

# Tesin vaikuttavuuskatsaus

Syksy 2024

Tesi



# Tesi

- Toimimme aktiivisesti kasvavien suomalaisyritysten onnistumisen puolesta
- Kehitämme ja palvelemme koko suomalaista pääomasijoitusmarkkinaa
- Sijoitamme pääomasijoitusrahastoihin ja suoraan kasvuyrityksiin
- Toimimme markkinaehtoisesti, vähemmistöomistajana
- Edistämme kestävyttä pääomasijoitusalailla ja yrityksissä
- Tavoittelemme mahdollisimman suurta positiivista yhteiskunnallista vaikuttavuutta
- Tarjoamme tietoa ja kokemusta yritysten, pääomasijoittajien ja päätöksentekijöiden käyttöön
- Olemme Suomen valtion 100 % omistama pääomasijoitusyhtiö

# Tesin vaikuttavuuskatsaus

Tesin (Suomen Teollisuussijoitus Oy) vaikuttavuuskatsaus täydentää vuosikertomuksen osana julkaistavaa vastuullisuusraportointia ja havainnollistaa erityisesti toimintamme positiivisia välillisiä vaikutuksia suomalaiseen yhteiskuntaan.

Vaikuttavuuskatsaus julkaistaan alkusyksystä, koska toimintamme luonteen vuoksi osa raporttiin tarvittavasta tiedosta on saatavilla vasta vuosiraportoinnin jälkeen.

**Katsauksessa on käytetty vuoden 2023 lopun tilinpäätöslukujen lisäksi keväällä 2024 tehdyn yrityskyselyn tuloksia sekä tietomallinnettuja lukuja.**



**X (Twitter)**

[@TesiFI](#)



**LinkedIn**

[Tesi](#)



**Instagram**

[Tesifii](#)



**Bluesky**

[Tesifii](#)



**Threads**

[Tesifii](#)



**YouTube**

[TesiFI](#)

# Sisältö

<b>Toimitusjohtajan katsaus.....</b>	<b>5</b>	<b>Vastuullisuus kohdeyrityksissämme.....</b>	<b>29</b>
<b>Rakennamme kestäväää kasvua.....</b>	<b>7</b>	Markkinastandardeihin nojaava raportointikehikko.....	30
Rakennamme kestäväää kasvua.....	8	Vastuullisuus: tilannekatsaus kohdeyrityksiimme.....	31
Tesi kaksinkertaistanut valtiolta saadut pääomat.....	9	Ympäristö (E) – positiivista kehitystä GHG-laskennassa.....	32
Sijoitustoimintamme.....	10	Ihmiset (S) – sukupuolijakaumassa ei merkittäviä muutoksia.....	33
Hallinnoimamme ulkopuoliset varat.....	11	Hallinto (G) – hyvän hallintotavan periaatteet yhä yleisempiä.....	34
Kanavoimme pääomaa kotimaisiin pääomarahastoihin ja yrityksiin.....	14	Vauraus – Tesin salkkuyrityksissä kasvu verrokkeja nopeampaa.....	35
Sijoitusteemat: esimerkkejä sijoituskohteistamme.....	15	Liite – Tesin portfolioa koskeva raportointikehikko.....	37
<b>Kestävyystyö Tesissä .....</b>	<b>21</b>		
Kestävyiden viitekehys ja olennaiset teemat .....	22		
Vastuullinen ja vaikuttava sijoittaminen.....	24		
Kestävyystyökalut.....	25		
Tesin arvoketjun hiilijalanjälki.....	26		

## Toimitusjohtajan katsaus

# Kohti kansainvälistä kasvua ja vahvempaa kotimaista omistajuutta

Vaikka talouden tilanne onkin muutaman edellisvuoden ajan ollut kaikkea muuta kuin hyvä, voi silti perustellusti sanoa, että suomalainen kasvuyrityskenttä on onnistunut yllättämään monet positiivisilla uutisillaan vaikeidenkin aikojen keskellä. Ekosysteemin myönteisestä kehityksestä huolimatta on kuitenkin syytä katsoa pidemmälle ja pitää uusin keinoin huolta siitä, että kotimainen omistus pohja on riittävän vahva, sillä sen avulla voidaan juurruttaa uusia veturiyrityksiä tiiviimmin kotimaahan.

Suomalainen startup-ekosysteemi on kehittynyt edellisvuosien aikana suurin harppauksin: Nokia-kuplan jälkeen uusia, uudistavia yrityksiä perustettiin vauhdilla, kansainvälisten sijoittajien kiinnostus on lisääntynyt ja uusia kotimaisia pääomasijoitusrahastoja on syntynyt kasvua vauhdittamaan. Slush on maailmanlaajuisesti tunnettu tapahtuma, joka kääntää katseet marraskuiseen Suomeen ja suomalaisiin kasvaviin yrityksiin. Menestyneimpien alojen ympärille on rakentunut osaamiskeskittymiä, ja esimerkiksi suomalainen peliekosysteemi on maailmankuulu.

Vaikka menestystä on niitetty, työtä on vielä tehtävänä: iso osa suurimmista nuorista kasvuyrityksistä on myyty ulkomaiseen omistukseen. Monista hyvistä

puolista huolimatta kotimaista omistajuutta se ei vahvista, vaan varallisuus ja esimerkiksi pääkonttoreiden tuomat edut valuvat muihin maihin. Suomi ei vaurastu, jos kilpailukykyisimmät yritykset myydään liian varhain muualle.

### UUDET TEOLLISUUDEN ALAT

Kokonaan uusia teollisuuden aloja on syntymässä perinteisten rinnalle, ja tässä kehityksessä uudet, innovatiiviset yritykset ovat avainasemassa. Yritykset kehittävät kunnianhimoisia ratkaisuja aina kvanttietokoneista uusiin materiaaleihin - myös puolustusteknologia on noussut monen sijoittajan kiinnostuksen kohteeksi.

Suomessa on mahdollisuuksia ja halua tuottaa



esimerkiksi uusiutuvaa, vihreää energiaa, ja sen tuotantoon on satsattu. On kuitenkin tärkeää, että uskallamme ajatella isosti: emme halua vain tuottaa energiaa muulle maailmalle, vaan myös varmistaa, että Suomessa on tätä energiaa hyödyntäviä, korkean jalostusasteen yrityksiä ja uusia teollisen mittakaavan hankkeita.

### **TESIN ASEMA UUDISTAJANA**

Tesi on lähes kolmenkymmenen toimintavuotensa aikana uudistunut siihen suuntaan, mihin markkinassa on ollut tarvetta. Olemme kehittäneet kasvua vauhdittavia pääomasijoitusrahastoja ja startup- ja kasvuyritysten ekosysteemiä, yhdessä yksityisten sijoittajien kanssa.

Kehitykseen ja innovaatioihin liittyvät panostukset ovat sitä pääomaa, jolla rakennetaan tulevaa. Ne auttavat erityisesti yritysten alkupään kasvua, ja valtiolla on suuri rooli tässä. Myös varhaisen vaiheen startuppeihin sijoittavilla pääomasijoitusrahastoilla on iso merkitys tässä – ne tuovat mukanaan paitsi rahoitusta, myös kasvuosaamista ja kotimaisia ja kansainvälisiä sijoittajaverkostoja.

Nykyinen hallitus päätti vauhdittaa suomalaisten yritysten kasvua lisäpääomittamalla Tesiä 300 miljoonalla

eurolla. Kasvaneilla resursseilla autamme myös ankkuroimaan huipputeknologiayrityksiä ja teollisen mittakaavan hankkeita Suomeen. Toimimme uudessa markkinakapeikossa, jossa kotimaisen pääoman saatavuus on ollut vielä hyvin matalalla tasolla.

### **KOLME ASIAA KASVUA VARTEN**

Tarvitsemme kokonaan uusia teollisuuden aloja, joilla on potentiaalia tarjota ratkaisua suuriin, globaaleihin haasteisiin. Ikääntyvä väestö, lämpenevä ilmasto ja ravinnon ja veden saatavuus koskettavat koko ihmiskuntaa.

Näitä haasteita ratkomaan tarvitaan myös teknologisia huippuyrityksiä, joilla on potentiaalia muuttaa maailmaa kestävämpään suuntaan.

Jotta Suomi voi olla mukana kansainvälisessä kilpailussa, huippuyritysten tulee löytää riittävästi rahoitusta. Globaalisti varoja on liikkeellä, ja on olennaista, että osa siitä kanavoituu suomalaisten yritysten kasvun tueksi. On kuitenkin erittäin tärkeää pitää huolta siitä, että kotimaassa on riittävästi varoja vahvistaa kotimaista omistajuutta ja kasvattaa suomalaista vaurautta.

### **Pia Santavirta**



Rakennamme  
kestävää kasvua

# Rakennamme kestäväää kasvua

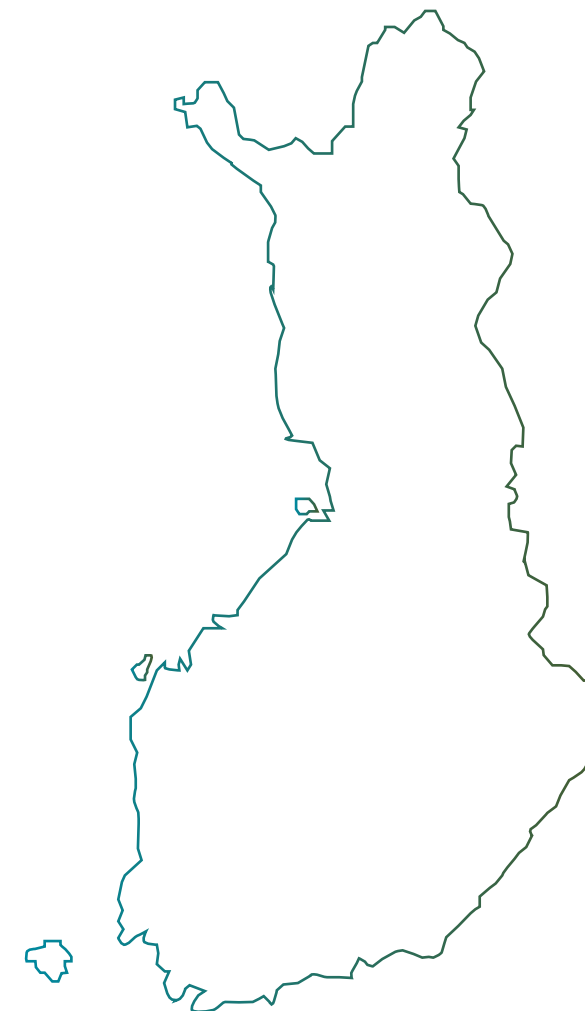
Tesillä on talouden kasvuun, elinkeinoelämän uudistumiseen sekä investointien edistämiseen liittyvä teollisuuspoliittinen tehtävä: Kehitämme pääomasijoitusmarkkinaa ja edistämme suomalaisten yritysten kasvua ja kansainvälistymistä. Vahvistamme suomalaisten yritysten rahoitusta kolmea reittiä: sijoittamalla pääomasijoitusrahastoihin, tekemällä suoria sijoituksia startup- ja kasvuyrityksiin sekä kanavoimalla yksityistä pääomaa ja EU-rahoitusta yritysten kasvun tueksi.

Tavoitteenamme on lisätä yksityistä pääomaa tarjoamalla sitä täydentävää rahoitusta. Mandaattimme mukaisesti toimimme markkinaehtoisesti ja teemme sijoitukset samoilla ehdoilla kuin yksityiset sijoittajat. Sijoitamme yhdessä yksityisten sijoittajien kanssa, ja toimimme pääsääntöisesti vähemmistöomistajana ja -omistajana. Erityisin teollisuuspoliittisin perustein tehtävät sijoitukset suuntautuvat toimialoille, joilla on käynnissä tai ennakoitavissa merkittävä rakenne-  
muutos.

Tesissä kestävyys on tärkeä strateginen kehityskohde. Kestävyyden kokonaisuus koostuu kahdesta osasta: vastuullisuudesta ja vaikuttavuudesta. Vastuullisuudella tarkoitamme vastuuta omasta toiminnastamme suhteessa ympäristöön, talouteen, ihmisiin ja hallintoon. Vaikuttavuus on toimintamme kautta aikaan saamamme positiivinen vaikutus yhteiskuntaan ja/tai ympäristöön. Toimintamme suurimmat vaikutukset syntyvät sijoitustoiminnan kautta, ja siksi kehitämme erityisesti siihen liittyviä toimintatapoja.

Vuoden 2023 lopussa olimme suoraan tai välillisesti rahastosijoitustemme kautta vähemmistöomistajana lähes 560 suomalaisessa yrityksessä. Näiden yritysten vuosittainen liikevaihto on noin 12 miljardia euroa, ja ne työllistivät suoraan noin 70 000 henkilöä. Vuonna 2023 näiden yritysten Suomeen tuottama verokertymä oli noin 1,4 miljardia euroa.

