



Suomen pääomasijoitus-
markkina ja Tesi

2021

Monimuotoisuus-
kartoitus



Monimuotoisuus on puhuttanut pääomasijoituslalla jo vuosia. Lukuisat tutkimustulokset osoittavat, että monimuotoisuus tarjoaa organisaatioille arvokkaita näkökulmia liiketoimintaan ja luo kilpailuetua. Vaikka pääomasijoitusalla on otettu edistysaskeleita, on meillä yhä paljon tehtävää monimuotoisuuden kehittämisessä.

Olemme yhdessä sidosryhmiemme kanssa tunnistanee monimuotoisuuden ja yhdenvertaiset mahdollisuudet yhdeksi toiminnallemme olennaiseksi vastuullisuusteemaksi. Laadimme nyt kolmatta kertaa monimuotoisuuskartoituksen Suomen pääomasijoitusmarkkinasta ja Tesistä. Kartoituksessa tarkastelimme Tesin omaa organisaatiota, Tesin kohderahastojen sijoitustiimejä sekä kohdeyhtiöiden hallituskokoonpanoja. Monimuotoisuutta on mitattu sukupuolen ja iän osalta. Tämänkertaisessa kartoituksessa tarkastelemme vuoden 2021 tilannetta, ja vertailemme monimuotoisuudessa tapahtunutta kehitystä aikavälillä 2019–2021.

Tutkimuksessa on mukana 49 hallinnointiyhtiön tiimiä, joiden sijoitustiimeissä työskenteli vuonna 2021 yhteensä 441 henkilöä. Suoria kohdeyhtiöitä tarkastelussa oli mukana 75 kappaletta ja näiden hallituksissa toimi yhteensä 384 jäsentä. Vuoden aikana Tesissä työskenteli keskimäärin 44 vakituista työntekijää. Tämän lisäksi Tesissä työskenteli vuoden aikana seitsemän harjoittelijaa. Tesin hallitukseen kuului seitsemän jäsentä.

Kartoituksessa on hyödynnetty pääasiallisesti Patentti- ja rekisterihallituksen tarjoamaa dataa sekä kohderahastojen ja -yhtiöiden omia nettisivuja. Osa kartoituksessa tehdyistä luokitteluista perustuu itse tekemiimme arvioihin ja oletuksiin. Esimerkiksi kartoituksessa mukana olevien henkilöiden sukupuoli perustuu oletuksiin ja sukupuolta käsitellään kartoituksessa binäärisenä muuttujana. Aiemmista kartoituksista poiketen kansalaisuus on jätetty tarkastelusta pois Tesin kohdeyhtiöiden hallitukseen nimeämiä henkilöitä lukuun ottamatta datan haasteellisen saatavuuden vuoksi.

Toivomme, että koostamamme monimuotoisuuskartoitus tarjoaa kattavan tilannekatsauksen alan tämänhetkiseen tilanteeseen ja herättelee toimimaan niin sijoituspuolella kuin hallitustyöskentelyssäkin.

Matias Kaila

Jens Färm

Elsa Arola

Tuukka Totro

johtaja, rahastosijoitukset sijoitusanalyttikko

viestintäasiantuntija

trainee

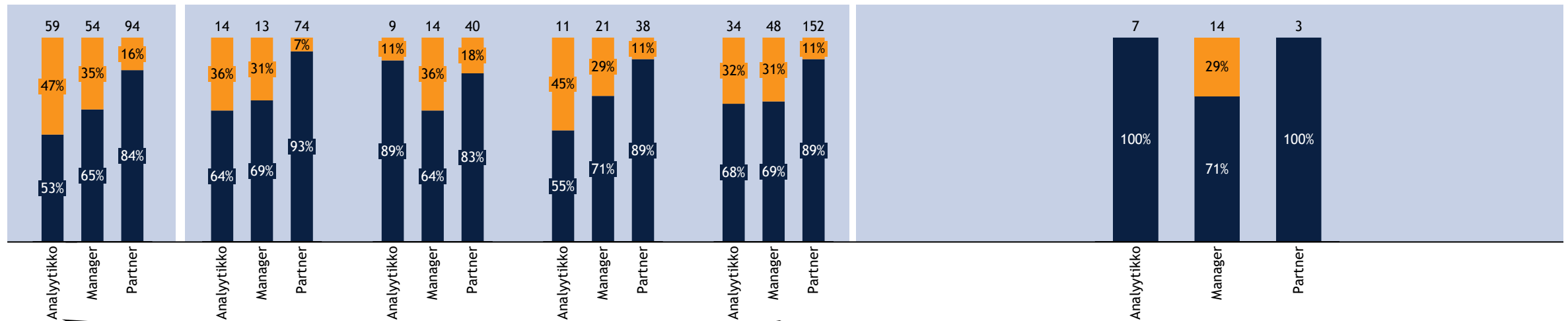
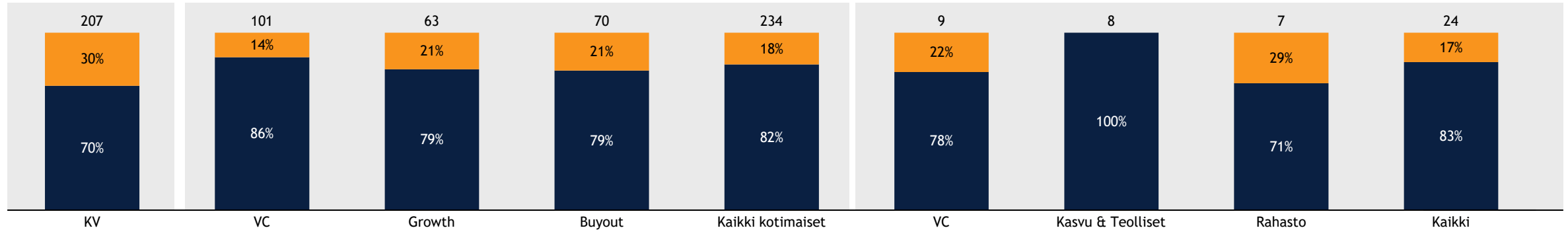
58 prosentissa suomalaisista rahastoista on naisia sijoitustiimissä (vrt. 2020 56 %, 2019 50 %).

