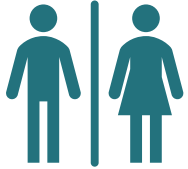




Suomalaisten yriytysten hallituskokoonpanot 2023

Executive Summary



29%

suomalaisten hallitusten jäsenistä on naisia

- Sukupuolidiversiteetti suomalaisten yritysten hallituksissa ei ole isossa kuvassa muuttunut juurikaan
- Erot toimialojen välillä sukupuolidiversiteetin osalta ovat kasvaneet viime vuosina. Eniten naisten osuus uusista hallitusjäsenistä on kasvanut hallinto- ja tukipalveluissa.
- Naisten osuus hallitusten puheenjohtajista on edelleen pieni, vain 15% hallitusten puheenjohtajista on naisia



7%

suomalaisten hallitusten jäsenistä on kotoisin Suomen ulkopuolelta

- Kansainvälisten hallitusjäsenien osuus uusista hallitusjäsenistä on kasvanut pitkällä aikavälillä tasaisesti. Tällä hetkellä jopa noin 13% uusista hallitusjäsenistä on kansainvälisiä.
- Kansainvälisiä hallitusjäseniä on erityisesti suurissa yrityksissä, kasvuhakuisissa yrityksissä sekä informaation ja viestinnän alalla
- Yleisimmät kansainvälisten hallitusten kansallisuudet ovat Viro, Ruotsi, ja Saksa



47

vuotta keskimääräinen suomalaisten hallitusjäsenien ikä

- Suomalaisten hallitusjäsenien keskimääräinen ikä on noin 47 vuotta. Ikähajautus on hyvin samankaltainen niin miehillä kuin naisillakin
- Keski-ikä on pysynyt uusien hallitusjäsenien osalta hyvin samankaltaisena yliajan
- Hallitusten puheenjohtajien ikä on keskimäärin muita hallitusjäseniä korkeampi, keskimääräisen hallituksen puheenjohtajan iän ollessa noin 51 vuotta

Tutkimus ja metodologia

TIETOA TUTKIMUKSESTA

Käytetty data on Orbiksen dataa Bureau van Dijk:ltä. Koska tilinpäätökset julkaistaan vasta seuraavan vuoden kuluessa, tuorein saatavilla oleva data suurimmalle osalle yrityksistä on vuodelta 2022.

26,8 t.



Suomalaista yritystä

83,9 t.



Suomalaisten yritysten hallitusjäsentä

TUTKITUT MUUTTUJAT

1. Hallitusten sukupuolijakauma
2. Hallitusten kansainvälisyys
3. Hallitusjäsenten ikä
4. Hallitusjäsenyyden kesto

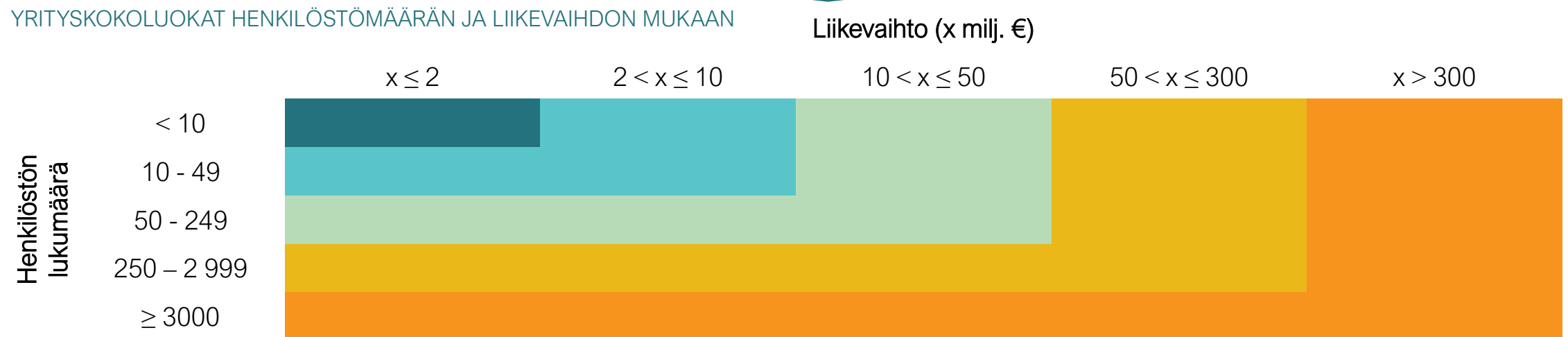
HUOMIOITAVAA TUTKIMUKSESTA

- o Tutkimuksessa ei ole mukana alle viisi henkilöä työllistäviä mikroyrityksiä.
- o Tutkimuksessa tarkastellaan ainoastaan kotimaisten emoyhtiöiden hallituksia. Tutkimuksessa ei siis ole huomioitu:
 - o Ulkomaisten yritysten Suomessa toimivien tytäryritysten hallituskokoonpanoja
 - o Kotimaisten yritysten Suomessa toimivien tytäryritysten hallituskokoonpanoja

Yrityksen kokoluokan määritelmät^[1]

Kokoluokka	Henkilökunnan määrä	Ehto	Liikevaihto (€)
Mikro	< 10	JA	≤ 2 000 000
Pieni	< 50	JA	≤ 10 000 000
Keskisuuri	< 250	JA	≤ 50 000 000
Mid cap	< 3000	JA	≤ 300 000 000
Large cap	≥ 3000	TAI	> 300 000 000

YRITYSKOKOLUOKAT HENKILÖSTÖMÄÄRÄN JA LIIKEVAIHDON MUKAAN





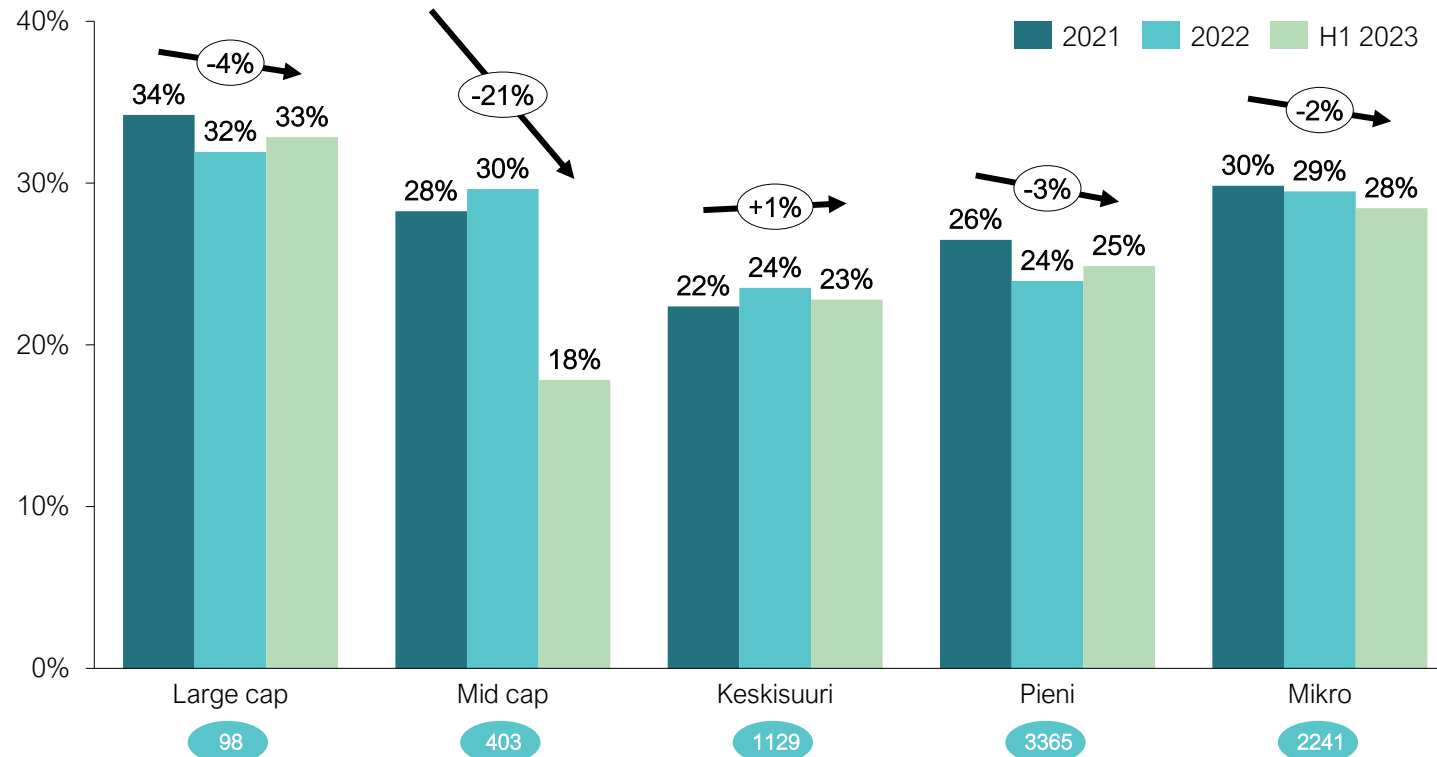
Viimeaikaiset muutokset suomalaisten yritysten hallitusjäsenissä

Naisten osuus uusista hallitusjäsenistä laskussa

- Useimmissa kokoluokissa naisten osuus uusista hallitusjäsenistä on ollut lievässä laskussa vuoden 2021 jälkeen lukuun ottamatta keskisuuria yrityksiä, joissa naisten osuus on ollut lievässä kasvussa (+1 %). Suurin pudotus on tapahtunut mid cap -yhtiöissä (-21 %).
- Eniten naispuolisia hallitusjäseniä nimetään large cap -yhtiöissä (33 %) ja mikroyrityksissä (28 %). Mid cap -yhtiöissä naisten osuus nimityksistä on matalin (18 %).
- Myös naisten osuus uusista hallitusten puheenjohtajista on ollut laskussa vuoden 2021 jälkeen (-14 %).

