

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Rohkeus kasvaa yhdessä.

Tesi



Tesi

Tesi on valtion omistama pääomasijoitusyhtiö, jolla on talouden kasvuun ja uudistumiseen sekä investointien edistämiseen liittyvä teollisuuspoliittinen tehtävä. Kehitämme pääomasijoitusmarkkinaa ja edistämme suomalaisten yritysten kasvua ja kansainvälistymistä sijoittamalla pääomasijoitusrahastoihin ja suoraan yrityksiin. Vahvistamme kotimaista omistajuutta.

Tavoitteenamme on lisätä yrityksille saatavilla olevan yksityisen kasvupääoman määrää markkinassa tarjoamalla sitä täydentävää rahoitusta. Olemme markkinaehtoinen pääomasijoittaja: teemme sijoitukset yhdessä yksityisten sijoittajien kanssa samoin ehdoin ja toimimme pääsääntöisesti vähemmistösjoittajana ja -omistajana. Toimintamme tulee olla sekä liiketaloudellisesti kannattavaa pitkällä aikavälillä että vaikuttavaa, eli tavoittelemme sijoituksillemme tuottoa ja positiivisia vaikutuksia yhteiskuntaan.

Oman pääoman ehtoisen rahan tarjonta vaihtelee Suomessa huomattavasti tarvittavan rahoituksen koon ja yrityksen kasvuvaiheen mukaan. Toimimme markkinatarpeen mukaan ja suuntaamme sijoituksiamme sinne, missä niillä on suurin vaikuttavuus.

Kehitämme markkinaa myös jakamalla markkinatietoa, edistämällä kestävyyttä ja rakentamalla yhteistyöverkostoja.

Uudistuneen tehtävämme myötä teemme aiempaa suurempia yksittäisiä sijoituksia. Niitä tehdään uusiin teollisiin hankkeisiin, scaleup-yrityksiin ja suurempiin kotimaisiin pääomasijoitusrahastoihin. Uudistuksen tarkoituksena on vauhdittaa kasvua aiempaa voimakkaammin.

Vuosikertomus 2025

Tesin (Suomen Teollisuussijoitus Oy) vuosikertomus koostuu neljästä osasta. Kaikki vuosikertomuksen osat ovat saatavilla suomeksi ja englanniksi ja ne ovat luettavissa kotisivuillamme osoitteessa tesi.fi.

- **Vuosikatsaus:**
Strategia, arvonluonti, sijoitustoiminta ja kestävyys
- **Taloudellinen katsaus:**
Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös
- **Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä:**
Hallinnointi, sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät
- **Palkitsemisraportti:**
Palkitsemisperiaatteet; hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen



X (Twitter)
[@TesiFI](https://twitter.com/TesiFI)

LinkedIn
[Tesi](https://www.linkedin.com/company/tesi)

Instagram
[TesiFI](https://www.instagram.com/tesifi)



Bluesky
[TesiFI](https://bsky.app/profile/tesi.fi)

Threads
[TesiFI](https://www.threads.net/@tesi)

YouTube
[TesiFI](https://www.youtube.com/channel/UC...)



Sisältö

Tesin vuosikertomus 2025 koostuu neljästä osasta. Tämä on selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, joka kattaa hallinnon, sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmät.

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Johdanto.....	5
Omistus ja omistajaohjaus.....	6
Yhtiökokous.....	6
Hallitus.....	7
Advisory Board.....	10
Toimitusjohtaja ja johtoryhmä.....	11
Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sääntelyn noudattaminen.....	13
Tilintarkastus ja sisäinen tarkastus	14
Lähipiiritoimet.....	14
Sisäpiirihallinnon keskeiset menettelytavat	15



Johdanto

Tesin (Suomen Teollisuussijoitus Oy) selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu soveltuvien osien Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n ylläpitämän pörssiyhtiöille laaditun Hallinnointikoodin mukaisesti. Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla yhdistyksen [verkkosivuilla](#). Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on saatavilla yhtiön kotisivuilla www.tesi.fi. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillisenä hallituksen toimintakertomuksesta ja se on Tesin tarkastusvaliokunnan käsittelemä. Osana vuosikertomusta 2025 julkaistaan myös hallinnointikoodin mukainen [palkitsemisraportti](#).

