

Tesin Code of Conduct

SISÄLLYSLUETTELO

Hyvä työyhteisö	3
Vastuullinen ja vaikuttava sijoittaminen.....	4
Hyvä hallintotapa	5
Päätöksentekoprosessi ja rajat	5
Riskienhallinta	5
Lakien noudattaminen – compliance.....	6
Tietosuoja	6
Vastuulliset hankintaperiaatteet.....	7
Eturistiriidat ja sisäpiiriohjeet.....	7
Rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estäminen.....	7
Poissulkeminen rahoituksen piiristä.....	8
Lahjonnan vastaiset ohjeet.....	8
Sponsorointi ja lahjoitukset.....	9
Tesi ja ympäröivä yhteiskunta	10
Laki Suomen Teollisuussijoitus Oy -nimisestä valtionyhtiöstä.....	10
Markkinaehtoisuus	10
Suhteet yhteistyökumppaneihin ja kohdeyhtiöihin	10
Yrityskuvan rakentaminen ja viestintä.....	11
Ympäristöpolitiikka	11
Code of Conduct-periaatteiden toimeenpano ja päivitys	12

Hyvä työyhteisö

Haluamme luoda henkilöstöllemme työympäristön, jossa voimme hyvin, olemme innostuneita työstämme ja saavutamme erinomaisia tuloksia. Tesi on turvallinen ja tasa-arvoinen työpaikka, jossa ei hyväksytä syrjintää, kiusaamista eikä häirintää. Kiusaamis- ja häirintätilanteiden käsittelyprosessi on koko henkilöstön tiedossa. Kunnioitamme henkilöstön sanan- ja ilmaisuvapautta työsuhteen edellyttämien lojaliteetti- ja salassapitovelvoitteiden puitteissa.

Henkilöstömme sitoutuminen ja motivaatio perustuvat siihen, että kaikilla on mahdollisuus päästä työssään käyttämään ja myös kehittämään monipuolisesti omaa osaamistaan ja asiantuntemustaan. Henkilöstön osaamista kehitetään suunnitelmallisesti niin Tesin valmennusohjelman kuin ulkopuolisten koulutusten avulla. Koko henkilöstön kanssa käydään vuosittain tavoite- ja palautekeskustelut. Noudatamme henkilöstön palkitsemisessa valtion omistajaohjauksen palkitsemiskannanoton periaatteita. Tulospalkkiojärjestelmä koskee kaikkia yli neljä kuukautta työsuhteessa olleita henkilöitä, ja palkitsemisperiaatteet ovat samat kaikille.

Säännöllisissä henkilöstötutkimuksissa seurataan mm. oman työn, esimiestyön ja muun sisäisen yhteistyön toimivuutta sekä Tesin arvojen, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvoisuuden toteutumista. Tutkimusten tuloksista ilmeneviä kehittämiskohteita työtetään vuorovaikutteisesti yhdessä henkilöstön kanssa. Myös esimiestoimintaa mittaavia 360-arviointeja tehdään säännöllisesti. Työterveyshuolto on investointi henkilöstömme hyvinvointiin ja siinä painotetaan erityisesti ennaltaehkäisevää toimintaa muun muassa ergonomiaselvitysten ja terveystarkastusten muodossa. Edistämme työhyvinvointia myös yhteisillä tapahtumilla.

Jokainen vastaa työyhteisön toimivuudesta omalta osaltaan. Siihen kuuluu niin vastuu omasta toiminnasta työyhteisössä kuin työyhteisön jäsenistä huolehtiminen. Tesissä on käytössä varhaisen tuen toimintamalli, jonka tarkoituksena on havaita työkykyä uhkaavat ongelmat oikea-aikaisesti ja tarttua niihin myönteisellä tavalla. Aloitteen tekijänä mahdollisen ongelman esille ottamisessa voi olla työntekijä itse, esimies tai työtoverit, jotka huomaavat tai epäilevät työntekijällä olevan vaikeuksia selviytyä työtehtävistään.