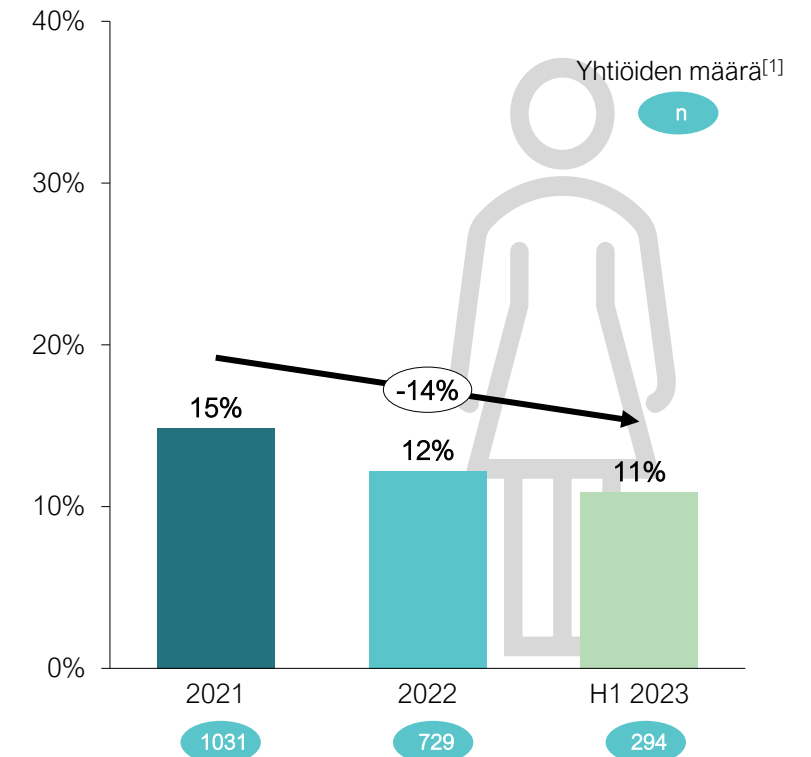
NAISTEN OSUUS UUSISTA HALLITUSJÄSENISTÄ – KOKOLUOKITTAIN

% uusista nimetyistä hallitusjäsenistä



NAISTEN OSUUS UUSISTA HALLITUSTEN PUHEENJOHTAJISTA

% uusista hallitusten puheenjohtajista

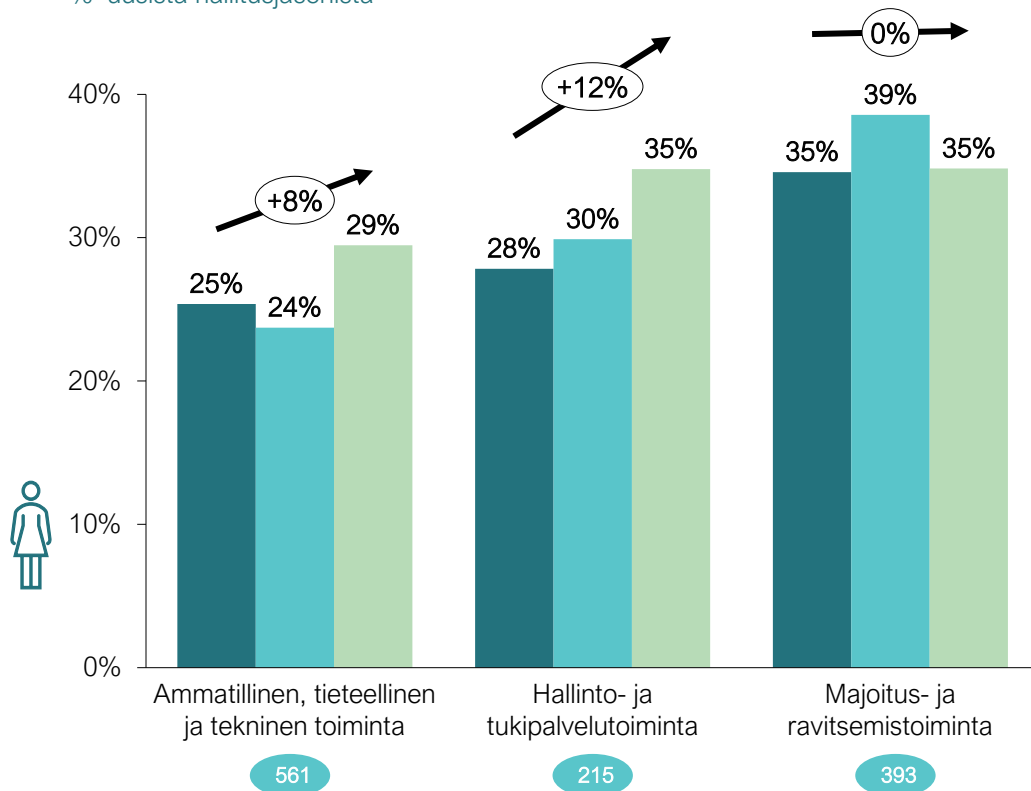


Erot kasvaneet toimialojen välillä – naisia nimitetään vähiten ICT- ja tukku- ja vähittäiskaupan yritysten hallitukseen

- o Toimialoittain tarkasteltuna eniten naispuolisia hallitusjäseniä nimitetään majoitus- ja ravitsemistoiminnassa (35 %) sekä hallinto- ja tukipalvelutoiminnassa (35 %). Hallinto- ja tukipalvelutoiminnassa naisten osuus nimityksistä on kasvanut voimakkaasti vuoden 2021 jälkeen. Myös ammatillisessa, tieteellisessä ja teknisessä toiminnassa naisten osuus uusista hallitusjäsenistä on suhteellisen suuri.
- o Vähiten naispuolisia hallitusjäseniä nimitetään informaatio- ja viestintä-alalla (18 %), tukku- ja vähittäiskaupassa (20 %), sekä rakentamisen alalla (23 %). Tukku- ja vähittäiskaupassa naisten osuus hallitusnimityksistä laski voimakkaasti vuoden 2023 ensimmäisellä puoliskolla.

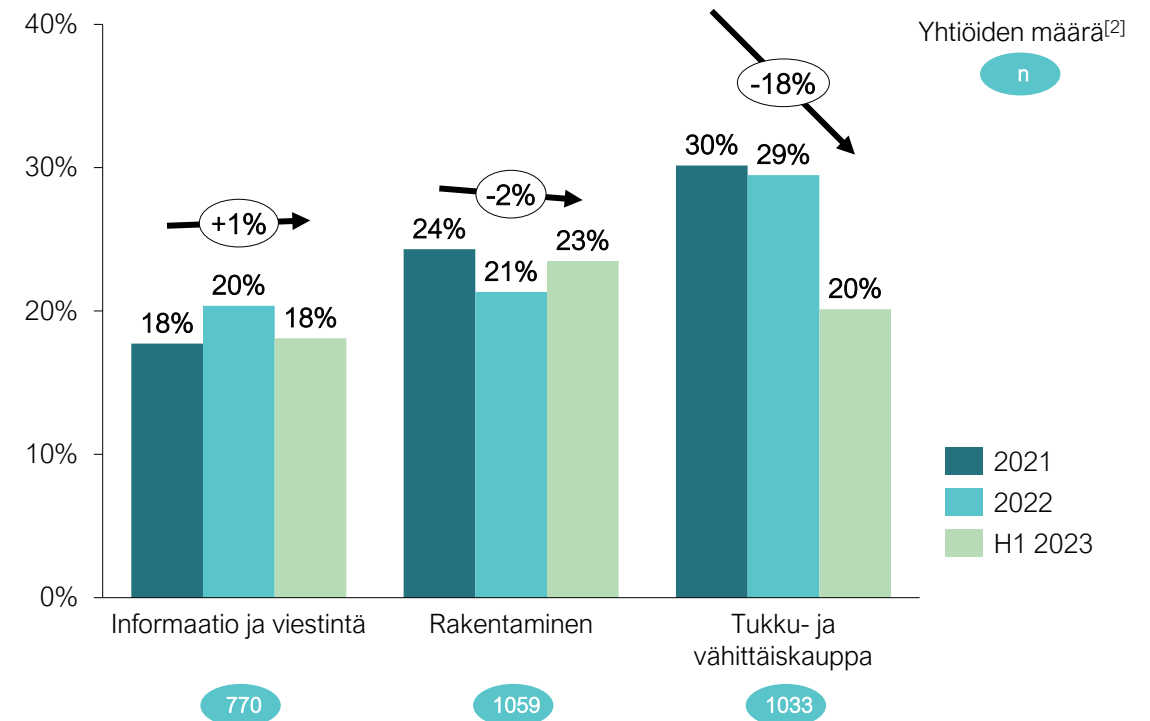
NAISTEN OSUUS UUSISTA HALLITUSJÄSENISTÄ – TOIMIALOJEN 3 PARASTA^[1]