Tesin hallintoa hoidetaan osakeyhtiölain ja Suomen Teollisuussijoitus Oy -nimisestä valtionyhtiöstä annetun lain mukaisesti. Tesi noudattaa voimassa olevan lainsäädännön ja yhtiöjärjestyksen lisäksi pörssiyhtiöille laadittua Hallinnointikoodia soveltuvien osien. Tavoitteen-

amme on koodin mukaisesti läpinäkyvyys, vertailukelpoisuus, hyvän hallintotavan edistäminen sekä tiedon tarjoamisen yhtenäistäminen. Pääomasijoittamisessa korostuu toiminnan luottamuksellisuus ja sisäisissä toimintatavoissa kiinnitetään erityistä huomiota hyvään hallintotapaan.

Tesi poikkeaa hallinnointikoodin suosituksista siltä osin, kun ne eivät ole tarkoituksenmukaisia täysin valtio-omisteisen listaamattoman yhtiön näkökulmasta.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillisenä hallituksen toimintakertomuksesta ja se on Tesin tarkastusvaliokunnan käsittelemä.

Omistus ja omistajaohjaus

Suomen valtio omistaa Tesin koko osakekannan. Yhtiön omistajaohjauksesta ja elinkeinopoliittisesta ohjauksesta vastaa työ- ja elinkeinoministeriö.

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous järjestetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä toukokuun loppuun mennessä. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenet, nimittää tilintarkastajan, vahvistaa tilinpäätöksen, päättää hallituksen jäsenten palkkioista sekä myöntää vastuuvapauden yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Varsinainen yhtiökokous pidettiin 20.3.2025.

Hallitus

Tesin hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sovellettavien lainsäännösten ja määräysten (erityislaki ja erityislakiin liittyvä asetus), yhtiöjärjestyksen sekä hallituksen työjärjestyksen mukaisesti.

Hallituksen tehtävä on edistää yhtiön etua. Hallituksen tulee johtaa yhtiötä ammattitaitoisesti sekä terveiden liikeperiaatteiden mukaisesti. Hallitukselle kuuluvat yhtiön toiminnan laajuuden ja laadun huomioon ottaen asiat, jotka ovat laajakantoisia ja epätavallisia.

Hallitus vastaa yhtiön strategisesta kehittämisestä, sen liiketoiminnan ohjaamisesta ja valvonnasta sekä päättää yhtiön keskeisistä toimintaperiaatteista ja seuraa niiden toteutumista. Hallitus tekee pääsääntöisesti yhtiön sijoituspäätökset sekä nimittää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenet. Hallitus myös arvioi ja kehittää omaa työtään vuosittain.

Hallitus kokoontui 12 kertaa ja läsnäoloprosentti oli 95 % vuonna 2025.

Hallitus koostuu hallituksen puheenjohtajasta sekä vähintään neljästä ja enintään seitsemästä muusta hallituksen jäsenestä. Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuuden ja ilmoittaa, ketkä heistä

ovat riippumattomia yhtiöstä ja ketkä riippumattomia osakkeenomistajasta.

Yhtiön omistajaohjauksesta ja yhtiökokoukselle tehtävästä hallituksen kokoonpanoa koskevasta ehdotuksesta vastaa työ- ja elinkeinoministeriö. Hallituksen jäseniä valittaessa huomioidaan valtionyhtiöitä koskevat valtioneuvoston asettamat tasa-arvotavoitteet, joiden mukaan valtion nimeämissä hallitusjäsenissä kummankaan sukupuolen edustus ei jäisi alle 40 prosenttiin. Vuonna 2025 Tesin hallituksen jäsenistä keskimäärin 46 prosenttia oli naisia (43 % vuonna 2024).

Yhtiökokous valitsee pääsääntöisesti hallituksen jäsenet, hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Toimikausi on seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen.

Yhtiökokoukseen 20.3.2025 saakka hallituksen jäseniä vuonna 2025 olivat Andreas Tallberg, Tiina Korhonen, Mia Folkesson, Anniina Heinonen, Minna Helppi, Olli Kärkkäinen ja Lassi Nojonen. Yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin Andreas Tallberg, Tiina Korhonen, Päivi Arminen, Mia Folkesson, Juha Ketola, Olli Kärkkäinen ja Lassi Nojonen.