Toimintaamme ohjaavat kolme arvoa: ratkaisut, rohkeus ja yhdessä. Tarkemmin niitä voidaan kuvata seuraavasti:

- Etsimme ennakkoluulottomasti ratkaisuja ja avaamme mahdollisuuksia
 - Sparraamme itseämme, toisiamme, kohdeyhtiötämme sekä rahastojamme jatkuvasti kohti parempia ratkaisuja
 - Olemme uteliaita uusille ilmiöille ja toimintatavoille
 - Vaikutamme ja kehitämme aktiivisesti ja rohkeasti
- Olemme aktiivinen kohdeyritysten ja pääomasijoitusmarkkinan kehittäjä
 - Olemme hyviä työssämme ja työskentelemme rohkealla otteella
- Teemme tulosta yhdessä
 - Yhdistämme rittäjät ja heidän kannaltaan parhaat yhteistyökumppanit
 - Jaamme tietoa, teemme yhdessä ja opimme toisiltamme

Vastuullinen ja vaikuttava sijoittaminen

Tesissä vastuullisuudesta ja vaikuttavuudesta käytetään yhteisnimitystä kestävyys. Tesissä kestävyyttä edistetään varsinkin sijoitustoiminnan kautta – kannustamalla kohdeyhtiöitämme ja rahastoja hyödyntämään vastuulliseen liiketoimintaan liittyviä mahdollisuuksia ja välttämään vastuullisuuden laiminlyönnistä aiheutuvia riskejä. Vastuullisuus on toimintaperiaattemme ja osa sijoitus- ja päätöksentekoprosessiamme sekä arvonluontia sijoituskohteissamme. Lisäksi pyrimme tekemään vaikuttavaa sijoittamista, ja tukemaan vaikuttavuuden kasvua kohteissa.

Noudatamme Tesin Vastuullisen ja vaikuttavan sijoittamisen periaatteita kaikessa sijoitustoiminnassa. Periaatteet pohjautuvat YK:n PRI-periaatteisiin (Principles for Responsible Investment). Tesin hallitus hyväksyy Periaatteet ja valvoo niiden noudattamista. Kestävyuden johtamisesta vastaa johtoryhmätasolla nimetty henkilö. Lisäksi koko henkilöstö vastaa vastuullisista toimintatavoista omassa työssään. Raportoimme avoimesti omasta toiminnastamme sekä vastuullisen ja vaikuttavan sijoittamisen tuloksista.

Noudatamme lakien lisäksi hyvän hallintotavan periaatteita sekä kansainvälisiä normeja ja sopimuksia koskien esimerkiksi työntekijöiden oikeuksia ja ympäristöä. Edellytämme samaa myös sijoituskohteiltamme. Tarkempaa tietoa kestävyuden toteuttamisesta käytännössä olemme keränneet mm. yhteiselle levyasemalle.

Vastuullisen sijoittamisen lähtökohtana on vastuuasioiden integrointi sijoitustoimintaan ja aktiiviseen omistajuuteen, ei niinkään tiettyjen toimialojen tai yritysten poissulkeminen sijoitusfokuksesta. Sijoituspäätöstä tehdessämme edellytämme kuitenkin, että sijoituskohteessa löytyy halua kehittää vastuullisuutta parempaan suuntaan ja että pystymme vaikuttamaan toiminnan kehittämiseen yhdessä kumppaniemme kanssa. Tesin näkökulmasta kestävyuden kehittäminen on osa pitkän tähtäimen arvonluontia yrityksissä.

Sijoitamme kohteisiin, joissa pääoman aikaansaama vaikuttavuus on parhaimmillaan: lupaavimmat yritykset kasvavat nopeimmin ja luovat eniten uusia työpaikkoja ja hyvinvointia. Monesti ne myös tuottavat ratkaisuja globaaleihin ongelmiin kestäväällä tavalla.

Edistämme kestäväää kehitystä ja vastuullista liiketoimintaa yhdessä muiden sijoittajien, hallinnointiyhtiöiden, kohdeyhtiöidemme sekä muiden sidosryhmiemme kanssa. Näemme, että YK:n kestävään kehityksen tavoitteet (Sustainable Development Goals, SDG) voivat olla merkittävä liiketoimintamahdollisuus ja pystymme edistämään useiden tavoitteiden saavuttamista toimintamme kautta.

Hyvä hallintotapa

Olemme Pääomasijoittajien (FVCA) ja eurooppalaisen pääomasijoitusalan kattojärjestön (Invest Europe) sekä Finsif – Finland's Sustainable Investment Forum ry:n ja FiBS ry:n jäsen. Noudatamme toiminnassamme niiden edellyttämiä eettisiä, vastuulliseen sijoittamiseen ja hyvään hallintotapaan liittyviä säännöksiä, sekä Pääomasijoittajien avoimuus- ja läpinäkyvyys suosituksia.

