

2019

# Monimuotoisuuskartoitus

Suomen pääomasijoitusmarkkina ja Tesi





# Johdanto

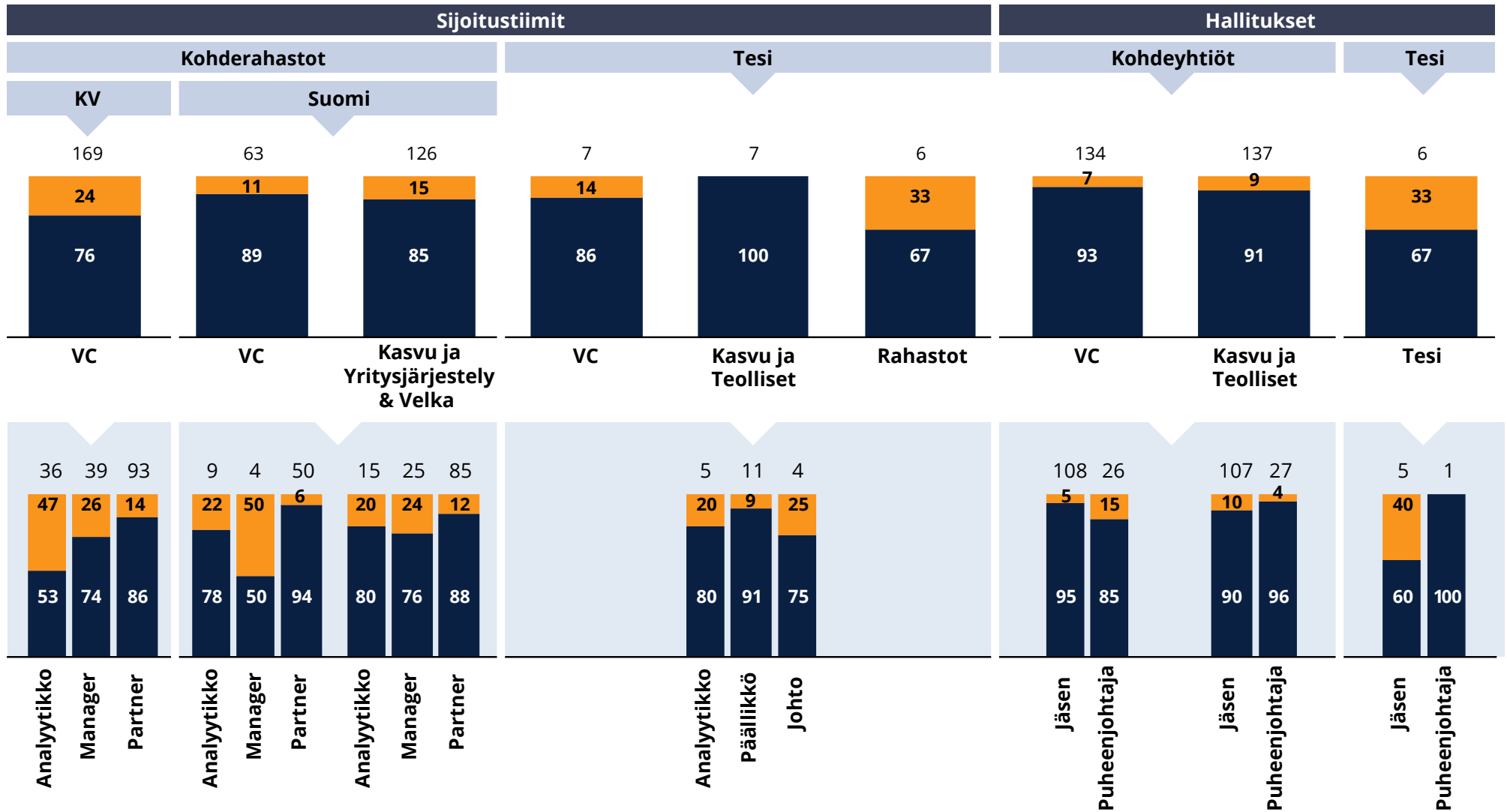
- ◆ Laadimme monimuotoisuuskartoituksen Suomen pääomasijoitusmarkkinasta ja Tesistä osana yritysvastuun tavoitteitamme 2019
- ◆ Kartoituksessa tarkastelemme Tesin omaa organisaatiota, kohderahastojen sijoitustiimejä sekä kohdeyhtiöiden hallituksia
- ◆ Monimuotoisuutta on mitattu lähinnä sukupuolen, iän ja kansalaisuuden näkökulmasta muun tiedon rajallisen saatavuuden vuoksi
- ◆ Kartoitukseen on kerätty tietoa yhteensä 682 henkilöstä
  - Rahastoja oli yhteensä 41 ja niiden sijoitustiimeissä työskenteli yhteensä 368 henkilöä
  - Suoria kohdeyhtiöitä Tesillä oli 53 ja niiden hallituksissa oli yhteensä 271 jäsentä
  - Tesissä koko organisaatioon kuului 37 henkilöä ja hallitukseen 6 jäsentä
- ◆ Data perustuu osittain Tesin tekemiin luokitteluihin, arvioihin ja oletuksiin
  - Sukupuoli perustuu oletuksiin
  - 38 % kohderahastojen sijoitustiimiläisten ikähavainnoista perustuu muun muassa koulutuksen ajankohdasta tehtyyn arvioon
  - Kansalaisuus perustuu osittain arvioihin
  - Titteliä lähteenä on käytetty kohderahastojen ja kohdeyhtiöiden omia nettisivuja. Analyytikko-titteliin on luokiteltu myös associate. Manageriksi on luokiteltu manager ja director -titteleillä toimivat henkilöt.
  - Koulutus perustuu osittain julkisesti saatavilla oleviin lähteisiin kuten LinkedIniin