**Tesi on suoraan tai välillisesti vähemmistöomistajana lähes 560 suomalaisessa yrityksessä**



Noin **70 000** työpaikkaa

Noin **12 miljardia** euroa liikevaihtoa

**1,4 miljardia** euroa verokertymää\*

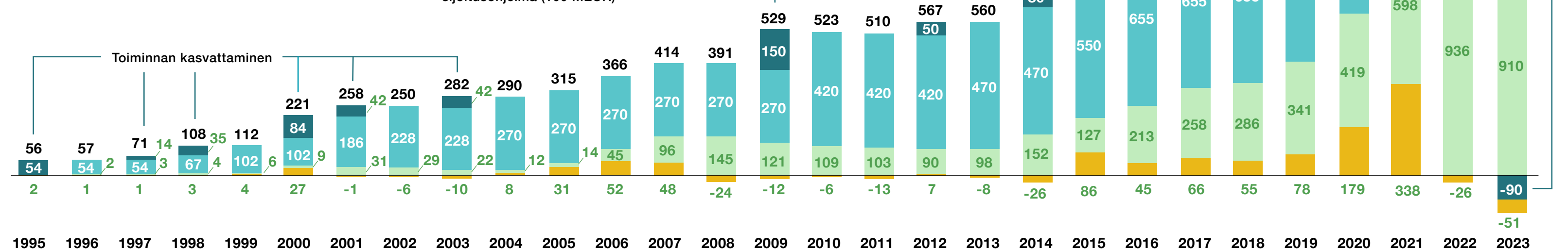
\* Sisältää arvonlisäverot, tuloverot ja yhteisöverot



# Tesi kaksinkertaistanut valtiolta saadut pääomat

Sijoitustoimintamme on markkinaehtoista – se tarkoittaa sitä, että sijoitamme samoilla ehdoilla yksityisten sijoittajien kanssa. Markkinaehtoinen eli tuottava toiminta mahdollistaa sen, että olemme onnistuneet kasvattamaan oman pääomamme liki kahteen miljardiin euroon. Toiminta on tuottavaa, ja pääoma kiertää: sijoitusten tuotoilla meillä on mahdollisuus tehdä uusia sijoituksia. Näin vauhditamme suomalaisten startup- ja kasvuyritysten kasvua rahastosijoitusten ja suorien sijoitusten avulla.

- Tilikauden pääomitus (MEUR)
- Kumulatiiviset pääomitus (MEUR)
- Edellisten tilikausien voittovarot (MEUR)
- Tilikauden tulos (MEUR)



<sup>1</sup> KRR (Kasvurahastojen Rahasto) silloisen hallituksen hallitusohjelmassa ja siten Tesin omistajan, työ- ja elinkeinoministeriön, toimeksianto. Siksi Tesi sai pääomitusta KRR II:oon.

<sup>2</sup> Alkuvuodesta tehty 90 miljoonan euron pääomanpalautus Suomen valtiolle. Palautus koostui korona-ajan vakautus- ja Venture Bridge -erityissijoitusohjelmien irtautumistuotoista.

# Sijoitustoimintamme

Tesi on toimialariippumaton sijoittaja. Painotamme kuitenkin sijoituskohteidemme valinnassa strategiassamme määriteltyjä, juuri tässä ajassa erityisen merkittäviä teemoja. Näemme, että syväteknologia, puhdas siirtymä ja terveysteknologia ovat tulevaisuuden kasvualoja: niiden avulla voidaan rakentaa kestävä kasvua ja niiden ympärille voidaan muodostaa suurta lisäarvoa tuottavia ja uutta kasvua mahdollistavia osaamiskittymiä Suomeen.

**” Sijoituspäätöstemme vaikuttavuuden arviointi on sijoitustoimintamme ytimessä: millaisin resurssein ja toimenpitein ja mihin kohdistettuna sijoituksillamme on suurin vaikuttavuus yhteiskuntaan ja ympäristöön.**

## RAHASTOSIJOITUKSEMME

Sijoitamme sekä suomalaisiin että kansainvälisiin pääomasijoitusrahastoihin. Kotimaisissa hankkeissa olemme usein mukana ankkurisijoittajana, ja tavoitteenamme on kasvattaa suomalaisten rahastojen koko lähemmäksi kansainvälistä mittaluokkaa. Kansainvälisten rahastosijoitusten avulla ankkuroimme tänne tiiviimmin Suomen markkinaan sijoitettavia rahastoja. Sijoitamme usein uusiin ja toimintaansa kehittäviin tiimeihin – haluamme vahvistaa markkinan uudistumista ja kasvua.

Rahastosijoitustemme fokuksessa ovat aikaisen vaiheen kansainvälistyviin teknologiayrityksiin sijoitettavat venture capital -rahastot sekä perinteisempien pk-yritysten kasvua ja uudistumista tukevat kasvu- ja buyout-rahastot. Tesi toimii kohderahastoissaan pitkäjänteisenä ankkurisijoittajana. Vuoden 2023 lopussa olimme sijoittajana 119 pääomasijoitusrahastossa.

## SUORAT SIJOITUKSEMME

Sijoitamme suomalaisiin pörssiin listaamattomiin startup- ja kasvuyrityksiin, ja lisäksi rahoitamme Suomeen keskittyvien merkittävien teollisten yritysten kasvua. Suorissa sijoituksissa yrityksiin arvioimme jo ensisijoitusta tehdessämme tarvittavia seuraavia rahoituskierroksia. Teemme sijoittamiimme yrityksiin myös jatkosijoituksia yhdessä muiden kansasijoittajien kanssa.

Vuoden 2023 lopussa olimme mukana sijoittajana 121 startup- ja kasvuyrityksessä. Suorien sijoitustemme kappalemäärä on kasvanut merkittävästi muutamassa vuodessa korona-ajan erityissijoitusohjelmien ja Finnveralta Tesille siirtyneiden sijoitusten myötä.

**Tesin sijoitukset toiminnan alusta (1995) alkaen:**



saanut  
pääomarahoitusta



saanut pääomarahoitusta  
suorasijoituksina

# Hallinnoimamme ulkopuoliset varat

Oman sijoitustoimintamme lisäksi hallinnoimme oman taseemme ulkopuolisia, yhteistyökumppaneidemme kanssa rakennettuja rahoitusinstrumentteja.

Hallinnoimme Kasvurahastojen rahastoja, joissa lisäksemme sijoittajina on kotimaisia instituutionaalisia sijoittajia, ja joiden tarkoituksena on tarjota sijoittajille resurssitehokkaasti ja hallitulla riskillä kotimaisia

rahastoja sijoituskohteiksi. Kasvurahastojen rahastotoiminnalla suomalaisiin pääomasijoitusrahastoihin on kanavoitu yhteensä 500 miljoonaa euroa suurien kotimaisten institutionaalisten sijoittajien varoja (KRR I-V). Tesi on myös itse merkittävä sijoittaja KRR-rahastoissa.

## Kasvurahastojen rahastot (KRR I-V) lukuina

48

sijoitusta  
pääoma-  
rahastoihin



joista sijoituksia  
**350** yritykseen

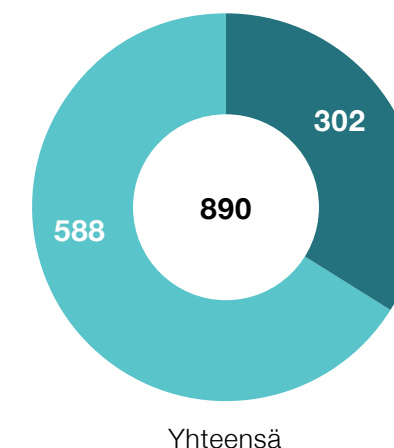
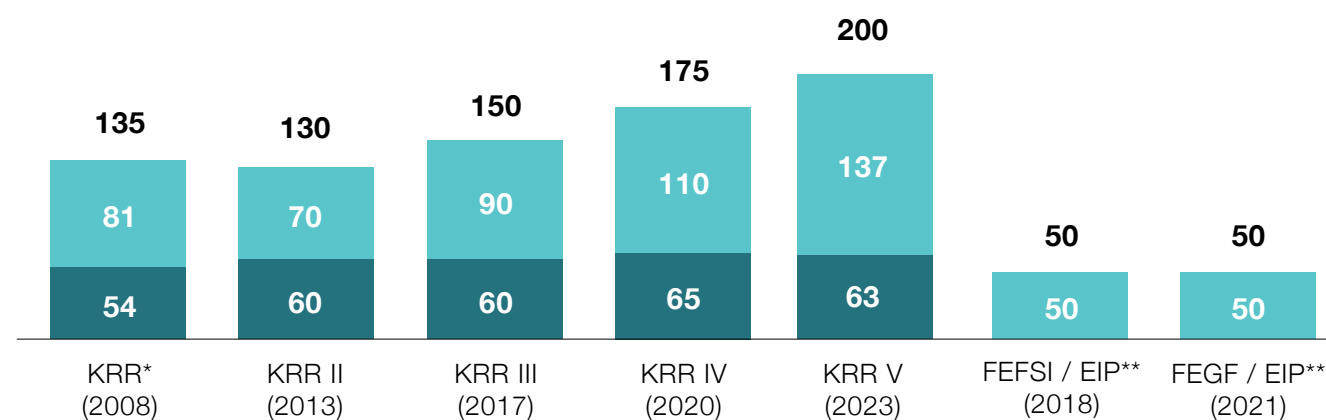


joilla työntekijöitä **29 000**  
ja joiden liikevaihto **7** mrd. EUR

16

KRR-rahastojen  
tuotto prosentti  
(IRR)

Hallinnoimme myös kahta Euroopan investointipankin kanssa rakennettua yhteisrahoitusohjelmaa. Vuonna 2018 käynnistetyn ESIR-ohjelman (FEFSI) rahoituksesta 50 miljoonaa euroa tulee Euroopan investointipankilta (EIP) ja 50 miljoonaa euroa Tesiltä. Lisäksi vuonna 2022 käynnistimme yhdessä EIP:n kanssa sadan miljoonan EGF-rahoitusohjelman (FEGF) vauhdittamaan suomalaisten yritysten kasvua. Tässäkin ohjelmassa EIP:n osuus on 50 miljoonaa euroa, ja se tulee Euroopan takuurahastosta (EGF).



■ Tesin osuus (MEUR)  
 ■ Ulkopuolisen pääoman osuus (MEUR)

\* Kasvurahastojen rahasto. Lue lisää sivulta [11](#).

\*\* Euroopan investointipankin (EIP) ja Tesin yhteiset kanssasijoitusohjelmat. Tesi sijoittaa aina EIP:n yhteissijoitus- ja yhteisrahoitusohjelman kanssa sekä vastaavan summan omasta taseestaan. Toiminta on Tesin normaalia sijoitustoimintaa, johon yhteisohjelmien avulla vivutetaan EU-rahoitusta.

