



2020

Monimuotoisuuskartoitus

Suomen pääomasijoitusmarkkina ja Tesi



Monimuotoisuus puhuttaa entistä enemmän myös pääomasijoitusallalla. Monimuotoisuuteen pyrkiminen markkinoilla ja työyhteisöissä onkin ehdottoman tärkeää alasta riippumatta. Useat tutkimukset osoittavat, että diversiteetti tuo selkeitä etuja yritykselle kuin yritykselle. Monimuotoiset tiimit muun muassa suoriutuvat keskimääräistä paremmin tehtävistään, ovat innovatiivisempia ja tekevät parempaa tulosta kuin yksipuolisesti koostetut tiimit ^{1, 2, 3}.

Monimuotoisuus on myös tärkeää pääomien ja yritysrahoituksen tasaisen jakautumisen kannalta. Pääomasijoittajat rahoittavat useimmiten yrittäjiä, joihin he samaistuvat esimerkiksi sukupuolen, koulutustaustan tai kiinnostuksenkohteiden kautta ^{4, 5}. Suomessa suurin osa rahoituksesta kohdistuu yhä miesperustajatiimeille, mikä uhkaa suomalaisen talouden kilpailukykyä ja markkinoiden uudistumista.

Osana Tesin vuoden 2020 yritys vastuutavoitteita laadimme monimuotoisuuskartoituksen Suomen pääomasijoitusmarkkinasta ja Tesistä. Kartoituksessa tarkastelimme Tesin omaa organisaatiota, kohderahastojen sijoitustiimejä sekä kohdeyhtiöiden hallituksia. Monimuotoisuutta on mitattu sukupuolen, iän ja kansalaisuuden näkökulmasta muun tiedon rajallisen saatavuuden vuoksi. Tesi on laatinut vastaavan monimuotoisuuskartoituksen myös vuonna 2019 ja tämän raportin nostoissa vertailemme vuosien 2019 ja 2020 välillä tapahtuneita muutoksia diversiteetissä.

Monimuotoisuuskartoitukseen on tänä vuonna kerätty tietoa yhteensä 734 henkilöstä. Viime vuodesta poiketen myös Tesin traineet on otettu mukaan raportointiin. Vakituisten työntekijöiden ohella harjoittelijoilla on tärkeä rooli Tesin työyhteisön ja rahoitusalan monimuotoisuuden kasvattamis-

sa etenkin pitkällä aikavälillä. Rahastoja tutkimuksessa oli mukana yhteensä 47 ja niiden sijoitustiimeissä työskenteli yhteensä 253 henkilöä. Suoria kohdeyhtiöitä vuonna 2020 Tesillä oli 54 kappaletta ja näiden yhtiöiden hallituksissa toimi yhteensä 264 jäsentä. Tesissä koko organisaatioon kuului 35 henkilöä, 7 harjoittelijaa ja hallitukseen 7 jäsentä vuonna 2020.

Kartoituksen data perustuu osittain Tesin tekemiin luokitteluihin, arvioihin ja oletuksiin. Kohdehenkilöiden sukupuoli perustuu oletuksiin ja sukupuolta käsitellään kartoituksessa binäärisenä muuttujana. Kansalaisuus perustuu myös osittain arvioihin. Titteliä lähteenä on käytetty kohderahastojen ja -yhtiöiden omia nettisivuja. Analyttikko-luokkaan lukeutuu mukaan myös associate-titteli. Manageriksi on luokiteltu manager- ja director-titteleillä toimivat henkilöt.