HALLITUKSEN JÄSENET 31.12.2025

Andreas Tallberg

- Toimitusjohtaja, G.W. Sohlberg Ab (GWS)
- Hallituksen puheenjohtaja
- KTM, synt. 1963
- Hallituksen jäsen vuodesta 2024
- Riippumaton yhtiöstä ja omistajasta



Mia Folkesson

- Toimitusjohtaja, Impaktly Group Oy
- Hallituksen jäsen
- KTM, synt. 1980
- Hallituksen jäsen vuodesta 2021
- Riippumaton yhtiöstä ja omistajasta



Lassi Noponen

- Pääjohtaja, Business Finland
- Hallituksen jäsen
- OTK, Master of Science, synt. 1963
- Hallituksen jäsen vuodesta 2024
- Riippumaton yhtiöstä



Tiina Korhonen

- Ylijohtaja, työ- ja elinkeinoministeriön alueet ja kasvupalvelut -osasto
- Hallituksen varapuheenjohtaja
- OTK, synt. 1974
- Hallituksen jäsen vuodesta 2024
- Riippumaton yhtiöstä



Juha Ketola

- Liiketoimintajohtaja, pk- ja midcap-yritykset, Finnvera
- Hallituksen jäsen
- DI, synt. 1967
- Hallituksen jäsen vuodesta 2025
- Riippumaton yhtiöstä



Päivi Arminen

- Rahoitus- ja pääomasijoitusalan ammattilainen
- KTM, synt. 1978
- Hallituksen jäsen vuodesta 2025
- Riippumaton yhtiöstä ja omistajasta



Olli Kärkkäinen

- Strategia- ja tutkimusjohtaja, valtiovarainministeriö
- Hallituksen jäsen
- KTM, synt. 1982
- Hallituksen jäsen vuodesta 2024
- Riippumaton yhtiöstä



TARKASTUS- JA RISKIVALIOKUNTA

Hallituksen tarkastus- ja riskivaliokuntaan kuuluu vähintään kaksi hallituksen jäsentä. Hallitus valitsee valiokunnan puheenjohtajan ja jäsenet keskuudestaan vuodeksi kerrallaan. Valiokunnan jäsenten tulee olla yhtiöstä riippumattomia ja vähintään yhden jäsenen riippumaton omistajasta. Valiokunnan jäsenillä tulee olla tehtävään tarvittava pätevyys. Tarkastus- ja riski-valiokunta voi tarvittaessa käyttää ulkopuolisia asian-tuntijoita, ja sillä on oikeus saada tutustua kaikkiin yhtiötä koskeviin tietoihin.

Hallitus on vahvistanut valiokunnalle kirjallisen työjär-jestyksen, joka sisältää valiokunnan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Tarkastus- ja riskivaliokunnan ensisijaisia tehtäviä ovat yhtiön taloudellista rapor-tointia ja valvontaa, riski- ja compliance-raportointia ja valvontaa sekä tilintarkastusta koskevien asioiden valmistelu.

Vuoden alusta hallituksen järjestäytymiskokoukseen 20.3.2025 asti valiokunnan jäsenet olivat Minna Helppi (puheenjohtaja), Mia Folkesson, Anniina Heinonen ja Olli Kärkkäinen. Järjestäytymiskokouksesta 20.3.2025 alkaen valiokunnan jäseniä olivat Juha Ketola (pu-heenjohtaja), Päivi Arminen, Mia Folkesson ja Lassi Noponen. Tarkastus- ja riskivaliokunta kokoontui kuusi kertaa.

PALKITSEMISVALIOKUNTA

Palkitsemisvaliokunta muodostuu puheenjohtajasta ja enintään kolmesta jäsenestä, jotka hallitus valitsee yhtiöstä riippumattomien jäsentensä keskuudesta. Hallitus valitsee valiokunnan puheenjohtajan ja jäsenet keskuudestaan vuodeksi kerrallaan. Hallitus on vah-vistanut valiokunnalle kirjallisen työjärestyksen, joka sisältää valiokunnan keskeiset tehtävät ja toimintape-riaatteet. Palkitsemisvaliokunnan tehtäviä ovat yhtiön johtoon kuuluvien henkilöiden nimitys- ja palkitsemis-asioiden ja yhtiön palkitsemisjärjestelmiä koskevien asioiden valmistelu ja yhtiön toimitusjohtajan ja toimi-tusjohtajan sijaisen nimitysasioiden ja palkkauksen ja muiden etuuksien valmistelu.