Sijoitustiimit

Kohderahastot

Tesi

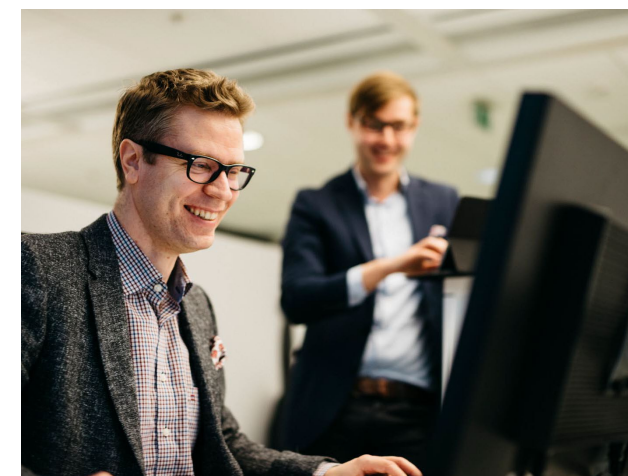
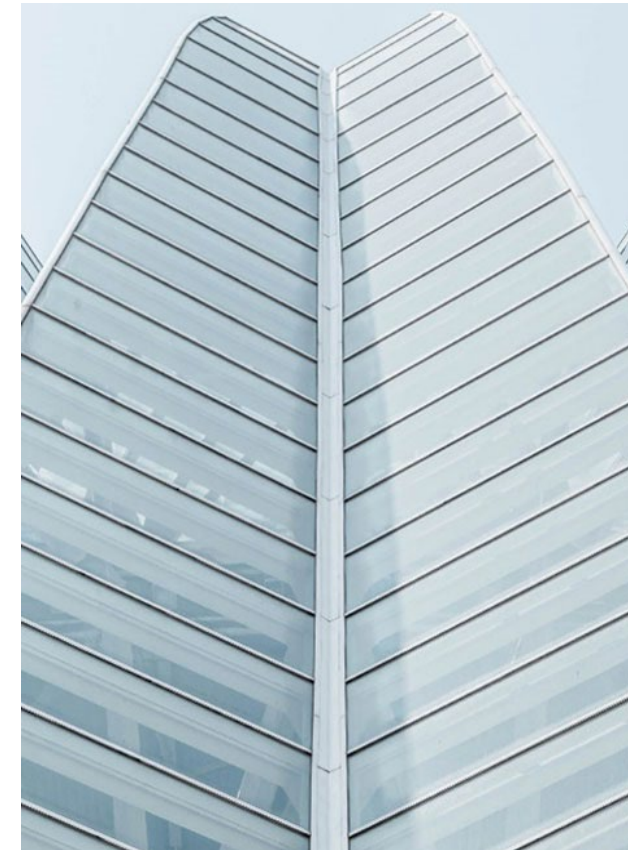
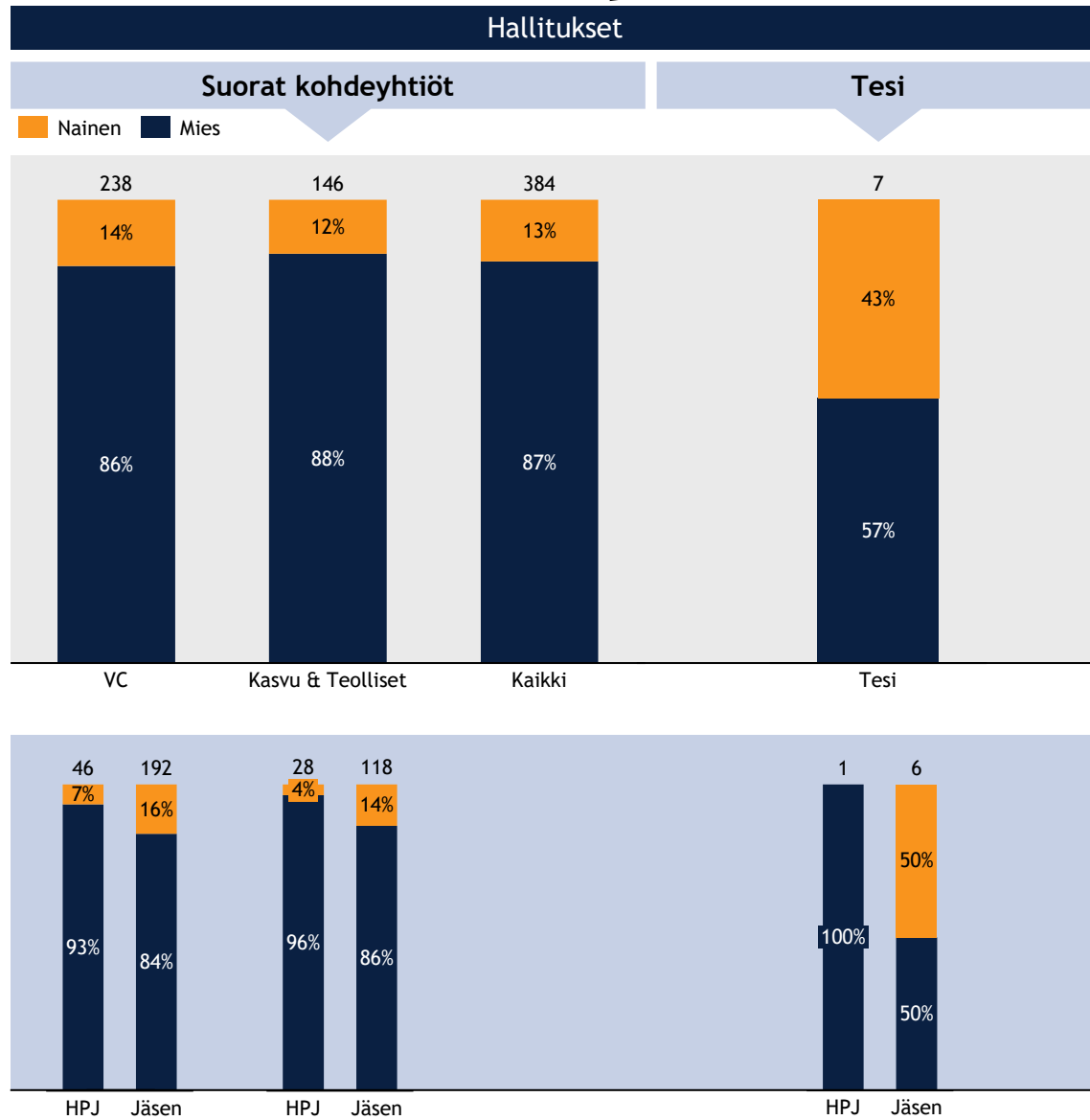
Nainen Mies