¹ *Lorenzo, R., Voigt, N., Tsusaka, M., Krentz, M., & Abouzahr, K. (2018). How diverse leadership teams boost innovation. Boston Consulting Group.*

² *Ellemers, N., & Rink, F. (2016). Diversity in work groups. Current Opinion in Psychology, 11, 49-53.*

³ *Rock, D., Grant, H., & Grey, J. (2016). Diverse teams feel less comfortable—and that's why they perform better. Harvard Business Review, 95(9), 22.*

⁴ *Anttila, C. (2021, January 27). The venture capital gender gap from female founder perspective. Pääomasijoittajat.*

⁵ *Rauha, M. (2020, September 9). Monimuotoisuudesta on paljon etua, mutta pääomasijoitusala on siinä vasta alussa. Tesi.*

Sukupuoli

56 %:ssa suomalaisista rahastoista on naisia sijoitustiimissä (vrt. 2019 50 %)

Kaikilla paitsi yhdellä KV-rahastolla on naisia sijoitustiimissä

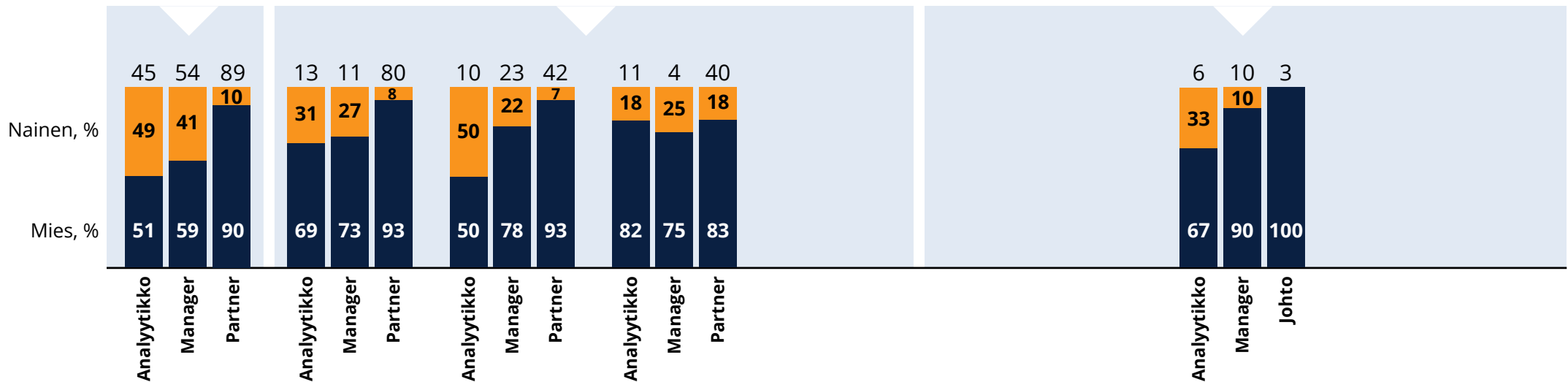
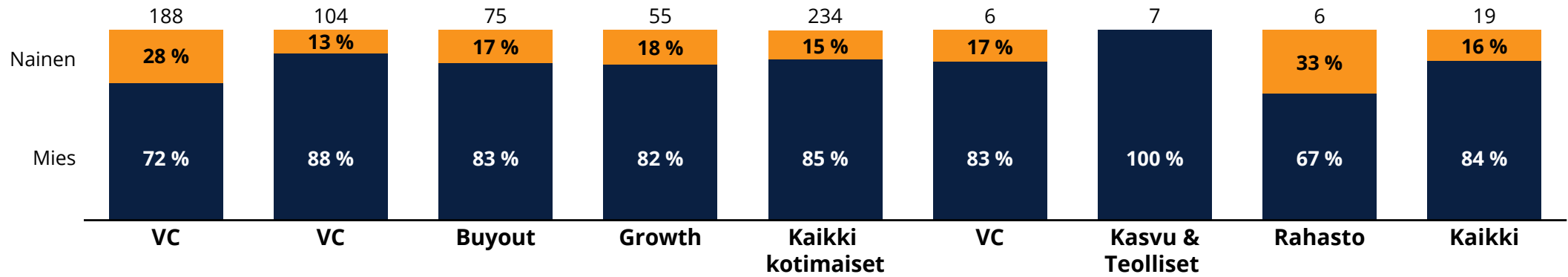
Sijoitustiimit