% uusista hallitusjäsenistä



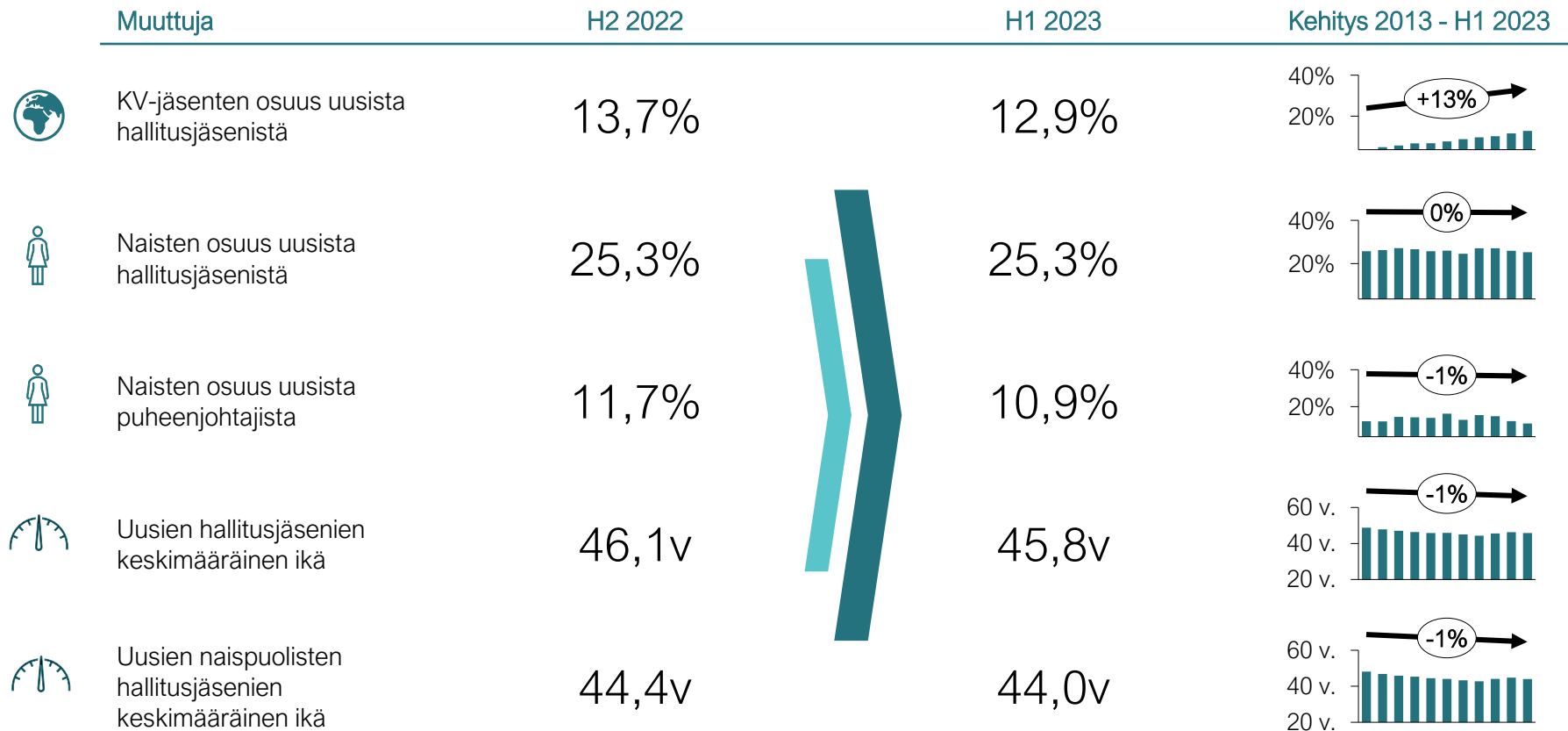
NAISTEN OSUUS UUSISTA HALLITUSJÄSENISTÄ – TOIMIALOJEN 3 HEIKOINTA^[1]

% uusista hallitusjäsenistä



Viimeisen vuoden aikana ei merkittäviä muutoksia uusissa hallitusjäsenissä

- Verrattuna vuoden 2022 jälkimmäisen puoliskoon, vuoden 2023 ensimmäisellä puoliskolla kv-nimitysten osuus laski hieman. Pitkällä aikavälillä kansainvälisten hallitusjäsenien osuudessa on kuitenkin voimakasta nousua.
- Samalla aikavälillä naisten osuus uusista hallitusjäsenistä säilyi muuttumattomana, mutta naisten osuus uusista puheenjohtajista laski hieman. Pitkän aikavälin trendeissä ei kuitenkaan näy merkittävää muutosta.

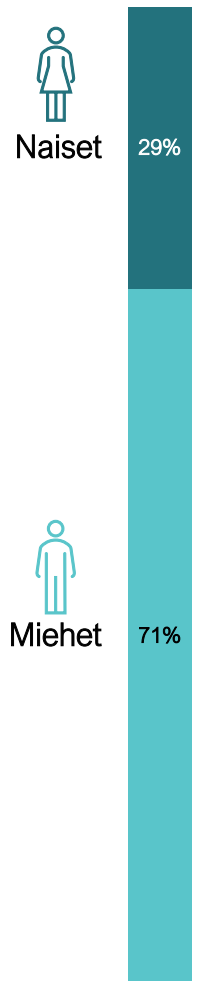




Suomalaiset hallitukset 2023

Suomalaisten yritysten hallitusten jäsenistä noin kolmannes on naisia

SUKUPUOLIJAKAUMA^[1]



SUKUPUOLIJAKAUMA TOIMIALOITTAIN

% toimialan yritysten hallitusjäsenistä

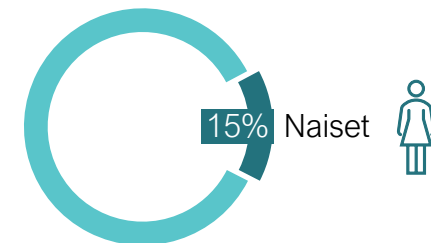


HAVAINNOT

- Suomalaisten yritysten hallitusjäsenistä vain 29 % on naisia.
- Sukupuolijakaumassa on merkittäviä eroja toimialojen välillä. Eniten naisia on julkisen hallinnon ja maanpuolustuksen (51 %) sekä terveyden ja sosiaalipalveluiden toimialoilla (50 %).
- Vähiten naisia on sähkö-, kaasu- ja lämpöhuollon (13 %) sekä informaation ja viestinnän toimialoilla (16 %).
- Hallitusten puheenjohtajista vain 15 % on naisia.