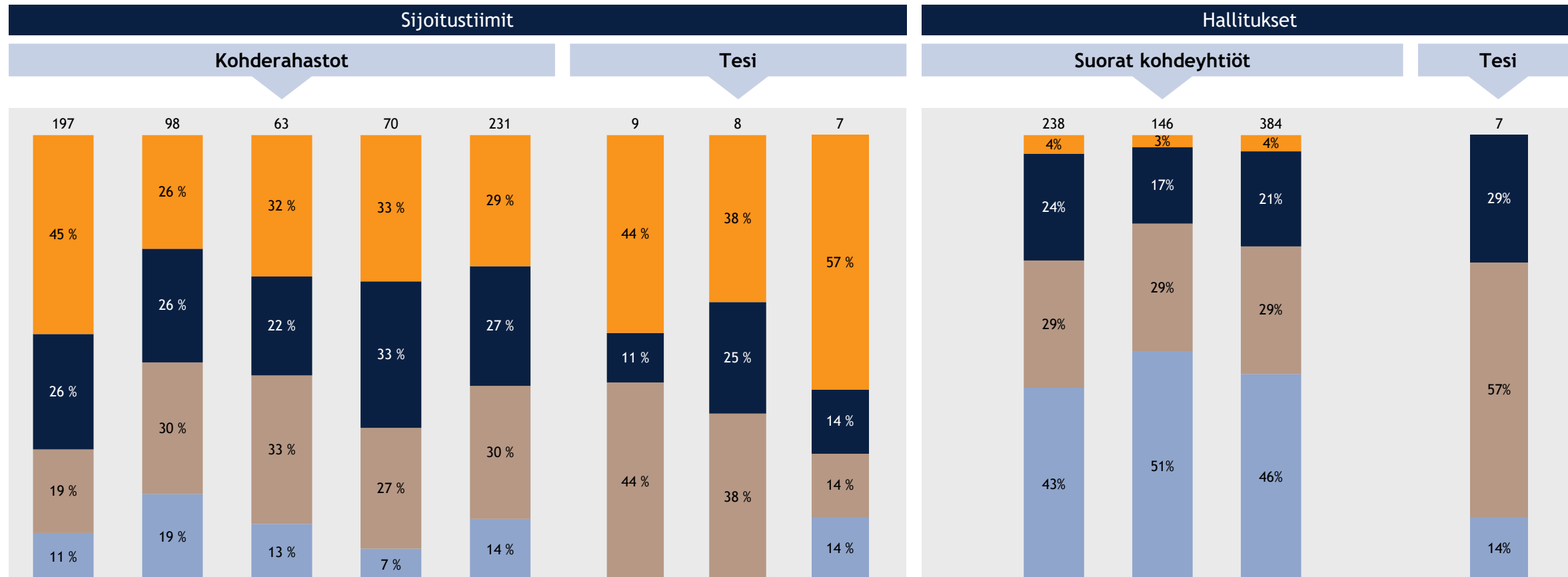


Kansainvälisissä rahastoissa analyttikotason henkilöstössä sukupuolidiversiteetti on ollut vahvalla tasolla viime vuosina. Partner-tasolla kehitys on oikean suuntaista, mutta tehtävää on vielä paljon.

Kotimaisessa markkinassa kehitys on myös oikean suuntaista, VC- ja Buyout-puolella on nähtävissä hyvää kehitystä sukupuolidiversiteetissä erityisesti analyttikotasolla. Partner-tasolla ei kuitenkaan ole tapahtunut juurikaan kehitystä (vrt. 2019 10 %).

Kokonaisuudessaan Tesin suorien kohdeyhtiöiden hallituksissa naisten määrä on kasvanut noin viidellä prosenttiyksiköllä vuodesta 2020. Naisten määrä hallitusten puheenjohtajina on kuitenkin pysynyt samalla tasolla.





- Ikä ≤ 34
- 35-44
- 45-54
- ≥ 55

Kansainvälisten rahastojen tiimeissä on tapahtunut selkeää nuorentumista vuodesta 2019 lähtien. Tämä johtuu etenkin alle 35-vuotiaiden kasvaneesta määrästä (vrt. 2019 33 %). Myös suomalaisissa rahastoissa alle 35-vuotiaiden määrä on kasvanut (vrt. 2019 26 %).

Tesin sisäisesti K&T-tiimin sekä Rahastotiimin ikäjakaumat ovat nuorentuneet (vrt. 2020 K&T-tiimin alle 35-vuotiaiden osuus 29 % ja Rahastotiimin 50 %).

* 10 puuttuu ikä

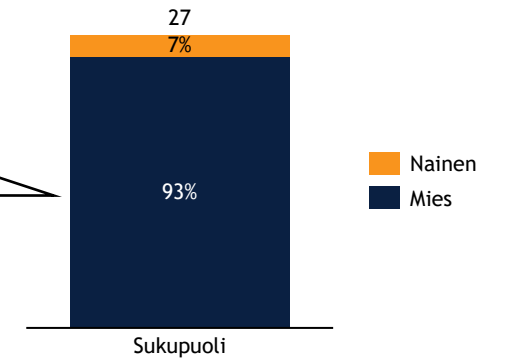
** Kolmelta puuttuu ikä

*** Yhdeltä puuttuu ikä

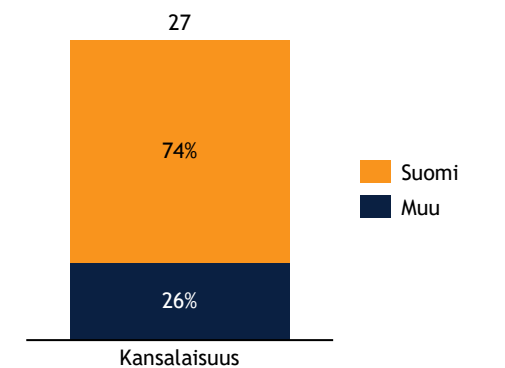
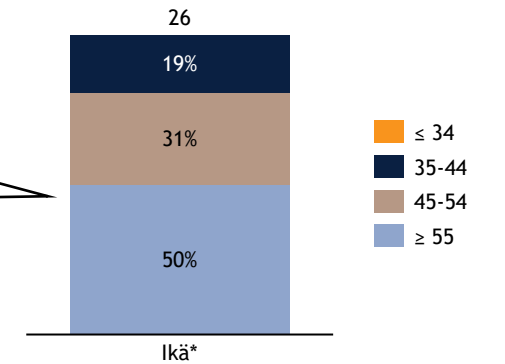
Tesin kohdeyhtiöiden hallituksiin nimeämät henkilöt