Vuoden alusta hallituksen järjestäytymiskokoukseen 20.3.2025 asti valiokunnan jäsenet olivat Andreas Tallberg, Anniina Heinonen, Tiina Korhonen ja Olli Kärkkäinen. Järjestäytymiskokouksesta 20.3.2025 alkaen valiokunnan jäseniä ovat Andreas Tallberg, Tii-na Korhonen ja Olli Kärkkäinen. Palkitsemisvaliokunta kokoontui kaksi kertaa.

Läsnäolo hallituksen ja valiokuntien kokouksissa 2025

	LÄSNÄOLO HALLITUKSESSA	LÄSNÄOLO TARKASTUS- JA RISKIVALIOKUNNASSA	LÄSNÄOLO PALKITSEMIS- VALIOKUNNASSA
Päivi Arminen	9/9	5/6	ei jäsen
Mia Folkesson	12/12	6/6	ei jäsen
Juha Ketola	9/9	5/6	ei jäsen
Lassi Noponen	8/12	6/6	ei jäsen
Minna Helppi	3/3	1/3	ei jäsen
Anniina Heinonen	3/3	ei jäsen	1/1
Andreas Tallberg	12/12	ei jäsen	2/2
Tiina Korhonen	12/12	ei jäsen	2/2
Olli Kärkkäinen	12/12	ei jäsen	2/2

Advisory Board

Tesi Advisory Board (TAB) toimii yhtiön yhteiskuntasuhteiden edistäjänä. TAB:n tapaamisissa käsitellään ensisijaisesti Tesin toimintaan, pääomasijoitusmarkkinaan, startup- ja kasvuyrittäjyyteen sekä muuhun toimintaympäristöön liittyviä ajankohtaisia teemoja. TAB mahdollistaa aktiivisen ja organisoidun keskustelun ja vuorovaikutuksen yhtiön ja sen eri sidosryhmien, kuten eduskunnan, elinkeinoelämän etujärjestöjen, muiden innovaatiojärjestelmän toimijoiden, sijoittajien ja yritysten edustajien välille.

Hallitus nimittää jäsenet oman toimikautensa pituiseksi toimikaudeksi ja tarvittaessa täydentää kokoonpanoa toimikautensa aikana. Advisory Boardiin kuuluu 12–16 jäsentä, se kokoontuu 2–4 kertaa vuodessa ja sen kutsuu koolle Tesin hallitus. Advisory Boardilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa yhtiötä tai kolmansia osapuolia kohtaan eikä yhtiöoikeudellista vastuuta.

Tesi Advisory Board kokoontui vuonna 2025 kaksi kertaa: 28.1.2025 ja 23.9.2025. Tesi Advisory Boardin uusi kokoonpano vahvistettiin Tesin hallituksen kokouksessa 27.3.2025.

Alkuvuodesta 2025 Tesi Advisory Boardiin kuului Reima Rytsölä (Solidium) ja Antti Vasara (VTT). Rytsölän tilalla jatkoi Matts Rosenberg (Solidium) ja Kalle Härkki (VTT) liittyi mukaan lokakuussa 2025. Joulukuun 2025 hallituksen päätöksen mukaisesti Pia Santavirta korvasi Andreas Tallbergin TAB:n puheenjohtajana.

ADVISORY BOARDIN JÄSENET 31.12.2025

- **Pia Santavirta**, Tesi Advisory Boardin puheenjohtaja, toimitusjohtaja (Tesi)
- **Arno Ahosniemi**, toimitusjohtaja (Finanssiala ry)
- **Juuso Heinilä**, toimitusjohtaja (Finnvera)
- **Inka Hopsu**, kansanedustaja (vihreät)
- **Anne Horttanainen**, toimitusjohtaja (Pääomasijoittajat ry / FVCA)
- **Jyri Häkämies**, toimitusjohtaja (EK)
- **Kalle Härkki**, toimitusjohtaja (VTT)
- **Antti Kaikkonen**, kansanedustaja (keskusta)
- **Aki Kangasharju**, toimitusjohtaja (Etlä)
- **Saku Nikkanen**, kansanedustaja (SDP)
- **Riikka Pakarinen**, toimitusjohtaja (Suomen startup-yhteisö)
- **Matti Putkonen** (perussuomalaiset)
- **Matts Rosenberg**, toimitusjohtaja (Solidium)
- **Minna Vanhala-Harmanen**, toimitusjohtaja (Perheyrittäjien liitto)
- **Ben Zyskowitz**, kansanedustaja (kokoomus)