Tesin hallituksella, tarkastusvaliokunnalla ja palkitsemisvaliokunnalla on työjärjestykset, joissa niiden tehtävät on määritelty.

Päätöksentekoprosessi ja rajat

Suomen valtio omistaa Tesin koko osakekannan. Yhtiön omistaja- ja elinkeinopoliittisesta ohjauksesta vastaa työ- ja elinkeinoministeriön elinkeino- ja innovaatio-osasto.

Hallitus vastaa Tesin strategisesta kehittämisestä, sen liiketoiminnan ohjaamisesta ja valvonnasta sekä päättää yhtiön keskeisistä toimintaperiaatteista. Hallituksen keskeisiin tehtäviin kuuluvat mm. strategiasta päättäminen, toimintasuunnitelman ja budjetin vahvistaminen, toimitusjohtajan nimittäminen sekä sijoituspäätösten tekeminen.

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten sekä voimassa olevien säädösten mukaisesti. Yhtiön juoksevaan hallintoon kuuluvat yhtiön liiketoiminnan johtaminen ja valvominen, sopimusten solmiminen sekä yhtiön hallituksen päätösten toimeenpanosta huolehtiminen.

Tesin päätöksentekoprosessi ja siihen liittyvät taloudellisen päätösvallan rajat on kuvattu erikseen tarkemmin. Esteellinen henkilö ei voi osallistua päätöksentekoon tai päätöksen valmisteluun. Sisäpiirisäännökset ja asia- tai yhtiökohtaiset salassapito- ja/tai luottamuksellisuusvaatimukset voivat myös rajoittaa tapauskohtaisesti sitä, ketkä osallistuvat asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon.

Riskienhallinta

Tesi edistää Suomen pääomasijoitusmarkkinoiden kehittymistä ja suomalaisten yritysten kasvua ja kansainvälistymistä. Yhtiön toimintaan sisältyy näin ollen tavanomaista korkeampaa maantieteellistä ja toimialakohtaista riskinkantoa. Yhtiön sijoitustoimintaa tulee kuitenkin kokonaisuutena hallita siten, että yhtiön sijoitukset on riittävästi hajautettu ja että lakisääteisesti ensisijainen velvoite liiketoiminnan pitkän aikavälin kannattavuudesta ei vaarannu.

Tesillä on hallituksen vahvistama riskienhallintapolitiikka, joka määrittää riskienhallinnan periaatteet, riskienmäärittelyt ja -luokittelut, keskeiset roolit ja vastuunjaot ns. kolmen puolustuslinjan periaatteen mukaisesti sekä seuranta- ja raportointikäytännöt. Riskiraportti annetaan hallitukselle neljännesvuosittain. Riskienhallinnan tehtävänä on varmistaa, että yhtiössä kannetut riskit ovat oikeassa mittasuhteessa riskinkantokykyyn nähden. Tavoitteena on turvata se, että yhtiön liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja arvioidaan, että niihin reagoidaan ja että niitä hallitaan ja seurataan.

Tesin merkittävimmät riskit liittyvät pääomasijoituksiin sekä sijoituksiin rahoitusarvopapereihin. Näihin

molempiin liittyy erilaisia sijoitusriskejä, joita ovat arvostusriskit, markkinariskit, likviditeettiriskit, rahoitusriskit, luottoriskit, valuuttariskit, korkoriskit ja muut sijoitusriskit. Tesiin vaikuttavia muita riskejä ovat strategiset riskit, operatiiviset riskit sekä ESG-riskit.

Lakien noudattaminen – compliance

Olemme sitoutuneet noudattamaan lakien lisäksi hyvän hallintotavan periaatteita sekä kansainvälisiä normeja ja sopimuksia koskien esimerkiksi työntekijöiden oikeuksia ja ympäristöä ja edellytämme samaa myös sijoituskohteiltamme.

Tesin toiminnan määrittävät i) erillislaki ja asetus, ii) eduskunnan päättämät kohdennetut pääomitukset, jotka toimeenpannaan sijoitusohjelmoina, iii) vuosittain laadittava TEM:n tavoiteasiakirja, ns. ohjauskirje, sekä iv) omistajaohjauksen periaatepäätökset.