Tesin kohdeyhtiöiden hallituksiin nimeämien henkilöiden sukupuolijakauman monimuotoisuus on heikentynyt hieman vuodesta 2020 (vrt. 2020 10 %).



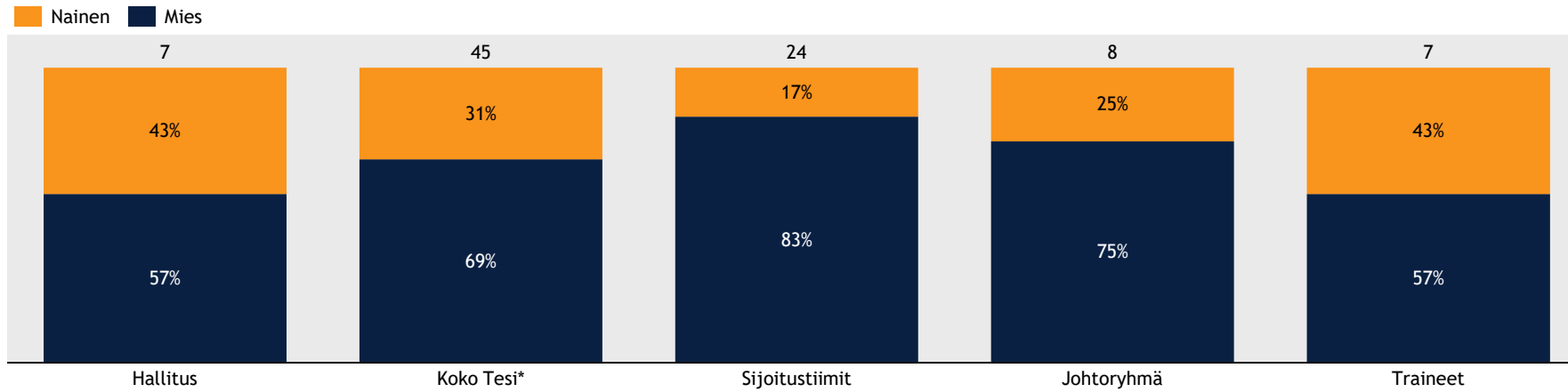
Ikäjakauma on kokonaisuudessaan nuorentunut.