Kohderahastot

Tesi

KV

Suomi



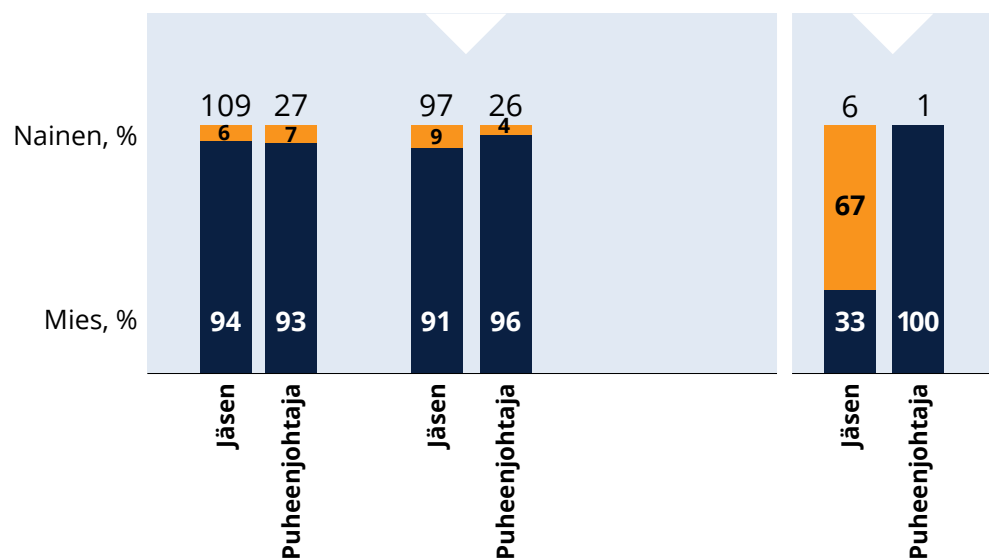
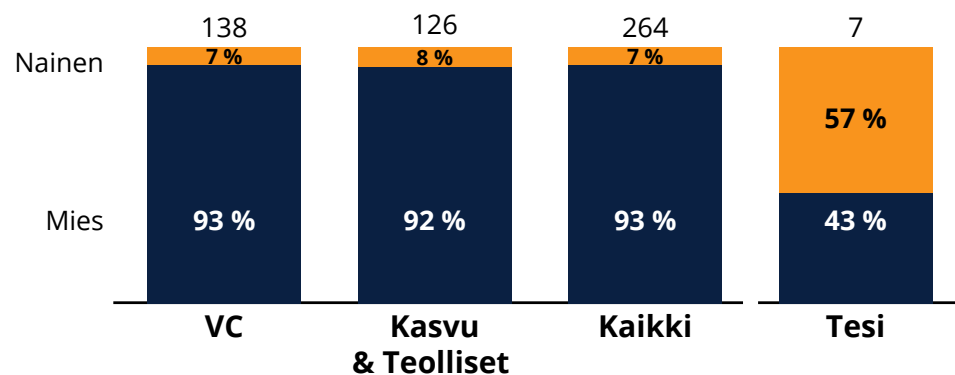
Sukupuoli