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Tesin toimitusjohtaja on Pia Santavirta. Hän aloitti tehtävässään 1.1.2023. Hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan, joka raportoi yhtiön toiminnasta säännöllisesti hallitukselle.

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten sekä voimassa olevien säädösten mukaisesti. Yhtiön juoksevaan hallintoon kuuluvat yhtiön liiketoiminnan johtaminen ja valvominen, sopimusten solmiminen sekä yhtiön hallituksen päätösten toimeenpanosta huolehtiminen.

Toimiin, jotka yhtiön toiminnan laajuuden ja laadun huomioon ottaen ovat epätavallisia tai laajakantoisia, toimitusjohtaja saa ryhtyä vain, mikäli hallitus on hänet siihen valtuuttanut tai hallituksen päätöstä ei voida odottaa aiheuttamatta yhtiön toiminnalle olennaista haittaa. Viimeksi mainitussa tapauksessa on tieto toimenpiteestä annettava hallitukselle niin pian kuin mahdollista.

Tesin johtoryhmä toteuttaa yhtiön strategiaa ja valmistelee sijoituspäätösesitykset yhtiön hallitukselle.

Johtoryhmän tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa. Johtoryhmä ei ole osakeyhtiölain mukainen yhtiön toimielin. Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja ja eri toimintojen vetäjät.

Vuonna 2025 johtoryhmä kokoontui 29 kertaa. Tämän lisäksi samana vuonna luotu, johtoryhmän vastuuttama sijoitustoiminnan ohjausryhmä kokoontui 36 kertaa.

Johtoryhmään kuuluivat Pia Santavirta, Susanna Aaltonen, Henri Hakamo, Jussi Hattula, Kim Höijer, Juha Lehtola, Enni Rautio (vt., 31.8.2025 saakka), Maija Soininen, Hanne Stenman ja Samuel Wendelin (1.9.2025 alkaen).

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten sekä voimassa olevien säädösten mukaisesti.



JOHTORYHMÄ 31.12.2025

Pia Santavirta

- toimitusjohtaja
- OTK, synt. 1976



Jussi Hattula

- johtaja, teolliset sijoitukset
- DI, synt. 1968



Maija Soininen

- Head of People and Culture
- YTM, synt. 1980



Susanna Aaltonen

- johtaja, viestintä ja yhteiskuntasuhteet
- KTM, VTK, synt. 1970



Kim Höijer

- talousjohtaja
- KTM, MBA, synt. 1967



Hanne Stenman

- lakiasiainjohtaja
- OTM, synt. 1986



Henri Hakamo

- strategia- ja tutkimusjohtaja
- KTM, synt. 1986



Juha Lehtola

- johtaja, venture- ja kasvusijoitukset
- DI, synt. 1976



Samuel Wendelin

- johtaja, rahastosijoitukset (1.9.2025 alkaen)
- KTM, synt. 1993



Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sääntelyn noudattaminen

SISÄINEN VALVONTA

Tesin yrityskulttuuri ja hallintotapa luovat pohjan sisäiselle valvonnalle ja riskienhallinnalle. Tesin yrityskulttuuri, henkilöstön korkea ammattitaito, riskienhallintapolitiikka sekä Code of Conduct ja sisäiset toimintaohjeet ja niiden seuranta ovat sisäisen valvontaympäristön perusta. Toiminta perustuu ennalta määritelyihin ja suunniteltuihin toimintaprosesseihin sekä niihin liittyviin hyväksymismenettelyihin, täsmäytyksiin ja muihin tarkastuksiin.

