

Vuosikatsaus 2023

Rohkeus kasvaa yhdessä.

Tesi

Tesi

- Toimimme aktiivisesti kasvavien suomalaisyritysten onnistumisen puolesta
- Kehitämme ja palvelemme koko suomalaista pääomasijoitusmarkkinaa
- Sijoitamme pääomasijoitusrahastoihin ja suoraan kasvuyrityksiin
- Toimimme markkinaehtoisesti, vähemmistöomistajana
- Edistämme kestävyyttä pääomasijoitusosalalla ja yrityksissä
- Tavoittelemme mahdollisimman suurta positiivista yhteiskunnallista vaikuttavuutta
- Tarjoamme tietoa ja kokemusta yritysten, pääomasijoittajien ja päätöksentekijöiden käyttöön
- Olemme Suomen valtion 100 % omistama pääomasijoitusyhtiö

Vuosikertomus 2023

Tesin (Suomen Teollisuussijoitus Oy) vuosikertomus koostuu neljästä osasta. Kaikki vuosikertomuksen osat ovat saatavilla suomeksi ja englanniksi ja ne ovat ladattavissa kotisivuiltamme osoitteessa tesi.fi.

- **Vuosikatsaus:**
Strategia, arvonluonti, sijoitustoiminta ja kestävyys
- **Taloudellinen katsaus:**
Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös
- **Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä:**
Hallinnointi, sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät
- **Palkitsemisraportti:**
Palkitsemisperiaatteet, hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen



X (Twitter)
[@TesiFII](https://twitter.com/TesiFII)



LinkedIn
[Tesi](https://www.linkedin.com/company/tesi)



Instagram
[TesiFii](https://www.instagram.com/tesifii)



Bluesky
[TesiFii](https://bsky.app/profile/tesifii)



Threads
[TesiFii](https://www.threads.net/@tesifii)



Sisältö

Tesin vuosikertomus 2023 koostuu neljästä osasta. Tämä on vuosikatsaus, joka kattaa strategian, arvonluonnin, sijoitustoiminnan ja kestävyys.

VUOSIKATSAUS

Vuosi 2023 lyhyesti.....	6
Toimitusjohtajan katsaus.....	7
Strategia, arvonluonti ja sijoitustoiminta.....	9
Tesi kehittää pääomasijoitusmarkkinaa.....	10
Tesi on markkinaehtoinen pääomasijoittaja.....	11
Edistämme suomalaisten yritysten kasvua ja kansainvälistymistä.....	12
Tavoittelemme markkinamuutosta.....	13
Sijoitustoimintamme.....	14
Sidosryhmämme ja verkostomme.....	17
Tuotamme ajantasaista markkinatietoa.....	21
Yritysesimerkit.....	22
Kestävyys.....	29
Vastuullisuuden avainluvut.....	30
Kestävyysjohtaminen.....	31
Vastuullinen ja vaikuttava sijoittaminen	32
Tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet.....	34
Kestävyysviitekehys ja olennaiset teemat	35
Raportointiperiaatteet.....	46
GRI-sisältöindeksi.....	47



A person is riding a bicycle down a wide, modern staircase made of light-colored wood. The person is wearing dark clothing and sneakers. The bicycle has a green frame and maroon tires. The staircase has a curved wooden railing on the right side. The background shows a bright, arched opening at the top of the stairs, suggesting an outdoor or well-lit indoor space.

Vuosi 2023

Katse kohti kestävää kasvua.

Vuosi 2023 lyhyesti

1.1.–31.12.2023

MEUR
235

uusia sijoituksia ja
sitoumuksia

MEUR
129

kansainvälistä rahaa Suomeen
Tessin sijoituskumppaneilta

MEUR
1 847

Tessin kohderahastojen
keräämä pääoma yhteensä

MEUR
-51

Tessin tulos

51

Tessin henkilömäärä
keskimäärin

31.12.2023

114

kohderahastoa

121

suoraa kohdeyritystä

5

rahastojen rahastoa

Toimitusjohtajan katsaus

Kasvun rakentaminen vaatii uskallusta

Globaalia taloutta on jo parin vuoden ajan ravisteltu, eikä vuosi 2023 vielä tuonut toivottua helpotusta haastavaan tilanteeseen: kustannukset ja korot ovat pysyneet korkealla pitkään ja markkinoilla on epävakautta ja hitautta. Läpi Euroopan suuret yksityiset sijoittajat ovat kiristäneet kukkaronnyörejään, ja Helsingin pörssin ovella on edelleen ollut vaisua – listautumisvuosi oli ennätyksellisen hiljainen. Heikkoa valonkajastusta voi kuitenkin olla näkyvissä, sillä haasteista huolimatta yrityksiltä löytyy kasvuhalua. Vuoteen 2024 voidaan suunnata varovaisen optimistisin tunnelmin.

Ulkomaiset sijoittajat ovat useiden eri selvitysten mukaan aiempaa varovaisempia, ja etenkin pidemmällä kasvussaan olevien yritysten suuremmat sijoituskierrokset ovat joko jääneet toteutumatta tai hidastuneet. Vaikutus suomalaiseen kasvuyrityskenttään voi olla suuri: noin kolme neljännestä suomalaisten startupien keräämästä rahoitussummasta on muutaman edellisvuoden ajan tullut ulkomailta.

Tesin merkitys markkinan vakauttajana korostuu epävakaina aikoina. Kun rahoitusmarkkinatilanne on haastava, lupaavien rahastojen ja yritysten kehitystä on tuettava entistä tarmokkaammin.

Jotta suomalaisten yritysten muutaman edellisvuoden aikana hyvälle uralle lähtenyt kasvu ei tyssää rahoituksen puutteeseen, toimeen on tartuttava kahdesta näkökulmasta: kotimaisen rahoituspohjan tulee olla

vahvalla pohjalla, ja kansainvälistä rahaa on houkuteltava lisää. Suomen ja suomalaisten yritysten tulee olla kiinnostava sijoituskohde jatkossakin.

AIKA VAATII SEKÄ ROHKEUTTA ETTÄ KÄRSIVÄLLISYYTTÄ

Pääomasijoittaminen ja startup- ja kasvuyritysten kehittäminen ei ole pikapyrähdys vaan pitkän matkan taival – kasvua on rakennettava kärsivällisesti.

Kärsivällisyys ei kuitenkaan tarkoita sitä, etteikö riskinotto olisi tarpeen. Meillä on oltava riittävästi uskallusta ja resursseja auttaa lupaavia yrityksiä kasvamaan. Vain siten suomalaiset yritykset voivat kilpailla kansainvälisillä markkinoilla.

On selvää, etteivät uudet innovaatiot synny ilman rohkeita ja sinnikkäitä yrittäjiä.



RAKENNAMME KESTÄVÄÄ KASVUA

Kestävyys on Tesille tärkeä strateginen kehityskohde. Tarkastelemme sitä kahdesta näkökulmasta: katsomme sekä oman toimintamme vastuullisuutta että sitä vaikutusta, jonka toimintamme saa aikaiseksi ympäristössä ja ympäröivässä yhteiskunnassa.

Vaikka muutama edellisvuosi on tuonut aivan mukanaan aivan uudenlaisia haasteita – maailmanlaajuinen pandemia ja hyökkäyssota Euroopassa – emme saa unohtaa jo aiemmin pinnalla olleita aiheita kuten ilmastomuutoksen hidastamista ja monimuotoisuuden edistämistä.

Jo kaksi kolmannelta tekemistämme suorista sijoituksista suuntautuu puhdasta siirtymää edistäviin yrityksiin. Uskomme, että suuri vaikutuspotentiaali löytyy muun muassa näistä yrityksistä: tästä yritysjoukosta nousevat monet tulevaisuuden teknologiat esimerkiksi energiantuotannon, ruuantuotannon ja rakentamisen alalta.

Potentiaali tarvitsee kuitenkin käyttövoimakseen rahoitusta. Uusimman syväteknologiayrityksiä ja niiden rahoitusta luotsaavan selvityksemme mukaan rahoituksen tarve pelkästään niille on tulevan vuoden aika-

na karkeasti arvioiden puoli miljardia euroa.

Sijoitustoiminnan lisäksi edistämme kestävyyttä laaja-alaisesti kohdeyrityksissämme ja niiden yli ihan käytännössä: vuonna 2023 julkaisimme kolme kaikille vapaassa käytössä olevaa kestävyystyökalua, järjestimme aiheesta seminaareja ja tilaisuuksia ja julkaisimme markkinaa tietoa muun muassa kotimaisten pääomasijoitusrahastojen kestävyystyöstä.

YHDESSÄ OLEMME ENEMMÄN

Päivitimme strategiaamme vuoden 2023 syksyllä, ja siihen kiteytyy tavoitteemme: Suomeen rakennetaan paras ja kilpailukykyisin ympäristö startup- ja kasvuyritykselle, vahvan pääomasijoitusmarkkinan vauhdittamana.

Menestystä on kuitenkin vaikeaa – ellei mahdotonta – rakentaa yksin. Suomi pienenä maana Euroopan reunalla tarvitsee yhteistyökumppaneita, ja verkostojen syventäminen onkin yksi strategisista tavoitteistamme. Esimerkiksi Piilaaksossa ihailtu pohjoismainen pioneerihenki on mahdollista valjastaa vielä aiempaa parempaan käyttöön tiivistämällä yhteistyötä Pohjoismaiden ja Baltian kesken. Muun muassa isommat,

yhteispohjoismaiset pääomasijoitusrahastot voisivat koossa vetää vertoja eurooppalaisille verrokeilleen ja tukea pohjoisesta ponnistavia yrityksiä vielä aiempaa leveämmin hartein.

Myös NATO-jäsenyys ja sen myötä mahdolliseksi tullut pääsy mukaan innovaatorahastoon voi tarjota kiinnostavia mahdollisuuksia erityisesti suomalaisille syväteknologiayrityksille.

KATSE KOHTI TULEVAA

Tammikuussa 2024 julkaistu ja edellisen vuoden lopussa tekemämme, pienille ja keskiuurille yrityksille suunnattu kasvuyrityspulssi tarjoaa kuitenkin heikkoa valonkajastusta horisonttiin: pahin taloudellinen aallonpohja nähtiin kenties jo 2023. Monilla aloilla odotetaan muun muassa investointien piristymistä.

Varovaisen positiivisten näkymien saattamana on tarpeen suunnata katse tiukasti eteenpäin. On tärkeää tunnistaa ne keinot, joiden avulla Suomi on globaalisti kilpailukykyinen kasvun kärkimaa kymmenen vuoden päästä. Lisäksi on oltava tahtoa ja sisua ponnistella määrätietoisesti kohti kunnianhimoisia kestävä kasvun tavoitteita.

LOPUKSI

Ensimmäinen tapahtumarikas vuoteni Tesin toimitusjohtajana on takana. Pääomasijoittamisesta ei turhaan sanota, että se on ”people’s business”. Olen saanut työskennellä yhdessä taitavan, kunnianhimoisen ja yhteen hiileen puhaltavan työyhteisön kanssa. Lisäksi olen saanut jatkaa jo aiemmasta työstäni tuttua yhteistyötä kotimaisen ja kansainvälisen pääomasijoitus- ja startup- ja kasvuyrityskentän kanssa. Tesin mahtava yhteistyöverkosto on laajentunut entisestään!

Pian 30-vuotias Tesi on historiansa suurimman muutoksen äärellä. Viime kesänä aloitimme yhdessä rakentamaan perustaa Suomen hallitusohjelmaan kirjatulle, suuremmalle pääomasijoitusyhtiölle. Uuden yhtiön muodostavat Tesi, Ilmastorahasto, Business Finland Venture Capital ja Oppiva Invest, ja se aloittaa toimintansa vuoden 2025 alussa. Tavoitteenamme on rakentaa uudesta konsernista Euroopan paras palvelukokaisu suomalaisille startup- ja kasvuyrityksille sekä pääomasijoittajille. Vankalla osaamisella, tiedolla johtamisella ja vahvojen verkostojen tuella voimme olla rakentamassa parasta kasvualustaa tulevaisuuden yrittäjille ja yrityksille. Samalla tavoittelemme yhä laajempaa yhteiskunnallista ja teollisuuspoliittista vaikuttavuutta.

