

Palkitsemisraportti 2022

Rohkeus kasvaa yhdessä.

Tesi

Tesi

- Toimimme aktiivisesti kasvavien suomalaisyritysten onnistumisen puolesta
- Kehitämme ja palvelemme koko suomalaista pääomasijoitusmarkkinaa
- Haluamme nostaa Suomen uudistavan talouskasvun eturiviin
- Sijoitamme pääomasijoitusrahastoihin ja suoraan kasvuyrityksiin
- Toimimme markkinaehtoisesti, vähemmistöomistajana
- Edistämme kestävyyttä pääomasijoitusalueilla ja yrityksissä
- Tavoittelemme mahdollisimman suurta positiivista yhteiskunnallista vaikuttavuutta
- Tarjoamme tietoa ja kokemusta yritysten, pääomasijoittajien ja päätöksentekijöiden käyttöön
- Olemme Suomen valtion 100 % omistama pääomasijoitusyhtiö

Vuosikertomus 2022

Tesin (Suomen Teollisuussijoitus Oy) vuosikertomus koostuu neljästä osasta. Kaikki vuosikertomuksen osat ovat saatavilla suomeksi ja englanniksi ja ne ovat ladattavissa kotisivuiltamme osoitteessa [tesi.fi](https://www.tesi.fi).

- **Vuosikatsaus:**
Strategia, arvonluonti, sijoitustoiminta ja kestävyys
- **Taloudellinen katsaus:**
Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös
- **Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä:**
Hallinnointi, sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät
- **Palkitsemisraportti:**
Palkitsemisperiaatteet, hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen



Sisältö

Tesin vuosikertomus 2022 koostuu neljästä osasta. Tämä on palkitsemisraportti, joka kattaa palkitsemisperiaatteet, hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen.

PALKITSEMISRAPORTTI

Johdanto.....	5
Palkat ja palkkiot 2018–2022.....	6
Hallituksen palkkiot.....	6
Toimitusjohtajan palkitseminen	6



Johdanto

Tesin (Suomen Teollisuussijoitus Oy) palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamista, arvonnousua ja vaikuttavuutta. Tesin palkitsemisen lähtökohtana toimivat voimassa olevat valtion omistajapolitiikkaa koskevat valtioneuvoston periaatepäätökset. Tesin hallitus päättää vuosittain Tesin palkitsemispolitiikasta, joka käsitellään myös yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa. Lisäksi Tesi noudattaa soveltuvin osin Arvopaperimarkkinayhdistyksen uudistetun hallinnointikoodin palkitsemista koskevia suosituksia sekä laatii näiden mukaisesti vuotuisen palkitsemisraportin.

Palkitsemisessa pyritään siihen, että se on kilpailukyinen verrattuna pääomasijoitustoimialaan ja muihin relevantteihin viiteryhmiin, joilla on myös yhteiskunnallinen ulottuvuus. Kaikessa palkitsemisessa

” Tesin palkitsemisjärjestelmä kokonaisuudessaan koskee koko henkilöstöä.

noudatetaan kohtuullisuuden, oikeudenmukaisuuden ja läpinäkyvyyden periaatteita.

Tesin palkitsemisjärjestelmä kokonaisuudessaan koskee koko henkilöstöä. Tesin säännönmukainen rahallinen palkitseminen muodostuu kuukausipalkasta ja asetettuihin tavoitteisiin perustuvasta vuosibonusesta. Vuosibonus maksetaan rahakorvauksena, jonka voi halutessaan sijoittaa henkilöstörahastoon. Yhtiössä ei ole käytössä pitkän aikavälin tulospalkkiojärjestelmää, osakepohjaisia palkkiojärjestelmiä eikä lisäeläke-etuja.

Muuttuvan palkitsemisen yhteenlaskettu kokonaismäärä on vuosittain enintään 15 prosenttia palkkionsaajan kiinteästä vuosipalkasta. Jos yhtiön ja palkkionsaajan suoritus on poikkeuksellisen hyvä, voi maksettavien palkkioiden yhteenlaskettu enimmäismäärä vuosittain olla enintään 30 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Tesin varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet vuosittain. Johdon ja henkilöstön palkitsemisen periaatteista ja raameista päättää yhtiön palkitsemisvaliokunnan ehdotuksesta hallitus.

” Palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamista, arvonnousua ja vaikuttavuutta.

Palkat ja palkkiot 2018–2022

	2018	2019	2020	2021	2022
Hallituksen palkkiot	137	137	133	166	203
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	294	279	290	294	332
Henkilöstön palkat ja palkkiot	3 891	4 178	4 622	5 006	5 820
Taloudellinen kehitys, hallinnoitavat varat MEUR	1 209	1 334	1 861	2 352	2 460
Taloudellinen kehitys, sijoitusten lkm	135	146	197	228	243
Taloudellinen kehitys, pääomasijoitusten tuotto, %	15	10	25	34	-1,4

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Vuonna 2022 toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen on muodostunut kiinteästä vuosipalkasta ja vuoden 2021 perusteella maksetusta vuosibonuksesta. Toimitusjohtajan palvelussuhteessa noudatettava irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Yhtiön irtisanoessa palvelussuhteen irtisanomisajan palkan lisäksi maksettava erokorvaus vastaa kuuden kuukauden palkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on lakisääteinen vanhuuseläkeikä. Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2022 olivat yhteensä 332 000 euroa. Tästä kuukausipalkkojen osuudet olivat 275 000 ja vuosibonusten 57 000 euroa. Summat sisältävät 24.10.2022 saakka toimitusjohtajana toimineen Jan Sassen palkitsemisen lisäksi toimitusjohtajana toimineen Jussi Hattulan palkitsemisen ajalta 25.10.–31.12.2022.

HALLITUKSEN PALKKIOT

Varsinaisen yhtiökokouksen 22.3.2022 päättämät palkkiot hallitukselle olivat: puheenjohtajan kuukausipalkkio 1 800 euroa, varapuheenjohtajan kuukausipalkkio 1 000 euroa ja jäsenen kuukausipalkkio 800 euroa sekä kokouspalkkio hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista 600 euroa. Matkakustannukset korvataan yhtiön matkustussäännön mukaan.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2022

JÄSENET	JÄSENYYS 2022	VALIOKUNTAJÄSENYYS	PALKAT JA PALKKIOT, EUROA
Kimmo Jyllilä, puheenjohtaja	1.1.–22.3.	palkitsemisvaliokunta	8 400
Jacob af Forselles, puheenjohtaja 22.3. alkaen	1.1.–31.12.	palkitsemisvaliokunta	38 800
Riku Huttunen, varapuheenjohtaja	1.1.–31.12.	palkitsemisvaliokunta	30 600
Mia Folkesson	1.1.–31.12.	palkitsemisvaliokunta	28 800
Anniina Heinonen	1.1.–31.12.	tarkastusvaliokunta	24 300
Minna Helppi	1.1.–31.12.	tarkastusvaliokunta	24 000
Pauli Kariniemi	1.1.–31.12.	tarkastusvaliokunta	23 100
Timo Leino	22.3.–31.12.	palkitsemisvaliokunta	24 500