HALLITUSTEN PUHEENJOHTAJIEN SUKUPUOLIJAKAUMA

% hallitusten puheenjohtajista

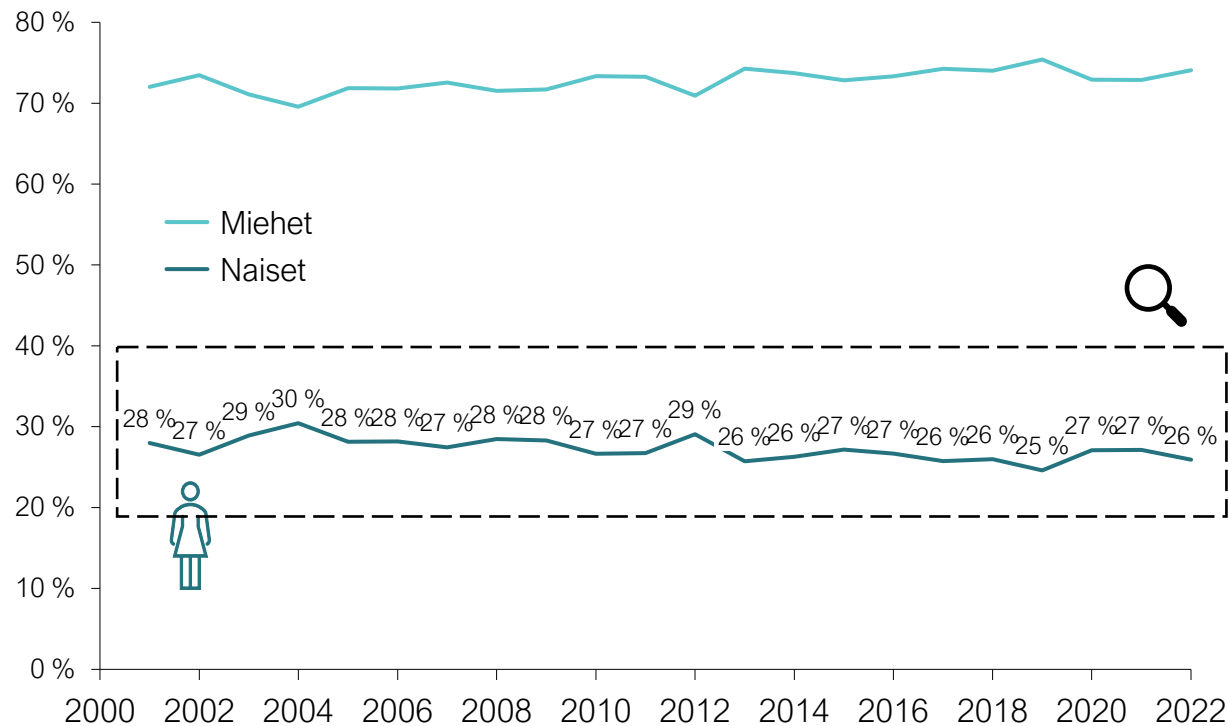


Pitkällä aikavälillä hallitusten sukupuolijakauma on pysynyt tasaisena

- Pitkällä aikavälillä uusien hallitusjäsenten sukupuolijakauma on pysynyt tasaisena. Naisten osuus uusista hallitusjäsenistä on ollut 2000-luvulla 25-30 %.
- Eri kokoisten yritysten välillä ei ole merkittäviä eroja.
- Large cap- ja mid cap -yhtiöissä naisten osuus uusista hallitusjäsenistä näyttää kuitenkin vaihdelleen enemmän kuin muissa kokoluokissa, mitä selittää havaintojen pienempi lukumäärä.

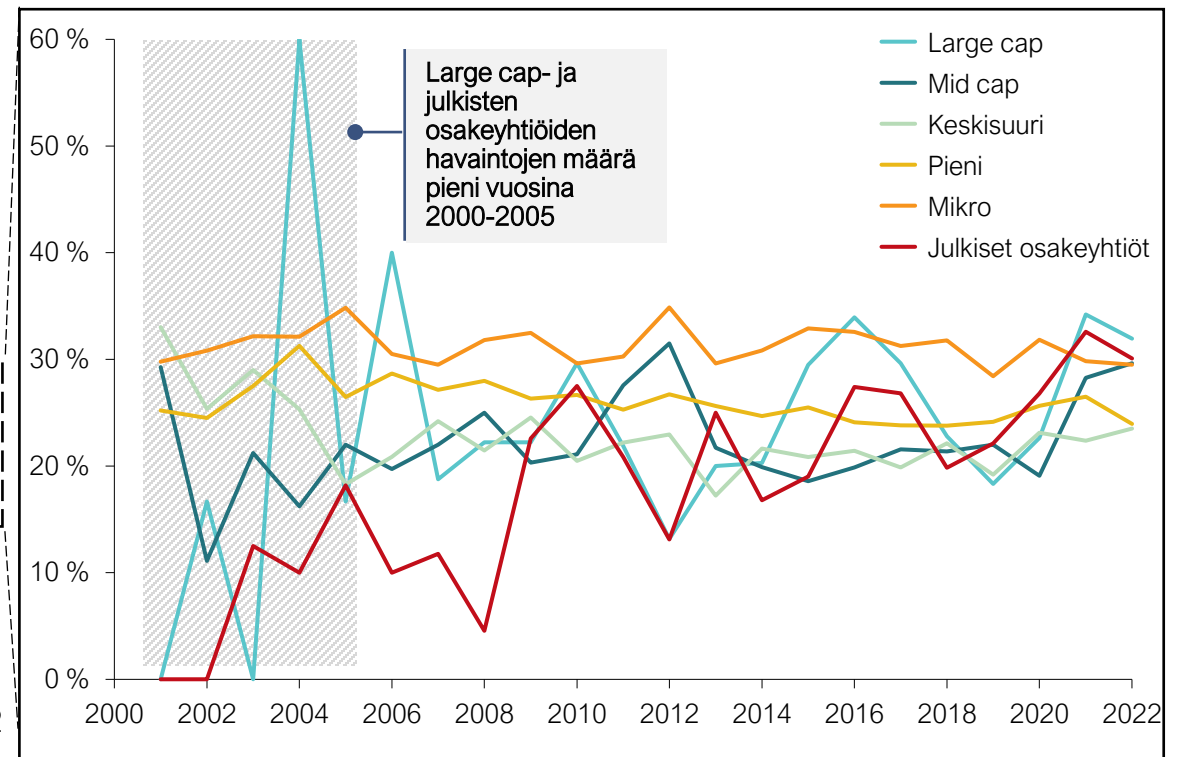
UUSIEN HALLITUSJÄSENTEN SUKUPUOLIJAKAUMA

% uusista hallitusjäsenistä



NAISTEN OSUUS UUSISTA HALLITUSJÄSENISTÄ - YRITYSKOKOLUOKITTAIN

% uusista hallitusjäsenistä

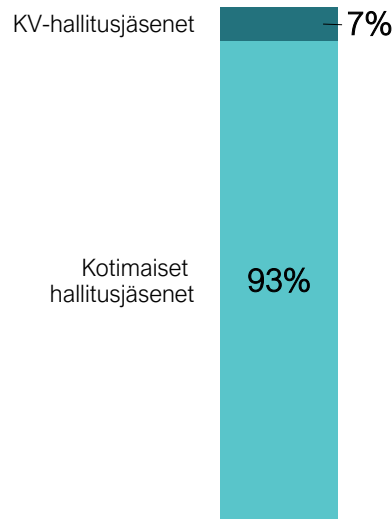


7 % suomalaisten yritysten hallitusjäsenistä on ulkomaan kansalaisia

- Vain 7 % Suomalaisista hallitusjäsenistä on kotoisin Suomen ulkopuolelta.
- Yrityksen koko vaikuttaa merkittävästi kansainvälisten hallitusjäsenten määrään. Suuremmilla yrityksillä on merkittävästi enemmän KV-hallitusjäseniä kuin pienemmillä yhtiöillä. Large cap-yhtiöiden hallitusjäsenistä noin 24% on taustoiltaan kansainvälisiä.
- Myös toimiala vaikuttaa KV-hallitusjäsenten määrään. Eniten kansainvälisiä hallitusjäseniä on informaatio ja viestintä-toimialalla (13 %).

KV-HALLITUSJÄSENET SUOMALAISISSA YRITYKSISSÄ...^[1]