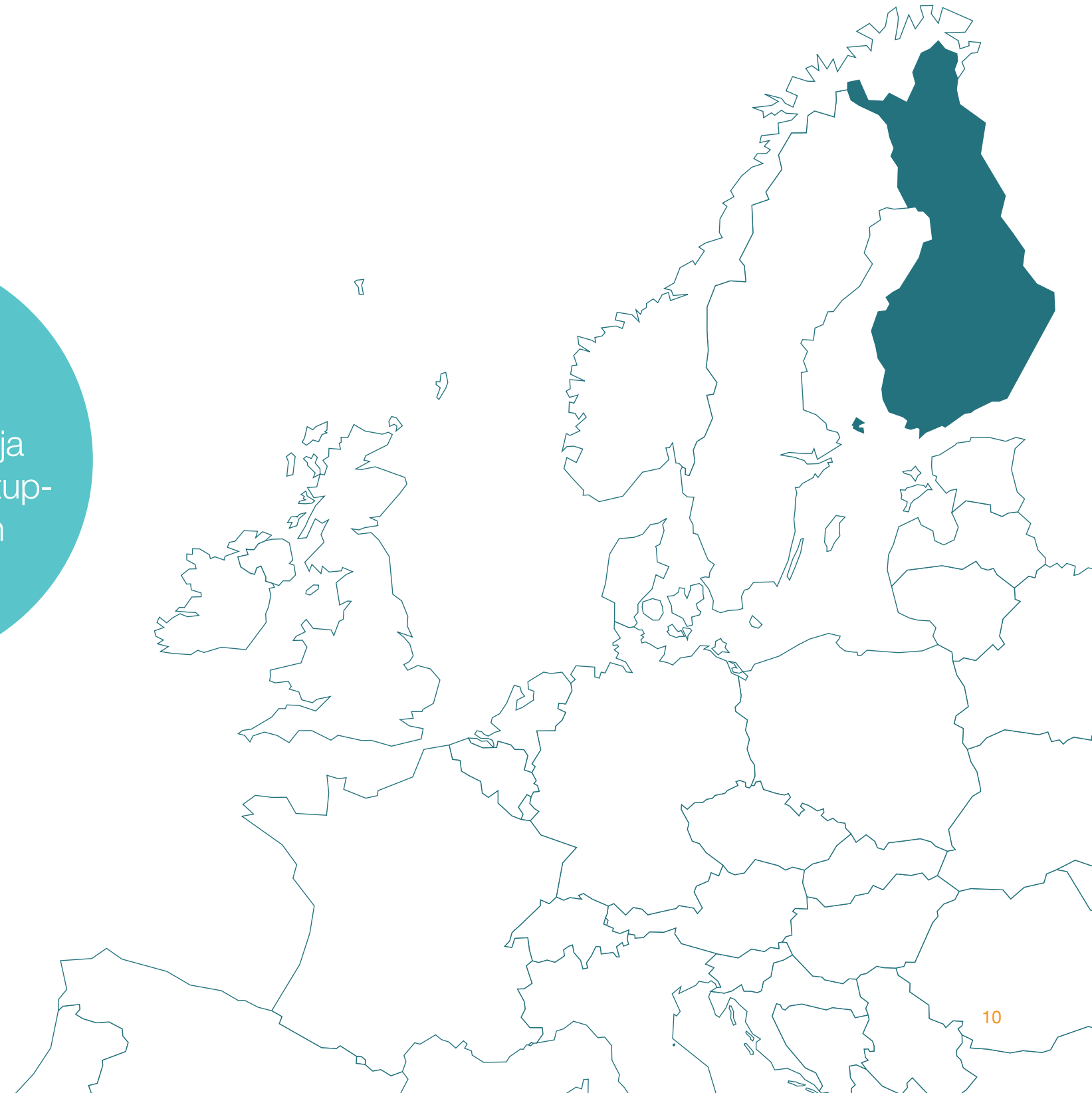
Pia Santavirta

A person with short dark hair, wearing a bright green turtleneck sweater and a black VR headset, stands in a modern library. The background is a large, multi-story wooden bookshelf filled with books. A glass and metal staircase is visible on the right side of the frame.

Strategia, arvionluonti ja sijoitustoiminta

Suomeen Euroopan vahvin ja
kilpailukykyisin startup- ja
kasvuyritysten ekosysteemi.

Tesi on markkinaehtoinen pääomasijoittaja ja pääomasijoitusmarkkinan kehittäjä



Tesi on markkinaehtoinen pääomasijoittaja

Kehitämme pääomasijoitusmarkkinoita **markkinaehtoisesti** ja **kannattavasti** sijoittamalla pääomasijoitusrahastoihin ja kasvuyrityksiin **yhdessä yksityisten** sijoittajien kanssa. Tesillä on talouden kasvuun ja uudistumiseen sekä investointien edistämiseen keskittyvä **teollisuuspoliittinen** tehtävä.



Lisää yksityistä ja EU-lähtöistä kasvupääomaa yrityksille



Uusia kansainvälisesti menestyviä kasvualoja ja osaamiskittymiä



Tesin toiminta on alansa eurooppalaista kärkeä



Edistämme suomalaisten yritysten kasvua ja kansainvälistymistä ja hoidamme teollisuuspoliittista tehtävää

Tesillä on talouden kasvuun ja uudistumiseen sekä investointien edistämiseen liittyvä teollisuuspoliittinen tehtävä: Kehitämme pääomasijoitusmarkkinaa ja edistämme suomalaisten yritysten kasvua ja kansainvälistymistä. Vahvistamme suomalaisten yritysten rahoitusta kolmea reittiä: sijoittamalla pääomasijoitusrahastoihin, tekemällä suoria sijoituksia startup- ja kasvuyrityksiin sekä kanavoimalla yksityistä pääomaa ja EU-rahoitusta yritysten kasvun tueksi.

Tavoitteenamme on lisätä yksityistä pääomaa tarjoamalla sitä täydentävää rahoitusta. Mandaattimme mukaisesti toimimme markkinaehtoisesti ja teemme sijoitukset samoilla ehdoilla kuin yksityiset sijoittajat. Sijoitamme yhdessä yksityisten sijoittajien kanssa, ja toimimme pääsääntöisesti vähemmistö-sijoittajana ja -omistajana. Erityisin teollisuuspoliittisin perustein tehtävät sijoitukset suuntaamme toimialoille, joilla on käynnissä tai ennakoitavissa merkittävä rakennemuutos.

Kehitämme pääomasijoitusmarkkinaa sijoittamalla pääomasijoitusrahastoihin myös kotimaan rajojen ulkopuolelle. Koska pääomasijoitusala on vahvasti kansainvälinen, osaamisen, verkostojen ja sijoitussyndikaattien muodostumisen kannalta on olennaista, että rahastosijoitustoimintamme ulottuu Suomea pidemmälle. Sijoitamme erityisesti sellaisiin kansainvälisiin rahastoihin, jotka sijoittavat myös suomalaisiin startup- ja kasvuyrityksiin. Kansainvälisen pääoman houkuttelu Suomeen vaatii vahvoja kansainvälisiä verkostoja. Lisäksi rakennamme sijoitusten rinnalla kanssasijoittaja-

” Tavoitteenamme on lisätä yksityistä pääomaa tarjoamalla sitä täydentävää rahoitusta.

javerkostoa suomalaisille kasvuyrityksille ja autamme suomalaisia pääomasijoitusrahastoja löytämään kansainvälisiä rahastosijoittajia.

Rakennamme toimintamme pitkän kokemuksen lisäksi tutkitun tiedon varaan. Tarjoamme ajankohtaista markkinatietoa pääomasijoitus-alasta ja startup- ja kasvuyrityksistä myös laajasti eri sidosryhmiemme käyttöön.

Toimintamme tulee olla liiketaloudellisesti kannattava pitkällä aikavälillä. Tavoittelemme sijoituksillemme tuottoa, ja sijoituksiimme liittyy irtautumissuunnitelma. Elinkeino- ja teollisuuspoliittisen tehtävän täyttämiseksi voimme kuitenkin yksittäisissä sijoituspäätöksissä hyväksyä tavanomaista suuremman riskin tai matalamman tuottotavoitteen.

Edistämme kestävyyttä kahdesta eri näkökulmasta: autamme pääomasijoitusrahastoja ja yrityksiä kestävyystyön kehittämisessä esimerkiksi tarjoamalla siihen

käytännön työkaluja, ja sijoitamme kestävästä kasvusta rakentaviin rahastoihin ja yrityksiin.

Oman pääoman ehtoisen rahan tarjonta vaihtelee Suomessa huomattavasti tarvittavan rahoituksen koon ja yrityksen kasvuvaiheen mukaan. Kapeikkojen sijainti markkinassa vaihtelee myös ajassa. Toimintamme kannalta onkin olennaista kyky tunnistaa ja täyttää näitä markkinakapeikkoja ja mukauttaa toimintaamme markkinan ja tilanteen mukaan.

Oman sijoitustoimintamme lisäksi hallinnoimme oman taseemme ulkopuolisia, institutionaalisten sijoittajien kanssa luotuja rahastoja. Olemme näissä mukana myös rahastosijoittajana. Kanavoimme lisäksi EU-rahoitusta Suomeen.

Valtion täysin omistamana pääomasijoitusyhtiönä toimintamme perustuu lakiin, asetukseen ja omistajaohjaukseen.

Tavoittelemme markkinamuutosta

Visiomme mukaisesti haluamme Suomeen Euroopan vahvimman ja kilpailukykyisimmän startup- ja kasvuyritysten ekosysteemin. Olemme määritelleet seuraavat askeleet vauhdittamaan tätä muutosta:



Rahoituspohja vahvistuu

Suomalaisten pääomasijoitusrahastojen koko puolitoistakertaistuu kohti kansainvälistä tasoa.



Enemmän uusia alkuja

Tutkimuslähtöisiä yrityksiä syntyy vähintään tuplamäärä nykyiseen verrattuna (jatkossa noin viisikymmentä yritystä vuosittain).



Syväteknologia-yritysten kehitys jatkuu

Syväteknologiasektorin liikevaihto kaksinkertaistuu kahteen miljardiin euroon, ja sektori työllistää yli 10 000 henkeä.



Lisää rahoitusta keskisuurille teollisuusyrityksille

Pääomasijoituksia saaneiden keskisuurten kasvuyritysten, eli niin kutsuttujen mittelstand-yritysten, lukumäärä kaksinkertaistuu, ja Suomeen syntyy enemmän uusia teollisen mittakaavan teknologiayrityksiä.



Kansainvälistä rahaa kanavoituu Suomeen

EU-rahoitusta kanavoituu jatkossa entistä enemmän suomalaisten yritysten kasvun tueksi. Yhteistyö NATO:n innovaatorahaston kanssa kehittyy ja kotimaiset yritykset saavat sekä kasvurahoitusta että arvokkaita yhteistyömahdollisuuksia NATO:n jäsenmaiden kanssa.

Sijoitustoimintamme

Sijoitamme omasta taseestamme pääomasijoitusrahastoihin sekä suoraan startup- ja kasvuyrityksiin ja merkittäviin kotimaisiin teollisuusyrityksiin. Lisäksi sijoitamme kotimaisten institutionaalisten sijoittajien meille hallinnoitavaksi annettuja pääomia kotimaisiin pääomasijoitusrahastoihin ja kanavoimme EU-rahoitusta suomalaisille yrityksille.