Tesin johtoryhmä, tarkastus- ja riskivaliokunta ja hallitus vastaavat yhtiön sisäisen valvonnan, riskienhallinnan sekä raportoinnin järjestämisestä, ja sisäistä valvontaa toteuttaa koko organisaatio. Kukin esihenkilö vastaa oman vastualueensa osalta sisäisen valvonnan toimivuudesta.

Sisäinen valvonta tukee Tesin strategian toteuttamista ja varmistaa johdolle, että yhtiön toiminta on

tehokasta ja tuloksellista, että riskien tunnistaminen, mittaaminen ja hallinta toteutetaan koko toiminnan laajuisesti, taloudellinen raportointi sekä muut kuin taloudelliset tiedot ovat luotettavia ja että ulkoisia säädöksiä ja muita toimintaan liittyviä määräyksiä noudatetaan.

RISKIENHALLINTA

Tesillä on hallituksen vahvistama riskienhallintapolitiikka, joka määrittää riskienhallinnan periaatteet, riskienmäärittelyt ja -luokittelut, keskeiset roolit ja vastuunjaot sekä seuranta- ja raportointikäytännöt. Riskienhallinnan tehtävänä on varmistaa, että yhtiössä kannetut riskit ja niiden hallintakeinot ovat oikeassa mittasuhteessa riskinkantokykyyn nähden. Tavoitteena on turvata se, että yhtiön liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja arvioidaan; että niihin reagoidaan ja että niitä hallitaan ja seurataan.

Riskienhallinta noudattaa kolmen puolustuslinjan periaatetta, jossa erotetaan toteuttava ja riskiä ottava toiminto siitä riippumattomasta, valvovasta funktiosta.

Yhtiön toimintaa valvovalle ministeriölle raportoidaan merkittävimmistä riskeistä ja riskienhallintakeinoista vähintään vuosittain sekä muutoin ministeriön omista- ja ohjauksen määrittämällä tavalla.

Jokainen Tesin työntekijä on vastuussa omaan

Tesin yrityskulttuuri, henkilöstön korkea ammattitaito, riskienhallintapolitiikka sekä Code of Conduct ja sisäiset toimintaohjeet ja niiden seuranta ovat sisäisen valvontaympäristön perusta.

työhönsä liittyvien ja muutoin havaitsemiensa riskien tunnistamisesta ja arvioinnista sekä riskien esilletuomisesta esihenkilölle. Riskienhallintaa on pyritty rakentamaan sisään toiminnan kriittisiin prosesseihin, joiden kautta ne jalkautuvat jokaisen työntekijän operatiiviseen tekemiseen.

PÄÄOMAN HALLINTA JA SIOITUSTOIMINNAN TUOTOT

Yhtiö on rahoitettu oman pääoman ehtoisesti. Yhtiöllä on osingonjakopolitiikka, jonka mukaisesti se palauttaa erikseen omistajansa pääomittamista erityissijoitusohjelmista palautuvat varat täysimääräisesti omistajalleen. Muusta sijoitustoiminnasta palautuvat varat sijoitetaan lähtökohtaisesti edelleen hallituksen hyväksymän sijoitusstrategian mukaisesti. Lopulliset päätökset mahdollisista osingon maksuista tai pääoman palautuksista tekee kuitenkin Yhtiökokous.

Tilintarkastus ja sisäinen tarkastus

Yhtiökokous valitsee Tesin tilintarkastajan. Yhtiön tilintarkastajana on tilikaudella 2025 toiminut KHT-yhteisö KPMG Oy ja vastuullisena tilintarkastajana KHT Marcus Tötterman. Maksettu tilintarkastuspalkkio oli konsernissa 54 187 euroa vuonna 2025. Tämän lisäksi tilintarkastusyhteisölle maksettiin muista palveluista kyseisellä tilikaudella 110 023 euroa.

Sisäinen tarkastus tarkastaa vuosittain erikseen päätettävät kokonaisuudet ja raportoi havainnoistaan hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Sisäinen tarkastus antaa vuosittain suosituksensa riskienhallinnan kehittämiselle tarkastus- ja riskivaliokunnan arvioitavaksi ja hallituksen päätettäväksi. Sisäinen tarkastus arvioi yhtiön riskienhallinnan viitekehyksen, roolien ja käytäntöjen toimivuutta ja tehokkuutta kokonaisuutena. Lisäksi sisäinen tarkastus arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuutta yksityiskohtaisemmin kunkin tarkastuksen kohteena olevilla alueilla. Sisäinen tarkastus antaa myös suosituksia sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kehittämiseksi.