* Yhdeltä puuttuu ikä

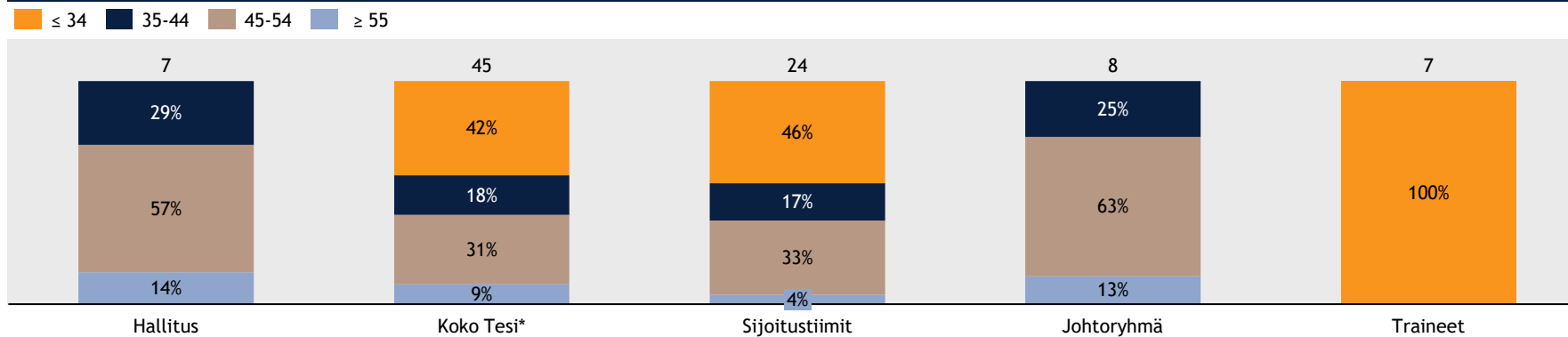
Tesin henkilöstö ja hallitus

Sukupuoli



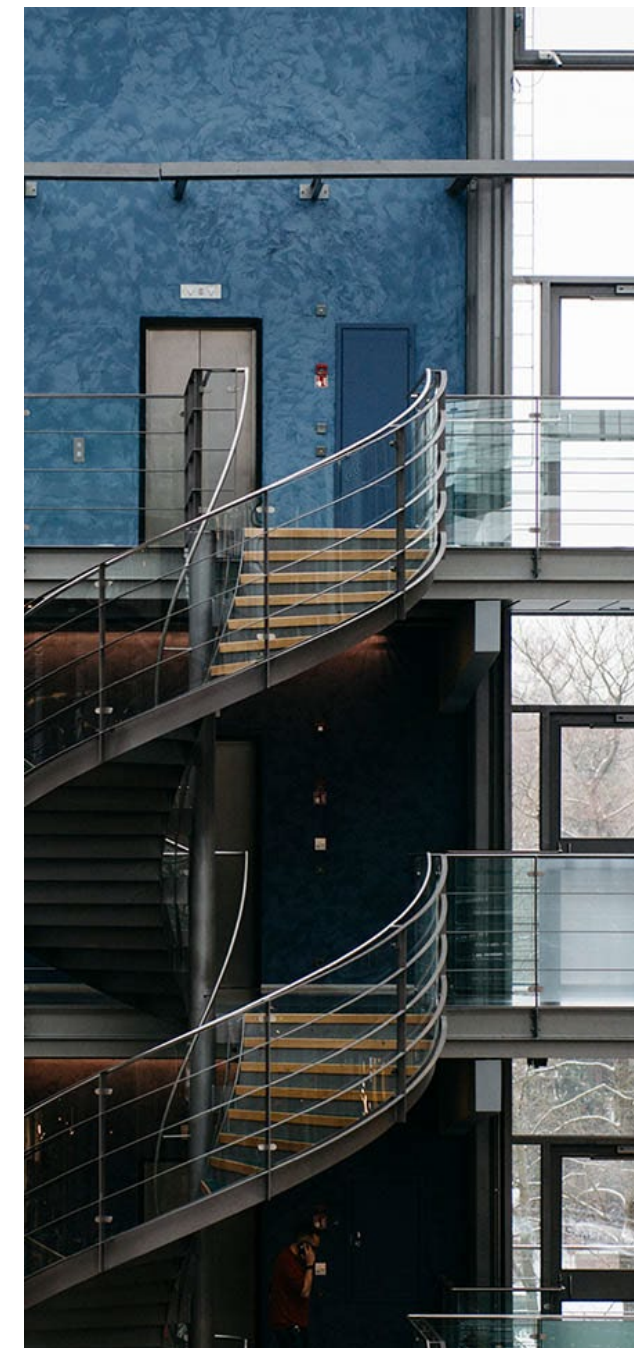
Tesi on tehnyt aktiivista työtä trainee-ohjelman monimuotoistamisessa. Viimeisimpänä kahtena vuotena kolme seitsemästä harjoittelijasta on ollut naisia (vrt. 2019 0).

Ikä



Johtoryhmän ikäjakauma on vanhentunut hieman (vrt. 2019 57 % yli 45-vuotiaita).

* Ei sisällä traineeita.



Tesin vuoden 2021 monimuotoisuuskartoitus osoittaa, että työtä monimuotoisuuden kasvattamiseksi on jatkettava, vaikka edistystäkin on tapahtunut.

Suomalaisten kohderahastojen sijoitustiimeissä naisia oli noin 18 %. Ulkomaalaisissa kohderahastoissa naisten osuus oli kotimaisia rahastoja suurempi, noin 30 %. Vuonna 2019 puolella suomalaisista kohderahastoista ei ollut yhtään naista sijoitustiimissään, mutta edistystä on tapahtunut ja vuonna 2021 kaikkiaan 58 %:lla suomalaisista hallinnointiyhtiöistä oli naisia sijoitustiimissään. Niin kotimaisissa kuin kansainvälisissäkin rahastoissa sukupuolijakauma on melko tasainen analytikkotasolla, mutta manageri- ja partneritasolla tehtävää riittää vielä.

Tesin kohdeyhtiöiden hallituksissa naisten osuus oli kasvanut edellisestä vuodesta yli 80 %. Tästä huolimatta naisten osuus hallituksissa jäi kuitenkin 13 %:iin. Myös naisten osuus hallitusten puheenjohtajina pysyi vakaasti noin 6 %:ssa keskimäärin. Naisten osuus niin hallitusten jäseninä kuin puheenjohtajinakin oli hieman suurempi venture capital -puolen yrityksissä, kuin kasvu ja teolliset -luokan yhtiöissä.

