



Luomme yhdessä
suomalaisia
maailmalla menestyjiä

2021

PALKITSEMISRAPORTTI



Tesi

Luomme yhdessä suomalaisia maailmalla menestyjiä.

- Kasvuyrityksiä rahoittamalla nostamme Suomen uudistuvan talouskasvun eturiviin.
- Sijoitamme pääomasijoitusrahastoihin ja suoraan yrityksiin, vähemmistöomistajana.
- Sijoitamme kannattavasti ja vastuullisesti, positiivista yhteiskunnallista vaikuttavuutta tavoitellen.
- Kehitämme pääomasijoitusmarkkinaa.
- Tarjoamme tietoa ja kokemusta yritysten, pääomasijoittajien ja päätöksentekijöiden käyttöön.
- Olemme Suomen valtion 100 % omistama pääomasijoitusyhtiö.



Vuosikertomus 2021

Tesin (Suomen Teollisuussijoitus Oy) vuosikertomus koostuu neljästä osasta. Kaikki vuosikertomuksen osat ovat saatavilla suomeksi ja englanniksi ja ne ovat ladattavissa kotisivuiltamme osoitteessa [tesi.fi](https://www.tesi.fi).

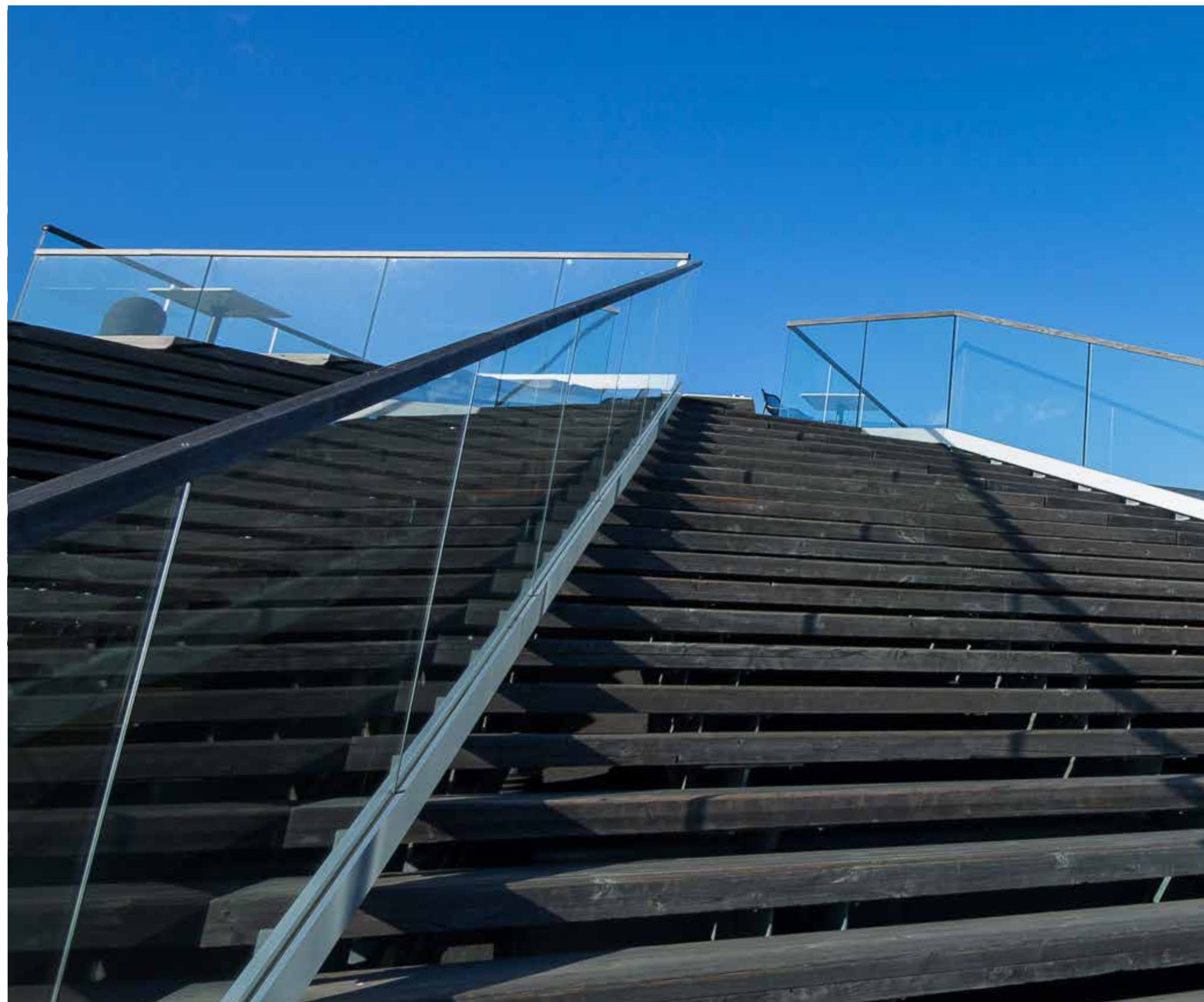
- **Vuosikatsaus:**
Strategia, arvonluonti, sijoitustoiminta ja vastuullisuus
- **Taloudellinen katsaus:**
Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös
- **Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä:**
Hallinnointi, sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät
- **Palkitsemisraportti:**
Palkitsemisperiaatteet, hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen



Sisältö

Tesin vuosikertomus 2021 koostuu neljästä osasta. Tämä on palkitsemisraportti, joka kattaa palkitsemisperiaatteet, hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen.