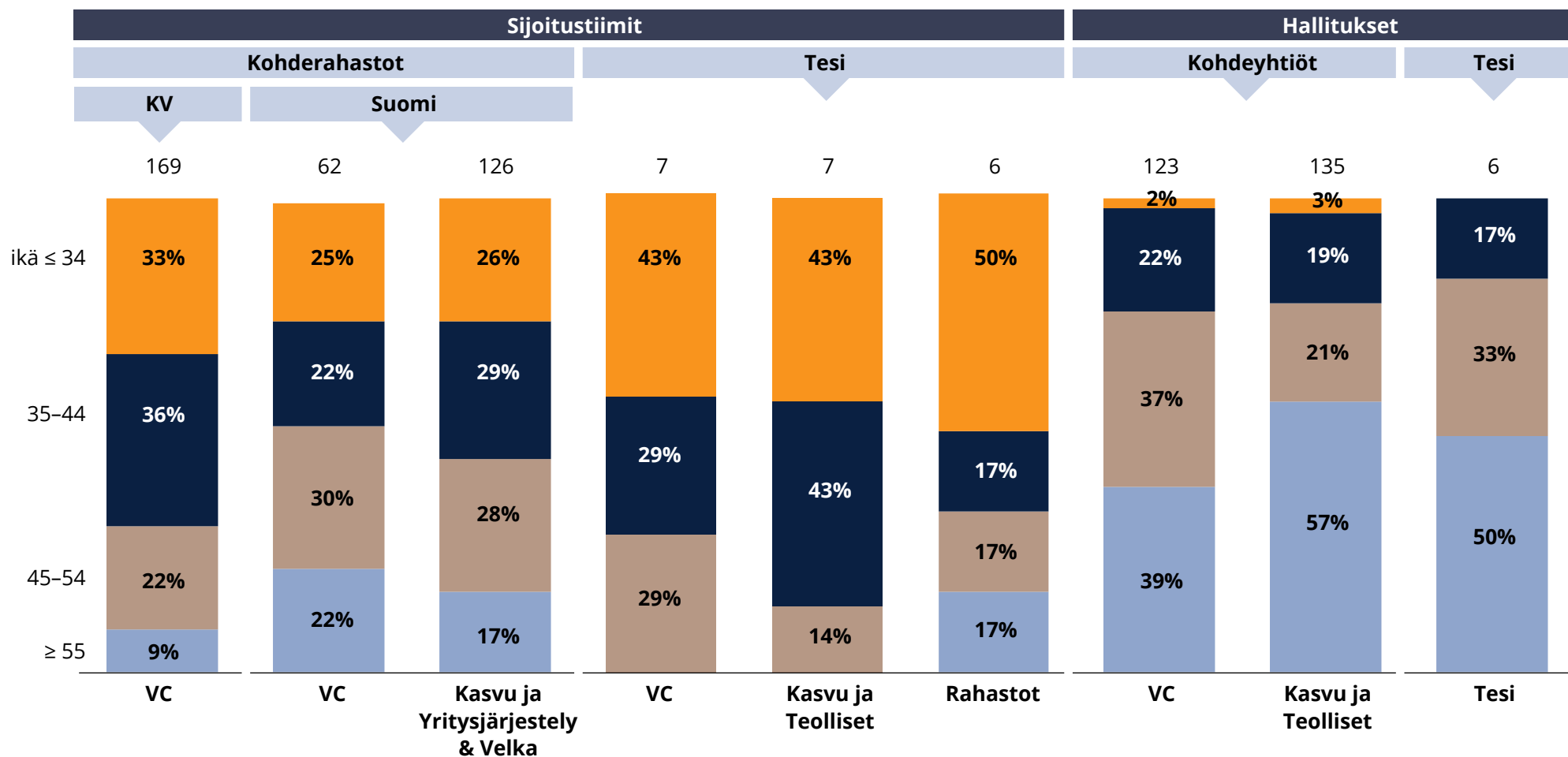
# Sukupuoli

50 prosentilla suomalaisista kohderahastoista ei yhtään naista sijoitustiimissä

Nainen, % Mies, %

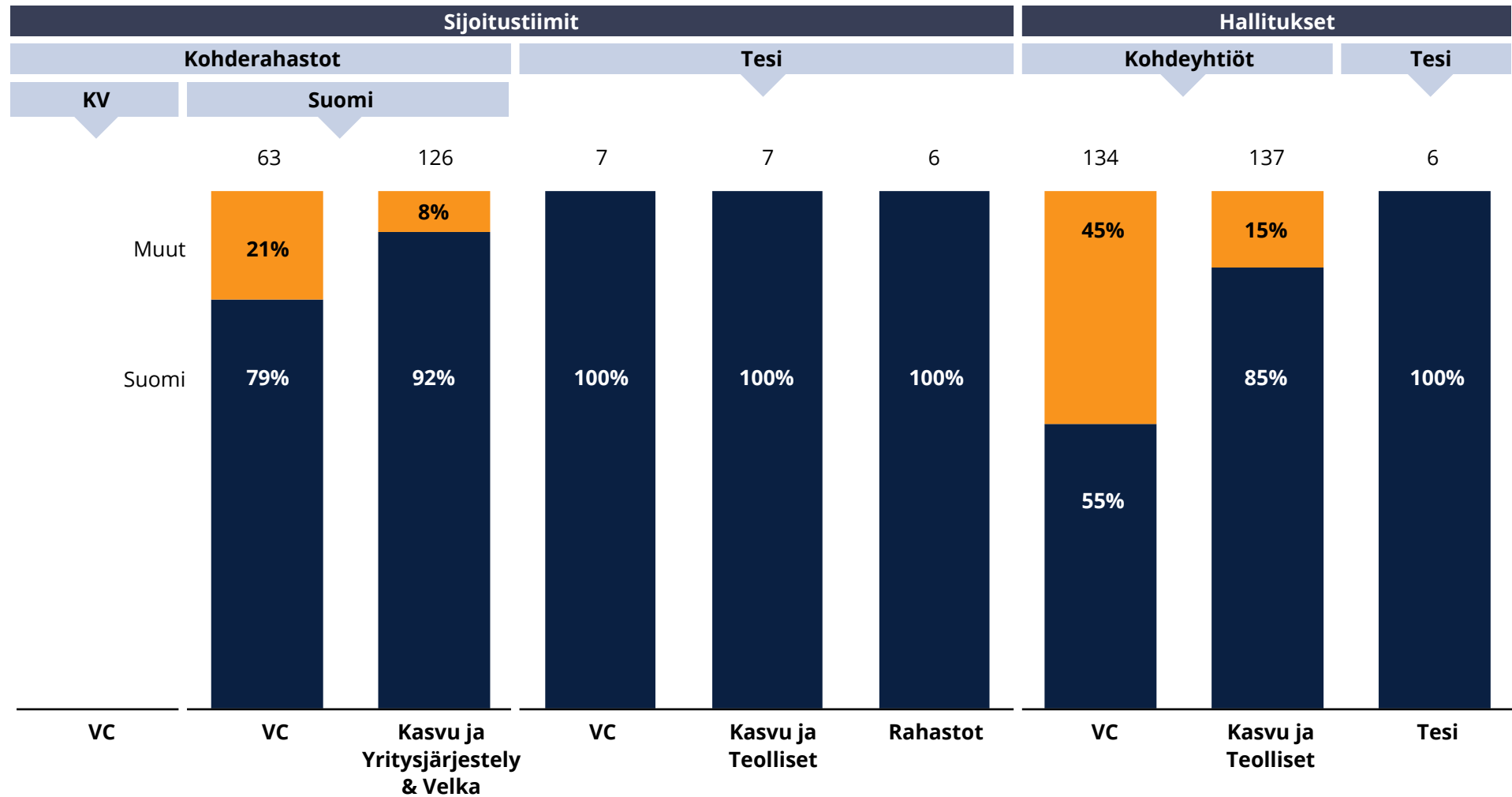