Painotamme sijoituskohteidemme valinnassa strategiassamme määritellyjä teemoja. Näemme, että syväteknologia, puhdas siirtymä ja terveysteknologia

ovat juuri tällä hetkellä tulevaisuuden kasvualoja: niiden avulla voidaan rakentaa kestävää kasvua ja niiden ympärille voidaan muodostaa suurta lisäarvoa tuottavia ja uutta kasvua mahdollistavia osaamiskeskittymiä Suomeen.

Sijoitustemme kokonaissummasta reilu puolet kohdistuu rahastosijoituksiin ja loput suoriin sijoituksiin.

Vuoden 2023 lopussa hallinnoitavat varamme olivat yhteensä 2,5 miljardia euroa. Siitä omaa tasettamme on 1,9 miljardia ja hallinnoimamme muita varoja

599 miljoonaa.

Vuoden 2023 lopussa olimme suoraan tai välillisesti kohderahastojemme kautta omistajina 556 suomalaisessa yrityksessä.

Olemme aktiivinen omistaja ja osallistumme sijoituskohteidemme toimintaan. Vuoden aikana toimimme puheenjohtajana yhdeksän, jäsenenä 74 ja tarkkailijana kolmen rahaston sijoitusneuvostossa (advisory board). Osallistuimme 67 yrityksen hallitustyöskentelyyn joko tarkkailijan tai varsinaisen jäsenen roolissa.

RAHASTOSIJOITUKSEMME

Sijoitamme sekä suomalaisiin että kansainvälisiin pääomasijoitusrahastoihin. Kotimaisissa hankkeissa olemme usein mukana ankkurisijoittajana, ja tavoitteemme on kasvattaa suomalaisten rahastojen koko lähemmäksi kansainvälistä mittaluokkaa. Sijoitamme usein uusiin tiimeihin – haluamme vahvistaa markkinan uudistumista ja kasvua.

Vuoden 2023 lopussa olimme mukana yhteensä 119 rahastossa sijoittajana, mukaan lukien hallinnoimamme Kasvurahastojen rahastot. Annoimme uusia sijoitussitoumuksia yhteensä yhdeksään kotimaiseen

ja ulkomaiseen rahastoon 161 miljoonalla eurolla.

Annoimme vuonna 2023 sijoitussitoumukset* seuraaviin pääomasijoitusrahastoihin: UB Forest Industry Green Growth Fund I, Pale blue dot II, NATO Innovation Fund, Kasvurahastojen Rahasto V, Voima Ventures Fund III, Virta Sijoituspooli II, Armada Fund IV sekä IPR.VC Fund III.

SUORAT SIJOITUKSEMME

Sijoitamme suomalaisiin pörssiin listaamattomiin startup- ja kasvuyrityksiin, ja lisäksi rahoitamme Suomeen keskittyvien merkittävien teollisten yritysten kasvua.

Suorissa sijoituksissa yrityksiin arvioimme jo ensisijoitusta tehdessämme tarvittavia seuraavia rahoituskierroksia. Teemme sijoittamiimme yrityksiin myös jatkosijoituksia yhdessä muiden kanssasijoittajien kanssa.

Vuoden 2023 lopussa olimme mukana 121 yrityksessä sijoittajana. Teimme vuoden aikana 33 sijoitusta yhteensä 74 miljoonalla eurolla. Näistä ensisijoituksia oli seitsemän kappaletta seuraaviin yrityksiin: Valoo, Algorithmiq, Carbo Culture, Elcoline Group, Enifer, Ultimate Enterprises sekä yksi korona-ajan vakautusohjelman kohdeyritys.



SYVÄTEKNOLOGIA

- Puolustusteknologia



PUHDAS SIIRTYMÄ

- Kiertotalous
- Kestävä kaupunkikehitys
- Kestävä ruoantuotanto



TERVEYTEKNOLOGIA

KASVURAHASTOJEN RAHASTOT (KRR)

Omien rahastosijoitustemme lisäksi hallinnoimme Kasvurahastojen rahastoja. Tesin lisäksi niiden sijoittajina on kotimaisia instituutionaalisia sijoittajia, ja niiden tarkoituksena on tarjota sijoittajille resurssitehokkaasti ja hallitulla riskillä kotimaisia rahastoja sijoituskohteiksi.

Kasvurahastojen rahastotoiminnalla suomalaisiin pääomasijoitusrahastoihin on kanavoitu yhteensä 500 miljoonaa euroa suurien kotimaisten institutionaalisten sijoittajien varoja (KRR I–V).

Voit lukea Kasvurahastojen rahastoista lisää [sivulta 16](#).

EUROOPAN INVESTOINTIPANKIN SIOITUSOHJELMAT

Tesi hallinnoi kahta Euroopan investointipankin kanssa luotua yhteisrahoitusohjelmaa. Vuonna 2018 käynnistetyn ESIR-ohjelman rahoituksesta 50 miljoonaa euroa tulee Euroopan investointipankilta (EIP) ja 50 miljoonaa euroa Tesiltä. Ohjelmasta on vuoden 2023 loppuun mennessä sijoitettu kuuteen suomalaiseen yritykseen, Tesin osuuden ollessa yhteensä 43 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 sijoituksia tehtiin kolme kappaletta, Tesin sijoittaessa yhteensä seitsemän miljoonaa euroa.

Vuonna 2022 yhdessä EIP:n kanssa käynnistetty sadan miljoonan EGF-rahoitusohjelma suomalaisille pk-yrityksille jatkoi toimintaansa, ja siitä tehtiin neljä sijoitusta, joissa Tesin osuus oli viisi miljoonaa euroa (vuonna 2022 sijoituksia oli kolme ja kokonaissumma

kuusi miljoonaa). Tässäkin ohjelmassa EIP:n osuus on 50 miljoonaa euroa ja se tulee Euroopan takuurahastosta (EGF).

KORONA-AJAN ERITYISSIOITUSOHJELMAT

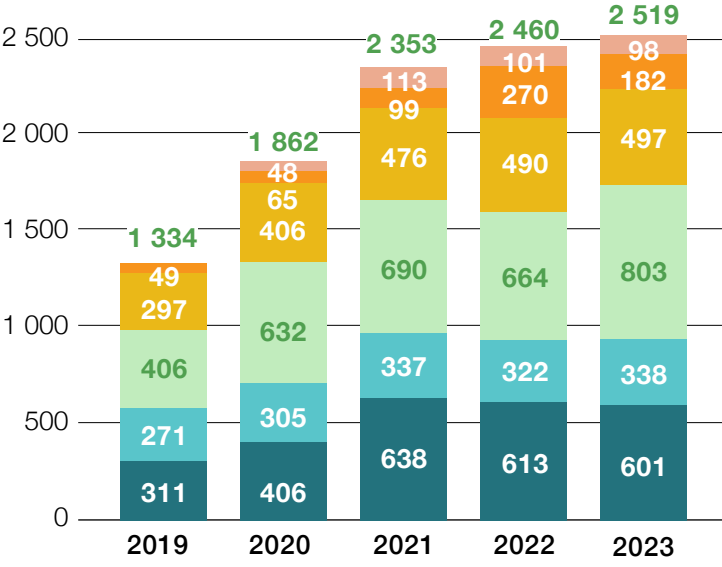
Koronan haasteisiin vuonna 2020 rakennetut väliaikaiset vakautus- ja Venture Bridge -erityissijoitusohjelmat suljimme ensisijoitusten osalta vuonna 2022, mutta teimme edelleen jatkosijoituksia vuonna 2023. Vuoden 2023 teimme kahdeksan jatkosijoitusta 26 miljoonalla eurolla. Kaikkiaan ohjelmista olemme tehneet sijoituksia 63 yritykseen ja kahteen pääomasijoitusrahastoon, yhteensä 301 miljoonalla eurolla.

PALAUTUKSET JA IRTAUTUMISET SIOITUKSISTAMME

Vuonna 2023 saimme palautuksia rahastoista noin 74 miljoonaa euroa (vuonna 2022 MEUR 120) sekä osingoista, lisäkauppahinnoista ja irtautumisten kautta 25 miljoonaa euroa (MEUR 17).

Irtauduimme sijoituksistamme Aidoniin, Coronariaan, Firecon Groupiin, Kide Scienceen, Nanocompiin ja Traplightiin. Lisäksi irtauduimme kahdesta korona-ajan vakautusohjelman kohdeyrityksestä. Konkurssin tekivät sijoituskohteemme Matchmade (Shark Punch, Inc.), Revonte, Puurakentajat Group sekä yksi korona-ajan vakautusohjelman kohdeyritys.

Tesin hallinnoitavat pääomasijoitukset, MEUR*



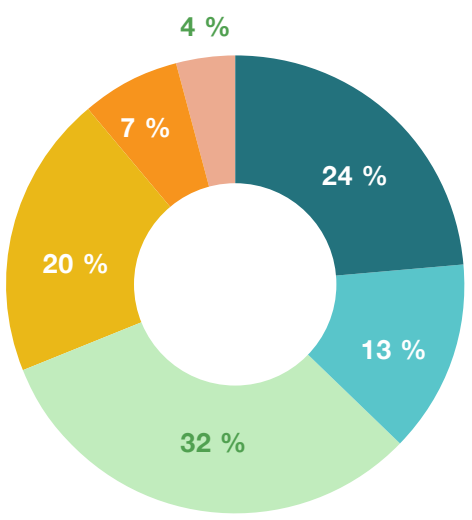
* Luvut sisältävät maksamattomat sijoitussitoumukset

** Tesin hallinnoimat Kasvurahastojen rahastot (5 kpl) sisältävät yht. 500 MEUR edestä työeläkeyhteisöjen pääomia

*** Korona-ajan erityissijoitusohjelmat, joista on tehty myös kaksi (2) rahastosijoitusta

**** Euroopan investointipankin (EIP) ja Tesin luomia yhteisrahoitusohjelmia, joita Tesi hallinnoi tytäryhtiönsä kautta

Tesin hallinnoitavat pääomasijoitukset 31.12.2023, MEUR 2 519*



Venture capital -rahastot
Kasvu- ja buyout-rahastot
Kasvurahastojen rahastot**
Suorat sijoitukset
Erityissijoitusohjelmat***
EIP-mandaatit****



CASE

Kasvurahastojen rahasto V kerättiin vuonna 2023

Rahastosijoitustemme lisäksi hallinnoimme Kasvurahastojen rahastoja (KRR), joista sijoitetaan varoja kotimaisiin pääomasijoitusrahastoihin. KRR toimii Tesin ohella kotimaisissa pääomasijoitusrahastoissa ankkurisijoittajana.

Vuonna 2023 Tesi julkaisi viidennen Kasvurahastojen rahaston 200 miljoonan euron koossa. Sijoittajina olivat Tesin lisäksi Keva, LähiTapiola, OP-ryhmä, Valtion Eläkerahasto, Ilmarinen, Elo ja Veritas. Jokaisessa Tesin hallinnoimassa Kasvurahastojen rahastossa on mukana myös Tesin omia varoja. Ensimmäinen KRR julkaistiin vuonna 2008.

Kasvurahastojen rahastot kehittävät pääomasijoitusala kahdesta suunnasta: toisaalta ne tarjoavat kotimaisille institutionaalisille sijoittajille eli esimerkiksi eläkevakuutusyhtiöille mahdollisuuden sijoittaa kotimaisiin pääomasijoitusrahastoihin hajautetulla riskillä ja tehokkaasti kustannus- ja resurssimielessä.

Lisäksi KRR:n tuella kotimaiset pääomasijoitusrahas-

tot voivat kasvattaa kokoaan ja rahoittaa yhä useamman lupaavan startup- ja kasvuyrityksen kasvua ja kansainvälistymistä.

KRR sijoittaa rahastoihin, joita hallinnoivilla sijoitusammattilaisilla on parhaat edellytykset osaamisensa, kokemuksensa ja verkostojensa kautta kasvattaa ja kansainvälistää suomalaisia yrityksiä. Kohderahastojen hallinnoijilta edellytetään kestävää toimintaa ja kestävä sijoituspolitiikan noudattamista sijoitusprosessissaan ja hallinnointityössään.