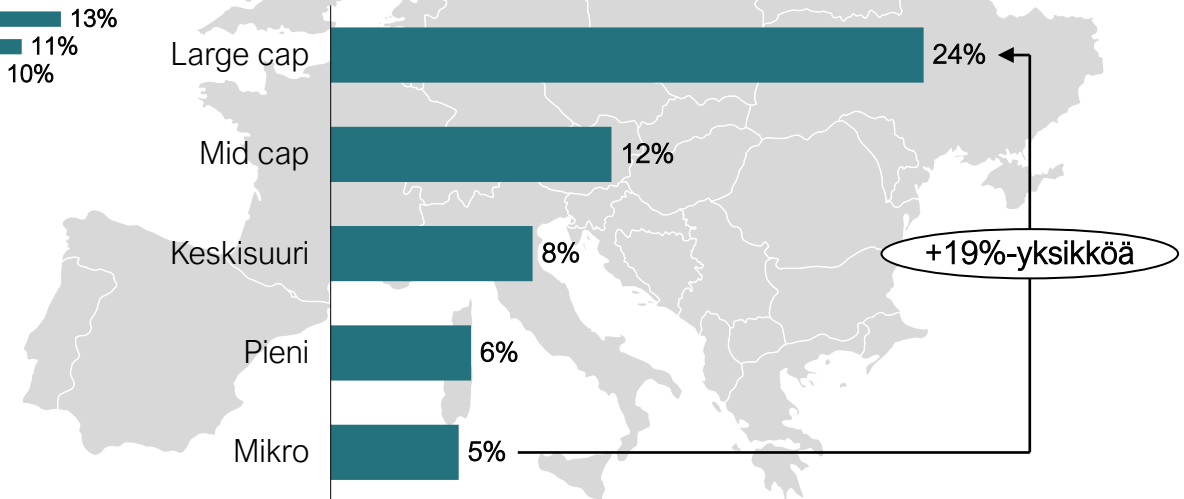
% hallitusjäsenistä



...TOIMIALOITTAIN



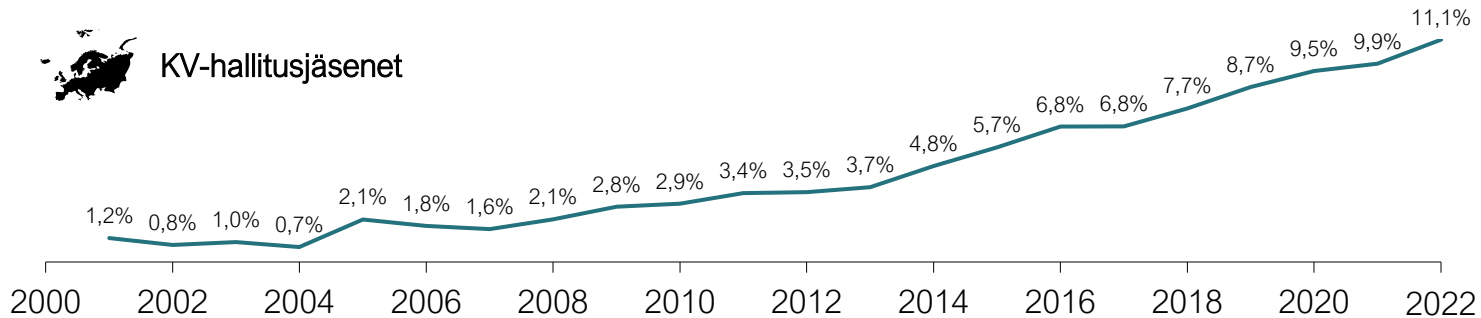
... JA YRITYSKOKOLUOKITTAIN



Kansainvälisten hallitusjäsenten suhteellinen osuus on kasvanut 2000-luvulla

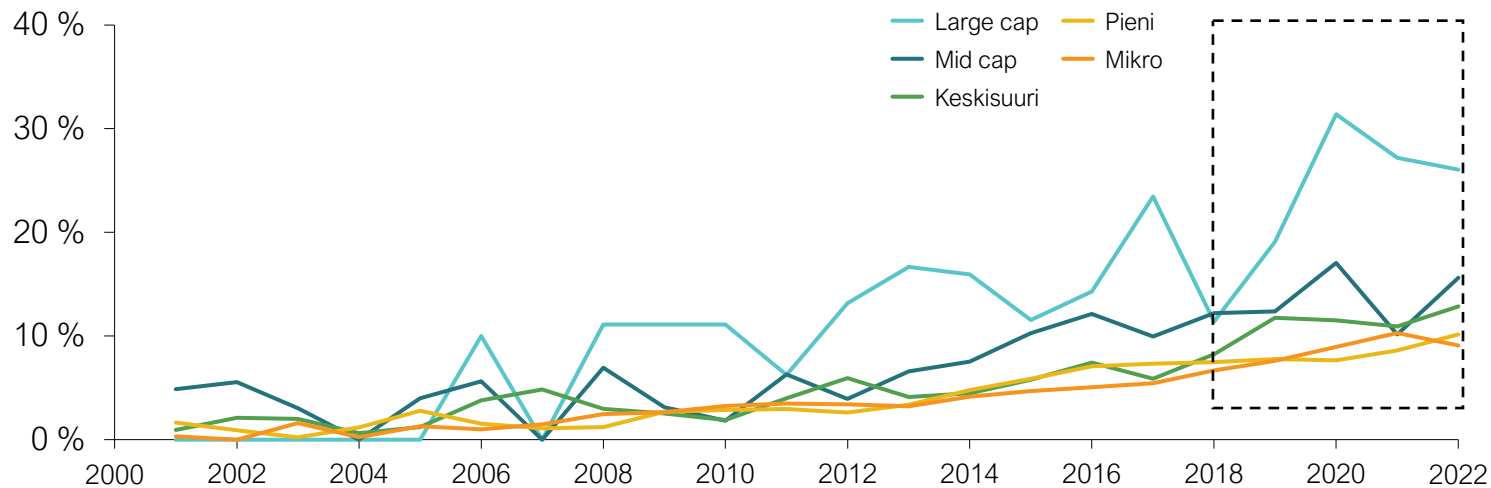
KV-HALLITUSJÄSENTEN OSUUS UUSISTA HALLITUSJÄSENISTÄ

% nimitetyistä hallitusjäsenistä



KV-HALLITUSJÄSENTEN OSUUS UUSISTA HALLITUSJÄSENISTÄ - YRITYSKOKOLUOKITTAIN

% nimitetyistä hallitusjäsenistä



- Kansainvälisten hallitusjäsenten suhteellinen osuus on kasvanut merkittävästi 2000-luvun aikana. KV-hallitusjäsenten osuus uusista hallitusjäsenistä kasvoi kyseisellä aikavälillä 1 prosentista 11 prosenttiin.
- KV-hallitusjäsenten osuus uusista hallitusjäsenistä on kehittynyt erityisen positiivisesti vuodesta 2013 (+7 prosenttiyksikköä).
- KV-hallitusjäsenten osuus uusista hallitusjäsenistä on kasvanut yhtäjaksoisesti vuodesta 2007.

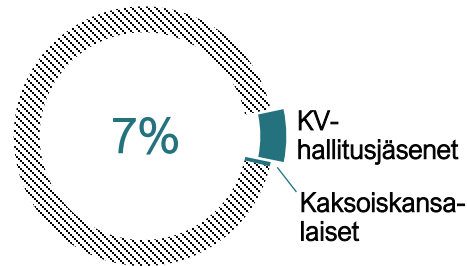


- Vuosien 2018-2022 aikana kokoluokat erkanevat toisistaan merkittävästi. Erityisesti large cap -yrityksissä kansainvälisten hallitusjäsenten määrä on kasvanut voimakkaasti.
- Huomattavaa on myös se, että kokoluokat ovat aikajaksolla lähes aina järjestyksessä suurimmasta pienimpään.
- Erityisesti suuret yritykset ovat siis lisänneet KV-hallituspaikkojen määrää vuoden 2018 jälkeen.
- Pienissä yrityksissä kehitys on ollut huomattavasti maltillisempaa, mutta kuitenkin positiivista.

Suurin osa kansainvälisistä hallitusjäsenistä on virolaisia tai ruotsalaisia, ruotsalaisten osuus kasvaa voimakkaimmin

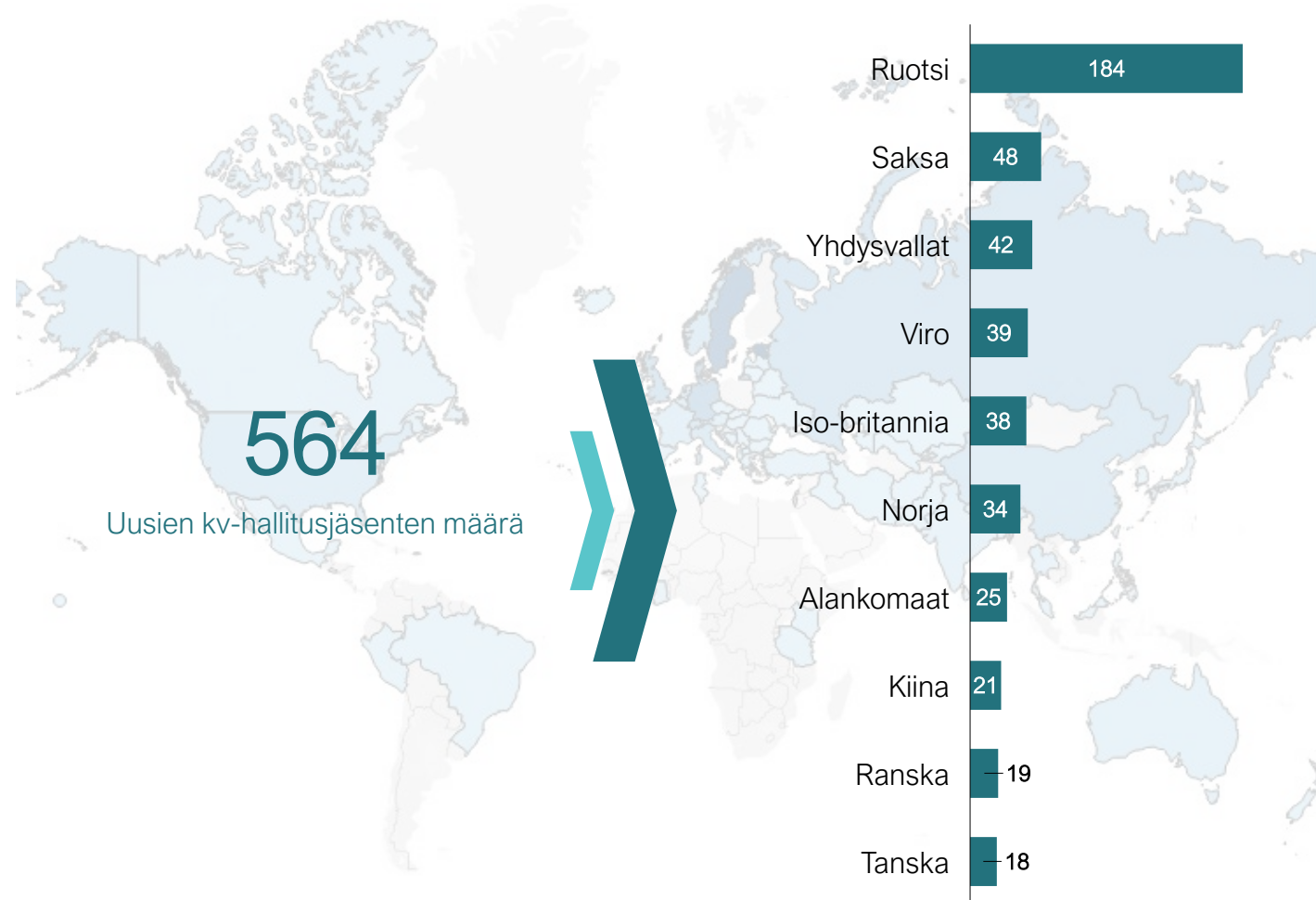
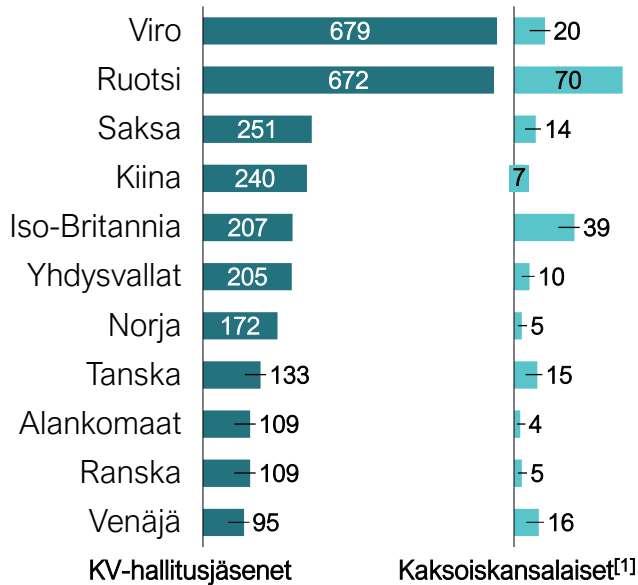
KV-HALLITUSJÄSENTEN OSUUS SUOMALAISTEN YRITYSTEN HALLITUKSISTA