# Vahvistamme yksityisen rahoituksen määrää

Edellisen viiden vuoden aikana sijoituskohteisiimme  
kanavoitunut pääoma

pääomasijoitus-  
rahastoihin

**9x**

Tesin sijoittama  
määrä

startup- ja  
kasvuyrityksiin

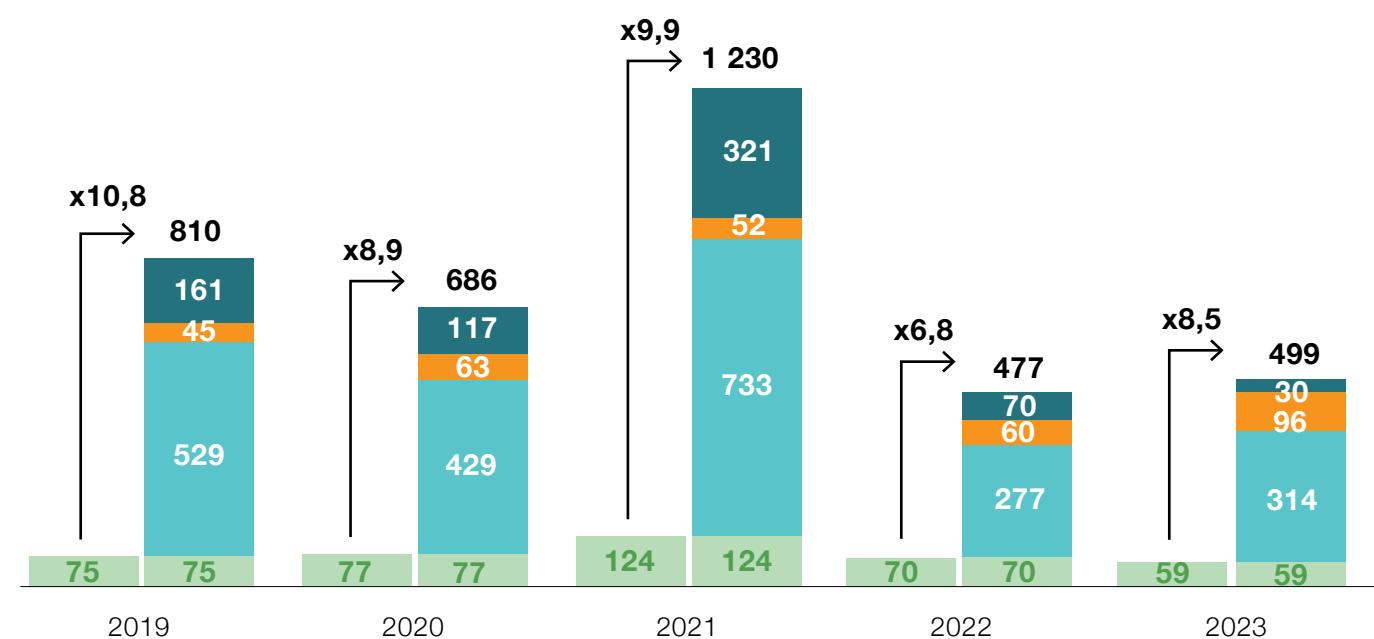
**3x**

Tesin sijoittama  
määrä



# Kanavoimme pääomaa kotimaisiin pääomarahastoihin ja yrityksiin

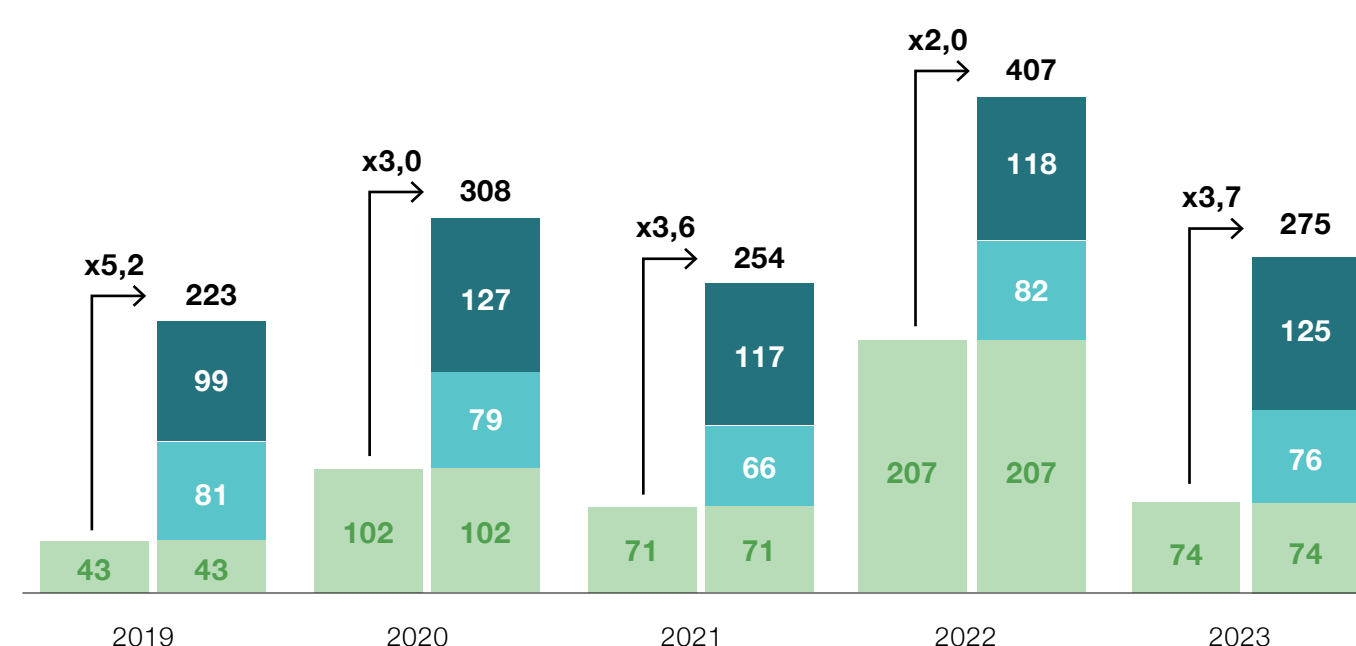
Pääoman jakautuminen kotimaisissa rahastoissa (MEUR)



- Ulkomainen pääoma
- KRR:n kautta tullut pääoma
- Muu kotimainen pääoma
- Tesi

Kuvaaja havainnollistaa, miten Tesi on rahastositoumuksillaan kyennyt kanavoimaan pääomaa kotimaisiin rahastoihin sekä miten pääomat ovat viimeisen viiden vuoden aikana jakautuneet kotimaiseen ja kansainväliseen pääomaan. Esimerkiksi vuonna 2023 rahastoihin kanavoitui pääomaa lähes yhdeksänkertaisesti Tesin sijoittama määrä.

Pääoman jakautuminen kotimaisissa suorissa sijoituksissa (MEUR)



- Ulkomainen pääoma
- Muu kotimainen pääoma
- Tesi

Kuvaaja havainnollistaa, miten Tesi on suorilla sijoituksillaan kyennyt kanavoimaan pääomaa startup- ja kasvuyrityksiin sekä miten pääomat ovat viimeisen viiden vuoden aikana jakautuneet kotimaiseen ja kansainväliseen pääomaan. Esimerkiksi vuonna 2023 yrityksiin kanavoitui pääomaa lähes nelinkertaisesti Tesin sijoittama määrä.

## CASE

## Algorithmiq – kvanttimaista lääkekehitystä

Algorithmiq on syväteknologiastartup (deep tech), joka kehittää kvanttietokonealgoritmeja ja sovelluksia lääkekehitykseen. Yrityksen algoritmeilla nopeutetaan ja tehostetaan lääkekehitystä simuloimalla molekyylien kemiallista toimintaa. Tavoitteena on tehdä algoritmeilla nykyisistä kvanttietokoneista kaupallisesti käytännöllisiä kolmessa vuodessa.

Kesäkuussa 2023 julkistettua, noin 14 miljoonan euron kasvurahoituskerrosta johti Inventure. Lisäksi sille osallistuivat Tesi, Presidio Ventures (japanilaisen Sumitomo-konsernin yrityssijoitushaara) sekä lontoolainen Thames Trust, yhdessä nykyisten sijoittajien kanssa. Myös Euroopan investointipankki (EIP) osallistui sijoitus-

tuskierrokseen [EIP:n ja Tesin yhteisrahoitusohjelman kautta](#).

”Tuemme innolla Algorithmiqin kunnianhimoista, maailmanluokan tiimiä. Lääkekehitys on yksi vaikuttavimmista kvanttilaskennan sovelluskohteista, ja Algorithmiqilla on jo vakuuttavia teknisiä näyttöjä tältä alueelta. Temaattisesti sijoitus osuu sijoitusstrategiamme erinomaisesti: yhtiön potentiaali on mullistava, ja se toimii kahden fokusalueemme, syväteknologian ja terveystieteiden, rajapinnassa”, kommentoi **Joni Karsikas**, sijoitusjohtaja Tesillä.

Tesin sijoitus oli sen ensimmäinen yritykseen.

## CASE

## Voima Ventures – Suomelle tärkeitä syväteknologiayrityksiä kasvattamassa

Voima Ventures on yksi Pohjoismaiden harvoista vain tiede- ja tutkimuslähtöisiin syväteknologiayrityksiin (deep tech) sijoittavista rahastohallinnoijista. Voiman kolmas pääomarahasto sulkeutui kesäkuussa 2023 ensimmäisen kerran 90 miljoonan euron koossa, ja sen fokus on sijoittaa pohjoismaisiin ja baltialaisiin startup-yrityksiin. Rahaston tavoitekoko on 120 miljoonaa euroa.

Kolmannen rahaston sijoittajina toimivat Tesin lisäksi muun muassa Euroopan investointirahasto (EIR), VTT, ruotsalainen Saminvest sekä eläkerahastot Nordea Life ja Elo.

”Voiman tuore rahasto lisää maaillemme tärkeiden deep tech -yritysten rahoitusvaihtoehtoja Suomessa sekä laajentaa kotimaista deep tech -rahastokenttää. Olemme myös iloisia voidessamme tukea kansainvälistymisessään edennyttä kotimaista rahastohallinnoijaa. Toimijana Voima Ventures kuuluukin sijoitusstrategiamme ytimeen”, sanoo **Tapio Passinen**, sijoitusjohtaja Tesin rahastotiimistä.

Tesin lisäksi myös sen hallinnoima Kasvurahastojen Rahasto (KRR IV) antoi Voima Venturesin uudelle rahastolle sitoumuksen. Tesi ja KRR eivät ole sijoittaneet hallinnoijan aiempiin rahastoihin.





## CASE

# United Bankers – sijoituksia kestäväään metsä- ja bioteollisuuteen

Suomalainen rahastohallinnoija United Bankers tekee UB Forest Industry Green Growth -rahastostaan sijoituksia kasvuvaiheessa oleviin metsä- ja biotuoteteollisuuden yrityksiin Pohjoismaissa ja muualla Euroopassa. Yhteistä sijoituskohteille on pyrkimys kestäväään ja resurssitehokkaaseen liiketoimintaan.

Alkuvuodesta 2023 ensimmäisen kerran 100 miljoonan euron koossa suljettu rahasto aloitti sijoitustoimintansa saman vuoden aikana ja tavoittelee 300 miljoonan euron kokoluokkaa. Rahaston ankkurisijoittajia ovat Tesin lisäksi eläkevakuutusyhtiöt Veritas ja Elo

sekä Yleisradion eläkesäätiö ja Sandvik Eläkesäätiö.

”Tesi lähti mukaan UB:n tuoreeseen rahastoon, sillä sen strategian keskiössä on metsäteollisuuden, bioteollisuuden ja kuitupohjaisten raaka-aineiden merkitys Suomelle. Rahasto on Tesille myös väylä edistää kestäväään kehitystä ja vastuullisuusajattelua ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Vastaavan profiilin toimijoita ei lisäksi tällä hetkellä ole markkinassa”, avaa Tesin sijoituspäätöstä **Tapio Passinen**, sijoitusjohtaja Tesillä.

## CASE

## Solnet – Kovaa kasvua aurinkoenergian voimin

Solnet Green Energy (Solnet) toimittaa älykkäitä aurinkoenergialaitoksia liike- ja teollisiin kohteisiin ja tarjoaa niille ylläpito- ja huoltopalveluita. Solnetin toimittamien laitoksien älykkyys muodostuu antureista, suojuksista ja automatiikasta sekä pilvipalveluna tarjottavasta optimointi-, ohjaus- ja seurantaominaisuuksista.

”Sijoituksemme Solnetiin edistää erinomaisesti Tesin kestävä kehityksen tavoitteita ja on puhtaan siirtymän

strategisen sijoitusteemamme mukainen. Se tukee myös hiilineutraaliuden ja energiaomavaraisuuden saavuttamista Suomessa ja Euroopassa. Olemme iloisia voidessamme olla vauhdittamassa Solnetin vahvaa kasvua ja kansainvälistymistä eurooppalaisilla avainmarkkinoilla”, sanoo **Heli Kerminen**, sijoitusjohtaja Tesillä.

## CASE

## BC Platforms – sujuvampaa lääkekehitystä ja parempaa hoitoa

BC Platforms on suomalainen terveysteknologiayritys, joka toimii globaalissa lääketieteessä ja terveydenhuollon välissä. Yrityksen kehittämä teknologia auttaa keräämään dataa terveysjärjestelmistä ja biopankeista tavalla, joka tehostaa sekä lääkkeiden kehitysprosessia että auttaa ymmärtämään, mitkä lääkkeet toimivat parhaiten eri potilaille.

BC Platforms on perustettu vuonna 1997 yhdysvaltalaisen, teknologiaopetuksesta kuulun MIT-yliopiston Whitehead-instituutin vetämän urauurtavan genomitutkimushankkeen ympärille. Tesi teki ensi-

joituksen yritykseen vuonna 2017 ja jatkosijoituksen vuonna 2019.

"BC Platforms on jo nyt maailman johtavia terveysteknologioiden ja -tieteiden tietojärjestelmätoimittajia, jonka teknologia-alustoja käytetään kaikilla mantereilla. Kun yritys on lisäksi kehittynyt kestävyysraportoinnissaan huimasti, voimme sanoa omistajina olevamme Tesillä erittäin tyytyväisiä yritykseen", sanoo sijoitusjohtaja **Joni Karsikas** Tesin venture capital-tiimistä.



CASE

## Innovestor – terveysteknologiaa vapauttamassa

Suomalainen pääomasijoittaja Innovestor käynnisti helmikuussa 2022 biotieteistä ponnistaviin innovaatioihin sijoittavan Life Science -rahaston. Sen tavoitteena on kasvattaa yliopistolähtöisistä keksinnöistä sekä vankkaan tieteelliseen tutkimukseen perustuvista yrityksistä menestyjiä.

Vuoden 2023 helmikuussa 90 miljoonan euron koossa sulkeutunut rahasto sijoittaa Suomeen sekä muihin Pohjoismaihin ja Baltiaan.

Tesi sijoitti rahastoon, koska markkinoilla on jo vuosien ajan tunnistettu kotimaisen biotiedealan erikoistuneen rahaston tarve. Terveystieteiden rahoitustarjonta täydentyikin rahaston myötä merkittävästi.

# Kestävyystyö Tesissä

# Tesin kestävyiden viitekehys ja olennaiset teemat

Tesin kestävyiden viitekehys antaa raamit niin sijoittamiseen kuin muuhun toimintaamme. Se tukee tavoitteellista kestävyiden johtamista, mittaamista ja viestintää. Viitekehys sisältää sekä oman toimintamme vastuullisuuden (jalanjälki) että toimintamme välillisen vaikuttavuuden (kädenjälki). Kehyksessä olemme jakaneet kestävyiden neljän pääteeman alle: vauraus, ympäristö (E), ihmiset (S) ja hallinto (G). Viitekehysten lähdemateriaalina on käytetty useita standardeja ja suosituksia, mukaan lukien GRI<sup>1</sup>, SASB<sup>2</sup>, WEF<sup>3</sup> (SCM) ja EU:n kestävä rahoituksen sääntely.

Tesin olennaiset teemat on johdettu vuonna 2020 tehdystä sidosryhmäkyselystä sekä kestävyysteemaryhmän työstä ja tiimien kommentteista. Olennaisia teemoja ovat taloudellinen tuloksellisuus ja kestävyys, innovaatiotoiminta, ilmastonmuutoksen torjunta, jätteen ja materiaalien hallinta, monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet, osaaminen ja koulutus, työelämän käytännöt, hallintotapa ja riskienhallinta.

Olennaisista teemoista keskityimme vuonna 2023 erityisesti ilmastonmuutoksen torjuntaan, työelämän

käytäntöihin ja hyvään hallintotapaan. Ilmastonmuutoksen torjuntaa tuemme tehokkaimmin sijoituskohteidemme kautta kannustamalla yrityksiä luomaan ratkaisuja ilmastonmuutoksen hidastamiseen ja siihen sopeutumiseen sekä edistämällä päästöjen mittaamista ja vähentämistä. Tesin yhtiötason tavoitteisiin kuului vuonna 2023 kasvihuonekaasupäästöjen (GHG) laskennan edistäminen sijoitusportfoliossa yritysten ja hallintojien oman toiminnan osalta (Scope 1 & 2). Vuonna 2024 laskentaa edistetään entistä suuremmissa laajuudessa (Scope 1–3).