Vanhimman ja nuorimman tiimiläisen ikäero on alle 15 vuotta 17 prosentissa kohderahastoista



# Kansalaisuus

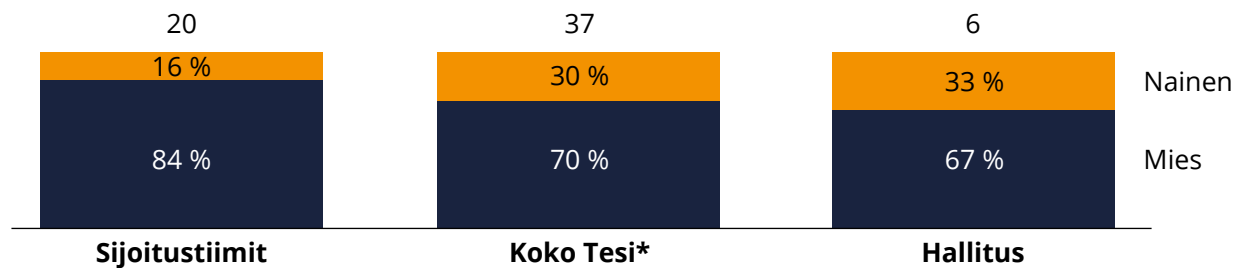
40 prosentilla kohdeyhtiöistä ei ole yhtään ulkomaalaista hallituksessa