Omistajaohjauspolitiikassa yhteiskuntavastuu on nostettu valtionyhtiöiden perusarvoksi. Yhteiskuntavastuun kantaminen lähtee periaatteesta, että yritys osana yhteiskuntaa pärjää sitä paremmin, mitä paremmin ympäröivä yhteiskunta voi. Nämä puitteet määrittelevät Tesin toiminnan tavoitteet ja kohdentumisen sekä keinovalikoiman.

Lakien noudattamista on pyritty varmistamaan pääsääntöisesti kahdella tavalla:

- i) Keskeisistä laeista ja niihin liittyvistä muutoksista viestitään henkilöstölle antamalla aiheesta tarvittaessa tarkempaa sisäistä ohjeistusta. Näin on tehty mm. sisäpiirisääntelyn ja tietosuojasääntelyn osalta.
- ii) Jokaisen uuden suoran sijoituksen yhteydessä asianajotoimistolla teetetään kattava juridinen due diligence, jolla varmistetaan, että sijoitukseen ei sisälly juridisia riskejä tai että ne vähintään ovat tiedossa ja hallinnassa. Myös transaktiodokumentaatio teetetään asianajotoimistossa juridisten riskien välttämiseksi. Sijoitusohjelmien osalta prosessi saattaa olla kevennetty tai vastuutettu sopimuksin yhteistyökumppanille.

Hallitukselle annetaan puolivuositain ns. compliance-raportti, joka pitää sisällään päätöksenteon seurannan, Tesin kannalta merkittävien lainsäädäntöhankkeiden seurannan sekä compliance-riskien ja tietosuojapoikkeamien raportoinnin. Väärinkäytösten ja väärinkäytösepäilyjen ilmoittamista varten yhtiöllä on vuodesta 2020 lähtien myös ns. whistleblowing-kanava, johon ilmoituksia voivat nimettömästi tehdä sekä Tesin henkilöstö että ulkopuoliset tahot.

Tietosuoja

Pääomasijoittajana ja omistajana käsittelemme luottamuksellista tietoa, jonka vuoksi meille on tärkeää varmistaa asiaankuuluva ja turvallinen tietojenkäsittely sekä keskeisten tietojärjestelmien ja tietoverkkojen tietosuoja sekä teknisesti että henkilöstöä kouluttamalla.

Tietoturvallisuuden tavoitteet, vastuut ja toteutuskeinot on määritelty Tesin tietoturvapolitiikassa. Henkilöstölle annamme tietoturvapolitiikan lisäksi tarkentavia määräyksiä, ohjeita ja suosituksia.

Toimiessaan potentiaalisten tai olemassa olevien kohdeyritysten tai -rahastojen, kanssasijoittajien, yhteistyökumppaneiden tai muiden vastaavien tahojen kanssa Tesi varmistaa tarvittaessa luottamuksellisen tiedon salassapidon NDA-sitoumuksella.

Noudatamme yksityisyyden suojaa käsitteleviä lakeja ja määräyksiä sekä tietosuojasetuksen (GDPR) säännöksiä. Tietojen keräämisessä ja käsittelyssä noudatamme huolellisuutta sekä yhteistyökumppaneille annettuja sitoumuksia. Keräämme ja tallennamme vain Tesin toiminnan kannalta välttämättömiä henkilötietoja. Henkilötietojen käsittelystä on annettu oma ohjeistus.

Kaikki tesiläiset ovat omalta osaltaan vastuussa annettujen ohjeiden noudattamisesta tietoja, tietojärjestelmiä tai tietoverkkoja käsitellessään.

Vastuulliset hankintaperiaatteet

Merkittävät investoinnit ja palveluhankinnat pyritään suunnittelemaan etukäteen seuraavan vuoden budjetin ja liiketoimintasuunnitelman valmistelussa. Yhtiön hallitus päättää vuosittain budjetista ja liiketoimintasuunnitelmasta.

Operatiivinen johto päättää budjettiin sisältyvien hankintojen toteuttamisesta Tesin hankintaohjeen mukaisesti. Matkustamiseen liittyvissä hankinnoissa noudatetaan yhtiön matkustussääntöä.