**” Ilmastonmuutoksen torjuntaa tuemme tehokkaimmin sijoituskohteidemme kautta kannustamalla yrityksiä luomaan ratkaisuja ilmastonmuutoksen hidastamiseen ja siihen sopeutumiseen sekä edistämällä päästöjen mittaamista ja vähentämistä.**

Osaavan henkilöstön saaminen edellyttää yrityksiltä kyvykkyyttä hyödyntää osaamista ja osajia aiempaa laajemmin. Tämä toteutuu kestäväällä tavalla vain, jos työelämän käytännöt ovat kunnossa. Tätä edistämme kannustamalla hyvien työelämän käytäntöjen noudattamiseen niin sijoituskohteissamme kuin markkinasakin. Työelämän käytäntöjä ja hyviä hallintotapoja edistetään suoraan kohteissa (hallitustyöskentely, osaava omistaminen) sekä välillisesti erilaisten työkalujen kautta.

Pääomasijoittajana meillä on erittäin kattava kuva pääomasijoitusrahastojen hallinnointitiimeistä ja suomalaisista yrityksistä. Jaamme omia hyviä käytäntöjämme, markkinatietoa ja markkinassa havaittuja käytäntöjä sekä kohdeyritystemme että pääomasijoitusmarkkinan toimijoiden hyödynnettäviksi. Seuraamme myös pääomasijoitustiimien ja suomalaisten yritysten hallitusten monimuotoisuuden kehittämistä vuosittain.

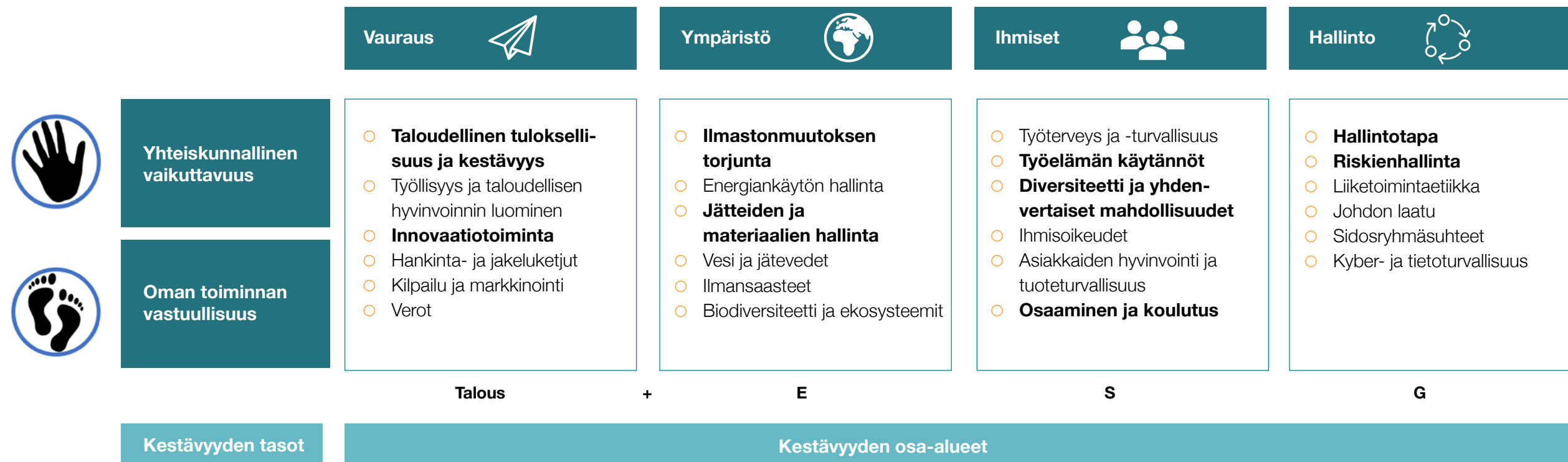
Lue lisää Tesin ESG-työkaluista sivulta [25](#).

<sup>1</sup> Global Reporting Initiative

<sup>2</sup> Sustainability Accounting Standards Board

<sup>3</sup> World Economic Forum (Supply Chain Management)

# Kestävyden viitekehys



# Vastuullinen ja vaikuttava sijoittaminen

Vastuullisen ja vaikuttavan sijoittamisen lähtökohtana on kestävyden integrointi sijoitusprosessiin ja osavaan omistajuuteen. Sijoituspäätöstä tehtäessä edellytämme, että sijoituskohteessa löytyy halua kehittää kestävyttä ja että pystymme vaikuttamaan toiminnan kehittämiseen yhdessä kumppaniemme kanssa. Tavoittelemme mahdollisimman suurta positiivista nettovaikutusta sijoituskohteidemme arvonluonnin kautta ja edistämme toiminnallamme yritysten liiketoiminnan kehittymistä kohti kestäväen kehityksen tavoitteita.

Sijoituskohteidemme arvioinnissa huomioimme taloudellisten vaikutusten lisäksi ympäristötekijöihin,

**” Vuoden 2023 aikana olemme ottaneet käyttöön lisää itse kehittämiämme kestävyystyökaluja ja -materiaalia sekä vastuullisuuden että vaikuttavuuden arviointiin.**

sosiaaliseen vastuuseen ja hallintotapaan liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Jos vastuullisuusedellytykset eivät täyty, emme tee sijoitusta. Lisäksi tarkastelemme mahdollisen sijoituksen positiivista vaikuttavuutta, ja luomme arvion sen kehittymisestä lähitulevaisuudessa.

Toimimme omistajana kestävästi ja vuorovaikuttavasti kohderahastojemme hallinnointiyhtiöiden sekä kanssajohittajiemme kanssa. Jaamme tietoa ja kehitämme yhdessä markkinatoimijoiden kanssa uusia toimintamalleja pääomasijoittamisen vastuullisuuden monipuolisempaan arviointiin, mittaamiseen ja kehityksen seurantaan. Vuoden 2023 aikana olemme ottaneet käyttöön lisää itse kehittämiämme kestävyystyökaluja ja -materiaalia sekä vastuullisuuden että vaikuttavuuden arviointiin: esimerkiksi työkalun S- ja G-aiheiden hallintaan sekä ESG-käsikirjan kestävyden konkreettiseen kehittämiseen. Lue kestävyystyökaluistamme sekä -materiaaleistamme lisää sivulta [25](#).

## VASTUULLISEN JA VAIKUTTAVAN SIOJITAMISEN PERIAATTEET

- Kestävä sijoitustoiminta tarkoittaa meille sekä vastuullisuus- että vaikuttavuusasioiden huomioimista mahdollisten sijoitusten arvioinnissa sekä yritysten kehittämisessä ja kasvattamisessa. Kehittämämme viitekehys toimii pohjana kestäväälle sijoitustoiminnallemme.
- Kestäväen sijoittamisen lähtökohtana käytämme YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteita.
- Edistämme kestävyden kehittymistä ja käytäntöjä sijoituskohteissamme
  - hallitus- ja sijoitusneuvostotyössä
  - aktiivisella dialogilla rahastojen hallinnointiyhtiöiden sekä yritysjohtojen kanssa
  - tarjoamalla vaikuttamisprosessin havaittuihin epäkohtiin puuttumiseksi.
- Pyrimme sopimusteitse sitouttamaan kohderahastojen hallinnoijia noudattamaan YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteita sekä laatimaan kestäväen sijoittamisen politiikan ja ohjeistukset. Kannustamme hallinnoijia integroimaan nämä osaksi sijoitustoimintaansa sijoitusten valmistelussa, hallinnoinnissa ja irtautumisissa sekä kouluttamaan henkilöstöään aktiivisesti ja tukemaan portfolioyrityksiään kestävydessä.

[Vastuullisen ja vaikuttavan sijoittamisen perusteet löydät verkkosivuiltamme.](#)



# Tesin kestävyystyökalut

Tavoitteenamme on edistää kestävyttä laajasti koko startup- ja kasvuyritysten ekosysteemissä.

Julkaisimme vuonna 2023 kolme vapaasti ladattavaa kestävyystyökalua: SG-matriisi tarjoaa apua startup- ja kasvuyritysten ihmisiin (S) ja hallinnollisiin asioihin (G) liittyvien kokonaisuuksien kehittämiseen, ja se kattaa yli 50 aihealuetta yhteiskuntavastuusta ja hyvästä hallinnointitavasta.

ESG-käsikirja on PDF-muotoinen materiaali, joka rakentuu kolmesta kokonaisuudesta. Kaksi ensimmäistä pureutuvat kestävyden ja strategian yhdyiskohtiin: kuinka määritetään yritykselle olennaiset E-, S- ja G-aiheet, ja kuinka olennaisiksi valitut fokusalueet viedään osaksi yrityksen strategiaa. Viimeinen osuus listaa käytännön ohjeita kestävyden kehittämiseen

17:llä eri osa-alueella.

Hiilineutraalisuustyökalu sisältää sekä perusteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen että käytännön ohjeita ja esimerkkejä hiilijalanjäljen laskennan aloittamiseen. Lisäksi mukana on helppokäyttöinen Excel-pohjainen hiilijalanjäljen laskentatyökalu.

[Voit ladata materiaalit ja työkalut käyttöösi kotisivuiltamme.](#)

**” Tavoitteenamme on edistää kestävyttä laajasti koko startup- ja kasvuyritysten ekosysteemissä.**

# Tesin arvoketjun hiilijalanjälki

Olemme vuodesta 2022 lähtien laskeneet hiilijalanjälkeämme kansainvälisesti hyväksytyyn kasvihuonekaasupäästöprotokollan (GHG-protokolla) mukaisella menetelmällä. GHG-protokolla on maailmanlaajuisesti yleisin ja tunnetuin laskentaohje organisaation hiilijalanjäljen määrittämiseen ja raportointiin. Tässä vaikuttavuuskatsauksessa\* syvennytään tarkemmin arvoketjussa syntyviin päästöihin eli päästöluokkaan 3 (eng. Scope 3), jossa suurin osa Tesin päästöistä syntyy. Sijoitusten päästöt kuuluvat myös tähän luokkaan, mutta niitä on hyvä tarkastella erikseen, sillä suuren sijoitussalkkumme ja rahastosijoitusten kautta kanavoituvien päästöjen takia sijoitussalkun päästöt ovat moninkertaiset muihin päästöihin nähden.

Vuoden 2023 laskennassa kohdeyritys huomioi omasta päästölähteenään sen operatiivisen kontrollin alaisen toiminnan. Kuten GHG-protokolla ohjeistaa, laskentaprosessia ja lähtötietojen keräämistä tulisi iteroida

vuosittain, ja datan laatua parantaa jatkuvasti. Näin ollen suoraa vertailua aikaisemman vuoden päästöihin ei voida tehdä, sillä varsinkin lähtötietodatan tarkkuudessa on tehty suuria harppauksia edelliseen vuoteen nähden.

Koko Tesin päästöt olivat 227 119,84 tonnia CO<sub>2</sub>-ekvivalenttia vuonna 2023. Tesin päästöt luokassa 3 ilman sijoitusten päästöjä olivat 334 tonnia CO<sub>2</sub>-ekvivalenttia. Tästä 63 % syntyi ostetuista tuotteista ja palveluista ja 30 % liikematkuksesta. Vuonna 2022 samat kategoriat vastasivat yhtä suuresta osuudesta päästöjä (92 % kaikista päästöluokan päästöistä, poislukien sijoitukset), joskin tällöin ostettujen palveluiden suhteellinen osuus oli suurempi epätarkemmista lähtötiedoista johtuen. Lentomatkoja, jotka kattavat liikematkustuksen päästöistä 95 %, tehtiin kilometreissä lähes sama määrä (98 %) edelliseen vuoteen verrattuna.

## Tesin päästöt suhteutettuna



Tesin päästöt pl. sijoitusten päästöt (GHG-protokolla luokat 1-3, pl. kategoria 3.15)



Tesin osuus sijoitusten päästöistä (GHG-protokolla luokka 3, kategoria 15)



**Suomen valtio**  
45 816 000 t CO<sub>2</sub>e



**Helsingin kaupunki**  
2 349 000 t CO<sub>2</sub>e



**Keskiverto suomalainen**  
10 t CO<sub>2</sub>e

\* Päästöluokat 1 ja 2 (eng. Scope 1 ja 2) kattavat omasta toiminnastamme aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt, ja näitä lukuja raportoimme tarkemmin [keväällä 2024 julkaistussa vuosikertomuksessamme](#).

Kuten muillakin pääomasijoittajilla, myös Tesin päästöt syntyvät suurimmaksi osaksi meille jyvitetystä sijoituskohteiden päästöistä. Sijoitusten päästöjen laskentalogiikka seuraa Partnership for Carbon Accounting Financials -ohjeistusta, joka seuraa GHG-protokollaa (PCAF). Lisäksi laskennassa on nojattu myös YK:n Responsible Investment -ohjeistukseen ([UNPRI tools](#)).

Seuravan sivun taulukko avaa Tesin sijoitusten päästöjä, jotka on laskettu suhteuttamalla yrityksen päästöt Tesin omistusosuuteen yrityksestä. PCAF-ohjeistuksen mukaisesti taulukko erittelee listatut ja listaamattomat sijoitukset. Lisäksi erittelemme Tesin suoraan ja rahastojen kautta omistetut yritykset, sillä suoraan omistetuista yhtiöistä omistusosuuden laskennassa on pyritty huomioimaan sekä pääoma että velka, kun taas rahastosijoituksista laskenta ottaa huomioon vain pääoman ilman velkarahaa. Suoraan omistettujen yritysten omistusosuudessa on hyödynnetty uusinta tilinpäätöstietoa (2023 tai 2022) kokonaispääoman määrittämiseksi.

