

Palkitsemisraportti 2025

Rohkeus kasvaa yhdessä.

Tesi



Tesi

Tesi on valtion omistama pääomasijoitusyhtiö, jolla on talouden kasvuun ja uudistumiseen sekä investointien edistämiseen liittyvä teollisuuspoliittinen tehtävä. Kehitämme pääomasijoitusmarkkinaa ja edistämme suomalaisten yritysten kasvua ja kansainvälistymistä sijoittamalla pääomasijoitusrahastoihin ja suoraan yrityksiin. Vahvistamme kotimaista omistajuutta.

Tavoitteenamme on lisätä yrityksille saatavilla olevan yksityisen kasvupääoman määrää markkinassa tarjoamalla sitä täydentävää rahoitusta. Olemme markkinaehtoinen pääomasijoittaja: teemme sijoitukset yhdessä yksityisten sijoittajien kanssa samoin ehdoin ja toimimme pääsääntöisesti vähemmistösijoittajana ja -omistajana. Toimintamme tulee olla sekä liiketaloudellisesti kannattavaa pitkällä aikavälillä että vaikuttavaa, eli tavoittelemme sijoituksillemme tuottoa ja positiivisia vaikutuksia yhteiskuntaan.

Oman pääoman ehtoisen rahan tarjonta vaihtelee Suomessa huomattavasti tarvittavan rahoituksen koon ja yrityksen kasvuvaiheen mukaan. Toimimme markkinatarpeen mukaan ja suuntaamme sijoituksiamme sinne, missä niillä on suurin vaikuttavuus.

Kehitämme markkinaa myös jakamalla markkinatietoa, edistämällä kestävyyttä ja rakentamalla yhteistyöverkostoja.

Uudistuneen tehtävämme myötä teemme aiempaa suurempia yksittäisiä sijoituksia. Niitä tehdään uusiin teollisiin hankkeisiin, scaleup-yrityksiin ja suurempiin kotimaisiin pääomasijoitusrahastoihin. Uudistuksen tarkoituksena on vauhdittaa kasvua aiempaa voimakkaammin.

Vuosikertomus 2025

Tesin (Suomen Teollisuussijoitus Oy) vuosikertomus koostuu neljästä osasta. Kaikki vuosikertomuksen osat ovat saatavilla suomeksi ja englanniksi ja ne ovat luettavissa kotisivuillamme osoitteessa tesi.fi.

- **Vuosikatsaus:**
Strategia, arvonluonti, sijoitustoiminta ja kestävyys
- **Taloudellinen katsaus:**
Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös
- **Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä:**
Hallinnointi, sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät
- **Palkitsemisraportti:**
Palkitsemisperiaatteet; hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen



Sisältö

Tesin vuosikertomus 2025 koostuu neljästä osasta. Tämä on palkitsemisraportti, joka kattaa palkitsemisperiaatteet sekä hallituksen, johtoryhmän ja toimitusjohtajan palkitsemisen.

PALKITSEMISRAPORTTI

Johdanto.....	5
Palkat ja palkkiot 2021–2025.....	6
Toimitusjohtajan palkitseminen ja palvelusuhteen ehdot	6
Johtoryhmän palkitseminen	6
Hallituksen palkkiot.....	6



Johdanto

Tesin (Suomen Teollisuussijoitus Oy) palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamista, arvonnousua ja vaikuttavuutta. Palkitsemisella myös ohjataan ja motivoidaan henkilöstöä ja sitoutetaan henkilöitä yhtiöön. Tesin palkitsemisen lähtökohtana toimivat voimassa olevat valtion omistajapolitiikkaa koskevat valtioneuvoston periaatepäätökset. Lisäksi Tesi noudattaa soveltuvien osin Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin palkitsemista koskevia suosituksia sekä laatii näiden mukaisesti vuotuisen palkitsemisraportin.

Valtioneuvoston omistajapolitiittisen periaatepäätöksen mukaan osa Tesin yhtiötason palkitsemistavoitteista liittyy kestävyYTEEN.

Palkitsemisessa pyritään siihen, että se on kilpailukykyinen verrattuna pääomasijoitustoimialaan ja muihin relevantteihin viiteryhmiin. Kaikessa palkitsemisessa noudatetaan kohtuullisuuden, oikeudenmukaisuuden ja läpinäkyvyyden periaatteita.

Tesillä on palkitsemispolitiikka, jossa määritellään yhtiön johdon ja henkilöstön palkitsemisen periaatteet. Palkitsemispolitiikasta vastaa yhtiön hallitus. Palkitsemisjärjestelmien valmistelu on hallituksen puheenjohtajan ja palkitsemisvaliokunnan vastuulla. Yhtiön voimassa oleva palkitsemispolitiikka esitetään yhtiökokouksessa.

Tesin palkitsemisjärjestelmä koskee koko Tesin henkilöstöä. Tesin säännönmukainen rahallinen palkitseminen muodostuu peruspalkasta ja asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen perustuvasta tulospalkkiosta. Tulospalkkio koskee Tesin vakituista henkilöstöä.