Kaikkiaan KRR-rahastoista on annettu sijoitussitoumuksia 48 pääomasijoitusrahastoon 568 miljoonalla eurolla vuoden 2023 loppuun mennessä. Kohderahastot ovat puolestaan sijoittaneet lähes 350 suomalaiseen startup- ja kasvuyritykseen.

Kasvurahastojen rahasto V on SFDR-asetuksen (kestävän rahoituksen sääntely) artikla 8:n mukainen kestävä rahasto.

Rohkeat ratkaisut yhdessä – sidosryhmämme ja verkostomme

Visiomme on luoda Suomeen Euroopan vahvin ja kilpailukykyisin startup- ja kasvuyritysten ekosysteemi. Uskomme, että toimimalla arvojemme mukaan – etsimällä rohkeita ratkaisuja yhdessä – voimme saavuttaa tavoitteemme.

Tärkeimpiä sidosryhmiämme ovat oma henkilöstömme, hallituksemme ja omistajamme sekä pääomasijoitusrahastot ja suomalaiset startup- ja kasvuyritykset. Lisäksi tärkeisiin sidosryhmiimme lukeutuvat muut pääomamarkkinatoimijat, lukuisat yhteistyökumppanimme, media, päättäjät ja yhteiskunnalliset vaikuttajat. Pidämme yhteyttä ja jaamme tietoa sidosryhmiimme työryhmissä, tapaamisissa ja tapahtumissa sekä omien viestintäkanaviemme – verkkosivujen, sosiaalisen median ja uutiskirjeemme – kautta. Seuraamme ja kehitämme tavoittavuutemme kasvua systemaattisesti. Vuonna 2023 tavoitimme ennätysmäärän ihmisiä kaikissa kanavissamme.

Osallistuimme kuluneen vuoden aikana aktiivisesti lukuisiin pääomasijoitusalan tapahtumiin yhteistyökumppaneidemme kanssa ja toteutimme myös omia

tapahtumia. Järjestimme laajemmalle joukolle eri sidosryhmiä jo perinteeksi muodostuneet Tesin kesäjuhlat, joissa esittelimme Tesin uusimpia tutkimuksia ja selvityksiä. Pidimme Kestävyys-foorumin kasvuyritysten sekä sijoitusyhtiöiden johtotehtävissä toimiville ja kestävyiden parissa työskenteleville asiantuntijoille. Kokosimme suomalaisen ja kansainvälisen pääomasijoitusmarkkinan avainsidosryhmät yhteen järjestämässämme syystapahtumassa. Toimimme yhteen kotimaisia ja ulkomaisia rahastosijoittajia ja pääomasijoittajia pääomasijoitusrahastojen varainkeruun edistämiseksi. Järjestimme myös verkostoitumis- ja tietoisikutapah-tumia korkeakouluopiskelijoille ja pääomasijoitustoi-

” Vuonna 2023 tavoitimme ennätysmäärän ihmisiä kaikissa kanavissamme.

mijoiden junioritasolla työskenteleville tavoitteenamme edistää tärkeää vuorovaikutusta ja tiedonjakoa alalla.

Yhdessä sisarorganisaatioidemme, työ- ja elinkeinoministeriön (TEM) ja paikallisten toimijoiden kanssa veimme päätökseen vuonna 2022 alkaneen Vihreän siirtymän rahoituksen (ViSiRa) maakuntakiertueen. Jatkoimme myös infotilaisuuksien järjestämistä selvitystemme julkaisujen yhteydessä, ja kartoitimme tutkimuksilla sidosryhmiemme käsityksiä Tesistä. Selvityksistämme voit lukea lisää [sivulta 18](#) ja sidosryhmiemme arvioista [sivulta 18](#).

Olemme osa suomalaisyritysten kansainvälistä kasvua vauhdittavaa Team Finlandia. Valtion pääomasijoitusyhtiönä toimimme TEMin ohjauksessa ja käymme aktiivista dialogia omistajan kanssa. Normaalien sijoitustoimintamme lisäksi olemme tarjonneet jo ensisijoitusten osalta sulkeutuneiden erityissijoitusohjelmien kautta apua koronavuorokriisissä ja tuottaneet laajassa yhteistyössä markkinatietoa ja analyysejä startup- ja kasvuyritysten tilanteesta.

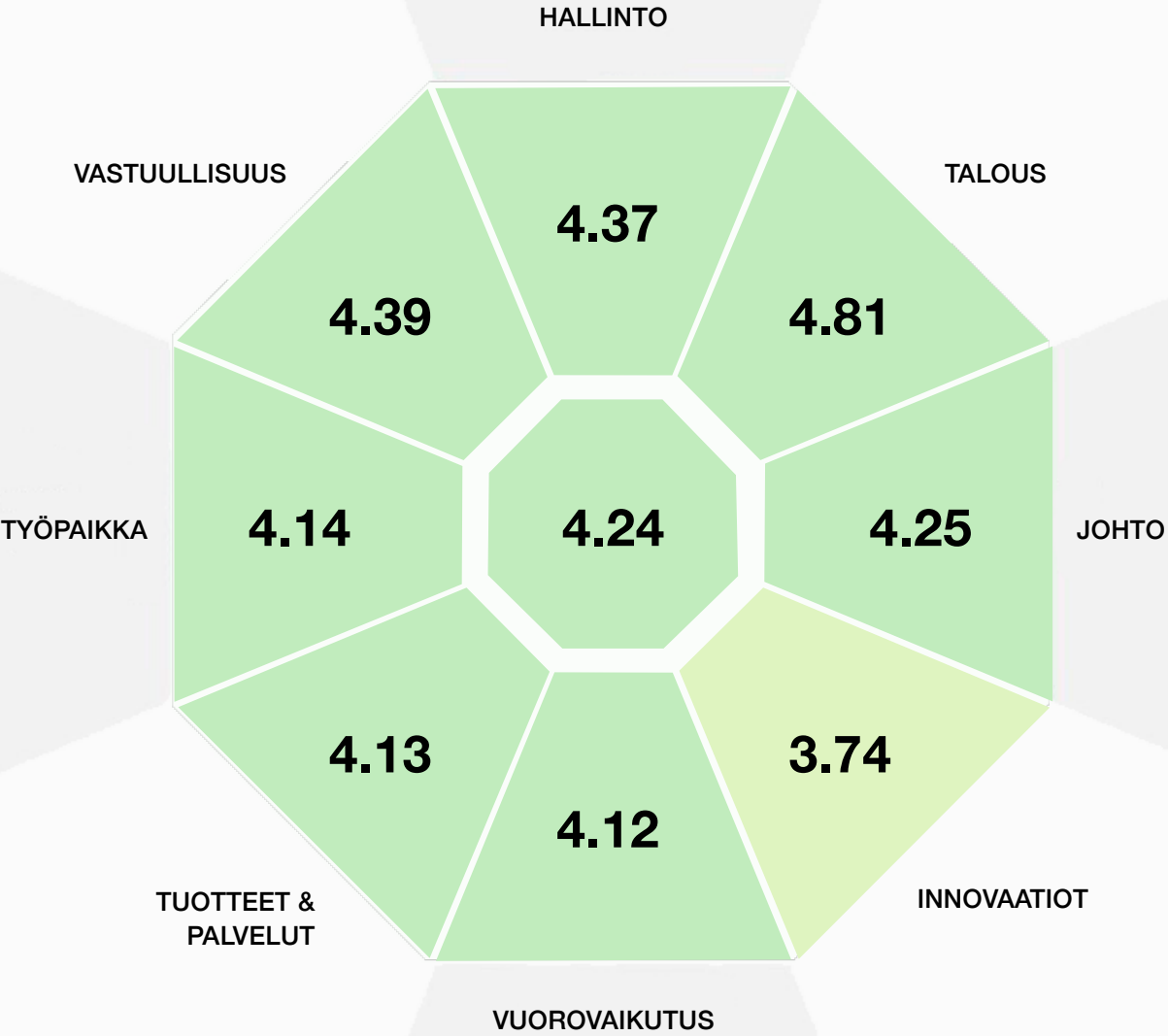
Slushin, Arctic15:n ja Directors Institute of Finlandin

(DIF) lisäksi teimme yhteistyötä muun muassa Pääomasijoittajat ry:n, Kasvuryhmän ja Inklusiivin kanssa. Laajensimme lisäksi yhteistyöverkostoamme aloittamalla yhteistyön Perheyritysten liiton sekä Suomen startup-yhteisön kanssa. Yhteistyökumppanuuksilla sekä tapahtumilla tavoitteleimme laajempaa vaikuttavuutta pääomasijoitusalan kehittämiseksi sekä suomalaisten yritysten kasvun ja kansainvälistämisen edistämiseksi. Tutustu kaikkiin yhteistyökumppanuuksiimme [sivulla 19-20](#).

Tesin hallituksen nimeämä Tesin Advisory Board on tärkeä osa yhteiskuntasuhdeverkostoamme. TABin tehtävänä on toimia neuvoa-antavana elimenä.

Toimimme aktiivisena sijoittajana ja tuemme tarpeen mukaan pääomasijoitusrahastojen hallinnoijia ongelmatilanteiden ratkaisemisessa. Teemme jatkuvaa yhteistyötä ja keskustelemme säännöllisesti muiden institutionaalisten sijoittajien kanssa. Rakennamme myös kanssasijoitusverkostoja niin kotimaisten kuin ulkomaisten sijoittajien kanssa.

Luottamus & Maine, kevät 2023,
suomalaisten pääomasijoitusrahastojen sekä startup- ja kasvuyritysten arviot Tesistä



CASE

Tesiin luotetaan ja toimintaamme arvostetaan

Vuoden 2023 aikana sidosryhmiemme näkemyksiä meistä kartoitettiin kahteen otteeseen eri yhteyksissä. Huhtikuussa 2023 toteutetun Luottamus & Maine -tutkimuksen tavoitteena oli selvittää, miten Tesin sijoituskohteet – pääomasijoitusrahastot sekä startup- ja kasvuyritykset – näkevät Tesin, ja sen perusteella analysoida Tesin vahvuudet ja tärkeimmät kehityskohteet. Tulosten mukaan Tesin maine sijoituskohteiden silmissä on erinomainen ja Tesiin luotetaan. Tutkimus tehtiin kahdeksan näkökulman kautta: vastuullisuuden, hallinnon, talouden, johdon, innovaatioiden, vuorovaikutuksen, tuotteiden ja palveluiden ja työnantajakuvan. Tutkimuskyselyyn vastasi 106 henkilöä. Tutkimuksen vastausprosentti oli korkea, 41 %, ja arvioiden keskiarvo oli 4,24 (asteikolla 1–5). Erityisesti talous, vastuullisuus ja hallinto saivat Tesin sijoituskohteilta korkeita arvosanoja. Kehittämisen varaa puolestaan oli uusi-

tuvuudessa ja kehittyvyydessä, jossa siinäkin Tesi ylsi hyvälle tasolle, lähelle neljää. [Tutustu tutkimukseen tarkemmin kotisivuillamme.](#) Elokuussa 2023 julkaistiin TEM:n tilaama ja 4FRONTin tekemä arviointi Tesin toiminnasta, roolista ja vaikutuksista Suomen pääomasijoitusmarkkinoilla vuosina 2015–2022. Arvioinnin tulosten mukaan Tesin rooli suomalaisessa pääomasijoitusmarkkinassa on merkittävä ja sen toiminta koetaan laadukkaana ja asiantuntevana. Yhtiölle on myös kehittynyt tärkeä rooli tiedon tuottajana, sparraajana ja verkostojen rakentajana. Lisäksi arvioinnin havaintojen mukaan pitkäjänteisen valtiollisen sijoittajan merkitys on korostunut epävarmoissa markkinatilanteissa ja markkinahäiriöissä. [Tutustu arviointiin tarkemmin kotisivuillamme.](#)