Muutamasta suoraan omistetusta yrityksestä (<10) ei saatu tilinpäätöstietoja, ja näissä laskennassa on huomioitu vain pääoma, samaan tapaan kuin rahastosijoituksissa. Rahastosijoituksissa on huomioitu sekä Tesin omasta taseesta että hallinnoitavista Kasvurahastojen rahastoista kokonaisuudessaan tehdyt sijoitukset rahastoihin ja edelleen rahastojen kohdeyrityksiin.

Olemme hyödyntäneet mahdollisuuksien mukaan yri-

tysten raportoimia GHG-päästöjä (raportoidut päästöt). Loput päästöt on laskettu hyödyntäen Upright Projectin mallinnusta ([Upright](#)), joka perustuu yrityksen taloudellisiin tietoihin (arvioidut päästöt). Jos yritykset ovat kertoneet Uprightille laskemansa päästöt, nämä päästöt on huomioitu raportoiduissa päästöissä arvioidujen sijaan. Päästöistä huomioidaan päästöluokka 1 ja 2 päästöt PCAF-ohjeistuksen mukaisesti, mutta suoraan omistamistamme yrityksistä raportoidaan lisäksi päästöluokka 3:n meille jyvitettyt päästöt.

Suurin osa laskennasta on yhä arvioidujen päästöjen varassa: vaikka puolet salkussamme olevista listatuista yrityksistä raportoi päästöjään, listaamattoman pääoman puolella noin 15 % päästöistä tuli raportoiduista lähteistä. Nyt sijoitusten päästöraportointi kattaa 90 % kaikesta sijoitusvarallisuudestamme, mikä on parannusta viime raportointikaudesta (56 %). Lopuista sijoituksista ei ollut saatavilla päästömallinnettuja lukuja.

Tuloksien osalta huomionarvoista on myös, että yksi yritys vastaa listaamattoman pääoman raportoiduista päästöistä 59 %. Tämä ja parempi kattavuus huomioiden suorien sijoitusten osalta sijoitustemme päästöt ovat pienentyneet, mutta rahastosijoitustemme päästöt ovat kasvaneet vuodesta 2022. Tähän voivat vaikuttaa esimerkiksi yritysmassan muutokset, sillä yritysisiä rahastosijoitustemme kautta oli mukana lähes 700.

**Tesin osuus suorien sijoitusten ja kohderahastojen sijoitusten hiilijalanjäjestä (GHG-protokolla luokka 3, sijoitukset), tonnia CO2-ekvivalenttia**

<b>TOIMINTA</b>	<b>Huomioitavat lainat ja sijoitukset (MEUR)</b>	<b>Laskennan kattavuus (%)</b>	<b>Päästöt luokat 1&amp;2, raportoidut päästöt (tCO2e)</b>	<b>Päästöt luokat 1&amp;2, arvioidut päästöt (tCO2e)</b>	<b>Päästöt luokat 1&amp;2, yhteensä (tCO2e)</b>	<b>Päästöt luokka 3, raportoidut päästöt (tCO2e)</b>	<b>Päästöt luokka 3, arvioidut päästöt (tCO2e)</b>	<b>Päästöt luokka 3, yhteensä (tCO2e)H</b>
Listattu osake ja yrityslainat								
- Listattu osake (Tesin suora sijoitus)	80,28	88 %	1 009,69	188,08	1 197,77	7 069,52	1 407,31	8 476,84
- Listattu osake (kohderahaston sijoitus)	7,17	100 %	435,46	6,58	442,04	Ei raportoitu	Ei raportoitu	Ei raportoitu
Yrityslainat ja listaamaton pääoma								
- Listaamaton pääoma (Tesin suora sijoitus)	541,77	98 %	453,99	16 913,42	17 367,40	14 110,57	65 527,07	79 637,64
- Listaamaton pääoma (kohderahaston sijoitus)	219,41	74 %	201 325,02	6 436,60	207 761,62	Ei raportoitu	Ei raportoitu	Ei raportoitu
<b>Kaikki varallisuusluokat yhteensä</b>	<b>848,63</b>	<b>90 %</b>	<b>203 224,16</b>	<b>23 544,68</b>	<b>226 768,84</b>	<b>21 180,09</b>	<b>66 934,38</b>	<b>88 114,48</b>



# Vastuullisuus kohdeyrityksissämme

# Markkinastandardeihin nojaava raportointikehikko

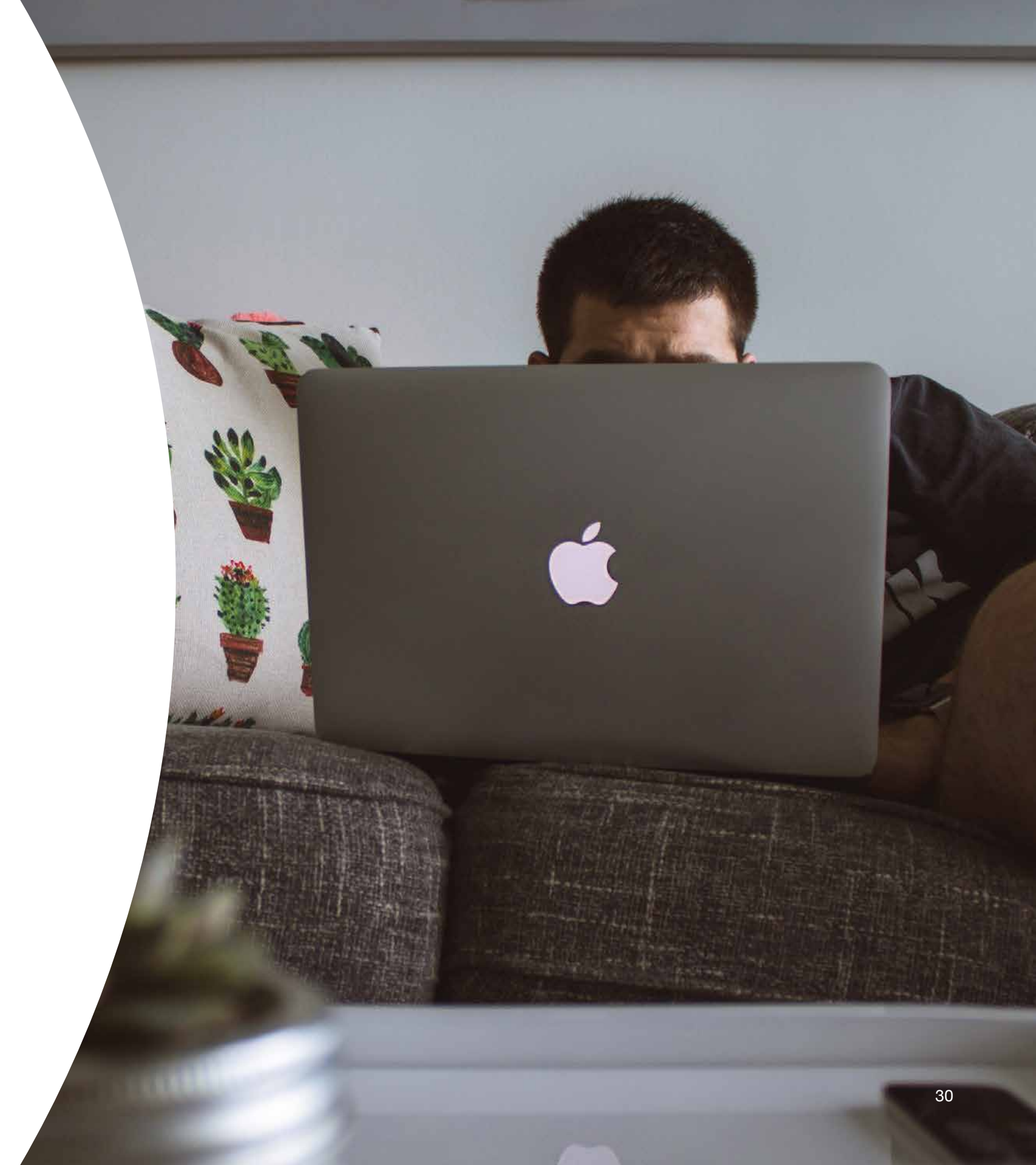
Tänä vuonna uudistimme raportointipohjaamme, jolla sijoituskohteemme raportoivat meille. Halusimme auttaa pääomasijoitusmarkkinatoimijoita kestävyysraportoinnissa, ja työn tuloksena rakentui markkinastandardeihin nojaava kehikko, joka on avoin ja ladattavissa

**” Halusimme auttaa pääomasijoitusmarkkinatoimijoita kestävyysraportoinnissa, ja työn tuloksena rakentui markkinastandardeihin nojaava kehikko, joka on avoin ja ladattavissa kaikkien käyttöön.**

kaikkien käyttöön. Sen ESG-kysymykset perustuvat pitkälti Euroopan pääomasijoitusyhdistyksen, Invest Europen, vapaaehtoiseen raportointipohjaan, mutta mukana on myös Tesin toiminnan seurantaan liittyviä vaikuttavuusindikaattoreita. Samaa Invest Europen kehikkoa on sitoutunut käyttämään muitakin eurooppalaisia valtiollisia pääomasijoitustoimijoita.

Syksyllä 2024 olemme mukana Invest Europen raportointipohjan jatkokehitysprojektissa, jonka lisäksi aiomme yhdessä muiden valtiollisten pääomasijoitustoimijoiden kanssa kartoittaa sopivat vaatimukset, joita kaikki käytämme vastaisuudessa.

[Lataa kehikko käyttöösi kotisivuiltamme.](#)



# Vastuullisuus: tilannekatsaus kohdeyrityksiimme

Kartoitamme vuosittain suomalaisten kohdeyritystemme vastuullisuuden kehittymistä ympäristön (E), ihmisten (S), hallinnon (G) sekä vaurauden näkökulmista. Tässä yhteydessä Tesin kohdeyrityksiksi lasketaan sekä suoraan vähemmistöomistamamme että rahastosijoitusten kautta välillisesti omistamamme yritykset.

Vuotta 2023 koskevassa kyselyssä tarkasteltiin 21:tä E-, S- ja G-aiheeseen liittyvän periaatteen tai prosessin olemassaoloa. Lisäksi kysely sisälsi numeerisia kysymyksiä muun muassa GHG-päästöistä, energiankulutuksesta, jätemääristä, tapaturmista ja sukupuolidiversiteetistä. Seuraavilla sivuilla esittelemme valittuja nostoja kyselyn tuloksista. Kyselyn pohjana käytetty raportointikehikko löytyy sivulta [37](#) alkaen.

Kyselyyn vastasi yhteensä 398 suoraan ja välillisesti omistamaamme suomalaista ja 136 välillisesti rahastosijoitustemme kautta omistamaamme ulkomaista kohdeyritystä. Vastanneiden määrä kasvoi vuodesta 2023, mikä johtuu osittain siitä, että vastaajajoukko on laajennettu. Aiemmin kyselyyn ovat vastanneet

suorat kohdeyrityksemme ja kotimaisten kohderahastojemme salkuissa olevat suomalaiset yritykset. Nyt ensimmäistä kertaa mukana ovat myös kotimaisten kohderahastojemme salkuissa olevat ulkomaiset yritykset.

Vuoden 2023 lopussa näitä yrityksiä oli yhteensä 590, eli kyselyn vastaukset edustavat 91 % kyselyn kohdejoukosta. Vastausprosentti oli sama, jos tarkastellaan vain suoria ja suomalaisten rahastojen suomalaisia kohdeyrityksiämme (vrt. edellisen vuoden kysely, jolloin vastausprosentti oli 70 %). Tänä vuonna kysely toteutettiin ensimmäistä kertaa alustapohjaisesti sähköpostin sijaan, mikä saattoi parantaa vastausaktiivisuutta.

Olemme kartoittaneet kohdeyritystemme kestävyyttä kyselyillä vuodesta 2012 alkaen. Vuonna 2019 ryhdyimme seuraamaan asioita määrämuotoisemmin. Koska kuitenkin vielä vuonna 2020 kysyimme tavoitteita tekemisen sijaan, toteumamittareiden vertailutietoja on saatavilla vuodesta 2021 alkaen.



# Ympäristö (E) – positiivista kehitystä GHG-laskennassa

Jatkoimme kyselyssämme kasvihuonekaasupäästöihin, energiankulutukseen ja jätteisiin liittyvää seuranta. Tänä vuonna uusina asioina kartoitettiin myös mahdollista nettonollatavoitetta pelkän päästövähennystavoitteen lisäksi, sekä pyydettiin energia- ja jätemääriä.

Vuonna 2023 painotuksenamme oli GHG-päästöjen laskennan lisääminen kaikissa sijoituskohteissamme. Positiivisia tuloksia onkin nähtävillä: kasvihuonekaasupäästölaskentaa tekevien yritysten määrä on kasvanut lähes viidellätoista prosenttiyksiköllä. Energiankulutuksen seuranta puolestaan on viime vuoden vertailulukujen tasolla ja jätemäärien seuranta on laskenut.

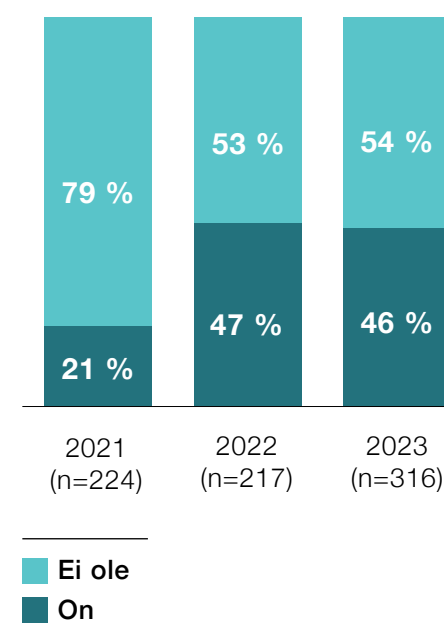
GHG-protokollasta on tullut standardi, sillä muunlaista laskentaa tekee enää prosentti kaikista kysymyksen vastanneista. Vaikka kasvihuonekaasupäästöjä seurataan aiempaa aktiivisemmin, vain joka kolmas laskentaa tekevistä yrityksistä on asettanut päästövä-

hennystavoitteen, ja nettonollaa tavoittelee vain 14 % kysymyksen vastanneista (37 % vähennystavoitteen asettaneista).