Naisten määrä Tesin hallituksessa on kaksinkertaistunut vuodesta 2019

Hallitukset

Suorat kohdeyhtiöt

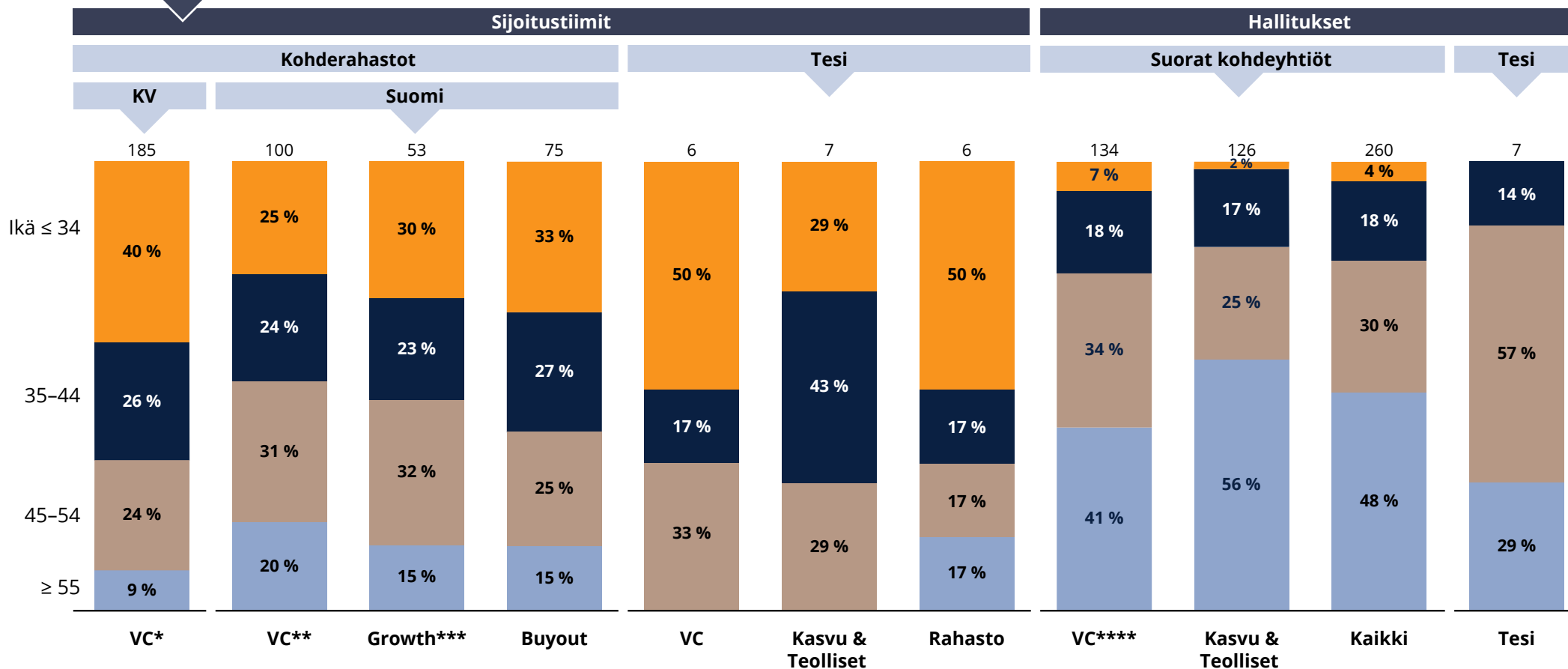
Tesi



Ikä

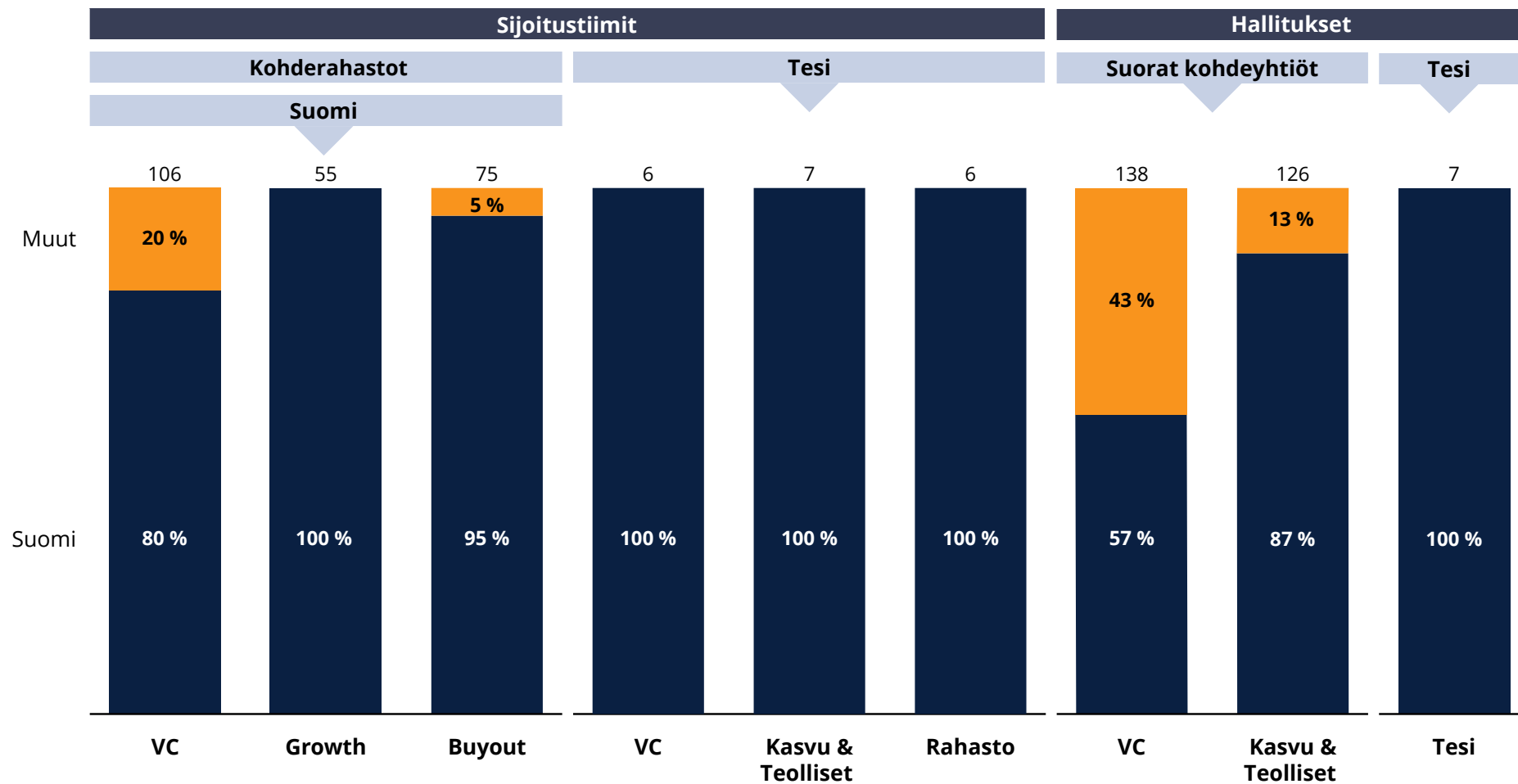
Alle 35-vuotiaiden osuus kasvoi kansainvälisten rahastojen sijoitustiimeissä (vrt. 2019 33 %)