Eturistiriidat ja sisäpiiriohjeet

Hyvän hallintotavan mukaisesti yhtiön toiminnan on oltava uskottavuutensa säilyttääkseen avointa ja siten hoidettua, että ulkopuolisilla tahoilla säilyy luottamus yhtiön toimintaan. Erityisesti julkisomisteisessa yhtiössä nämä näkökohdat ovat tärkeitä. Tästä syystä Tesissä on hallituksen hyväksymä henkilökunnan riippumattomuutta ja esteellisyyttä käsittelevä ohje, puolueettomuusohje. Hyvän hallintotavan mukaisesti asiaa hoitavien henkilöiden on oltava riippumattomia hoidettavaan asiaan liittyvistä seikoista. Esteellinen henkilö ei voi valmistella tai olla päättämässä asiasta, jossa on esteellinen. Luottamuksen vaarantumiselle on kuitenkin oltava erityinen syy. Esimerkiksi tavanomainen asiakkuus- tai tuttavuussuhde asianosaiseen ei perusta esteellisyyttä.

Tesin sisäpiiriohjeen tarkoituksena on edistää Tesin sijoitustoiminnan julkista luotettavuutta. Ohjeistuksella lisätään myös yhtiön henkilökunnan ja sen intressipiirissä muutoin toimivien henkilöiden tietämystä sisäpiirimääräyksistä niin, ettei määräyksiä tahattomastikaan rikota. Ohje perustuu arvopaperimarkkinalakiin ja sitä täydentäviin ohjeisiin ja määräyksiin. Vaikka Tesi ei itse ole listayhtiö, se käsittelee usein sisäpiirintiedoksi luokiteltavia tietoja. Siksi on tärkeää määritellä toimintatavat, joilla varmistetaan, että yhtiössä toimivat tunnistavat sisäpiiriasemansa, tietävät miten sisäpiirintietoja hallitaan ja miten sisäpiiriläisten kaupankäyntiä rajoitetaan.

Rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estäminen

Rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämisestä annetun lain, RESL:n, tavoitteena on estää rahanpesua ja terrorismin rahoittamista, edistää tällaisen toiminnan paljastamista ja selvittämistä sekä tehostaa rikoksen tuottaman hyödyn jäljittämistä ja takaisinsaantia.

Rahanpesu on rikoksella hankittujen varojen alkuperän häivyttämistä siten, että ne vaikuttavat laillisesti hankituilta. Rahanpesu on keino palauttaa rikoksella hankitut varat takaisin lailliseen maksujärjestelmään. Rahanpesulla pyritään mahdollistamaan varojen käyttö, eikä rahanpesijä hae voittoa.

Terrorismin rahoittamisella tarkoitetaan varojen hankkimista tai keräämistä terroristiseen tarkoitukseen.

Varat voivat olla peräisin joko laillisesta tai laittomasta lähteestä.

Riski rahanpesuun ja terrorismin rahoittamiseen Tesin kautta on hyvin alhainen, sillä tyypillisiä riskitekijöitä – tuntemattomia asiakkaita, käteismaksuja, jatkuvia päivittäisiä rahavirtoja sisään ja ulos – on vähän.

Käytännössä rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estäminen tarkoittaa Tesissä kahta asiaa: (i) asiakkaat ja yhteistyökumppanit on tunnistettava, ja (ii) epäilyttävistä liiketoimista on ilmoitettava rahanpesun selvittelykeskukselle ja niistä tulee kieltäytyä.

Poissulkeminen rahoituksen piiristä

Tesin sijoittaessa julkisia ja kolmannen osapuolen rahoja sen tulee ottaa kantaa rahoituksen hakijan rahoituskelpoisuuteen. Tarkastelussa tulee normaalin sijoitusanalyysin lisäksi arvioida, tulisiko asiakkaan tai sijoituskumppanin tuntemiseksi tehtyjen selvitysten perusteella rahoituksen hakija sulkea pois rahoituksen piiristä johtuen:

- o hankkeen tai sen taustayhtiön strukturoinnin aiheuttamasta verojen välttelystä tai sen korkeasta riskistä
- o keskeisten vastuuhenkilöiden väärinkäytöksistä tai epäselvyyksistä koskien talous- ja veroasioita (aiemmat kyseenalaiset konkurssit, veroepäselvyydet, petokset, korruptio jne.)
- o kohteen, sen vastuuhenkilöiden tai tosiasiallisten edunsaajien varojen lähteen kyseenalaisuudesta tai epäselvyydestä (epäily rahanpesusta)
- o kohteen vastuuhenkilöiden tai sen tosiasiallisten edunsaajien kuulumisesta YK:n turvallisuusneuvoston, EU:n tai U. S. OFAC:in pakotelistoille

Poissulkeminen rahoituksen piiristä tehdään kokonaisuutensa perusteella ja se voi johtua myös hankkeen muista DD-löydöksistä tai yleisestä yhteensopimattomuudesta suhteessa Tesin sijoituskriteereihin tai portfolioon.