Tesin yhteistyökumppanuudet ja jäsenyydet 2023



[AaltoPEC](#)

Aalto-yliopiston opiskelijajärjestö
(Aalto Private Equity Club)



[Directors' Institute Finland](#)

Yhdistys, joka edistää hyviä
hallituskäytäntöjä



[European Women in VC](#)

Naispääomasijoittajien yhteisö



EVFIN

Euroopan venture -rahastosijoittajien verkosto
(The European Venture Fund Investors Network)



[Female Foundry](#)

Naispääomasijoittajien yhteisö



[FiBAN](#)

Hyvin aikaisessa vaiheessa yrityksiin
sijoittavien enkelisijoittajien yhteistyöelin



[FIBS](#)

Pohjoismaiden laajin CSR-verkosto
(corporate social responsibility)



[FINSIF](#)

Vastuullisen sijoittamisen verkosto



[Hallituspartnerit](#)

Valtakunnallinen verkosto hallitusammattilaisille



[Helsingin Seudun Kauppakamari](#)

Kehittämisen- ja neuvontapalveluja tarjoava verkosto
21 Helsingin seudun kunnan yrityksille



[ILPA](#)

Kansainvälinen pääomarahastosijoittajien
(LP, limited partner) yhdistys



[Inklusiiv](#)

Monimuotoisuuteen keskittyvä konsulttitalo



[Invest Europe](#)

Euroopan pääomasijoitusalan toimialajärjestö



[Kasvuryhmä](#)

Keskisuurten kasvuyritysten yhteisö



[Nordic Innovation House](#)

Pohjoismaalainen startupien ja sijoittajien yhteisö USA:ssa



[Nordic Venture Network](#)

Pohjoismaalaisten venture capital -sijoittajien verkosto



[Pääomasijoittajat ry](#)

Suomen pääomasijoitusalan edunvalvontajärjestö



[Perheyrittäjien liitto](#)

Perheyrittäjien yhteisö



[Suomen startup -yhteisö](#)

Startup -yhteisö Suomessa



[Tech Tour](#)

Euroopan suurin teknologiayritysten ja -sijoittajien yhteisö

Ajantasaista markkinatietoa

Kehitimme vuoden 2023 aikana edelleen tietomalliamme, jota hyödynnetään muun muassa taloustiedon hallintaan, ennusteiden laatimiseen ja sijoitustoiminnan kehittämiseen. Lisäksi sitä käytetään monipuolisen markkinatiedon keräämiseen ja Tesin asiantuntijoiden analyysien työvälineenä.

Jaamme markkinaan tietoa muun muassa eri alojen kasvuyritysten rahoituksesta ja osaamiskosysteemien kehityksestä. Markkinatiedon jakaminen on osa strategiaamme, ja sen tuottaminen ja jakaminen on osa pääomasijoitusmarkkinan kehitystehtäväämme.

VUONNA 2023 JULKAISIMME YHDEKSÄN MARKKINAJULKAISUA:

- [Selvitys pääomasijoittajien kestävyystyöstä](#)
- [Pääomasijoitustiimien monimuotoisuuskatsaus](#)
- [Pääomasijoitusrahastojen tuottotutkimus](#)
- [Meriteollisuusselvitys](#)
- [Hallituskokoonpanoselvitys](#)
- [Terveysteknologiaselvitys](#)
- [Selvitys urbaanin ja teknologian ja kestävästä kaupunkiympäristön liiketoimintamahdollisuuksista](#)
- [Syväteknologia Suomessa -selvitys](#)
- [Ruokateknologiaselvitys](#)



CASE

Voima Ventures – Suomelle tärkeitä syväteknologiayrityksiä kasvattamassa

Voima Ventures on yksi Pohjoismaiden harvoista vain tiede- ja tutkimuslähtöisiin syväteknologiayrityksiin (deep tech) sijoittavista rahastohallinnoijista. Voiman kolmas pääomarahasto sulkeutui kesäkuussa 2023 ensimmäisen kerran 90 miljoonan euron koossa, ja sen fokus on sijoittaa pohjoismaisiin ja baltialaisiin startup-yrityksiin. Rahaston tavoitekokoo on 120 miljoonaa euroa.

Kolmannen rahaston sijoittajina toimivat Tesin lisäksi muun muassa Euroopan investointirahasto (EIR), VTT, ruotsalainen Saminvest sekä eläkerahastot Nordea Life ja Elo.

”Voiman tuore rahasto lisää maaillemme tärkeiden deep tech -yhtiöiden rahoitusvaihtoehtoja Suomessa sekä laajentaa kotimaista deep tech -rahastokenttää. Olemme myös iloisia voidessamme tukea kansainvälistymisessään edennyttä kotimaista rahastohallinnoijaa. Toimijana Voima Ventures kuuluukin sijoitusstrategiamme ytimeen”, sanoo **Tapio Passinen**, sijoitusjohtaja Tesin rahastotiimistä.

Tesin lisäksi myös sen hallinnoima Kasvurahastojen Rahasto (KRR IV) antoi Voima Venturesin uudelle rahastolle sitoumuksen. Tesi ja KRR eivät ole sijoittaneet hallinnoijan aiempiin rahastoihin.

CASE

NATO Innovation Fund – NATO:n innovaatorahastosta uusia yhteistyö- ja rahoitusmahdollisuuksia

Alkukesästä 2023 Suomi liittyi mukaan NATO:n miljardin euron innovaatorahastoon (Nato Innovation Fund, NIF) Tesin 33 miljoonan euron sijoituksella. Näin murroksellisia teknologioita (deep tech) kehittäville suomalaisille startupeille ja niiden kasvua rahoittaville pääomasijoitusrahastoille aukesi Tesin strategisten tavoitteiden mukaisesti uusia yhteistyö- ja rahoitusmahdollisuuksia.

Perustetun rahaston koko on miljardi euroa, ja siihen sitoutui 22 NATO:n jäsenvaltiota NATO:n Madridin huipukokouksessa kesällä 2022. NATO:n innovaatorahaston operatiivinen toiminta alkoi NATO:n Vilnan-huipukokouksen paikkeilla heinäkuussa 2023.

”Kehitämme kansainvälisiä verkostoja ja kanavoimme ulkomaista pääomaa ja osaamista Suomeen.

Tesin nyt tekemä sijoitus avaa suomalaisille pääomasijoitusrahastoille ja startupeille oven NATO:n innovaatorahastoon ja sen yhteistyöverkostoihin”, sanoo Tesin toimitusjohtaja **Pia Santavirta**.

Innovaatorahasto tekee tiivistä yhteistyötä NATO:n ja etenkin sen tiede- ja teknologiayksikön (Science and Technology Organisation) kanssa sekä täydentää yrityksille ja tutkimuslaitoksille tarkoitettua DIANA (Defence Innovation Accelerator for the North Atlantic) -innovaatiokiihdyttämöä. Loppuvuodesta 2023 kiihdyttämöohjelmaan valittiin 44 yritystä jäsenmaista, ja yksi valituista oli suomalainen ohjelmistoyritys GIM Robotics.

[Lue lisää kotisivuiltamme.](#)

CASE

Pale blue dot – kestäväää kehitystä edistämässä sijoituksilla

Ruotsalaislähtöinen, tiimiltään myös osin suomalais-taustainen Pale blue dot julkaisi alkukesästä 2023 toisen rahastonsa 93 miljoonan euron koossa. Rahasto on erikoistunut kestäväää kehitystä edistäviin, vaikuttaviin sijoituksiin, ja fokuksessa ovat varhaisen ja siemenvaiheen pohjoiseurooppalaiset teknologiayritykset. Kestävyys on siis hallinnoijan toiminnan ytimessä.

”Pohjois-Euroopasta ja etenkin Suomesta puuttuu sekä ilmastoteknologiaan että jopa yrityksen perusta-

misvaiheeseen sijoittavia aikaisen vaiheen sijoittajia. Koska Pale blue dotissa yhdistyvät molemmat strategiat, päätimme jatkaa hallinnoijan tukemista heidän toisessakin rahastossaan. Pale blue dot etsii myös Suomesta maailmanluokan ilmastoteknologia-aihiota ja -yrittäjiä”, sanoo **Matias Kaila**, Tesin rahastotii-min johtaja.

Tesi sijoitti hallinnoijan ensirahastoon vuonna 2021.

CASE

Algorithmiq – kvanttimaista lääkekehitystä

Algorithmiq on syväteknologiastartup (deep tech), joka kehittää kvanttietokonealgoritmeja ja sovelluksia lääkekehitykseen. Yhtiön algoritmeilla nopeutetaan ja tehostetaan lääkekehitystä simuloimalla molekyylien kemiallista toimintaa. Tavoitteena on tehdä algoritmeilla nykyisistä kvanttietokoneista kaupallisesti käytännöllisiä kolmessa vuodessa.

Kesäkuussa 2023 julkistettua, noin 14 miljoonan euron kasvurahoituskierrosta johti Inventure. Lisäksi sille osallistuivat Tesi, Presidio Ventures (japanilaisen Sumitomo-konsernin yrityssijoitushaara) sekä lontoolainen Thames Trust, yhdessä nykyisten sijoittajien kanssa. Myös Euroopan investointipankki (EIP) osallistui sijoitus-

tuskierrokseen [EIP:n ja Tesin yhteisrahoitusohjelman kautta](#).

”Tuemme innolla Algorithmiqin kunnianhimoista, maailmanluokan tiimiä. Lääkekehitys on yksi vaikuttavimmista kvanttilaskennan sovelluskohteista, ja Algorithmiqilla on jo vakuuttavia teknisiä näyttöjä tältä alueelta. Temaattisesti sijoitus osuu sijoitusstrategiamme erinomaisesti: yhtiön potentiaali on mullistava, ja se toimii kahden fokusalueemme, syväteknologian ja terveystieteiden, rajapinnassa”, kommentoi **Joni Karsikas**, sijoitusjohtaja Tesillä.

Tesin sijoitus oli sen ensimmäinen yritykseen.

CASE

Enifer – vaihtoehtoinen proteiininlähde sienistä

Suomalainen ruokateknologiayhtiö (foodtech) Enifer julkisti huhtikuussa 2024 keränneensä 11 miljoonan euroa kasvurahoitusta. Sijoituskierrosta johti AquaSpark, hollantilainen vesiviljelyyn keskittyvä venture capital -rahasto. Kierrokselle osallistuivat lisäksi Valio, Tesi sekä siemenvaiheen sijoittajat Nordic FoodTech VC ja Voima Ventures.

Enifer perustettiin vuonna 2020 spin off -yrityksenä VTT:stä. Sen kehittämä PEKILO®-sieniproteiinijauhe korvaa soijaproteiinia kalanrehuteollisuudessa ja toimii tulevaisuudessa proteiinilähteenä elintarviketeollisuudessa. Kalanrehussa yleisesti käytettävän soijan

kasvatukseen liittyy ekologisia haasteita, joita voidaan vähentää sienipohjaisella proteiinilla.

”Vaihtoehtoisten proteiinien tuotannolla on arvioitu saavutettavan parasta ilmastovaikuttavuutta suhteutettuna sijoitettuun pääomaan. Yhtiö on kotimaisten foodtech-startupien kärkihankkeita, ja sillä on todennettu teknologia, jonka tiimi on onnistunut kaupallistamaan. Enifer täydentääkin Tesin portfolioa kestävästä ruuantuotannon saralla”, kommentoi **Jan-Patrick Haikkola**, sijoituspäällikkö Tesillä.

Tesin sijoitus oli sen ensimmäinen yritykseen.