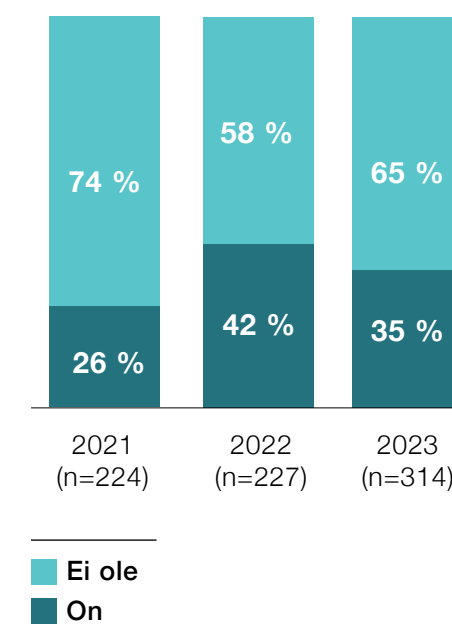
Ympäristöön liittyviä vastuullisuuskysymyksiä seuraa tarkastelluilla osa-alueilla yhä alle puolet yrityksistä, mikä voi osittain selittyä yritysten koolla: varsinkin pienemmän pään yritykset harvoin keskittyvät näihin aiheisiin, ja vasta suuremman kokoluokan saavutettuaan aloittavat seurannan.

**” Vuonna 2023 painotuksenamme oli GHG-päästöjen laskennan lisääminen kaikissa sijoituskohteissamme.**

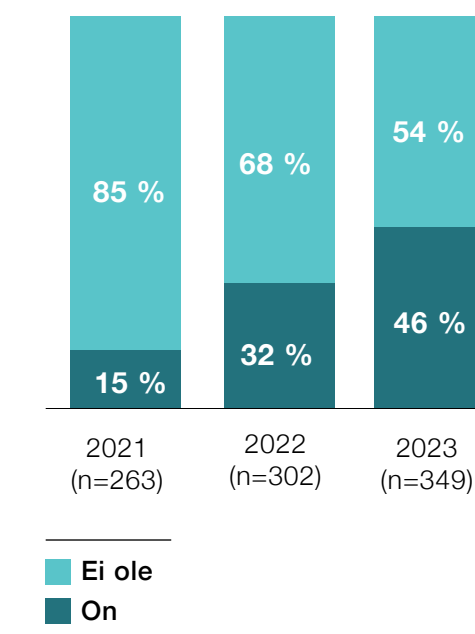
### Energiaseuranta



### Jäteseuranta



### GHG-seuranta



Diagrammeissa ovat mukana vain ne, jotka vastasivat kyseiseen kysymykseen.



# Ihmiset (S) – sukupuolijakaumassa ei merkittäviä muutoksia

Aiempien vuosien tapaan kartoitimme jälleen naisten osuuksia kohdeyrityksissä. Sukupuolijakauman muutokset ja diversiteetin lisääminen varsinkin johtoryhmä- ja hallitustasolla ovat monen vuoden projekteja, eikä suurta muutosta useinkaan havaita vuosivaihtelua tarkastelemalla. Positiivista kuitenkin on, että kokonaan naisettomien hallitusten ja johtoryhmien määrät vähenivät hieman vuodesta 2022. [Suomalaisten yritysten hallituskokoonpanoja ja niiden monimuotoisuutta](#) on tarkasteltu tarkemmin syksyllä 2023 julkaistussa raportissa.

Vuonna 2022 jopa 19 % kysymykseen vastanneista yrityksistä yli puolet henkilöstöstä oli naisia. Vuonna 2023 luvussa näkyi merkittävä lasku: viime vuonna näitä yrityksiä oli vain 0,6 %. Tämä voi osittain johtua myös alla olevan yritysmassan muutoksista. Samoin kuin edellisenä tarkasteluvuonna, kolmannes kaikista

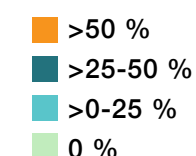
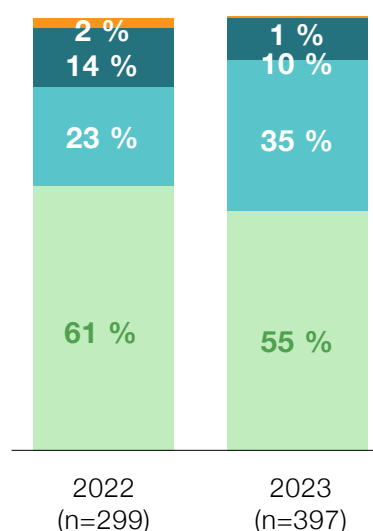
Tesin kohdeyritysten työntekijöistä oli naisia; vaikka yksittäisten yritysten jakaumat ovat muuttuneet, kokonaisuudessa miesten ja naisten suhteellisissa määrissä ei ole muutoksia.

Kohdeyritystason lisäksi pyrimme myötävaikuttamaan myös pääomasijoitusalan monimuotoisuuteen, ja teemme aiheeseen liittyvää tutkimusta säännöllisesti. Seuraava alan monimuotoisuuskatsaus julkaistaan syksyllä 2024. Tutustu [pääomasijoitusalan monimuotoisuutta tarkastelemaan raporttiin vuodelta 2023](#).

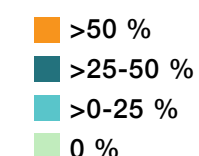
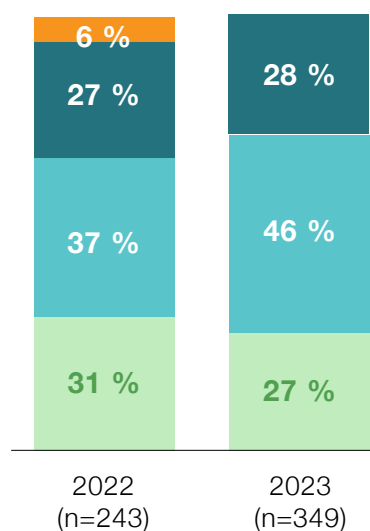
**” Vuonna 2023 kokonaan naisettomien hallitusten ja johtoryhmien määrät vähentyivät hieman edeltävästä vuodesta.**

## Naisten osuus hallituksissa, johtoryhmissä ja henkilöstöissä

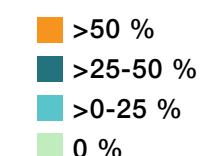
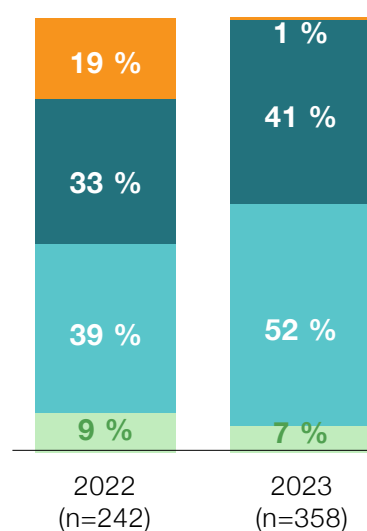
### Hallitus



### Johtoryhmä



### Henkilöstö



Diagrammeissa ovat mukana vain ne, jotka vastasivat kyseiseen kysymykseen.

# Hallinto (G) – hyvän hallintotavan periaatteet yhä yleisempiä

Tesin kohdeyritykset ovat kehittäneet hyvään hallintotapaan liittyviä periaatteita laajasti eri osa-alueilla. Kehitys on ollut vahvaa, kun verrataan kahden vuoden takaisin lukemiin: kestävyyspolitiikka (ent. vastuullisuus- tai yritysvastuupolitiikka) löytyy nyt yli puolelta vastaajista, jonka lisäksi Code of Conduct -ohjeistuksen on tehnyt kolme neljäsosaa kysymykseen vastanneista yrityksistä. Whistleblowing-kanavan yleistymistä selittää myös varmasti EU-tason sääntely, joka vaatii vähintään 50 hengen organisaatioita tarjoamaan sisäisen väärinkäytöstenilmoituskanavan. Siirtymäaika tämän toimintatavan käyttöönottamiseen umpeutui vuoden 2023 lopussa.

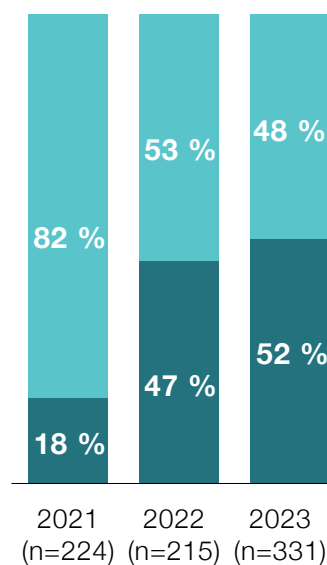
Kyber- ja tietoturvariskien hallintaohjelma pitää sisällään muun muassa tietoturvariskien hallintapolitiikan. Niiden määrä on jo hyvällä tasolla, mutta kasvua edellisestä tarkastelukerrasta ei ole. Koska teknologia ja erityisesti tekoälyn hyödyntäminen kehittyvät kovalla

tahdilla, on toivottavaa, että yhä useampi yritys panostaa myös ajantasaisiin tietoturvaohjeisiin.

Tässä katsauksessa mainittujen politiikkojen ja periaatteiden lisäksi seuraamme myös muun muassa ihmisoikeuspolitiikan ja kirjallisen palkka- ja palkitsemispolitiikan olemassaoloa. Niissä on vuoden aikana tapahtunut kehitystä: molemmissa on noin kymmenen prosenttiyksikön nousu kyselyyn vastanneiden yritysten keskuudesta. Molemmat näistä löytyvät noin puolelta vastaajista.

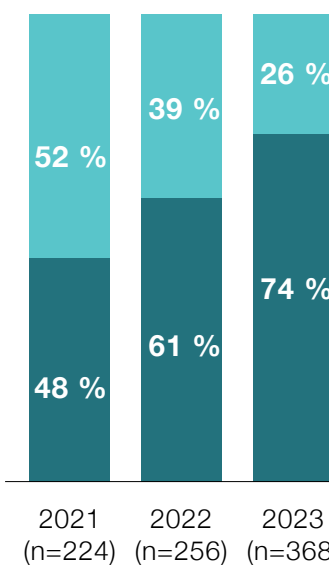
**” Vuonna 2023 kestävyyspolitiikka löytyy yli puolelta vastaajista, jonka lisäksi Code of Conduct-ohjeistuksen on tehnyt kolme neljäsosaa kysymykseen vastanneista yrityksistä.**

**Vastuullisuuspolitiikka**



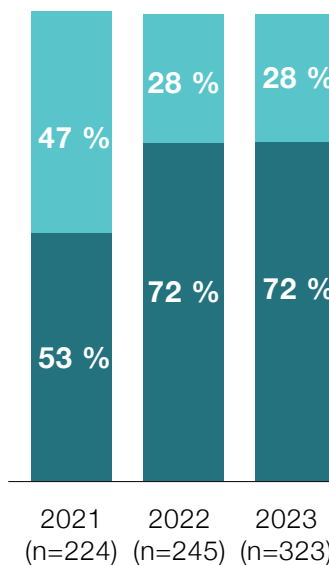
■ Ei ole  
■ On

**Code of Conduct**



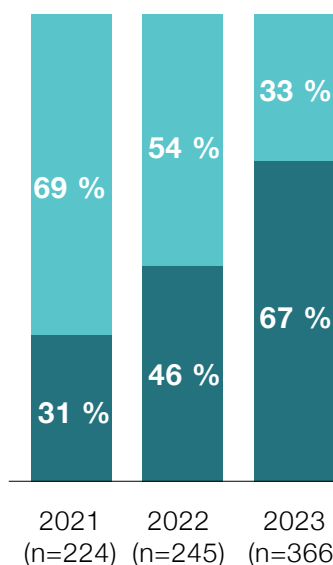
■ Ei ole  
■ On

**Tietoturvariskien hallintapolitiikka**



■ Ei ole  
■ On

**Whistleblowing-kanava**



■ Ei ole  
■ On

Diagrammeissa ovat mukana vain ne, jotka vastasivat kyseiseen kysymykseen.

# Vauraus – Tesin salkkuyrityksissä kasvu verrokkeja nopeampaa

Seuraamme vuosittain liikevaihdon, Suomessa sijaitsevien työpaikkojen ja viennin määrän kehitystä niissä suomalaisissa yrityksissä, joissa olemme mukana omistajana suoraan ja välillisesti. Seuraavan sivun graafit havainnollistavat seurannan tuloksia neljältä edelliseltä vuodelta.

