenet, %  
hallitusjäsenistä



Hallitusjäsenyyden  
kesto, vuotta





**Omistamisen ja onnistumisen  
kunnianhimoa**