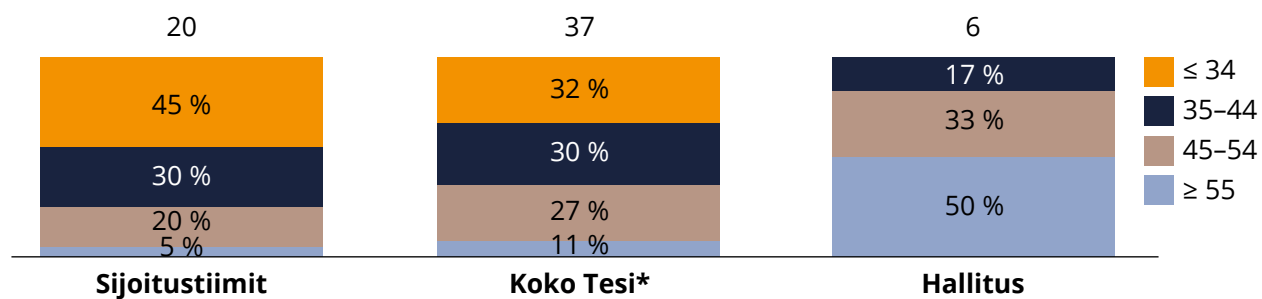


# Tesin henkilöstö ja hallitus

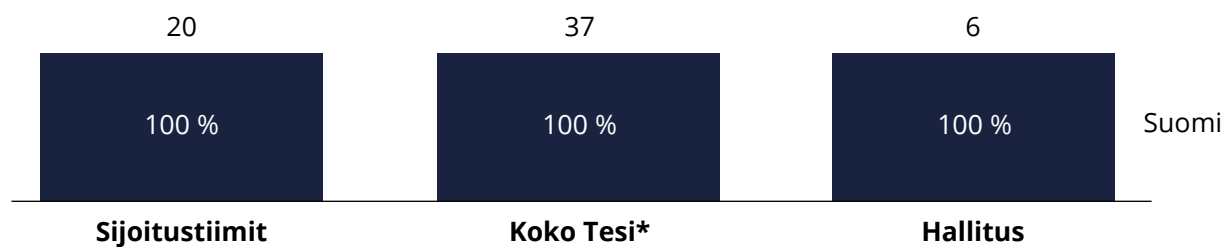
## Sukupuoli



## Ikä



## Kansalaisuus



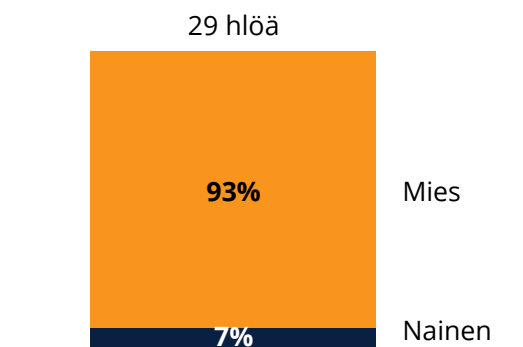
\*ilman hallitusta



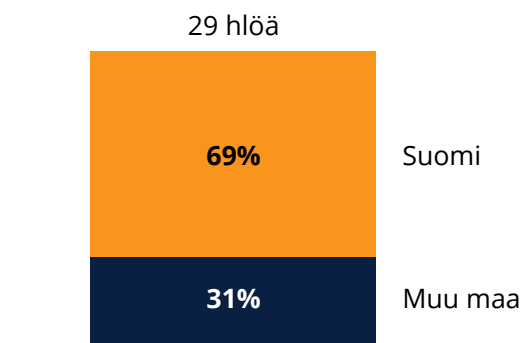
# Tesin kohdeyhtiöiden hallitukseen nimeämät henkilöt

**TESILLÄ** ei ole hallituksen jäsenen nimitysoikeutta kaikissa kohdeyhtiöissään, mutta suurimmassa osassa yhtiöistä on Tesin tarkkailijajäsenen hallituksessa

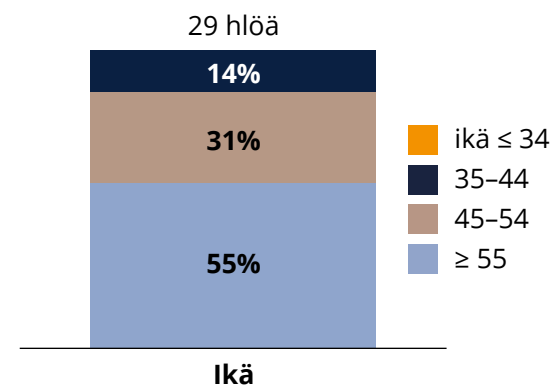
Neljään yhtiöön yhteisnimitysoikeus yhdessä muiden sijoittajien kanssa (huomioitu mukaan otokseen)



## Sukupuoli



## Kansalaisuus





## SUKUPUOLI

- ◆ Kohdeyhtiöiden hallituksissa on keskimäärin 8 % naisia. Kohderahastojen sijoitustiimeissä naisia on puolestaan noin 14 %. Ulkomaisissa kohderahastoissa naisten osuus on suurempi, noin 24 %.