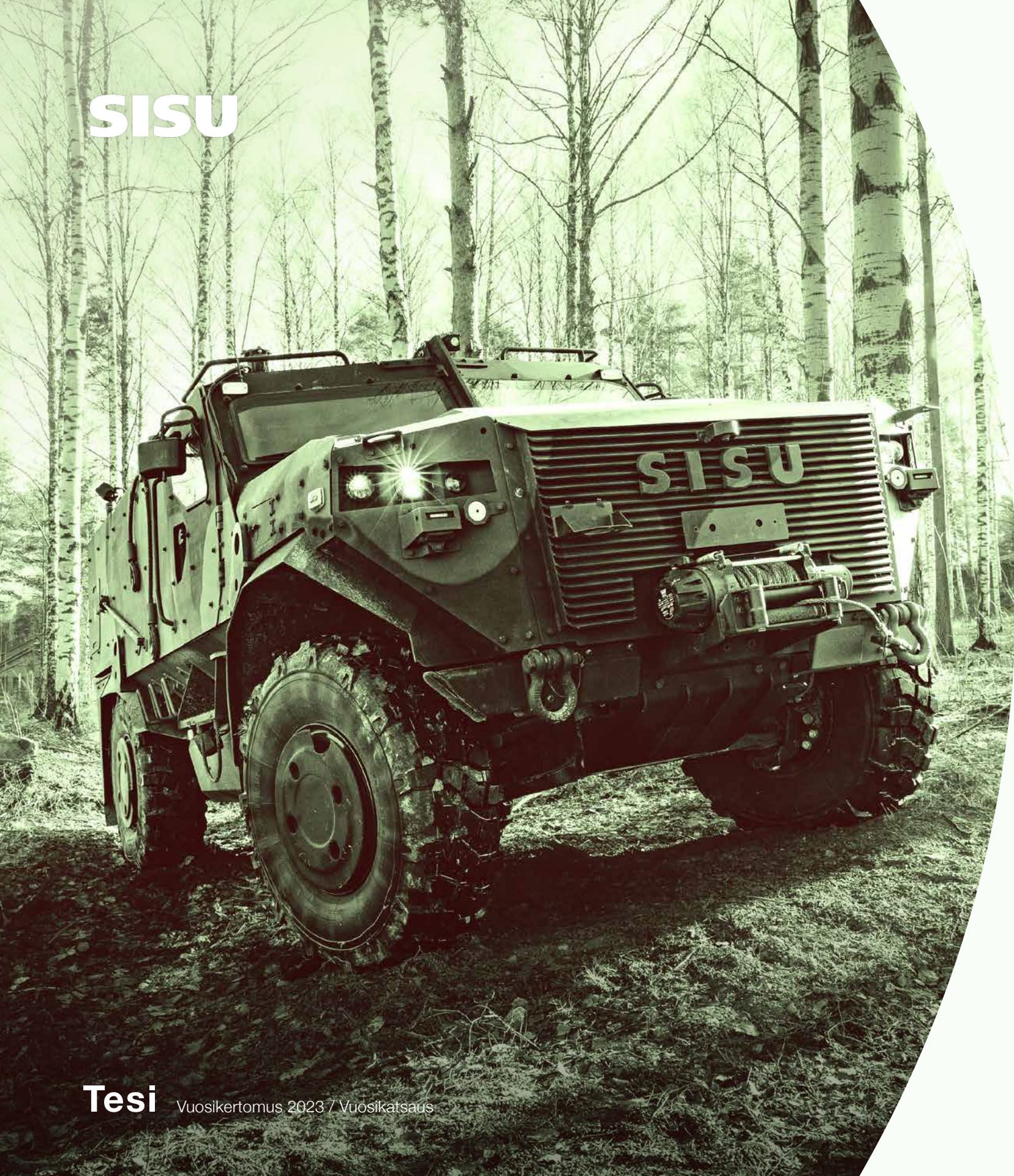
CASE

Coronaria – onnistuneesta sijoituksesta onnistunut irtautuminen

Coronaria lukeutuu Suomen suurimpiin terveysalan yhtiöihin tarjoten silmäterveyden ja näönhuollon, erikoissairaanhoidon, suun terveyden sekä kuntoutuksen monipuoliset palvelut valtakunnallisesti. Coronaria on osa suomalaista terveyden ja hyvinvoinnin yhtiöperhettä Cor Groupia.

Tesi teki ensisijoituksen yhtiöön vuonna 2013 ja toimi pitkäjänteisenä omistajana siitä lähtien aina loppukevään 2023 irtautumiseen asti.

”Pitkäjänteisen omistuksemme aikana Coronarian liikevaihto kasvoi 39 miljoonasta 369 miljoonaan euroon. Tämän lisäksi yhtiö on vaikuttanut merkittävästi esimerkiksi silmäterveyden ja kuntoutuksen osa-alueiden kehittymiseen Suomessa. Voimme todeta olevamme todella tyytyväisiä sijoitukseen ja yhtiön kehittymiseen”, sanoo **Juuso Puolanne**, sijoitusjohtaja Tesillä.



CASE

Sisu Auto – kotimaisia ajoneuvoja vaativaan käyttöön

Sisu Auto on vaativaan käyttöön suunniteltujen sotilasajoneuvojen kotimaisena valmistajana Suomelle merkittävä yritys, jolla on myös vientipotentiaalia. Kasvun rahoituspohjan vahvistamiseksi Tesi (Suomen Teollisuussijoitus Oy) tuli mukaan Sisu Auton omistajaksi 19,9 prosentin osuudella, mikä julkistettiin alkusyksystä 2023.

”Tesillä on Suomen valtion pääomasijoitusyhtiönä ta-

louden kasvuun ja uudistumiseen sekä investointien edistämiseen keskittyvä teollisuuspoliittinen tehtävä. Sisu Auton erinomaisiksi osoittautuneet ajoneuvot ja uuden kasvun mahdollistavan sarjatuotannon käynnistäminen sopivat tähän tehtävään erinomaisesti”, sanoo Tesin kasvu- ja teollisista sijoituksista vastaava johtaja **Jussi Hattula**.



Kestävyys

Kestävyyden johtaminen ja
oman toimintamme vastuullisuus

Vastuullisuuden avainluvut



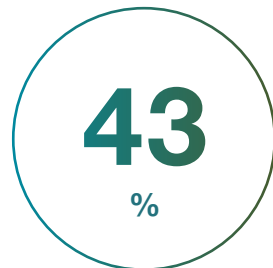
uusille sijoituskohteille
tehty ESG DD



uusille sijoituskohteille
tehty vaikuttavuusarvio



Tesin hiilijalanjälki*



naisia Tesin
hallituksessa



arvosana henkilöstön
hyvinvoinnille Tesissä

* ilman sijoituskohteiden päästöjä (scope 1–2)

Kestävyysjohtaminen

Tesissä kestävyys on tärkeä strateginen kehityskohde. Kestävyyskokonaisuus koostuu kahdesta osasta: vastuullisuudesta ja vaikuttavuudesta. Vastuullisuudella tarkoitamme vastuuta omasta toiminnastamme suhteessa ympäristöön, talouteen, ihmisiin ja hallintoon. Vaikuttavuus on toimintamme kautta aikaan saamamme positiivinen vaikutus yhteiskuntaan ja/tai ympäristöön. Toimintamme suurimmat vaikutukset syntyvät sijoitustoiminnan kautta, ja siksi kehitämme erityisesti siihen liittyviä toimintatapoja.

Sijoitustoimintamme lisäksi edistämme kestävyyttä tukemalla yritysten ja rahastojen kestävyystyötä laaja-alaisesti muun muassa tarjoamalla käytännön työkaluja avuksi. Vuonna 2023 julkaisimme kolme työkalua ohjeistuksineen. Voit lukea niistä lisää [sivulta 37](#).

Toteutamme Suomen hallitusohjelman ja YK:n Agenda 2030 -ohjelman kestävä kehityksen tavoitteita. Valtion omistajapolitiittiset linjaukset yritysvastuusta ja palkitsemiskäytännöistä ohjaavat osaltaan toimintamme kehittämistä.

Tesin hallitus hyväksyy yritysvastuupolitiikan ja vastuullisen ja vaikuttavan sijoittamisen periaatteet ja vastaa niiden noudattamisesta. Hallitus myös hyväksyy kestävyys tavoitteet osana Tesin toimintasuunnitelman ja palkitsemistavoitteiden käsittelyä. Kestävyysjohtamisesta vastaa toimitusjohtaja, ja koko henkilöstö toteuttaa kestävyyttä omassa työssään.

Raportoimme vuosittain kestävydestä oman toimintamme vastuullisuuden osalta osana vuosikertomusta. Omistajalle (työ- ja elinkeinoministeriö) raportoimme vastuullisuudesta yhtiökokouksessa. Kestävyys toisen ulottuvuuden, vaikuttavuuden, toteutumisesta raportoimme myöhemmin erillisessä vaikuttavuuskatsauksessamme. Näin saamme mukaan mahdollisimman kattavasti kohderahastojemme ja -yhtiöidemme kehitystä kuvaavat tiedot. Kestävyys kehittämistä ja tavoitteita käsitellään vuosittain osana toiminnan suunnittelua.

YRITYSVASTUUPOLITIikka

- Kestävyys on toimintaperiaattemme ja osa sijoitus- ja päätöksentekoprosessiamme.
- Tesin hallitus hyväksyy yritysvastuupolitiikan ja valvoo sen noudattamista.
- Kestävyysjohtamisesta vastaa toimitusjohtaja ja koko henkilöstö toteuttaa kestävyttä omassa työssään.
- Edistämme kestävyttä yhdessä muiden sijoittajien, hallinnointiyhtiöiden, kohdeyhtiöidemme sekä muiden sidosryhmiemme kanssa.
- Noudatamme lakien lisäksi hyvän hallintotavan periaatteita sekä kansainvälisiä normeja ja sopimuksia koskien esimerkiksi työntekijöiden oikeuksia ja ympäristöä, ja edellytämme samaa myös sijoituskohteiltamme.
- Raportoimme avoimesti omasta toiminnastamme sekä vastuullisen ja vaikuttavan sijoittamisen kehittymisestä.

Vastuullinen ja vaikuttava sijoittaminen

Vastuullisen ja vaikuttavan sijoittamisen lähtökohtana on kestävyiden integrointi sijoitusprosessiin ja osavaan omistajuuteen. Sijoituspäätöstä tehtäessä edellytämme, että sijoituskohteessa löytyy halua kehittää kestävyttä ja että pystymme vaikuttamaan toiminnan kehittämiseen yhdessä kumppaniemme kanssa. Tavoittelemme mahdollisimman suurta positiivista nettovaikutusta kohdeyritystemme arvonluonnin kautta ja edistämme toiminnallamme yritysten liiketoiminnan kehittymistä kohti kestävä kehityksen tavoitteita.

Sijoituskohteidemme arvioinnissa huomioimme taloudellisten vaikutusten lisäksi ympäristötekijöihin, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintotapaan liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Jos vastuullisuusedellytykset eivät täyty, emme tee sijoitusta. Lisäksi tarkastelemme mahdollisen sijoituksen positiivista vaikuttavuutta, ja luomme

arvion sen kehittymisestä lähitulevaisuudessa.

Toimimme omistajana kestävästi ja vuorovaikuttavasti kohderahastojemme hallinnointiyhtiöiden sekä kanssasijoittajiemme kanssa. Jaamme tietoa ja kehitämme yhdessä markkinatoimijoiden kanssa uusia toimintamalleja pääomasijoittamisen vaikuttavuuden monipuolisempaan arviointiin, mittaamiseen ja kehityksen seurantaan. Vuoden 2023 aikana olemme ottaneet käyttöön lisää itse kehittämiämme työkaluja ja materiaalia sekä vastuullisuuden että vaikuttavuuden arviointiin: esimerkiksi työkalun S- ja G-aiheiden hallintaan sekä ESG-käsikirjan kestävyiden konkreettiseen kehittämiseen.