Nuorempien työntekijöiden osuus on kasvanut Tesin VC-tiimissä (vrt. 2019 alle 35-vuotiaiden osuus 43 %)



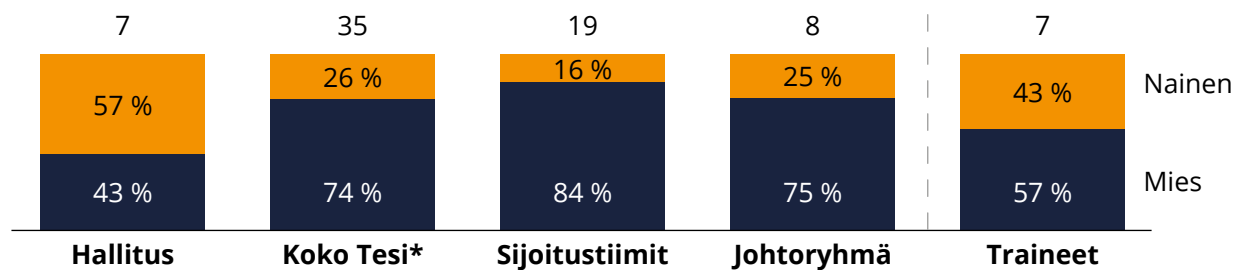
* Kolmelta puuttuu ikä
 ** Kuudelta puuttuu ikä
 *** Kahdelta puuttuu ikä
 **** Neljältä puuttuu ikä