Johdanto.....	5
Palkat ja palkkiot 2017–2021.....	6
Hallituksen palkkiot.....	6
Toimitusjohtajan palkitseminen.....	6



Johdanto

TESIN (Suomen Teollisuussijoitus Oy) palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamista, arvonnousua ja vaikuttavuutta. Tesin palkitsemisen lähtökohdina toimivat voimassa olevat valtion omistajapolitiikkaa koskevat valtioneuvoston periaatepäätökset. Lisäksi Tesi noudattaa soveltuvin osin Arvopaperimarkkinayhdistyksen uudistetun hallinnointikoodin palkitsemista koskevia suosituksia sekä laatii näiden mukaisesti vuotuisen palkitsemisraportin.

Palkitsemisessa pyritään siihen, että se on kilpailukykyinen verrattuna pääomasijoitustoimialaan ja muihin relevantteihin viiteryhmiin, joilla on myös yhteiskunnallinen ulottuvuus. Kaikessa palkitsemisessa noudatetaan kohtuullisuuden ja oikeudenmukaisuuden ja läpinäkyvyyden periaatteita.

” Tesin palkitsemisjärjestelmä kokonaisuudessaan koskee koko henkilöstöä.

Tesin palkitsemisjärjestelmä kokonaisuudessaan koskee koko henkilöstöä. Tesin säännönmukainen rahallinen palkitseminen muodostuu peruspalkasta ja asetettuihin tavoitteisiin perustuvasta vuosibonuksesta, joka maksetaan rahakorvauksena. Yhtiössä ei ole käytössä pitkän aikavälin tulospalkkiojärjestelmää, osakepohjaisia palkkiojärjestelmiä eikä lisäeläke-etuja.

Tavoitteiden mukainen muuttuvan palkitsemisen yhteenlaskettu kokonaismäärä on vuosittain enintään 15 prosenttia palkkionsaajan kiinteästä vuosipalkasta. Jos yhtiön ja palkkionsaajan suoritus on poikkeuksellisen hyvä, voi maksettavien palkkioiden yhteenlaskettu enimmäismäärä vuosittain olla enintään 30 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Tesin varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet vuosittain. Johdon ja henkilöstön palkitsemisen periaatteista ja raameista päättää yhtiön palkitsemisvaliokunnan ehdotuksesta hallitus. Päätökset tapahtuvat yhtiökokoukselle esitettävän palkitsemispolitiikan puitteissa.

” Palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamista, arvonnousua ja vaikuttavuutta.

Palkat ja palkkiot 2017–2021

	2017	2018	2019	2020	2021
Hallituksen palkkiot	132	137	137	133	166
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	315	294	279	290	294
Henkilöstön palkat ja palkkiot	3 662	3 891	4 178	4 622	5 006
Taloudellinen kehitys, hallinnoitavat varat, MEUR	1 173	1 209	1 334	1 861	2 352
Taloudellinen kehitys, sijoitusten lkm*	133	135	146	197	228
Taloudellinen kehitys, pääomasijoitusten tuotto, %	13	15	10	25	34

* mukaan laskettu Finnveralta Tesille siirtyneen EAKR Aloituserahasto I:n kohdeyritykset

HALLITUKSEN PALKKIOT

Varsinaisen yhtiökokouksen 22.3.2021 päättämät palkkiot hallitukselle olivat: puheenjohtajan kuukausipalkkio 1 800 euroa, varapuheenjohtajan kuukausipalkkio 1 000 euroa ja jäsenen kuukausipalkkio 800 euroa sekä kokouspalkkio hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista 600 euroa. Matkakustannukset korvataan yhtiön matkustussäännön mukaan.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2021

JÄSENET 31.12.2021	JÄSENYYS 2021	VALIOKUNTAJÄSENYYS	PALKAT JA PALKKIOT, EUROA
Kimmo Jyllilä, puheenjohtaja	1.1.–31.12.	palkitsemisvaliokunta	34 400
Riku Huttunen, varapuheenjohtaja	1.1.–31.12.	palkitsemisvaliokunta	24 200
Mia Folkesson	22.3.–31.12.	palkitsemisvaliokunta	19 100
Jacob af Forselles	3.6.–31.12.	palkitsemisvaliokunta	11 900
Minna Helppi	1.1.–31.12.	tarkastusvaliokunta	22 900
Anniina Heinonen	1.1.–31.12.	tarkastusvaliokunta	23 500
Pauli Kariniemi	1.1.–31.12.	tarkastusvaliokunta	21 500
Annamarja Paloheimo	1.1.–22.3.	palkitsemisvaliokunta	4 100
Riitta Tiuraniemi	1.1.–22.3.	palkitsemisvaliokunta	4 400

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Vuonna 2021 toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen on muodostunut kiinteästä vuosipalkasta ja vuoden 2020 perusteella maksetusta vuosibonuksesta. Toimitusjohtajan palvelussuhteessa noudatettava irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Yhtiön irtisanoessa palvelussuhteen irtisanomisajan palkan lisäksi maksettava erokorvaus vastaa kuuden kuukauden palkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on lakisääteinen vanhuuseläkeikä. Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2021 olivat yhteensä 294 076 euroa. Tästä peruspalkan osuus oli 239 492 ja vuosibonuksen 54 585 euroa.