VASTUULLISEN JA VAIKUTTAVAN SIOITTAMISEN PERIAATTEET

- Kestävä sijoitustoiminta tarkoittaa meille sekä vastuullisuus- että vaikuttavuusasioiden huomioimista mahdollisten sijoitusten arvioinnissa sekä yritysten kehittämisessä ja kasvattamisessa. [Kehittämämme viitekehys](#) toimii pohjana kestäväälle sijoitustoiminnallemme.
- Kestävän sijoittamisen lähtökohtana käytämme [YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteita](#). [Syksyisin julkaistava vaikuttavuuskatsauksemme](#) kertoo lisää Tesin sijoitusten vaikuttavuudesta.
- Edistämme kestävyiden kehittymistä ja käytäntöjä sijoituskohteissamme
 - hallitus- ja sijoitusneuvostotyössä
 - aktiivisella dialogilla rahastojen hallinnointiyhtiöiden sekä yritysjohtojen kanssa
 - tarjoamalla vaikuttamisprosessin havaittuihin epäkohtiin puuttumiseksi.
- Pyrimme sopimusteitse sitouttamaan kohderahastojen hallinnoijia noudattamaan YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteita sekä laatimaan kestävä sijoittamisen politiikan ja ohjeistukset. Kannustamme hallinnoijia integroimaan nämä osaksi sijoitustoimintaansa sijoitusten valmistelussa, hallinnoinnissa ja irtautumisissa sekä kouluttamaan henkilöstöään aktiivisesti ja tukemaan portfolioyhtiöitään kestävydessä.

Tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet

Vuoden 2023 yhtiötason kestävyystavoitteemme liittyivät erityisesti hiilijalanjäljen mittaamisen kehittämiseen. Keskityimme etenkin siihen, että Tesin aktiivisesti hallinnoimat sijoituskohteet mittaavat kasvihuonepäästöjään (GHG) päästöluokissa 1 ja 2. Tavoitteena oli, että mahdollisimman suuri osa Tesin sijoituskohteista sitoutuu laskemaan oman toimintansa GHG-päästöt (GHG-protokollan mukaisesti päästöluokat 1 ja 2) vuodelta 2023.

Hiilijalanjäljen mittaamista autoimme kehittämällä kaikille yrityksille vapaassa käytössä olevat GHG-mittausmateriaalit ja -laskurin. Sen lisäksi tesiläiset ovat tukeneet sijoituskohteitamme – sekä pääomasijoitusrahastoja että startup- ja kasvuyrityksiä – niiden hiilijalanjälkien laskemisessa.

Työ tuotti tulosta, ja saavutimme hiilijalanjäljen laskentaan liittyvät tavoitteemme: 68 prosenttia aktiivisista sijoituskohteistamme sitoutui laskemaan oman toimintansa hiilijalanjäljen. Lisäksi jatkoimme hyvin alkanutta kestävyystyötä, ja teimme kaikille uusille sijoituskohteillemme ESG-DD:n ja vaikuttavuusarvion.

Muita kestävyysliittymiä toimenpiteitä ovat olleet

esimerkiksi sisäiset koulutukset henkilöstölle kehittämistämme kestävyystyökaluista ja kestävyysraportoinnin muutoksista. Työkaluista voit lukea lisää [sivulta 37](#).

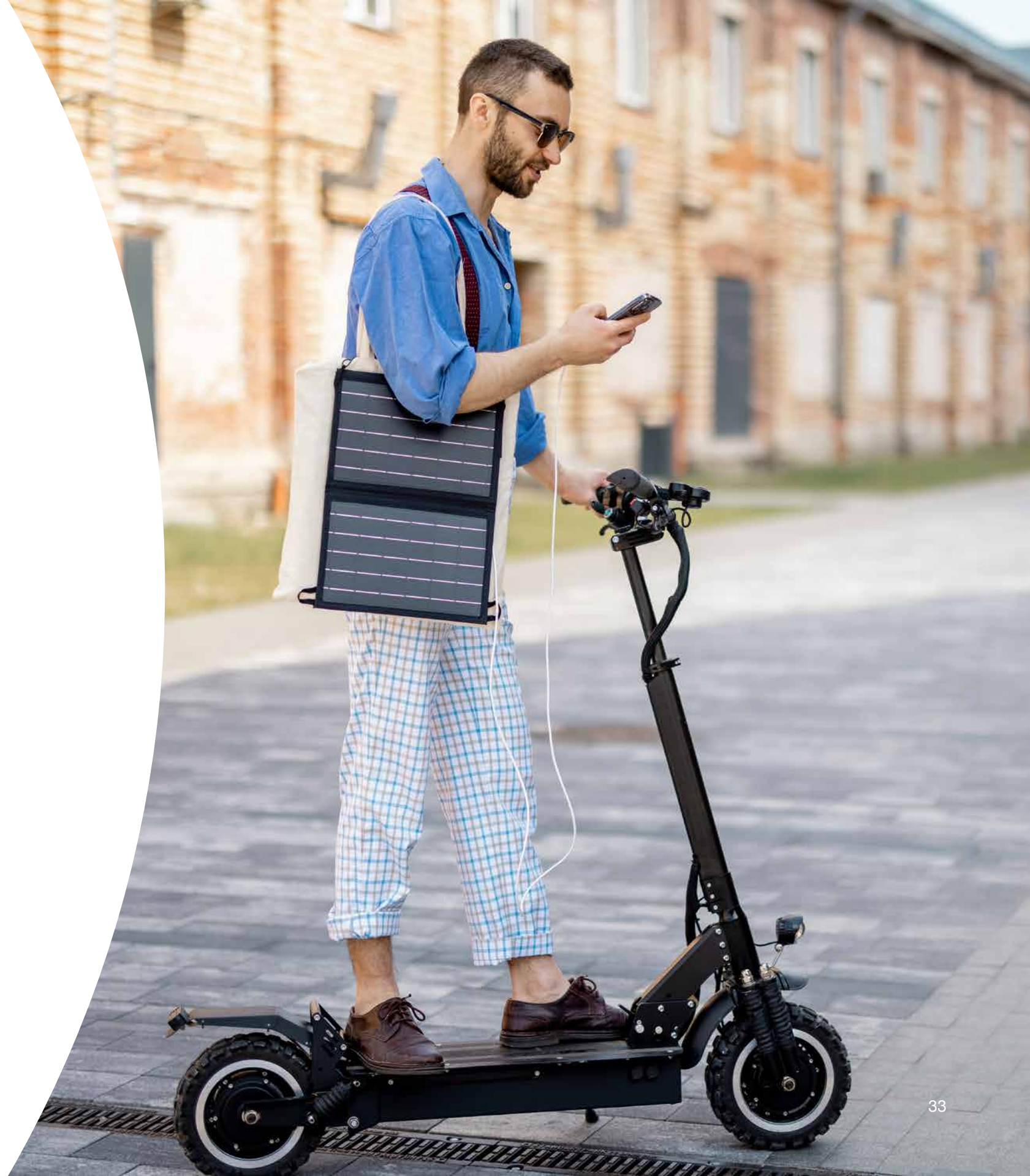
Kestävyys on meille tärkeä strateginen painopiste, ja yhtiötason palkitsemistavoitteista 30 % liittyivätkin vastuullisuuteen ja vaikuttavuuteen.

KESTÄVYYDEN TAVOITTEET VUODELLE 2024

Vuonna 2024 nostamme kunnianhimon tasoa sijoituskohteiden tekemässä hiilijalanjälkilaskennassa. Päästöluokkien 1 ja 2 lisäksi edistämme myös päästöluokka 3:n huomioimista, eli tavoitteena on saavuttaa entistä kattavampi kuva portfoliomme hiilijalanjäljestä.

Tämän lisäksi joillain tiimeillä on omia kestävyysliittymiä tavoitteita.

” 68 prosenttia aktiivisista sijoituskohteistamme sitoutui laskemaan oman toimintansa hiilijalanjäljen.



Kestävyyden viitekehys ja olennaiset teemat

Tesin kestävyiden viitekehys antaa raamit niin sijoittamiseen kuin muuhun toimintaamme. Se tukee tavoitteellista kestävyiden johtamista, mittaamista ja viestintää. Viitekehys sisältää sekä oman toimintamme vastuullisuuden (jalanjälki) että toimintamme välillisen vaikuttavuuden (kädenjälki). Kehyksessä olemme jakaneet kestävyiden neljän pääteeman alle: vauraus, ympäristö (E), ihmiset (S) ja hallinto (G). Viitekehysten lähdemateriaalina on käytetty useita standardeja ja suosituksia, mukaan lukien GRI1, SASB2, WEF (SCM)3 ja EU:n kestävä rahoituksen sääntely.

Tesin olennaiset teemat on johdettu vuonna 2020 tehdystä sidosryhmäkyselystä sekä kestävyysteemaryhmän työstä ja tiimien kommentteista. Olennaisia teemoja ovat taloudellinen tuloksellisuus ja kestävyys, innovaatiotoiminta, ilmastonmuutoksen torjunta, jätteen ja materiaalien hallinta, monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet, osaaminen ja koulutus, työelämän käytännöt, hallintotapa ja riskienhallinta.

Olennaisista teemoista keskityimme vuonna 2023 erityisesti ilmastonmuutoksen torjuntaan, työelämän käytäntöihin ja hyvään hallintotapaan.

Ilmastonmuutoksen torjuntaa tuemme tehokkaimmin sijoituskohteidemme kautta kannustamalla yrityksiä luomaan ratkaisuja ilmastonmuutoksen hidastamiseen ja siihen sopeutumiseen sekä edistämällä ja edellyttämällä päästöjen mittaamista ja vähentämistä. Kohdeyhtiöidemme ja -rahastojemme työn tueksi olemme laatineet kaikille vapaassa käytössä olevan työkalun ja ohjeistuksen hiilijalanjäljen mittaamiseen. Lisäksi GHG-päästöjen laskeminen sekä Tesin että sijoituskohteiden tasolla kuului vuonna 2023 ja kuuluu vuonna 2024 Tesin yhtiötason tavoitteisiin.

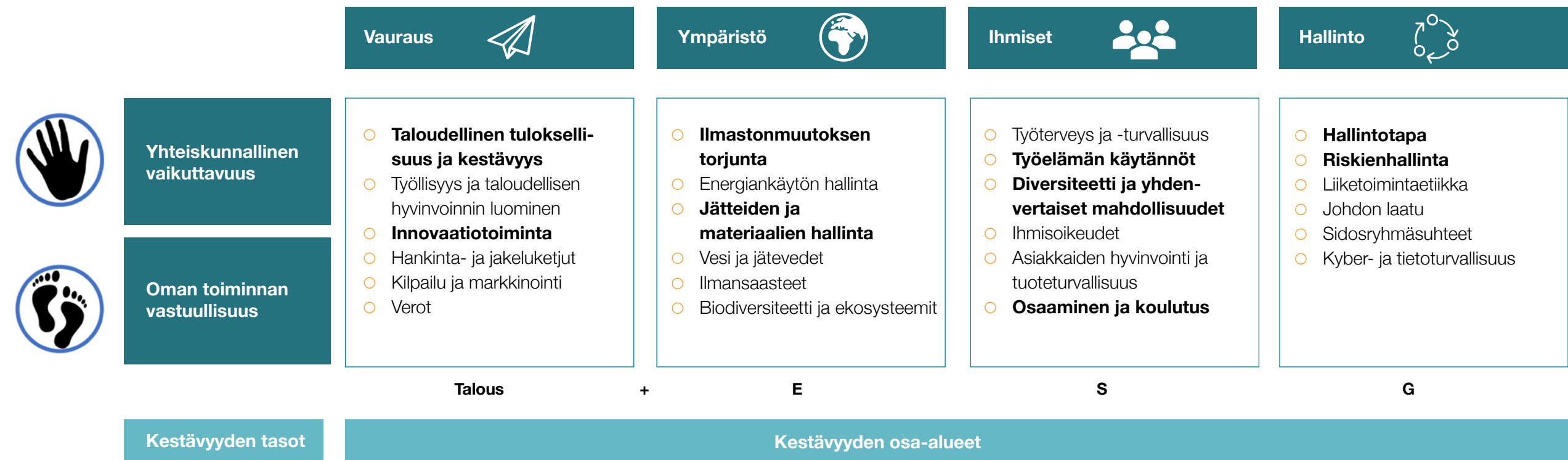
Osaavan henkilöstön saaminen edellyttää yrityksiltä kyvykkyyttä hyödyntää osaamista ja osaajia aiempaa laajemmin. Tämä toteutuu kestäväällä tavalla vain, jos työelämän käytännöt ovat kunnossa. Tätä edistämme kannustamalla hyvien työelämän käytäntöjen noudat-

tamiseen niin portfoliossamme kuin markkinassakin.