UUSIEN (H2 '22 → H1 '23) KV-HALLITUSJÄSENTEN KANSALLISUUS



YLEISIMMÄT KV-HALLITUSJÄSENTEN KANSALLISUUDET

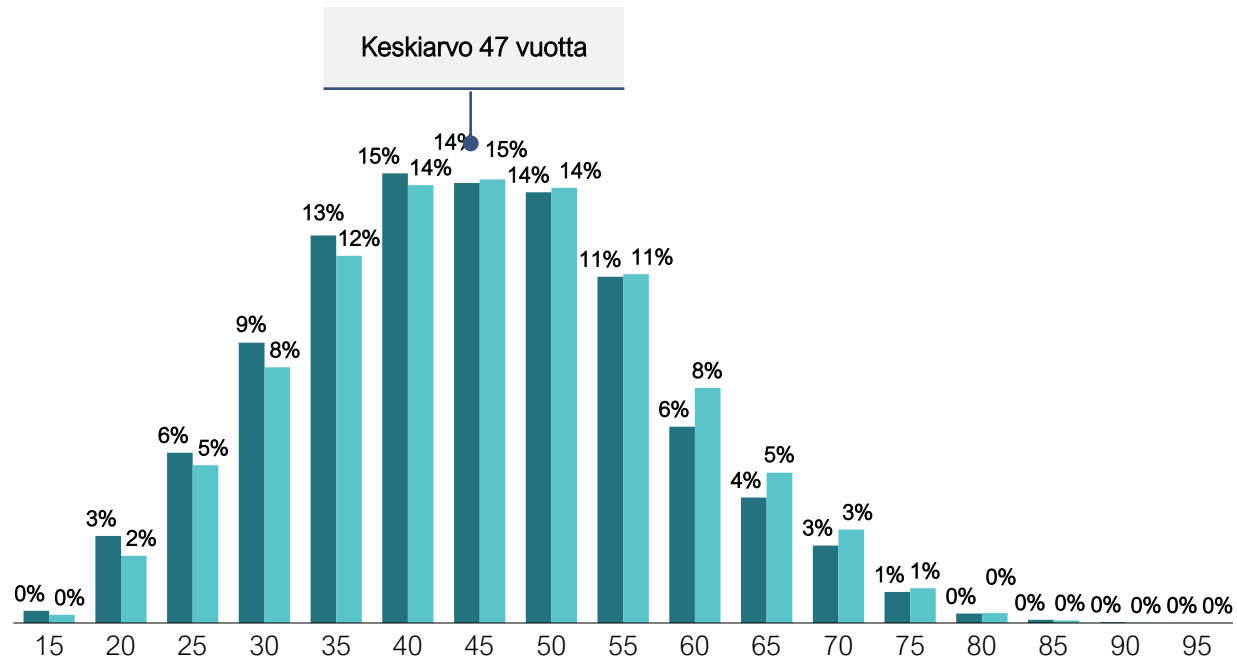
Hallitusjäsenen määrä



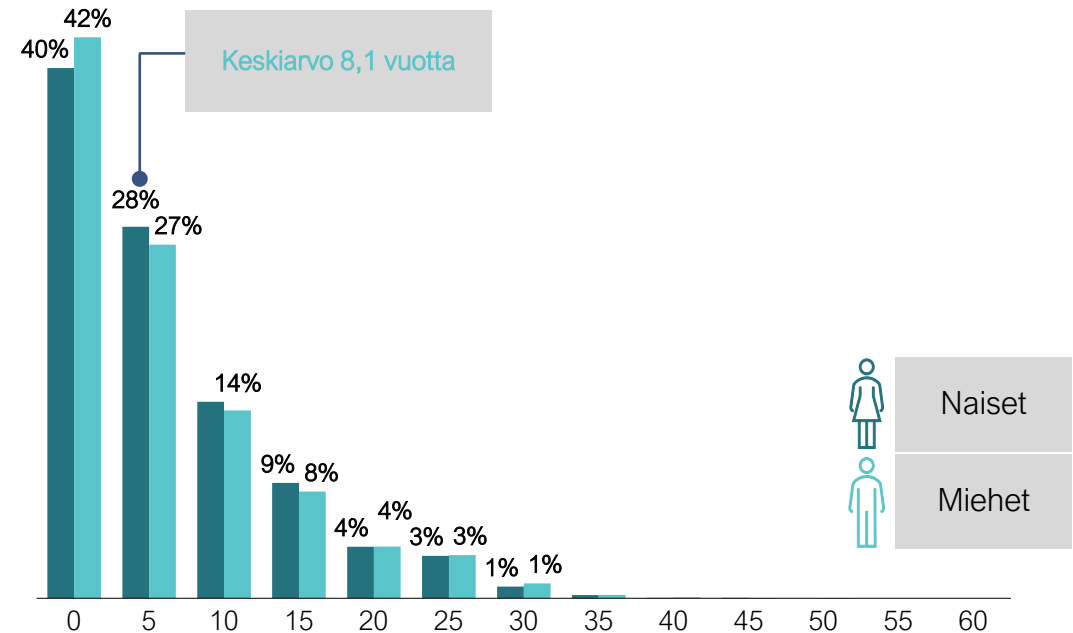
Nykyisten hallitusjäsenten keskimääräinen ikä on 47 vuotta, ja keskimääräinen hallitusjäsenyyden kesto on 8 vuotta

- Nykyisten hallitusjäsenten keskiarvoinen ikä on noin 47 vuotta. Miesten keskiarvoinen ikä on noin 47,4 vuotta ja naisten 46,4 vuotta. Ikäjakauman osalta ei ole havaittavissa merkittävää eroavaisuutta, mutta 60-74 vuotiaissa miesten suhteellinen osuus on hieman suurempi kuin naisten.
- Nykyisten hallitusjäsenten jäsenyyden kesto suomalaisten yritysten hallituksissa on keskimäärin noin 8,1 vuotta. Naisten hallitusjäsenyydet ovat kestäneet keskiarvoltaan hieman pidempään (8,1 vuotta) kuin miesten (8,0 vuotta) hallitusjäsenyydet.

NYKYISTEN HALLITUSPAIKKOJEN IKÄHAJAUMA SUKUPUOLITTAIN
vuosina



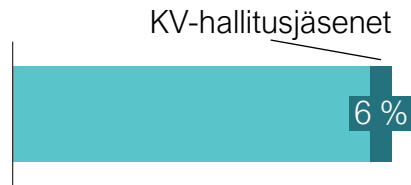
NYKYISTEN HALLITUSJÄSENTEN JÄSENYYPDEN KESTO SUKUPUOLITTAIN
vuosina



Hallitusten puheenjohtajien ja kaikkien hallitusjäsenien välillä eroja

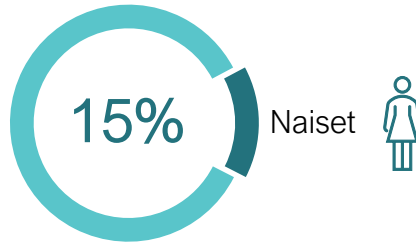
- Verrattuna kaikkiin hallitusjäseniin, hallitusten puheenjohtajista suurempi osa on miehiä, he ovat vanhempia, ja heidän hallitus kautensa pituus vuosina on pidempi.
- Suomalaisten yritysten KV-hallitusjäsenistä puheenjohtajia on suhteellisesti hieman vähemmän kuin kaikissa hallituksen jäsenissä.