Kansalaisuus



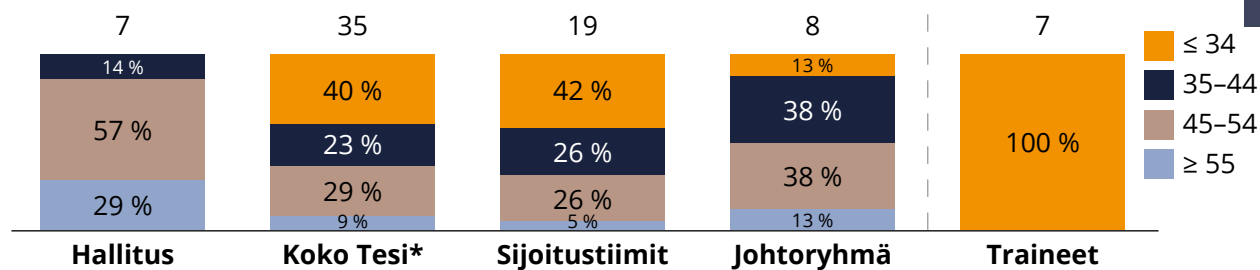
Tesin henkilöstö ja hallitus

Sukupuoli

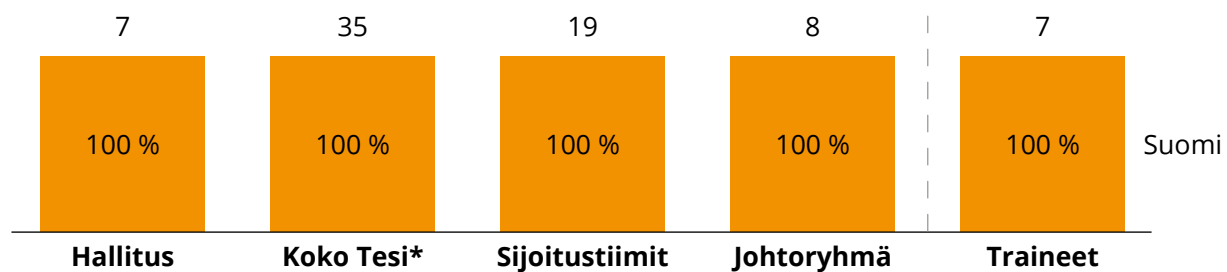


Tesin koko henkilöstö on nuorentunut (vrt. 2019 alle 35-v. osuus 32 % ja yli 54-v. osuus 11 %)

Ikä



Kansalaisuus

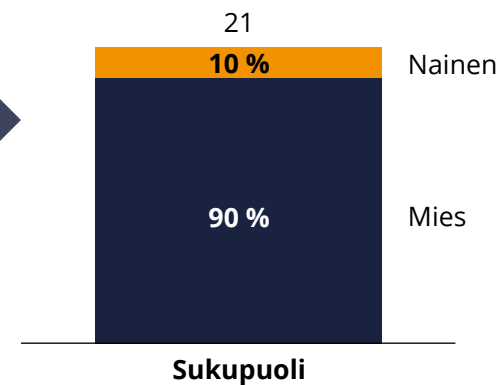


* Pois lukien hallitus ja traineeet

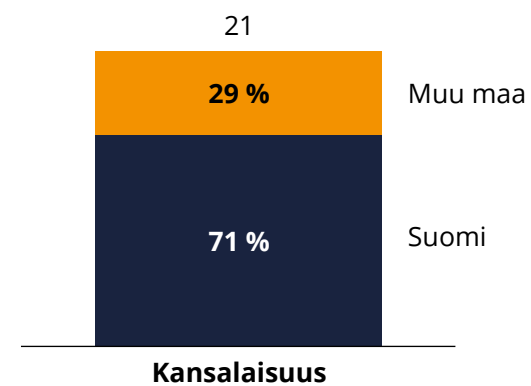
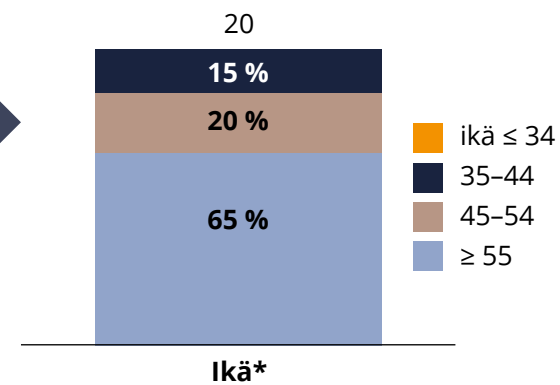