Lahjonnan vastaiset ohjeet

Tesi isäntänä

Lahjojen ja vieraanvaraisuuden suhteen Tesissä toimitaan harkiten ja kohtuullisesti kaikissa tilanteissa. Tesi isännöi lounas- ja päivällistapaamisia Tesin tilojen ulkopuolella harkitusti. Sekä paikan että tarjoilun tulee olla kohtuullinen ja tilaisuuteen sopiva.

Toimitalossa järjestettävissä tilaisuuksissa noudatetaan myös harkintaa. Tarjoilujen tulee olla tilaisuuden luonteeseen sopivia.

Tesiläinen vieraana

Tesiläisten tulee erilaisia kutsuja saadessaan ottaa huomioon, että he edustavat valtio-omisteista yhtiötä, jonka päätöksenteon tulee kestää niin juridinen kuin eettinenkin tarkastelu. Kohtuullisuutta on siis noudatettava myös tilaisuuksiin osallistuttaessa, eikä vain niitä järjestettäessä.

Kohtuullisuuden arviointiin vaikuttaa se, onko kyseessä työtilaisuus, kuten yhteistyökumppanin

järjestämä seminaari, vai vapaa-ajan tilaisuus. Työtilaisuuksien yhteydessä tarjottava lounas tai päivällinen tai esim. yhteiskuljetus seminaaripaikalle on helpommin katsottavissa kohtuulliseksi kuin vapaa-ajan tilaisuuden osalta. Vapaa-ajan tilaisuuden kohtuullisuutta arvioitaessa raja kulkee ns. tavanomaisessa vieraanvaraisuudessa. Päivällinen/ illallinen ja esim. teatteriesitys voitaneen yleensä katsoa kohtuulliseksi, mutta esim. matkojen ja yöpymisen vastaanottaminen koti- tai ulkomailla ei ole linjassa Tesin isäntänä toimimiselta vaadittavalta kohtuullisuudelta.

Kohtuullisuutta voi arvioida esim. seuraavien kysymysten avulla: Miksi minulle tarjotaan tällaista vieraanvaraisuutta juuri nyt? Edeltääkö vieraanvaraisuus isäntätahon kannalta tärkeää päätöksentekoa? Miltä asian käsittely julkisuudessa vaikuttaisi?

Tesi maksaa työntekijöidensä matkat ja yöpymiset vain jos kyseessä on työtilaisuus. Pelkkää verkostoitumista ei katsota työtilaisuudeksi.

Sponsorointi ja lahjoitukset

Tesi ei sponsoroi tai tee lahjoituksia poliittisen toiminnan tukemiseksi.

Joulukorttirahat (1.500 euroa) lahjoitetaan kestäväää kehitystä edistävään hyväntekeväisyyskohteeseen, joka vaihtelee vuosittain.

Tesiläiset noudattavat hyvän hallintotavan muistilistaa:

- o Noudatan erityistä huolellisuutta, mitä tulee listattuja yhtiöitä koskevien tietojen käsittelyyn
- o Käsittelen henkilötietoja vain silloin, kun se toiminnan kannalta on välttämätöntä
- o Tietoturvallisuudesta huolehtiminen on jokaisen tesiläisen asia
- o Kaikki yli 1000 euron hankintapäätökset dokumentoidaan Intran hankintajärjestelmään
- o Muistan kohtuullisuusperiaatteen sekä isäntänä toimiessani että osallistuessani Tesin edustajana muiden järjestämiin tilaisuuksiin
- o Tunnen kohdeyritykseni ja -rahastoni sekä yhteistyökumppanini ja kanssasijoittajani riittävän hyvin

Tesi ja ympäröivä yhteiskunta

Laki Suomen Teollisuussijoitus Oy -nimisestä valtionyhtiöstä

Suomen Teollisuussijoitus Oy:stä annettu laki määrittelee yhtiön toiminnan siten, että kyseessä on pääomasijoitustoimintaa harjoittava ja valtion teollisuuspoliittisista omistuksista vastaava yhtiö, jonka tarkoituksena on edistää erityisesti suomalaista pientä ja keskisuurta yritystoimintaa sekä erityisin perustein suomalaisen teollisuuden rakenteellista uudistumista. Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhtiö tekee sijoituksia pääomarahastoihin sekä suoria pääomasijoituksia ja hankkii kohdeyrityksien osakkeita. Yhtiö voi tehdä suoraan pääomasijoituksia tai hankkia kohdeyrityksien osakkeita erityisesti pitkäaikaista riskinottoa edellyttävissä yrityshankkeissa tai teollisuuspoliittisin perustein.