KV-HALLITUSPUHEENJOHTAJIEN OSUUS % hallitusten puheenjohtajista



6% suomalaisomisteisten yritysten hallitusten puheenjohtajista on kotoisin ulkomailta

NAISTEN OSUUS HALLITUSTEN PUHEENJOHTAJISTA %



15% suomalaisten yritysten hallitusten puheenjohtajista on naisia. (Vrt. kaikista hallitusjäsenistä 29% on naisia)

HALLITUSTEN PUHEENJOHTAJIEN HALLITUSKAUDEN PITUUS vuotta

8.6 vuotta

Vrt. kaikkien hallitusjäsenien keskimääräinen hallituskauden kesto 8,1 v.

HALLITUSTEN PUHEENJOHTAJIEN KESKIMÄÄRÄINEN IKÄ vuotta

51 vuotta

Vrt. kaikkien hallitusjäsenien keskimääräinen ikä (47)

NAISPUHEENJOHTAJIEN OSUUS TOIMIALOITTAIN % hallitusten puheenjohtajista



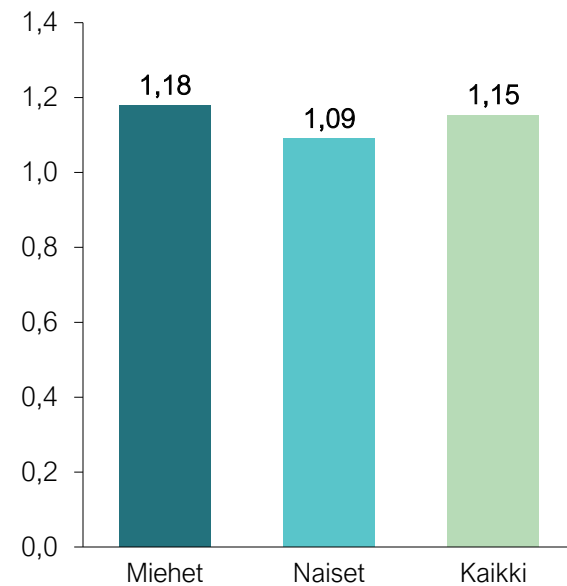
Suhteellisesti eniten naisia hallitusten puheenjohtajina on terveys- ja sosiaalipalvelut sekä julkinen hallinto ja maanpuolustus-toimialoilla

Miehillä keskimääräisesti hieman enemmän hallituspaikkoja kuin naisilla

- Nykyisillä suomalaisten hallitusten jäsenillä on keskimäärin 1,2 hallituspaikkaa, ja miehillä hallituspaikkojen määrä (1,2) on hieman suurempi kuin naisilla (1,1).
- Historiallisesti tarkasteltuna suomalaisten hallitusten jäsenet on nimitetty keskimäärin 1,2 hallitukseen uransa aikana, ja miehillä nimitysten määrä (1,3) on hieman suurempi kuin naisilla (1,1).
- Suomalaisten hallitusten puheenjohtajilla on keskimäärin hieman enemmän hallituspaikkoja (1,3) kuin kaikilla hallitusjäsenillä.
- Suomalaisten yritysten hallituksissa on 258 miestä ja 34 naista, joilla on vähintään viisi hallituspaikkaa.

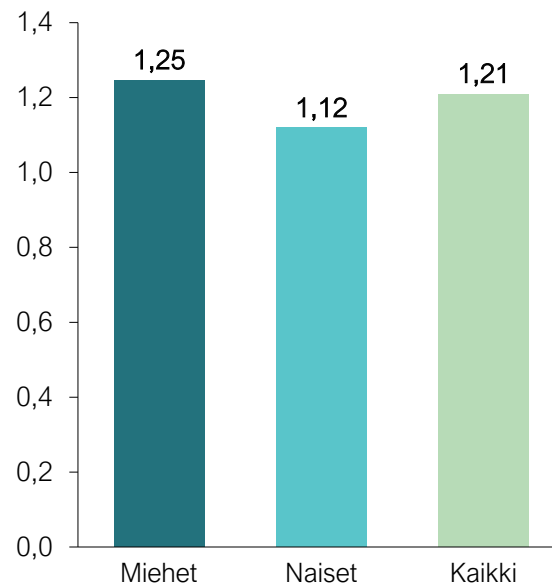
NYKYISTEN HALLITUSJÄSENTEN KESKIMÄÄRÄINEN HALLITUSPAIKKOJEN MÄÄRÄ

hallituspaikkoina



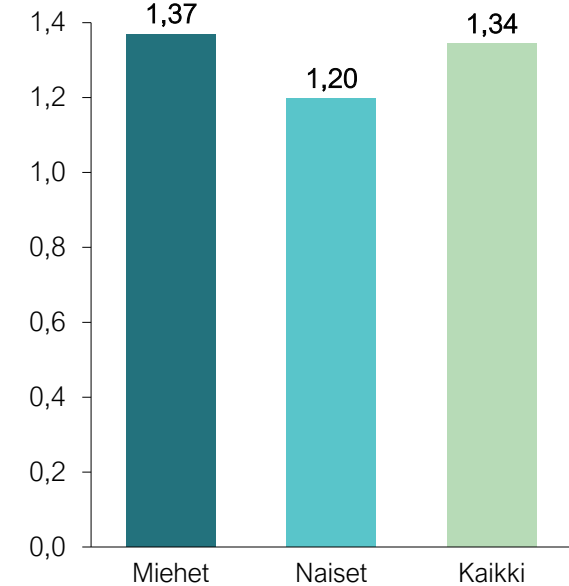
HALLITUSJÄSENTEN HISTORIAALLINEN KESKIMÄÄRÄINEN HALLITUSNIMITYSTEN MÄÄRÄ

hallitusnimityksinä



NYKYISTEN HALLITUSTEN PUHEENJOHTAJIEN KESKIMÄÄRÄINEN HALLITUSPAIKKOJEN MÄÄRÄ

hallituspaikkoina

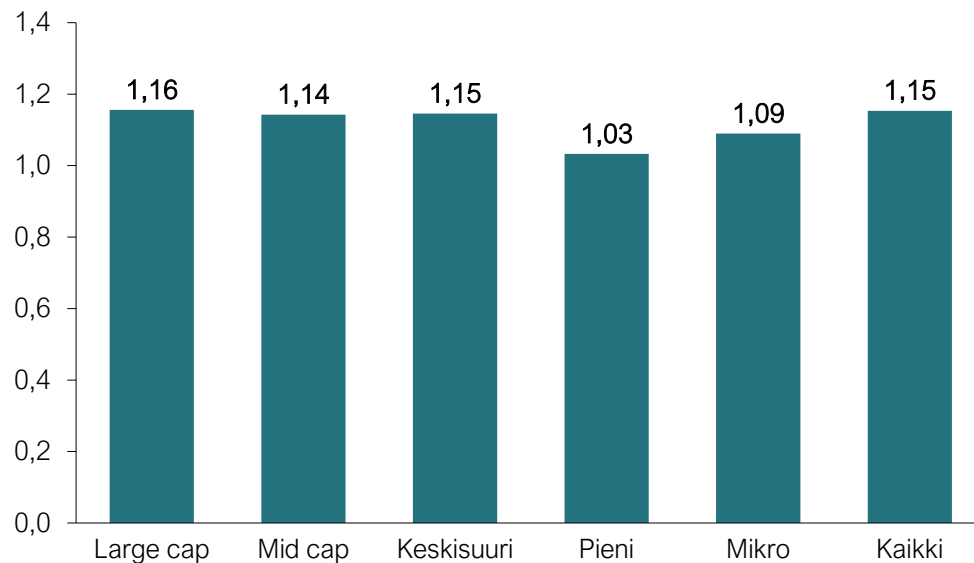


Hallitusjäsenien keskimääräinen hallituspaikkojen määrä vaihtelee kokoluokittain ja toimialoittain

- Kokoluokittain tarkasteltuna pien- ja mikroyrityksissä on vähemmän hallituspaikkoja suhteessa hallitusjäseniin kuin suuremmissa yrityksissä. Suuremmissa yrityksissä hallituspaikat jakautuvat siis useammin samoille hallitusjäsenille.
- Toimialoittain tarkasteltuna eniten hallituspaikkoja suhteessa hallitusjäseniin on terveys- ja sosiaalipalveluiden sekä hallinto ja tukipalvelutoimintojen aloilla, ja vähiten kaivoistoiminnan ja louhinnan sekä koulutuksen aloilla.

