



Palkitsemisraportti 2023

Rohkeus kasvaa yhdessä.

Tesi

Tesi

- Toimimme aktiivisesti kasvavien suomalaisyritysten onnistumisen puolesta
- Kehitämme ja palvelemme koko suomalaista pääomasijoitusmarkkinaa
- Sijoitamme pääomasijoitusrahastoihin ja suoraan kasvuyrityksiin
- Toimimme markkinaehtoisesti, vähemmistöomistajana
- Edistämme kestävyyttä pääomasijoitusalueilla ja yrityksissä
- Tavoittelemme mahdollisimman suurta positiivista yhteiskunnallista vaikuttavuutta
- Tarjoamme tietoa ja kokemusta yritysten, pääomasijoittajien ja päätöksentekijöiden käyttöön
- Olemme Suomen valtion 100 % omistama pääomasijoitusyhtiö

Vuosikertomus 2023

Tesin (Suomen Teollisuussijoitus Oy) vuosikertomus koostuu neljästä osasta. Kaikki vuosikertomuksen osat ovat saatavilla suomeksi ja englanniksi ja ne ovat ladattavissa kotisivuiltamme osoitteessa [tesi.fi](https://www.tesi.fi).

- **Vuosikatsaus:**
Strategia, arvonluonti, sijoitustoiminta ja kestävyys
- **Taloudellinen katsaus:**
Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös
- **Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä:**
Hallinnointi, sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät
- **Palkitsemisraportti:**
Palkitsemisperiaatteet, hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen



Sisältö

Tesin vuosikertomus 2023 koostuu neljästä osasta. Tämä on palkitsemisraportti, joka kattaa palkitsemisperiaatteet sekä hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen.

PALKITSEMISRAPORTTI

Johdanto.....	5
Palkat ja palkkiot 2019–2023.....	6
Toimitusjohtajan palkitseminen	6
Hallituksen palkkiot.....	6



Johdanto

Tesin (Suomen Teollisuussijoitus Oy) palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamista, arvonnousua ja vaikuttavuutta. Tesin palkitsemisen lähtökohtana toimivat voimassa olevat valtion omistajapolitiikkaa koskevat valtioneuvoston periaatepäätökset. Lisäksi Tesi noudattaa soveltuvien osin Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin palkitsemista koskevia suosituksia sekä laatii näiden mukaisesti vuotuisen palkitsemisraportin.

Palkitsemisessa pyritään siihen, että se on kilpailukykyinen verrattuna pääomasijoitustoimialaan ja muihin relevantteihin viiteryhmiin, joilla on myös yhteiskunnallinen ulottuvuus. Kaikessa palkitsemisessa noudatetaan kohtuullisuuden, oikeudenmukaisuuden ja läpinäkyvyyden periaatteita.

” **Tesin palkitsemisjärjestelmä kokonaisuudessaan koskee koko henkilöstöä.**

Tesin palkitsemisjärjestelmä kokonaisuudessaan koskee koko henkilöstöä. Tesin säännönmukainen rahallinen palkitseminen muodostuu peruspalkasta ja asetettuihin tavoitteisiin perustuvasta vuosibonussta. Vuosibonus maksetaan rahakorvauksena, jonka voi halutessaan sijoittaa henkilöstörahastoon. Yhtiössä ei ole käytössä pitkän aikavälin tulospalkkiojärjestelmää, osakepohjaisia palkkiojärjestelmiä eikä lisäeläke-etuja.

Tavoitteiden mukainen muuttuvan palkitsemisen yhteenlaskettu kokonaismäärä on vuosittain enintään 15 prosenttia palkkionsaajan kiinteästä vuosipalkasta. Jos yhtiön ja palkkionsaajan suoritus on poikkeuksellisen hyvä, voi maksettavien palkkioiden yhteenlaskettu enimmäismäärä vuosittain olla enintään 30 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Tesin varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet vuosittain. Johdon ja henkilöstön palkitsemisen periaatteista ja raameista päättää yhtiön palkitsemisvaliokunnan ehdotuksesta hallitus. Päätökset tapahtuvat yhtiökokoukselle esitettävän palkitsemispolitiikan puitteissa.

” **Palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamista, arvonnousua ja vaikuttavuutta.**

Palkat ja palkkiot 2019–2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Hallituksen palkkiot	137	133	166	203	176
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	279	290	294	332	246
Kaikki palkat ja palkkiot*	4 178	4 622	5 006	5 820	6 599
Taloudellinen kehitys, hallinnoitavat varat MEUR	1 334	1 861	2 352	2 460	2 519
Taloudellinen kehitys, sijoitusten lkm	146	197	228	243	240
Taloudellinen kehitys, pääomasijoitusten tuotto, %	10	25	34	-1,4	-5,9

* Pitää sisällään kaikki henkilöstökulut, ml. toimitusjohtajalle ja hallitukselle maksetut palkat ja palkkiot. Tutustu erittelyyn [taloudellisen katsauksen](#) liitetiedosta 6.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Vuonna 2023 toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen on muodostunut kiinteästä vuosipalkasta. Toimitusjohtajan palvelussuhteessa noudatettava irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Yhtiön irtisanoessa palvelussuhteen irtisanomisajan palkan lisäksi maksettava erokorvaus vastaa kuuden kuukauden palkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on lakisääteinen vanhuuseläkeikä. Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2023 olivat yhteensä 245 663 euroa.

HALLITUKSEN PALKKIOT

Varsinaisen yhtiökokouksen 22.3.2023 päättämät palkkiot hallitukselle olivat: puheenjohtajan kuukausipalkkio 2 000 euroa, varapuheenjohtajan kuukausipalkkio 1 100 euroa ja jäsenen kuukausipalkkio 900 euroa sekä kokouspalkkio hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista 600 euroa. Matkakustannukset korvataan yhtiön matkustussäännön mukaan.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2023

JÄSENET 31.12.2023	JÄSENYYS 2023	VALIOKUNTAJÄSENYYS	PALKAT JA PALKKIOT, EUROA
Jacob af Forselles, puheenjohtaja	1.1.–31.12.	palkitsemisvaliokunta	35 600
Riku Huttunen, varapuheenjohtaja	1.1.–31.12.	palkitsemisvaliokunta	23 800
Mia Folkesson	1.1.–31.12.	palkitsemisvaliokunta	22 900
Timo Leino	1.1.–31.12.	palkitsemisvaliokunta	22 600
Minna Helppi	1.1.–31.12.	tarkastus- ja riskivaliokunta	23 200
Anniina Heinonen	1.1.–31.12.	tarkastus- ja riskivaliokunta	23 800
Pauli Kariniemi	1.1.–22.3.	tarkastus- ja riskivaliokunta	4 800
Jaakko Weuro	22.3.–31.12.	tarkastus- ja riskivaliokunta	19 200



Tesi

[Raporttipankkimme](#)

[tesi.fi](#) | [X \(Twitter\)](#) | [LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [Bluesky](#) | [Threads](#) | [Uutiskirje](#)