Yhtiön pääomasijoitustoiminta tulee suunnata korjaamaan pääomasijoitustoimialan rahoituksen tarjonnassa esiintyviä puutteita. Yhtiö voi tehdä vastaavia sijoituksia ulkomaisiin rahastoihin ja kohdeyrityksiin edellyttäen, että niiden toiminta edistää taloudellista kehitystä Suomessa.

Yhtiön toiminnan tulee olla liiketaloudellisesti kannattavaa pitkällä aikavälillä.

Yhtiön elinkeino- ja teollisuuspoliittisen tehtävän täyttämiseksi voidaan yksittäisissä sijoituspäätöksissä hyväksyä tavanomaista suurempi riski tai matalampi tuottotavoite.

Markkinaehtoisuus

Sijoitustoiminnan keskeisenä periaatteena on toteuttaa markkinaehtoisia sijoituksia yhdessä yksityisten sijoittajakumppanien kanssa ja samalla kansainvälistää Suomen pääomasijoitusmarkkinaa yhdessä kansainvälisen kumppaniverkostomme kanssa. Sijoituksemme voi olla enintään puolet kokonaissijoitussummasta. Samoin omistuksemme kohdeyrityksessä voi olla enintään 50 %. Sijoitusohjelmissa näistä rajoista voidaan harkiten joustaa, mutta markkinaehtoisuus pyritään tällöinkin varmistamaan.

Markkinaehtoisella toimintatavalla varmistetaan, ettei sijoitustoiminta häiritse markkinoiden toimintaa. Tesin rooli on markkinoita ja yksityistä rahoitusta katalysoiva sekä täydentävä, minkä tavoitteena on mahdollistaa hankkeiden toteutuminen nopeammin ja riittävän kokoisina. Markkinaehtoisuudella pyritään myös varmistamaan, ettei sijoituksia katsota valtiontukisäännösten alaiseksi rahoitustoiminnaksi, ellei teollisuuspoliittinen toimeksianto muuta edellytä.

Valtion pääomasijoitusyhtiönä tavoitteenamme on taloudellisen tuloksellisuuden rinnalla suomalaisen pääomasijoitusmarkkinan kehittäminen sekä yritystoiminnan ja taloudellisen kasvun edistäminen.

Suhteet yhteistyökumppaneihin ja kohdeyhtiöihin

Aktiivisena vähemmistöomistajana haluamme edistää kestäväää liiketoimintaa yhdessä kumppaniemme ja kohdeyhtiöidemme kanssa. Kanssasijoittajamme ovat kotimaisia ja kansainvälisiä pääomasijoitusyhtiöitä, työeläkeyhtiöitä, teollisia sijoittajia, perheyhtiöitä ja yksityissijoittajia.

Olemme säännöllisesti yhteydessä salkussamme oleviin rahastoihin, seuraamme hallinnoijan

kestävyyden kehittämistä ja käymme aktiivista keskustelua asiasta. Kehitämme kohdeyrityksiämme pääasiassa hallitustyöskentelyn kautta. Tuomme hallitukseen omien asiantuntijoidemme lisäksi myös ulkopuolisia toimialaosaajia. Hallituksen jäsenellä on merkittävä rooli kestävyysasioissa. Hänen on varmistettava siitä, että toimiva johto on perillä kestävyysasioista ja siitä että ne ovat riittävällä tasolla yrityksen arvon ja pitkäaikaisten liiketoimintamahdollisuuksien turvaamiseksi.

Tesin hallituksen nimeämä, keskeisiä sidosryhmiämme edustava Advisory Board toimii neuvonantajana elimenä ja edistää osaltaan yhtiömme yhteiskuntasuhteita. Kuulumme myös Team Finland -verkostoon, jonka tehtävänä on edistää Suomen ja suomalaisten yritysten menestymistä maailmalla. Teemme yhteistyötä ja keskustelemme säännöllisesti EIF:n ja muiden institutionaalisten sijoittajien kanssa muun muassa rahastosijoittamisen vastuullisiin käytäntöihin ja verotukseen liittyen. Olemme jäsenenä sen lisäksi monissa toimialaan liittyvissä yhteisöissä.