Tesin sijoitustiimeissä naisten osuus (17 %) oli pienempi kuin kotimaisten ja kansainvälisten kohderahastojen tiimeissä keskimäärin (24 %). Sijoitustiimien harjoittelijoiden sukupuolijakauma oli kuitenkin tasaisempi naisten osuuden ollessa 43 % vuoden 2020 tapaan. Tesin hallituksessa sukupuolijakauma oli melko tasainen myös naisten osuuden ollessa niin ikään 43 %. Tesin johtoryhmässä naisia oli neljäsosa. Kartoitus osoittaa, että Tesin vakituisten työntekijöiden sukupuolidiversiteetin kehittyminen on ollut hidasta, vaikka töitä on tehty aktiivisesti monimuotoisemman henkilöstön eteen.

Ikäluokat olivat jakautuneet tarkasteluajankohtana sukupuolta tasaisemmin niin kotimaisissa kuin kansainvälisissäkin kohderahastoissa, joskin kv-puolella kaikkein nuorimman ikäluokan (34 tai alle) osuus on jo peräti 45 %. Rahastoissa onkin tapahtunut selkeää nuorentumista vuodesta 2019 lähtien. Tesin kohdeyhtiöiden hallitukset sen sijaan koostuivat keskimäärin vanhemmista ikäluokista aiempien vuosien tapaan. Lähes puolet (46 %) hallitusten jäsenistä olivat 55-vuotiaita tai vanhempia. Tesin omissa sijoitustiimeissä ikärakenne oli keskimäärin nuorempaa kuin kotimaisissa rahastoissa. Tesin hallituksen ikäjakauma vastaa markkinan keskimääräistä jakaumaa.

Uskomme, että pääomasijoitusala on matkalla oikeaan suuntaan monimuotoisuuden osalta, ja haluamme Tesillä olla mukana tässä kehityksessä.

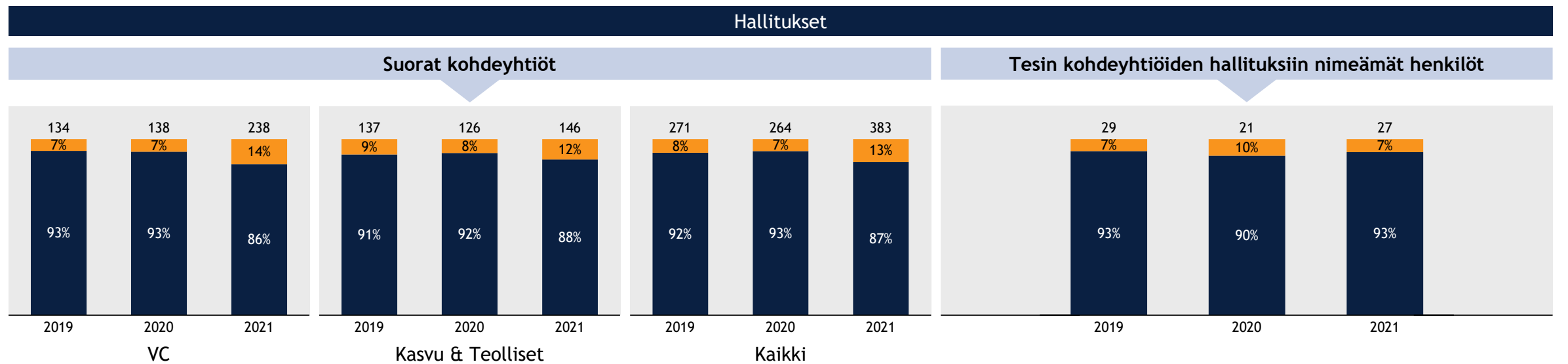
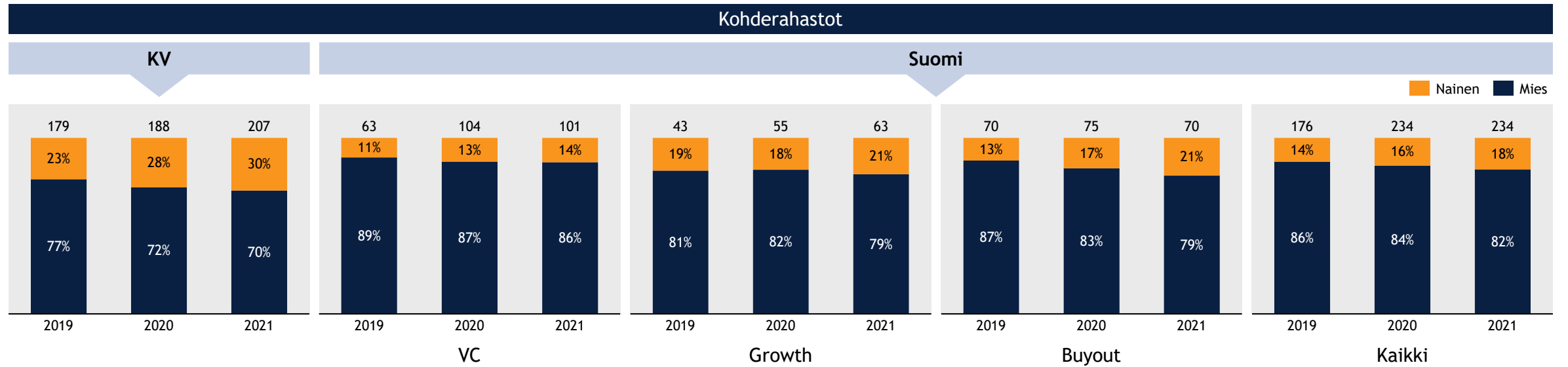