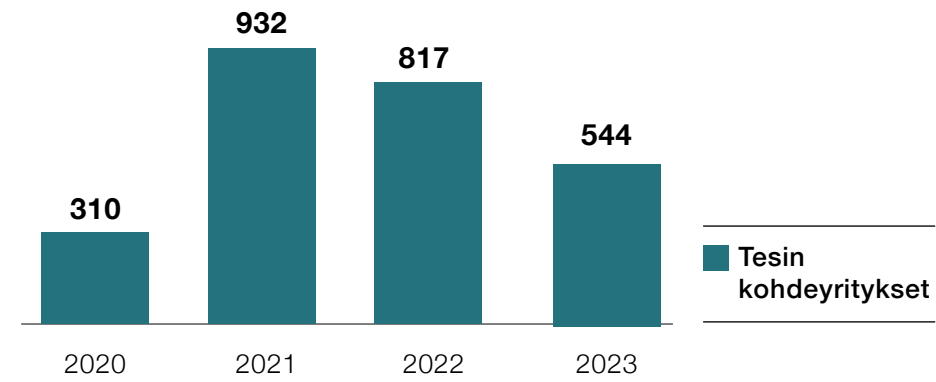
Liikevaihdon, viennin sekä työpaikkojen määrän suhteellinen kasvu on ollut yleistä kehitystä selvästi nopeampaa niissä yrityksissä, joissa olemme mukana omistajana.

Kuitenkin vuonna 2023 Suomessa heikentyneet talousnäkymät ovat vaikuttaneet negatiivisesti myös kohdeyrityksiemme liikevaihdon kasvuun ja työpaikkojen lukumäärään.

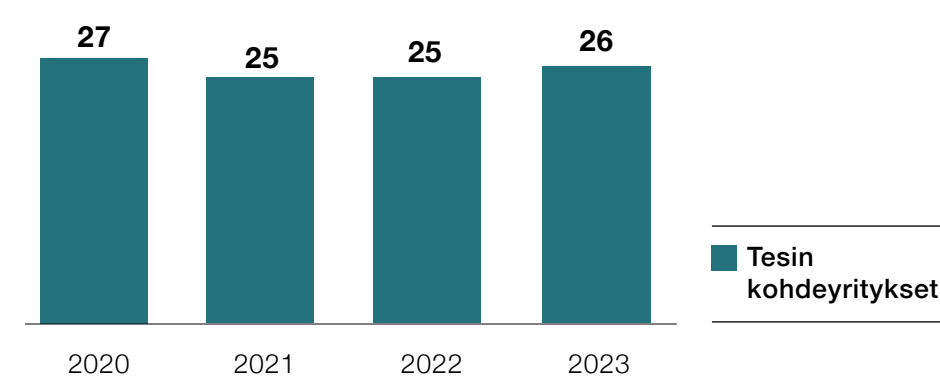
**” Liikevaihdon, viennin sekä työpaikkojen määrän suhteellinen kasvu on ollut yleistä kehitystä selvästi nopeampaa niissä yrityksissä, joissa olemme mukana omistajana.**



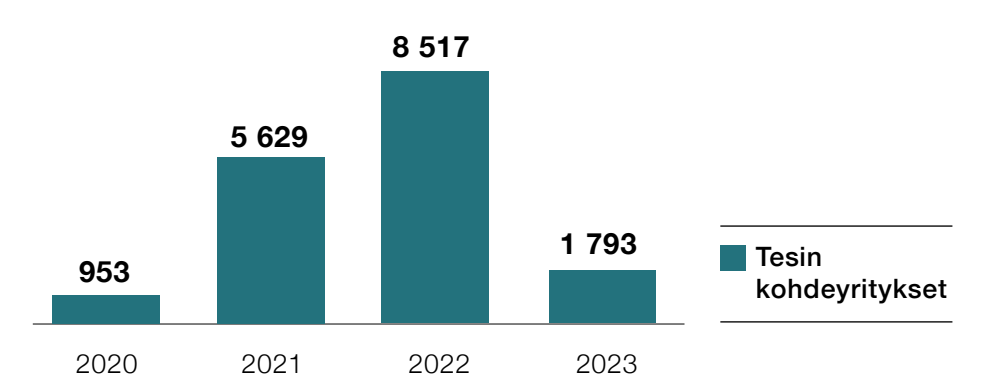
Liikevaihdon kasvu, MEUR



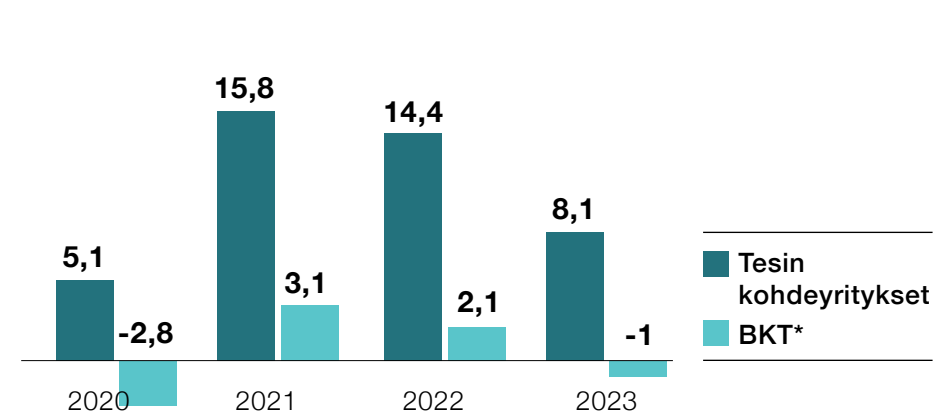
Viennin suht. osuus liikevaihdosta, %



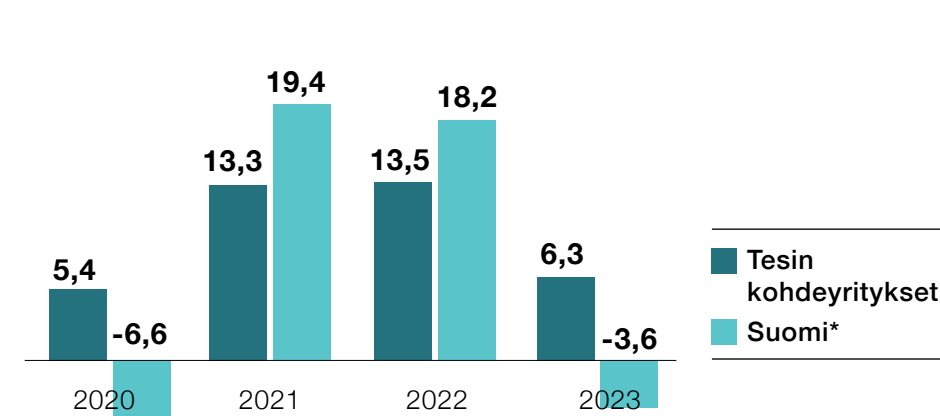
Työpaikkojen lkm kasvu, kpl



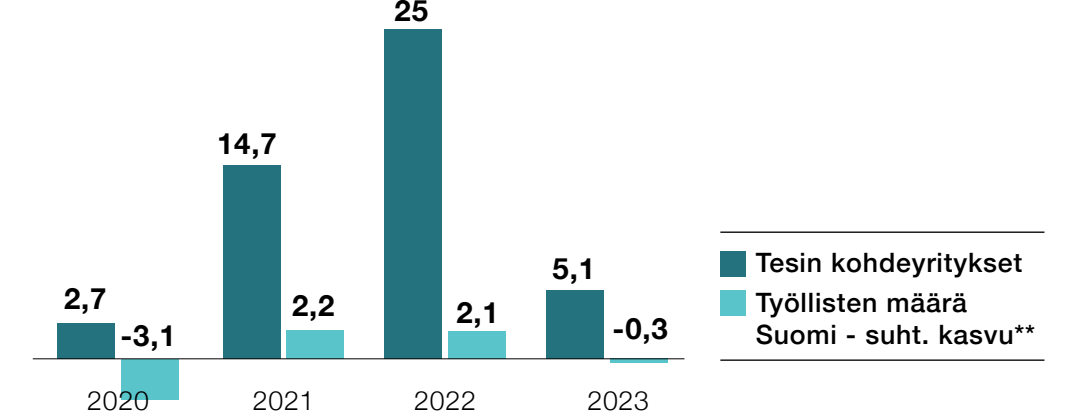
Liikevaihdon suhteellinen kasvu, %



Viennin suhteellinen kasvu, %



Työpaikkojen lkm suhteellinen kasvu, %



\* <https://tilastot.tulli.fi/-/tavaraviennin-arvo-laski-6-9-prosenttia-vuonna-2023-viennin-volyymi-vaheni-2-7-prosenttia>

\*\* Työllisten määrän muutos lasketaan työllisyysasteen muutoksella: esimerkiksi vuoden 2022 aste oli 73,8 ja vuoden 2023 aste 73,6 eli prosentuaalinen muutos oli -0,2 ja suhteellinen muutos -0,3 (73,6/73,8).

# Liite: Tesin portfoliota koskeva raportointikehikko

#	QUESTION	DESCRIPTION	RELEVANT FRAMEWORKS	DATA UNIT	DATA TYPE	NOT APPLICABLE TO
1	Company name				Text	
2	Company domicile	Country where the company was first registered. If the domicile (kotipaikka) is in Finland, the questionnaire includes a couple of additional questions related to the Finnish operations.			Countries	
3	Company business ID	"Business identification number. Operating company with jobs, turnover, and exports	Invest Europe (1.2)		Text	
4	Investment target business ID if different	Company in which the investment is targeted (if different from the company)			Text	
5	Employees (total), end of period	"Note! Only including permanent and long-term workers, excluding e.g., seasonal workers. Number of Full-Time Equivalent (FTE) employees at the end of the reporting period. Work based on flexible hour contracts can be estimated or calculated e.g., using the last month of the period.	Invest Europe (1.10*), EDCI, EDC	FTE	Number	
6	Investment vintage year	Year in which your management company made the first investment into this company (can be from an earlier fund)			Year	FTE<10
7	Line of business	"EDC / Invest Europe sectoral classification uses a higher-level classification than NACE, more information on <a href="https://www.investeurope.eu/research/about-research/methodology/">https://www.investeurope.eu/research/about-research/methodology/</a> "			Agriculture; Biotech and healthcare; Business products and services; Chemicals and materials; Construction; Consumer goods and services; Energy and environment; Financial and insurance activities; ICT; Infrastructure; Transportation	FTE<10
8	Stage of development, time of investment	"Stage at the time of your management company's first-time investment (can be from an earlier fund). Simplified list of Invest Europe's private equity company development (investment) stages.	"EDC "		Seed; Early stage venture; Later stage venture; Growth capital; Rescue/Turnaround; Bridge funding; Buyout; Pre-IPO/IPO	FTE<10
9	Stage of development, end of period	"Stage at the end of the reporting period. Simplified list of Invest Europe's private equity company development (investment) stages.	EDC		Seed; Early stage venture; Later stage venture; Growth capital; Rescue/Turnaround; Bridge funding; Buyout; Pre-IPO/IPO	FTE<10
10	Total net sales (turnover), reporting period	"Group's total net sales during the reporting period. Annual turnover is determined by calculating the income that an enterprise received during the period in question from the sale of products and provision of services falling within the company's ordinary activities, after deducting any rebates. Turnover should not include value added tax (VAT) or other indirect taxes.	Invest Europe (1.8)	Euro	Number	

#	QUESTION	DESCRIPTION	RELEVANT FRAMEWORKS	DATA UNIT	DATA TYPE	NOT APPLICABLE TO
11	Total net sales (turnover), previous period	"Group's total net sales during the previous reporting period.		Euro	Number	
12	Net sales generated in Finland, reporting period	Estimate of net sales generated in Finland, i.e. the economic activity in Finland, during the reporting period.		Euro	Number	FTE<10; INT
13	Amount of exports of these sales, reporting period	Estimate of how much went to exports from the net sales in Finland during the reporting period. Exports are defined as sales, barter, gifts, or grants of goods and services from domestic economic units to foreign economic units.		Euro	Number	FTE<10; INT
14	Net sales generated in Finland, previous period	Estimate of net sales generated in Finland, i.e. the economic activity in Finland, during the previous reporting period.		Euro	Number	FTE<10; INT
15	Amount of exports of these sales, previous period	Estimate of how much went to exports from the net sales in Finland during the previous reporting period. Exports are defined as sales, barter, gifts, or grants of goods and services from domestic economic units to foreign economic units.		Euro	Number	FTE<10; INT
16	Total EBIT, reporting period	The group's total EBIT (earnings before interest and taxes) according to financial statements during the reporting period. Company's profit that includes all incomes and expenses except interest expenses and income tax expenses.		Euro	Number	FTE<10
17	Total EBIT, previous period	The group's total EBIT (earnings before interest and taxes) according to financial statements during the previous reporting period.		Euro	Number	FTE<10
18	Direct EU-funding received, reporting period	Amount of direct EU-funding (e.g., from EIB, EIC, Horizon Europe, Innovation Fund) the company has received during the past reporting period. Direct EU-funding excludes any EU-funding the company has received through private vehicles indirectly (e.g., private equity / VC fund)		Euro	Number	FTE<10; INT
19	Direct EU-funding received, reporting period + 4 years	Direct funding received during the past 5 years. Direct EU-funding excludes any EU-funding the company has received through private vehicles indirectly (e.g., private equity / VC fund)		Euro	Number	FTE<10; INT
20	Employees (average), reporting period	Average number of Full-Time Equivalent (FTE) employees in the whole company during the reporting period. This number should match the one reported in the annual report/financial statement.		FTE	Number	FTE<10; INT
21	Employees (average), previous period	Average number of Full-Time Equivalent (FTE) employees during the previous reporting period.		FTE	Number	FTE<10; INT
22	Employees in Finland (average), reporting period	Average number of Full-Time Equivalent (FTE) employees in the whole company during the reporting period. This number should match the one reported in the annual report/financial statement.		FTE	Number	FTE<10; INT
23	Employees in Finland (average), previous period	Average number of Full-Time Equivalent (FTE) employees that were employed in Finland during the previous reporting period.		FTE	Number	FTE<10; INT
24	Corporate responsibility / Sustainability policy	"Company has an overall sustainability policy that addresses one or various ESG areas.	Invest Europe (2.1*)		Boolean (true/false)	FTE<10