Yrityskuvan rakentaminen ja viestintä

Jokainen tesiläinen rakentaa omalla toiminnallaan Tesin yrityskuvaa. Rohkaisemme henkilöstöä avoimeen viestintään niin organisaation sisällä kuin ulkopuolellakin perinteisessä ja sosiaalisessa mediassa sekä kasvokkaisissa kohtaamisissa. Toimimme arvojemme mukaisesti: ratkaisukeskeisesti, rohkeasti ja hyvää yhteistyötä tehden.

Tesillä on ydinviestit, jotka jokaisen tesiläisen tulee osata kertoa eteenpäin, sekä ohjeet mediassa ja somessa toimimiseen. Viestintä tapahtuu työsuhteen edellyttämien lojaliteetti- ja salassapitovelvoitteiden puitteissa. Lojaliteettivelvoite edellyttää, että yhtiöstä annetaan luotettava ja asiantunteva kuva kaikissa tilanteissa. Salassapitovelvoite estää puolestaan monien asioiden osalta avoimen viestimisen niin yhtiön sisällä kuin ulkopuolella.

Viestimme aktiivisesti ja mahdollisimman avoimesti sijoituskohteistamme, omasta toiminnastamme sekä Suomen pääomasijoitusmarkkinan kehityksestä sopimusveloitteemme ja kohdeyritystemme tarpeet huomioon ottaen. Julkaisemme verkkosivuillamme tiedot sijoituskohteistamme, sijoituskierroksista ja irtautumisista, ellei tästä poikkeamiseen ole erityistä syytä. Esimerkiksi sijoitusohjelmista tehdyt sijoitukset voidaan kertoa myös ohjelmatasolla.

Ympäristöpolitiikka

Suorat ympäristövaikutuksemme ovat melko pieniä, mutta edistämme niiden huomioimista kaikessa toiminnassamme. Toimintatapojen ympäristöystävällisyyttä seurataan muun muassa vuosittaisen hiilijalanjäljen mittauksen yhteydessä. Pyrimme vähentämään matkustuksen hiilidioksidipäästöjä kannustamalla videoneuvotteluiden ja julkisen liikenteen käyttöön. Henkilökunta voi käyttää HSL:n mobiililippuja sekä kaupunkipyöriä työhön liittyvissä matkoissa. Järjestämme myös koulutuksia ja tietoiskuja ympäristötietoisuuden lisäämiseksi.

Tesiläiset toimivat seuraavien periaatteiden mukaisesti:

- Toimin luotettavasti, ammattimaisesti ja myönteisesti niin Tesissä kuin sen ulkopuolella kaikissa yhteyksissä.
- Rakennan omalla viestinnälläni ja toiminnallani yrityskuvaa.
- Viestin avoimesti, mutta ymmärrän myös työhöni liittyvät lojaliteetti- ja salassapitovelvoitteet.

Code of Conduct-periaatteiden toimeenpano ja päivitys

Code of Conduct koskee kaikkia tesiläisiä ja jokainen meistä on vastuussa periaatteiden noudattamisesta omassa työssään.

Vastuullisen toiminnan periaatteisiin perehdytään taloon töihin tultaessa ja osaamista ylläpidetään mm. verkkokurssin avulla. Esimiesten tehtävään kuuluu valvoa omissa tiimeissään, että näitä periaatteita noudatetaan.

Joskus voi eteen tulla tilanteita, jolloin et ole ihan varma oikeasta menettelytavasta tai epäilet väärinkäytöstä. Tällaisissa tilanteissa keskustele asiasta esihenkilösi tai Tesin compliancesta vastaavan johtajan kanssa.

Jos koet, että Code of Conductin noudattaminen vaarantuu syystä, josta et halua keskustella yhtiön sisällä, voit olla yhteydessä myös Tesin hallituksen puheenjohtajaan. Voit halutessasi myös kertoa asiiasi eteenpäin anonyymisti yhtiön whistleblowing-kanavan kautta. Code of Conduct pidetään ajan tasalla, ja päivityksistä pidetään kirjaa sisäisesti.

Code of Conduct on päivitetty kesäkuussa 2023.