- ◆ Naisten osuus rahastojen partnereina on pienempi kuin analyytikkoina tai managereina. VC-kohdeyhtiöiden hallituksissa on pienempi osuus naisia kuin kasvu ja teollisten kohdeyhtiöiden hallituksissa, mutta VC-kohdeyhtiöiden naiset ovat useammin hallituksen puheenjohtajia kuin kasvu ja teollisten kohdeyhtiöiden naiset.
- ◆ Tesin sijoitustiimeissä on keskimäärin yhtä suuri osuus naisia kuin markkinassa keskimäärin, mutta Tesin hallituksessa on suurempi osuus naisia kuin kohdeyhtiöiden hallituksissa keskimäärin.

## IKÄ

- ◆ Kohderahastoissa ikäluokat ovat tasaisesti jakautuneita. KV-rahastoissa jakauma on hieman enemmän painottunut nuorempiin ikäluokkiin.
- ◆ Kohdeyhtiöiden hallitukset ovat keskimäärin painottuneet vanhempiin ikäluokkiin.
- ◆ Tesin sijoitustiimeissä ikärakenne on keskimäärin nuorempaa kuin markkinassa.
- ◆ Tesin hallituksen ikäjakauma vastaa markkinan keskimääräistä ikäjakaumaa.

## KANSALAI SUUS

- ◆ Kohderahastoissa ja -yhtiöissä VC-sektorilla on suurempi osuus ulkomaalaisia työntekijöitä kuin alalla keskimäärin.
- ◆ Tesin kaikki työntekijät ovat suomalaisia.







# Omistamisen ja onnistumisen kunnianhimoa