#	QUESTION	DESCRIPTION	RELEVANT FRAMEWORKS	DATA UNIT	DATA TYPE	NOT APPLICABLE TO
25	ESG incidents	Number of material or critical environmental, social and governance incidents that the company has faced during the reporting period. Incidents may be related to for example quality and safety, business ethics, corruption or environmental topics, and should include any event at the company that may materially impact the company or its stakeholders.	Invest Europe (3.1*)	#	Integer	FTE<10
26	Environmental policy	Company has a policy that specifically addresses environmental matters. This can be - but does not have to be - a separate, standalone policy.	Invest Europe (6.1*)		Boolean (true/false)	FTE<10
27	Environmental management system (EMS)	Company has implemented an Environmental Management System (EMS) - a means of ensuring effective implementation of an environmental management plan or procedures and compliance with environmental policy objectives and targets.	Invest Europe (6.2), EDC		Boolean (true/false)	FTE<10
28	Calculation of greenhouse gas (GHG) emissions	Company measures and calculates its greenhouse gas (GHG) emissions. GHG Protocol is the most widely used and often preferred method to understand GHG emissions, <a href="https://ghgprotocol.org/">https://ghgprotocol.org/</a>	Invest Europe (7.1*)		GHG Protocol Scope 1&2; GHG Protocol Scope 1-3; Other than GHG Protocol ; No	FTE<10
29	Calculation completed for reporting period	Indicate if the GHG calculations are still in progress			Boolean (true/false)	FTE<10
30	Scope 1 emissions, reporting period	Scope 1 covers direct emissions due to owned, controlled sources. Whilst use of the GHG Protocol is encouraged, organisations may use national reporting methodologies if they are consistent with the GHG Protocol methodology.	Invest Europe (7.2*), EDCI, EDC, SFDR PAI (M1)	kgCo2e	Integer	FTE<10
31	Scope 2 emissions, reporting period	Scope 2 covers indirect emissions due to purchase of electricity, heat, steam and cooling. Whilst use of the GHG Protocol is encouraged, organisations may use national reporting methodologies if they are consistent with the GHG Protocol methodology.	Invest Europe (7.3*), EDCI, EDC, SFDR PAI (M1)	kgCo2e	Integer	FTE<10
32	Scope 3 emissions, reporting period	Scope 3 covers all other indirect emissions. Note that emissions should only be added if they cover all material categories (out of 15), and should not include offsets or compensation.	Invest Europe (7.4), EDCI, EDC, SFDR PAI (M1)	kgCo2e	Integer	FTE<10
33	Emissions data reviewed/ audited by 3rd party	If the GHG emissions are calculated or otherwise reviewed by an external 3rd party, indicate it here.	EDCI, EDC		Boolean (true/false)	FTE<10
34	GHG emission reduction target	The company has set a GHG emissions reduction target and may have already undertaken initiatives to reduce GHG emissions. Target may be specific to one business unit/activity or be an overall commitment (e.g., a net zero carbon or Science Based Targets initiative target).	Invest Europe (8.1)		Boolean (true/false)	FTE<10
35	Net-zero target	The company has announced a net zero carbon target.	Invest Europe (8.1), EDC		Boolean (true/false)	FTE<10
36	Energy consumption monitoring	Company measures and analyses their energy use.			Boolean (true/false)	FTE<10
37	Total energy consumption, reporting period	The scope of energy consumption includes only energy directly consumed by the entity during the reporting period. It includes energy from all sources, including energy purchased from sources external to the entity and energy produced by the entity itself (self-generated).	Invest Europe (9.1*), EDCI, EDC	kWh	Integer	FTE<10
38	Renewable energy consumption, reporting period	Total renewable energy consumed by the entity during the reporting period from: geothermal, solar, sustainably sourced biomass (including biogas), hydropower and wind energy sources.	Invest Europe (9.2*), EDCI, EDC, SFDR PAI (M5)	kWh	Integer	FTE<10

#	QUESTION	DESCRIPTION	RELEVANT FRAMEWORKS	DATA UNIT	DATA TYPE	NOT APPLICABLE TO
39	Activities in the fossil fuel sector	The company is active in the fossil fuel sector. According to SFDR, these are companies that derive any revenues from exploration, mining, extraction, production, processing, storage, refining or distribution, including transportation, storage and trade, of fossil fuels as defined in Article 2, point (62), of Regulation (EU) 2018/1999 of the European Parliament and of the Council.	Invest Europe (10.1*), SFDR PAI (M4)		Boolean (true/false)	FTE<10
40	Waste amount monitoring	Company measures waste production and recycling.			Boolean (true/false)	FTE<10
41	Hazardous and radioactive waste generated, reporting period	"The European Commission's final Regulatory Technical Standards define these waste types. Concretely they mean:  * Hazardous waste = Waste which displays one or more of the hazardous properties, e.g., Explosive, Oxidizing, Flammable, Irritant, Harmful, Toxic, Corrosive, Infectious, Releasing toxic or very toxic gases in contact with water, air or an acid. * Radioactive waste = Radioactive material in gaseous, liquid or solid form for which no further use is foreseen by the Member State, and which is regulated as radioactive waste by the Member State.	Invest Europe (11.3), SFDR PAI (M9)	kg	Integer	FTE<10
42	Non-recycled waste generated, reporting period	"The European Commission's final Regulatory Technical Standards define: 'non-recycled waste' means any waste not recycled within the meaning of 'recycling', i.e., any recovery operation by which waste materials are reprocessed into products, materials or substances whether for the original or other purposes. Recycling includes the reprocessing of organic material but does not include energy recovery and the reprocessing into materials that are to be used as fuels or for backfilling operations. All other waste is non-recycled waste and should be accounted for here."	SFDR PAI (A13)	kg	Integer	FTE<10
43	Female employees (total), end of period	Note! Only including permanent and long-term workers, excluding e.g., seasonal workers. Number of Female Full-Time Equivalent workers at the end of the reporting period. Work based on flexible hour contracts can be estimated or calculated e.g., using the last month of the period.	Invest Europe (13.1*), EDC	FTE	Number	FTE<10
44	People in C-suite positions (total), end of period	Headcount at the end of the reporting period. C-suite defined as CEO and any senior executives reporting directly to the Chief Executive Office, including, to the extent applicable, the Chief Financial Officer, Chief Operating Officer, Chief Commercial Officer, Head of Human Resources	EDCI, EDC	#	Integer	FTE<10
45	Women in C-suite positions (total), end of period	Headcount of women at the end of the reporting period. C-suite defined as CEO and any senior executives reporting directly to the Chief Executive Office, including, to the extent applicable, the Chief Financial Officer, Chief Operating Officer, Chief Commercial Officer, Head of Human Resources	Invest Europe (13.2*), EDCI, EDC	#	Integer	FTE<10
46	Anti-discrimination and equality plan/policy	A plan/policy to promote gender equality. Finnish companies with at least 30 employees are required to have this plan ('Tasa-arvosuunnitelma'). Outside Finland the plan/policy can be - but does not have to be - a separate, standalone document.	Invest Europe (13.3*)		Boolean (true/false)	FTE<10
47	Diversity plan/policy	A plan/policy to promote diversity and equality beyond gender (e.g., age, language, religion). Finnish companies with at least 30 employees are required to have this plan ('Yhdentertaisuussuunnitelma'). Outside Finland the plan/policy can be - but does not have to be - a separate, standalone document.	Invest Europe (13.4)		Boolean (true/false)	FTE<10
48	Written salary and remuneration policy	A document defining the organization's salary and reward principles for employees.			Boolean (true/false)	FTE<10



#	QUESTION	DESCRIPTION	RELEVANT FRAMEWORKS	DATA UNIT	DATA TYPE	NOT APPLICABLE TO
49	Unadjusted gender pay gap, reporting period	Gender pay gap during the reporting period. The difference should be specified between the average gross hourly earnings of male paid employees and of female paid employees as a percentage of average gross hourly earnings of male paid employees.	Invest Europe (14.1), SFDR PAI (M12)	%	Percentage, Number	FTE<10
50	Organic net new hires	New hires (the number of FTE joining the company, excluding hires that result from M&A) less turnover (the number of FTE leaving the business, excluding those from M&A) during the reporting period. Excludes any FTE growth or decline due to a business acquisition or business unit divestiture. FTE refers to Full Time Equivalent, not absolute headcount (i.e. number of Full Time Employees) to account for part-time labour.	Invest Europe (15.1*), EDCI, EDC	FTE	Number	FTE<10
51	Total net new hires	New hires (the number of FTE joining the company, excluding hires that result from M&A) less turnover (the number of FTE leaving the business, excluding those from M&A) plus changes due to M&A (the net change in employees due to M&A) during the reporting period. FTE refers to Full Time Equivalent, not absolute headcount (i.e. number of Full Time Employees) to account for part-time labour.	Invest Europe (15.2*), EDCI, EDC	FTE	Number	FTE<10
52	Annual percent employee turnover	Turnover is defined as the number of FTEs (Full-Time Equivalents) leaving the business, excluding those from M&A, over the course of the period divided by either the total number of FTEs in the period or the average number of FTEs in the period multiplied by 100. FTE refers to Full Time Equivalent, not absolute headcount (i.e. number of Full Time Employees) to account for part-time labour.	Invest Europe (15.3*), EDCI, EDC	%	Percentage, Number	FTE<10
53	Regular employee survey	Implementation of the survey during the reporting period. An employee feedback survey can include, but is not limited to, questions related to company culture, company values, employee job satisfaction, employee engagement, and training.	Invest Europe (16.1*), EDCI, EDC		Boolean (true/false)	FTE<10
54	Whistleblower and grievance procedure	The company has implemented at least an internal whistleblower and grievance channel and procedure.	Invest Europe (16.3)		Boolean (true/false)	FTE<10
55	Work community development plan	A document to develop the organisation's work community and improve well-being at work. Finnish companies with at least 20 employees are required to have this plan ('Työyhteisön kehittämissuunnitelma'). In Finland this is often a separate, standalone policy			Boolean (true/false)	FTE<10; INT
56	Occupational health and safety action programme/policy	A document addressing health and safety issues and workplace accident prevention. All Finnish companies are required to have this programme ('Työsuojelun toimintaohjelma'). Outside of Finland this can be - but does not have to be - a separate, standalone policy.	Invest Europe (18.1*)		Boolean (true/false)	FTE<10
57	Work-related injuries	"Total number of work-related injuries, as defined by local jurisdiction, during the reporting period. For the sake of clarity, note that the following should be excluded:  * COVID cases contracted in the workplace * Injuries resulting from accidents occurring on the commute to or from the workplace outside of working hours."	Invest Europe (18.2*), EDCI, EDC	#	Integer	FTE<10
58	Work-related fatalities	"Total number of work-related fatalities, as defined by local jurisdiction, during the reporting period." "	Invest Europe (18.3*), EDCI, EDC	#	Integer	FTE<10
59	Days lost due to injury	Total days lost due to work-related injury during the reporting period. Note that "days lost due to injury" excludes the day of the accident and temporary medical absences, or "sick days" allotted in advance by the employer.	Invest Europe (18.4*), EDCI, EDC	#	Number	FTE<10

#	QUESTION	DESCRIPTION	RELEVANT FRAMEWORKS	DATA UNIT	DATA TYPE	NOT APPLICABLE TO
60	Occupational health care action plan	A document describing occupational health services and measures to promote staff well-being. All Finnish companies are required to have this plan ('Työterveyshuollon toimintasuunnitelma').			Boolean (true/false)	FTE<10; INT
61	Human rights policy	Company has a policy that specifically addresses matters in relation to human rights. This can be - but does not have to be - a separate, standalone policy.	Invest Europe (19.1*)		Boolean (true/false)	FTE<10
62	Board members (total), end of period	Number of people (headcount) on the Board of Directors at the end of the reporting period	Invest Europe (20.1*), EDCI, EDC	#	Integer	FTE<10
63	Female board members (total), end of period	Number of Female Full-Time Equivalent workers at the end of the reporting period. Work based on flexible hour contracts can be estimated or calculated e.g., using the last month of the period.	Invest Europe (13.1*), EDC	#	Integer	FTE<10
64	Anti-corruption & bribery policy	The company has a policy that specifically addresses matters in relation to anti-corruption and anti-bribery (e.g., setting out the company's approach to the prevention of bribery and other forms of corruption). This can be - but does not have to be - a separate, standalone policy.	Invest Europe (21.1*), EDC		Boolean (true/false)	FTE<10
65	Cyber security risk management programme	The company has a programme in place to protect against cyber security risks. Such a programme can include a cyber security policy, cyber security insurance, business continuity policy, phishing and penetration tests (frequency).	Invest Europe (22.1*), EDC		Boolean (true/false)	FTE<10
66	Privacy of employees & customers policy	The company has a policy protecting the privacy of their employees and customers. This can be - but does not have to be - a separate, standalone policy.	Invest Europe (22.2*), EDC		Boolean (true/false)	FTE<10
67	Code of Conduct	The company has a policy on its norms of behavior to ensure good ethics and organizational integrity.	Invest Europe (23.1*)		Boolean (true/false)	FTE<10
68	Supply chain screening for ESG-related issues	The company has a framework to assess suppliers on ESG-related issues, for example in relation to their environmental and social practices and impact (e.g., carbon efficiency), and adherence to social criteria (e.g., forced or child labour).	Invest Europe (24.1)		Boolean (true/false)	FTE<10

# Tesi

[Raporttipankkimme](#)

[tesi.fi](#) | [X \(Twitter\)](#) | [LinkedIn](#) | [Instagram](#)  
[Bluesky](#) | [Threads](#) | [YouTube](#) | [Uutiskirje](#)