Sisäinen tarkastus toimitetaan ulkopuolisena ostopalveluna monivuotisen puitesopimuksen pohjalta. Yhtiö ja sisäinen tarkastaja valmistelevat vuosittain tarkastussuunnitelman, joka käsitellään johtoryhmässä ja tarkastus- ja riskivaliokunnassa sekä hyväksytään hallituksessa. Yhtiö voi tarvittaessa antaa myös tarkastussuunnitelman ulkopuolisia tarkastustoimeksiantoja joko voimassa olevan puitesopimuksen pohjalta tai erillisellä toimeksiantosopimuksella.

Tesin sisäinen tarkastus järjestettiin vuonna 2025 ulkoistettuna palveluhankintana PwC:ltä. Sisäisen tarkastuksen kohteena oli arvioida Tesin valmiuksia toteuttaa uudistettua sijoitusstrategiaa erityisesti henkilöstöresurssien, taloudellisten resurssien ja organisaattiorakenteen näkökulmasta.

Lähipiiritoimet

Tesillä on hallituksen hyväksymä lähipiiripolitiikka, joka määrittelee toimintatavat lähipiiriliiketoimien tunnistamisesta, käsittelystä, hyväksymisestä, seurannasta ja raportoinnista.

Tesi arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia ja pitää yllä luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista sekä lähipiirin kanssa tehdyistä liiketoimista.

Lähipiiriliiketoimien tulee kaikissa tapauksissa olla yhtiön edun mukaisia ja yhtiön kannalta taloudellisesti sekä liiketoiminnallisesti perusteltuja. Yhtiön hallitus päättää lähipiiritoimista, jotka ovat merkittäviä, eivät kuulu yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan tai jotka toteutetaan markkinakäytännöstä tai tavanomaisesta liiketoimesta poikkeavin ehdoin. Yhtiön ja sen lähipiirin välisistä olennaisista ja merkittävistä liiketoimista raportoidaan vuosittain yhtiön konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Sisäinen tarkastus arvioi yhtiön riskienhallinnan viitekehyksen, roolien ja käytäntöjen toimivuutta ja tehokkuutta kokonaisuutena.

Sisäpiirihallinnon keskeiset menettelytavat

Tesin hallitus hyväksyy ja vahvistaa sisäpiiriasioita koskevat keskeiset periaatteet ja niitä koskevat ohjeet. Ohje perustuu arvopaperimarkkinalakiin ja sitä täydentäviin ohjeisiin ja määräyksiin. Vaikka Tesi ei itse ole listayhtiö, sen toiminnassa käsitellään ajoittain sisäpiiritiedoksi luokiteltavia tietoja. Siksi on tärkeää määritellä toimintatavat, joilla varmistetaan, että yhtiössä toimivat tunnistavat sisäpiiriasemansa, tietävät, miten sisäpiirintietoja hallitaan ja miten sisäpiiriläisten kaupankäyntiä rajoitetaan.

Toimitusjohtaja huolehtii ja vastaa hallituksen vahvistamien periaatteiden ja ohjeiden toimeenpanemisesta. Tesillä on toimitusjohtajan nimeämä sisäpiirivastaava sekä sisäpiirivastaavan nimeämä sisäpiirirekisterin hoitaja.

Tesillä on toimitusjohtajan nimeämä sisäpiirivastaava sekä sisäpiirivastaavan nimeämä sisäpiirirekisterin hoitaja.



A photograph of a young child and an adult standing in a room, painting a wall. The child, wearing a white shirt and dark pants, is reaching up to paint. The adult, wearing a plaid shirt and jeans, is also painting. The wall is covered in large, abstract, light-colored paint strokes. The floor is made of wooden planks. The overall tone is warm and creative.

[Raporttipankkimme](#)

[tesi.fi](#) | [X \(Twitter\)](#) | [LinkedIn](#) | [Instagram](#)
[Bluesky](#) | [Threads](#) | [YouTube](#) | [Uutiskirje](#)

Tesi