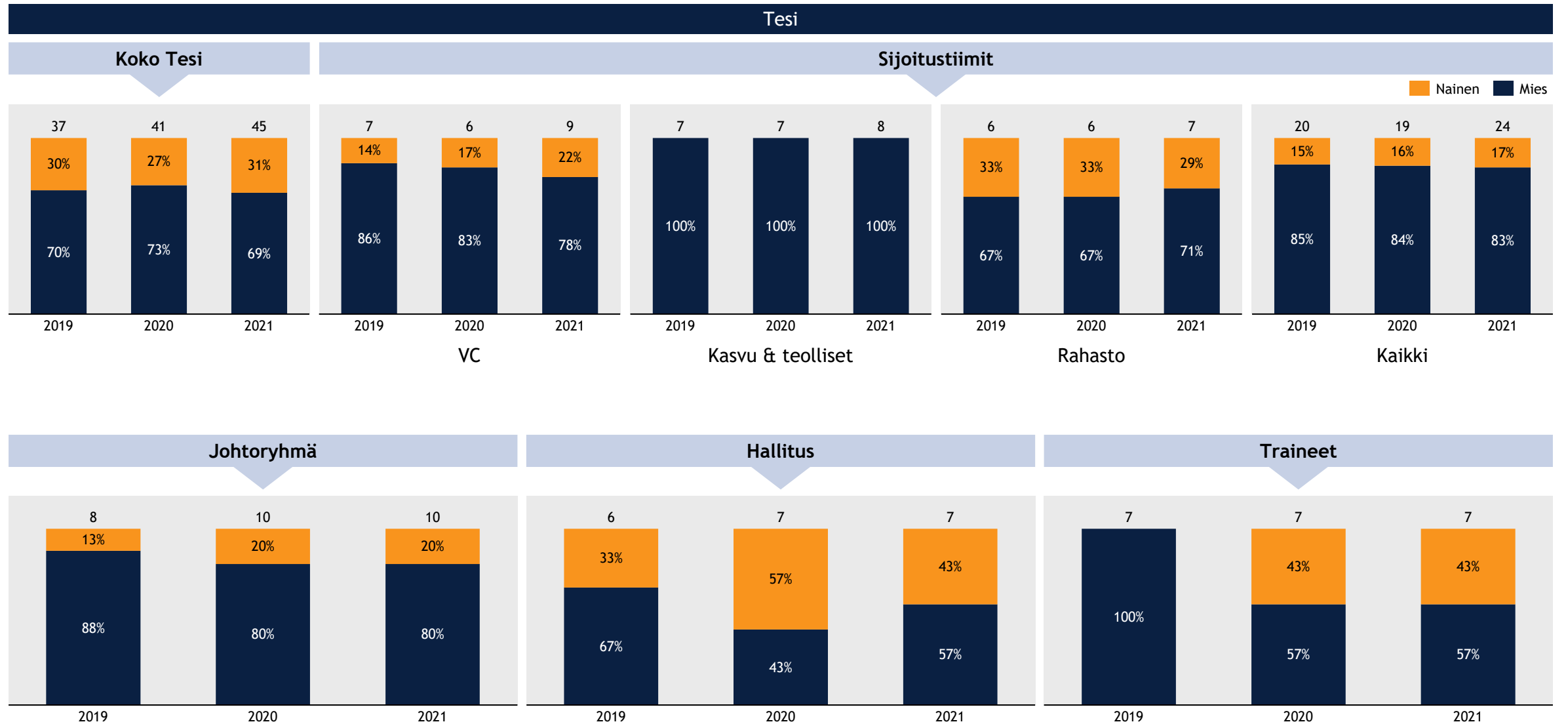
**Omistamisen ja onnistumisen
kunnianhimoa**

tesi.fi | Twitter: @TesiFI | LinkedIn: Tesi

Liite 1: Sukupuolidiversiteetin kehitys



Liite 2: Tesin sisäisen sukupuolidiversiteetin kehitys



Liite 3: Ikäjakaumien kehitys