Tavoitteiden mukainen muuttuvan palkitsemisen yhteenlaskettu kokonaismäärä on valtion erityistehtävayhtiöille annetun ohjeistuksen mukaisesti vuosittain enintään 15 prosenttia palkkionsaajan kiinteästä vuosipalkasta. Jos yhtiön ja palkkionsaajan suoritus on poikkeuksellisen hyvä, voi maksettavien palkkioiden yhteenlaskettu enimmäismäärä vuosittain olla enin-

Tesin palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamista, arvonnousua ja vaikuttavuutta.

tään 30 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Hallitus voi yksipuolisella päätöksellään peruuttaa, lykätä tai kohtuullistaa palkkion maksua, jos yrityksen taloudellinen tilanne palkkion maksuhetkellä sitä edellyttää tai siihen on muu erittäin painava syy.

Vuosittainen tulospalkkio sijoitetaan henkilöstörastoon tai jos työntekijä niin itse valitsee, maksetaan rahakorvauksena. Yhtiössä ei ole käytössä pitkän aikavälin tulospalkkiojärjestelmää, osakepohjaisia palkkiojärjestelmiä eikä lisäeläke-etuja.

Tesin varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet vuosittain.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN JA PALVELUSSUHTeen EHDOT

Vuonna 2025 toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen on muodostunut kiinteästä vuosipalkasta ja vuoden 2024 yhtiötason tavoitteiden toteutumisen perusteella maksetusta tulospalkkiosta. Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2025 olivat yhteensä 354 378 euroa. Tästä kiinteän vuosipalkan osuus oli 289 892 euroa ja tulospalkkion osuus 64 486 euroa.

Toimitusjohtajan palvelussuhteessa noudatettava irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Yhtiön irtisanoessa palvelussuhteen irtisanomisajan palkan lisäksi maksettava erokorvaus vastaa kuuden kuukauden palkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on lakisääteinen vanhuuseläkeikä.

Palkat ja palkkiot 2021–2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen palkkiot, tuhatta euroa	166	203	176	173	197
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot, tuhatta euroa	294	332	246	310	354
Johtoryhmän palkat ja palkkiot*, tuhatta euroa	1 231	1 322	1 350	1 547	1 628
Kaikki palkat ja palkkiot**, tuhatta euroa	5 006	5 820	6 599	7 649	8 494
Taloudellinen kehitys, hallinnoitavat varat MEUR	2 352	2 460	2 519	2 635	3 240
Taloudellinen kehitys, sijoitusten lkm	228	243	240	229	277
Taloudellinen kehitys, pääomasijoitusten tuotto (IFRS), %	34	-1,4	-5,9	12,6	11,4

* Pl. toimitusjohtaja. Huomioitava johtoryhmän vuosien varrella muuttunut määrä.
** Pitää sisällään kaikki henkilöstökulut, ml. toimitusjohtajalle, johtoryhmälle ja hallitukselle maksetut palkat ja palkkiot. Tutustu erittelyyn [taloudellisen katsauksen](#) liitetiedosta 6.

JOHTORYHMÄN PALKITSEMINEN

Toimiva ja kilpailukykyinen palkitseminen on olennainen väline kyvykkään johdon palkkaamiseksi yhtiöön, mikä puolestaan edistää yhtiön taloudellista menestystä ja hyvän hallinnoinnin toteuttamista. Tesillä johdon palkitseminen on yhdenmukainen muun henkilöstön palkitsemisen kanssa. Johdon tulospalkkiomallissa painottuvat yhtiötason tavoitteet, kun muun henkilöstön tulospalkkiomallissa suurempi osuus tulee tiimitason tavoitteista.

HALLITUKSEN PALKKIOT

Varsinaisen yhtiökokouksen 20.3.2025 päättämät palkkiot hallitukselle olivat: puheenjohtajan kuukausipalkkio 4 000 euroa, varapuheenjohtajan kuukausipalkkio 1 800 euroa ja jäsenen kuukausipalkkio 1 500 euroa sekä kokouspalkkio hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista 600 euroa. Matkakustannukset korvataan yhtiön matkustussäännön mukaan.

Hallituksen jäsenet ja maksetut palkkiot 2025

JÄSENET	TOIMIKAUSI 2025	PALKAT JA PALKKIOT, EUROA
Andreas Tallberg, pj	1.1.–31.12.	53 300
Tiina Korhonen, vpj	1.1.–31.12.	29 500
Päivi Arminen	20.3.–31.12.	24 000
Mia Folkesson	1.1.–31.12.	28 500
Anniina Heinonen	1.1.–20.3.	5 400
Minna Helppi	1.1.–20.3.	5 100
Juha Ketola	20.3.–31.12.	24 300
Olli Kärkkäinen	1.1.–31.12.	25 800
Lassi Noponen	1.1.–31.12.	25 200

A photograph of a child and an adult painting a wall. The child, wearing a white shirt and dark pants, is in the foreground, reaching up to paint. The adult, wearing a plaid shirt and jeans, is standing next to the child, also painting. The wall is covered in green paint. The image has a green overlay and white circular patterns on the left side.

[Raporttipankkimme](#)

[tesi.fi](#) | [X \(Twitter\)](#) | [LinkedIn](#) | [Instagram](#)
[Bluesky](#) | [Threads](#) | [YouTube](#) | [Uutiskirje](#)

Tesi