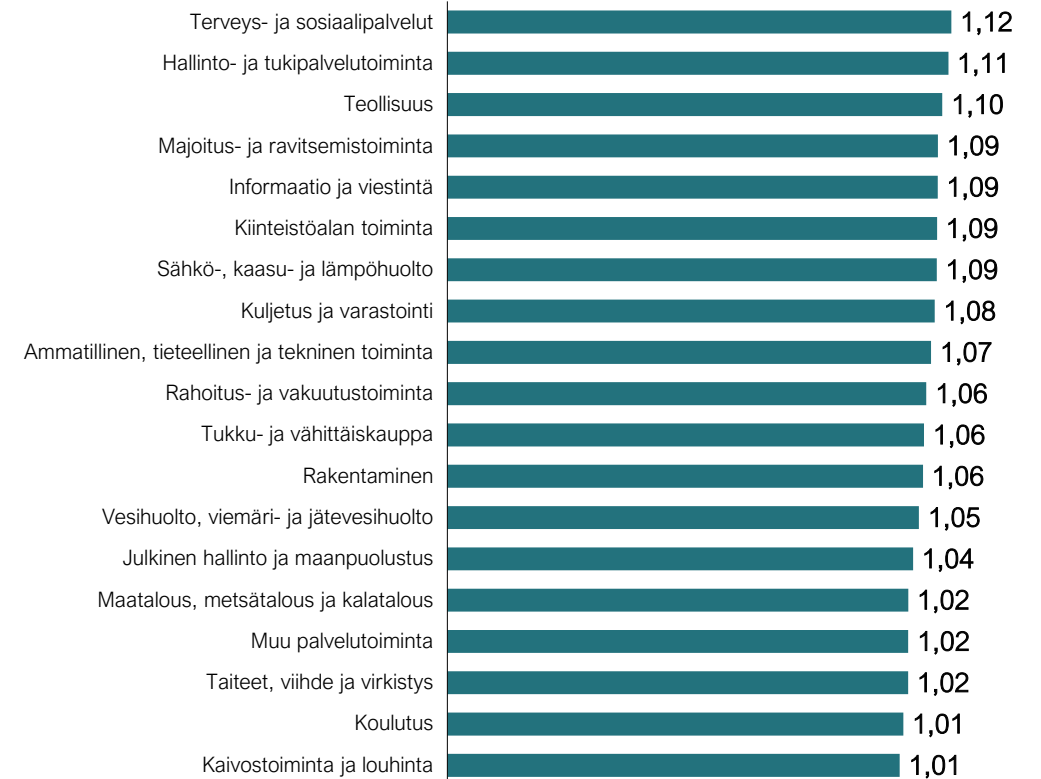
HALLITUSPAIKAT SUHTEESSA HALLITUSJÄSENIIN - KOKOLUOKITTAIN

hallituspaikkoina



HALLITUSPAIKAT SUHTEESSA HALLITUSJÄSENIIN - TOIMIALOITTAIN

hallituspaikkoina

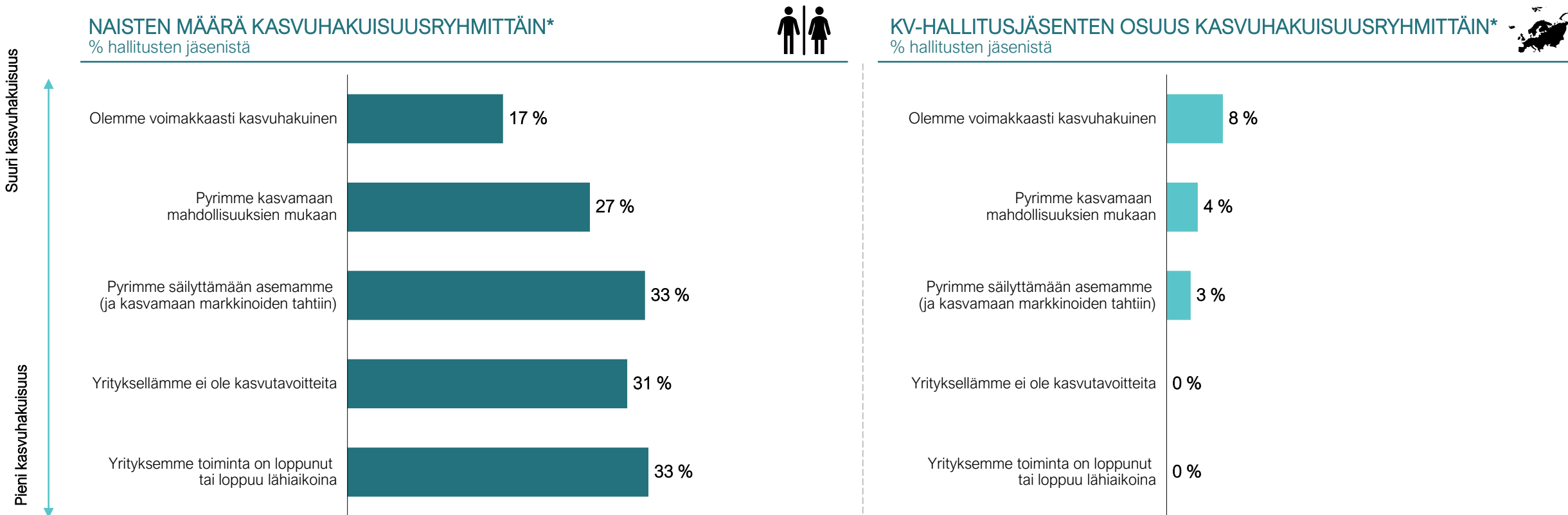




Kasvuhakuisten yritysten hallitukset

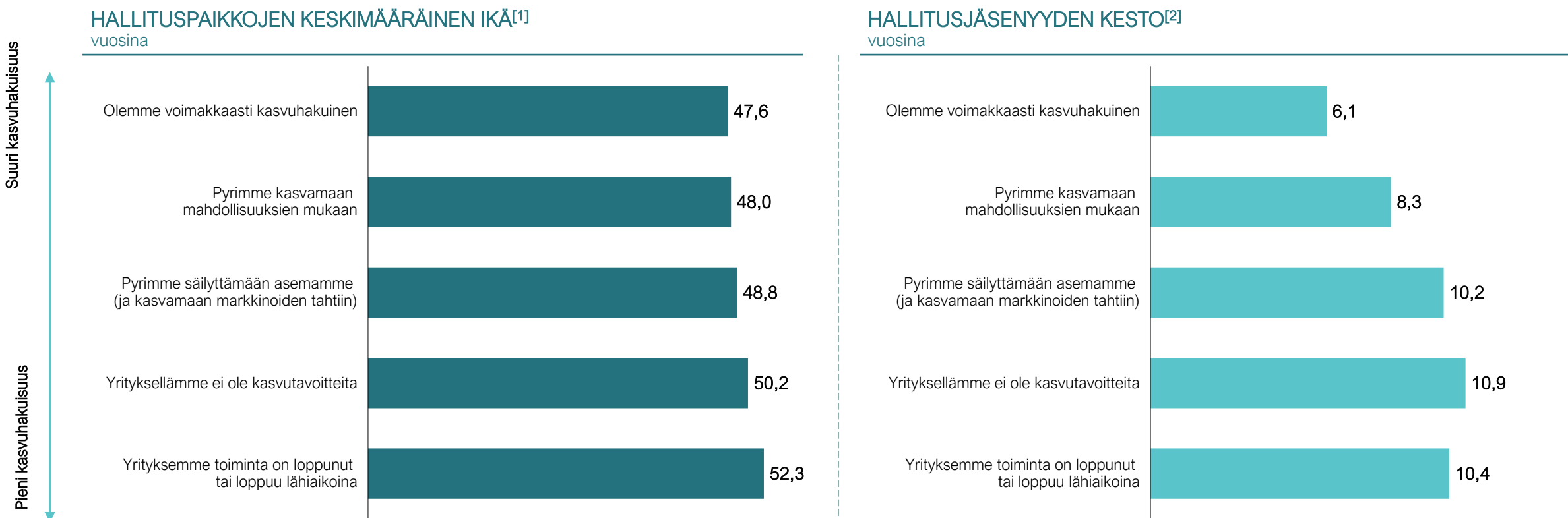
Kasvuhakuisemmilla yrityksillä vähemmän naisia ja enemmän kansainvälisiä jäseniä hallituksissa

- Kasvuhakuisemmilla yrityksillä on keskimäärin muita yrityksiä vähemmän naisia hallituksissa. Ero kasvuhakuisimman ryhmän ja vähiten kasvuhakuisimman ryhmän välillä on noin 16 prosenttiyksikköä.
- KV-hallitusjäsenten määrä yrityksissä kuitenkin kasvaa niiden kasvuhakuisuuden kasvaessa. Voimakkaasti kasvuhakuisissa yrityksissä KV-hallitusjäseniä on noin 8% kaikista hallitusjäsenistä, kun vastaava luku ei-kasvuhakuisten yritysten osalta on lähelle nollaa.



Kasvuhakuisten yritysten hallitusjäsenet ovat muita yrityksiä nuorempia ja hallitusjäsenyydet ovat kestoaltaan muita yrityksiä lyhyempiä

- Kasvuhakuisempien yritysten hallitukset ovat keskimäärin muita yrityksiä nuorempia. Ero kasvuhakuisimman ryhmän ja vähiten kasvuhakuisimman ryhmän välillä on noin 5 vuotta.
- Keskimääräinen hallitusjäsenyyden kesto yrityksissä pienenee sen kasvuhakuisuuden kasvaessa. Voimakkaasti kasvuhakuisissa yrityksissä hallitusjäsenyyden kesto on noin 6 vuotta, kun vastaava luku ei-kasvuhakuisten yritysten osalta on noin 10-11 vuotta.





Tesi