Tesin kohdeyhtiöiden hallitukseen nimeämät henkilöt

Naisten osuus hallituksissa on kasvanut hieman (vrt. 2019 7 %)



Ikärakenne on muuttunut vanhemmaksi (vrt. 2019 yli 54-v. osuus 55 %)



* Yhdeltä puuttuu ikä

Yhteenveto

Tesin vuoden 2020 monimuotoisuuskartoitus osoittaa, että työtä on vielä paljon tehtävänä. Muutokset monimuotoisuudessa eivät tapahdu yhdessä yössä, mutta Tesi haluaa olla pitkäjänteisesti mukana kehittämässä pääomasijoitusalaan entistä monimuotoisempaan suuntaan.

Suomalaisten kohderahastojen sijoitustiimeissä naisia oli noin 15 %. Ulkomaalaisissa kohderahastoissa naisten osuus oli kotimaisia rahastoja suurempi, noin 28 %. Vuonna 2019 50 %:lla suomalaisista kohderahastoista ei ollut yhtään naista sijoitustiimissään, mutta vuonna 2020 luku on laskenut jo 44 %:iin. KV-rahastoissa kaikilla paitsi yhdellä rahastolla oli vähintään yksi nainen sijoitustiimissään. Naisten osuus rahastojen partnereina oli pienempi kuin analyytikkoina tai managereina. Kasvurahastoissa naisten osuus partnereista oli kuitenkin yli kaksinkertainen VC- ja buyout-rahastoihin verrattuna.

Tesin kohdeyhtiöiden hallituksissa oli keskimäärin 7 % naisia. Naisten osuus oli melko sama sekä VC-, kasvu-, että buyout-rahastojen hallinnointiyhtiöissä. VC-kohdeyhtiöiden naiset olivat kuitenkin useammin hallituksen puheenjohtajia kuin kasvuyhtiöiden hallitusten naiset.

Tesin sijoitustiimeissä naisten osuus (16 %) oli

vain hieman suurempi kuin kohderahastojen tiimeissä keskimäärin (15 %). Tesin sijoitustiimien harjoittelijoiden sukupuolijakauma oli kuitenkin tasaisempi: 57 % miehiä ja 43 % naisia. Tesin hallituksessa taas oli poikkeavasti naisemmistö (57 % naisia), mikä eroaa huomattavasti kohdeyhtiöiden keskimääräisestä tilanteesta (7 % naisia). Tesin johtoryhmässä naisten osuus oli 25 %.

Ikäluokat olivat jakautuneet tasaisesti suomalaisissa kohderahastoissa. Kansainvälisissä rahastoissa jakauma oli kallistunut hieman enemmän nuorempiin ikäluokkiin edellisen vuoden kartoituksen tapaan. Tesin suorissa kohdeyhtiöissä hallitukset taas koostuivat keskimäärin vanhemmista ikäluokista: lähes puolet hallitusten jäsenistä oli 55-vuotiaita tai vanhempia.

Tesin sijoitustiimeissä ikärakenne kallistui keskimäärin nuorempaan kuin kohderahastojen tiimeissä. Tesin hallituksen ikäjakauma vastaa taas markkinan keskimääräistä ikäjakaumaa.

Ulkomaalaisten työntekijöiden ja hallitusjäsenien osuus kohderahastoissa ja -yhtiöissä oli suurinta VC-sektorilla. Tesin kaikki työntekijät ja hallituksen jäsenet olivat viime vuoden tapaan suomalaisia myös tutkimusvuonna 2020.





Tulevaisuuteen ajaudutaan
tai se tehdään

tesi.fi | Twitter: @TesiFII