Pääomasijoittajana meillä on erittäin kattava kuva hallinnointitiimeistä ja suomalaisista yrityksistä. Jaamme omia hyviä käytäntöjämme, markkinatietoa ja markkinassa hyviksi havaittuja käytäntöjä sekä portfolioyhtiöidemme että pääomasijoitusmarkkinan toimijoiden hyödynnettäviksi. Seuraamme myös pääomasijoitustiimien ja suomalaisten yritysten hallitusten monimuotoisuuden kehittymistä vuosittain.

” Keskityimme vuonna 2023 erityisesti ilmastonmuutoksen torjuntaan, työelämän käytäntöihin ja hyvään hallintotapaan.

Kestävyyden viitekehys



Vauraus – tuottavampi talous, kestävämpi hyvinvointi

Kestävyyden viitekehyksessämme vauraus käsittelee sitä, miten pystymme toiminnallamme rakentamaan omistajillemme, työntekijöillemme ja yhteiskunnalle pitkäjänteistä ja kestävää vaurautta. Tästä kokonaisuudesta olennaisiksi teemoiksi olemme nostaneet erityisesti taloudellisen tuloksellisuuden ja kestävyiden sekä innovaatiotoiminnan.

TESIN 28 TOIMINTAVUOTTA

- Toiminnastamme kertyneet voittovarot ovat 859 miljoonaa euroa.
- Valtion yhteensä 929 miljoonan euron pääomitukset Tesille ovat kasvaneet 1 788 miljoonan euron omaksi pääomaksi.
- Sijoitetun pääoman laskennallinen tuotto (sisäinen korkokanta) valtiolle koko toimintaajalta on ollut noin 6 % verojen jälkeen.
- Valtiolle maksettu tuloveroa yli 100 miljoonaa euroa viimeisen 10 vuoden aikana
- Vuonna 2023 valtiolle maksettu veroja 15,3 miljoonaa euroa

Toiminnallamme on merkittävä vaikutus uusien rahastojen syntymiseen ja Suomen pääomasijoitusmarkkinan kehittymiseen. Suorat taloudelliset vaikutuksemme koostuvat kohderahastoihin ja -yrityksiin maksetuista suorista sijoituksista ja pääomakutsuista, tavaroiden ja palveluiden toimittajille maksetuista mak-suista, henkilöstökuluista, maksetuista veroista sekä investoinneista.

Innovaatiot ovat uusiutumisen ja kasvun edellytys. Omassa toiminnassamme tämä tarkoittaa jatkuvaa toimintatapojemme kehittämistä ja kehittymistä sekä uusien pääomamarkkinaa kehittävien instrumenttien ja toimintatapojen kehittämistä yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Olemme merkittävästi kehittäneet valmiuttamme tuottaa, hyödyntää ja jakaa tietoa pääomasijoitusmarkkinasta ja kasvuyrityksistä.

Vaikuttavuudestamme markkinaan voit lukea lisää [vaikuttavuuskatsauksestamme](#).

” Toiminnallamme on merkittävä vaikutus uusien rahastojen syntymiseen ja Suomen pääomasijoitusmarkkinan kehittymiseen.

Avaintunnusluvut

	IFRS 2023	IFRS 2022	IFRS 2021
Konsernin sijoitukset ja sijoitussitoumukset yhteensä (MEUR)	1 921	1 958	1 837
Sijoituskohdeyrityksiä suoraan ja rahastojen kautta (kpl)	1 788	1 188	1 112
Konsernin tulos	-51	-26	338
Konsernin oma pääoma	1 788	1 929	1 755
Tilikauden aikana tehdyt uudet sijoitussitoumukset ja sijoitukset (MEUR)	235	297	207
Valtion sijoitukset Tesiin vuodesta 1995 yht.	929	1 019	819

Sidosryhmäkohtaiset taloudelliset pääomavirrat, tuhatta euroa

		IFRS 2023	IFRS 2022	IFRS 2021
Asiakkaat	Liikevaihto	-	-	-
Kohdeyhtiöt	Maksetut suorat sijoitukset	74 437	202 519	71 077
	Sijoitusten takaisinmaksut ja luovutusvoitot	110 288	34 525	69 287
Kohderahastot	Maksetut pääomakutsut rahastoihin	96 724	110 274	121 518
	Saadut kassavirrat rahastoista	74 285	119 834	185 904
Tavaroiden ja palveluiden toimittajat	Liiketoiminnan muut kulut	5 003	4 404	3 542
Henkilöstö	Palkat ja palkkiot	6 599	5 820	5 006
	Eläkekulut	975	871	733
	Muut henkilöstösivukulut	261	190	168
	Henkilöstökulut yhteensä	7 834	6 881	5 907
Julkinen sektori	Tuloverot	10 800	14 238	29 250
Yleishyödylliset tahot	Annetut lahjoitukset	4	14	3
Osakkeenomistajat	Omistajille maksetut osingot	0	0	0
	Pääomapalautukset*	90 000	0	0
Investoinnit	Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	1	251	42

* Alkuvuodesta 2023 tehty 90 miljoonan euron pääomanpalautus Suomen valtiolle. Palautus koostui korona-ajan vakautus- ja Venture Bridge -erityissijoitusohjelmien irtautumistuoista. Ohjelmista palautuvat tuotot ja pääomat palautetaan kokonaisuudessaan valtiolle.



CASE

Tesin ESG-työkalut

Vuonna 2023 Tesi julkaisi kolme kaikille vapaasti ladattavissa olevaa kestävyystyökalua.

SG-matriisi tarjoaa apua startup- ja kasvuyritysten ihmisiin (S) ja hallinnollisiin asioihin (G) liittyvien kokonaisuuksien kehittämiseen, ja se kattaa yli 50 aihealuetta yhteiskuntavastuusta ja hyvästä hallinnointitavasta. Työkalulla voi myös testata yrityksen henkilöstömäärän kasvun vaikutuksia lainsäädännön velvoittamiin käytäntöihin.

ESG-käsikirja on PDF-muotoinen materiaali, joka rakentuu kolmesta kokonaisuudesta. Kaksi ensimmäistä pureutuvat kestävyiden ja strategian yhdyskohtiin: kuinka määritetään yritykselle olennaiset E-, S- ja G-aiheet, ja kuinka olennaisiksi valitut fokusalueet viedään osaksi yrityksen strategiaa. Viimeinen osuus listaa käytännön ohjeita kestävyiden kehittämiseen 17:llä eri osa-alueella.

Hiilineutraalisuustyökalu sisältää sekä perusteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen että käytännön ohjeita ja esimerkkejä hiilijalanjäljen laskennan aloittamiseen. Lisäksi mukana on helppokäyttöinen Excel-pohjainen hiilijalanjäljen laskentatyökalun.

”Haluamme tukea sekä yritysten että pääomasijoittajien mahdollisuuksia edistää kestävyttä laaja-alaisesti, ja olla mukana luomassa kilpailuetua myös kansainvälisillä markkinoilla. Yksi arvoistamme, yhdessä, kuva- taakin haluamme puhaltaa yhteen hiileen myös kestävyystyön kehityksessä ja jakaa avaimia onnistumiseen laajemmalle yleisölle”, kommentoi **Selja Ryöppy**, Tesin kestävyystyötä kehittävä seniorianalyttikko.

Kaikki materiaalit ja työkalut löytyvät [verkkosivuiltamme](#).

Verojalanjälki ja verotukseen liittyvät toimenpiteemme

Tesin hallitus linjaa yhtiön toimintaa koskevat verotukselliset periaatteet. Huomioimme verotuksen liike-toimintamme suunnittelussa ja siihen liittyvässä päätöksenteossa yhtenä tekijänä niin, että liiketoiminnan tavoitteet saavutetaan ja varmistetaan tasapainoinen verotuksellinen asema. Emme hyväksy veronkiertoa emmekä harjoita aggressiivista verosuunnittelua. Tesin veroasioiden hoidossa on tärkeää laadukas ja ajallaan tapahtuva veroilmoitusten ja muiden lainsäädännössä asetettujen velvoitteiden ja vaatimusten täyttäminen.

Teemme kotimaisten rahastosijoitusten lisäksi sijoituksia myös kansainvälisiin rahastoihin. Pääomasijoitustoimintaan liittykin veroasioiden huolellinen selvittäminen sijoitusten valmisteluvaiheessa. Maksamme verot Suomeen kaikista tuloistamme Suomen verolainsäädännön mukaisesti. Emme saa ulkomaisista rahastosijoituksista verotuksellista etua.

Toimialan käytännön mukaisesti sijoitamme alalle tyypillisiin rahastorakenteisiin, jotka ovat verotuksellisesti luonteeltaan läpivirtausyksiköitä. Tämä tarkoittaa

sitä, ettei rahasto itsessään ole verovelvollinen vaan rahaston tulo verotetaan sijoittajatasolla sijoittajan oman verotatuksen mukaisesti. Näin vältetään kaksinkertainen verotus.

Raportoimme maksamamme verot Suomessa noudatettavien tilinpäätöskäytäntöjen mukaisesti ja ilmoitamme rahastosijoitusten maantieteelliset kotipaikat sekä muut valtionyhtiöitä koskevien ohjeiden mukaiset tiedot. Sijoitamme vain sellaisiin rahastoihin, joiden kotipaikka on tehnyt tietojenvaihtosopimuksen Suomen kanssa.

[Lue lisää vaikuttavuuskatsauksestamme.](#)

[Lue lisää tilinpäätöksestämme.](#)

Tässä raportissa olennaiset verot ja veroluonteiset maksut on luokiteltu verolajeittain. Olennaisuusperiaatteen mukaisesti seuraavia veroja ei ole raportoitu niiden vähäisen määrän vuoksi: valmiste-, vakuutusmaksu- ja lähdeverot.

Veronmaksua kuvaavat tunnusluvut, tuhatta euroa

	2023	2022	2021
Liikevaihto (konserniyhtiöllä ei ole liikevaihtoa)	-	-	-
Tulos ennen veroja	-68 759	-33 233	417 880
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	51	48	44

Maksettavat ja tilitettävät verot, tuhatta euroa

	2023	2022	2021
Tuloverot	10 800	14 238	29 250
Työnantajamaksut	1 236	1 060	901
Arvonlisäverot, joita ei ole vähennetty*	942	823	660
Varainsiirtoverot	30	45	76
Maksettavat verot yhteensä	13 008	16 166	30 887
Palkoista perittävät ennakonpidätykset	2 337	1 711	1 665
Tilitettävät verot yhteensä	2 337	1 711	1 665
Maksettavat ja tilitettävät verot yhteensä	15 345	17 877	32 552

* Suomen Teollisuussijoitus Oy:n konserniyhtiöllä ei ole arvonlisäverollista myyntiä. Tämän vuoksi palveluihin ja hankintoihin liittyvät arvonlisäverot jäävät näiden yhtiöiden maksettaviksi.

Ympäristö – ilmasto edellä, kokonaiskuva mielessä

Kestävyyden viitekehyksessämme ympäristö kattaa ilmastomuutoksen torjunnan, energiankäytön hallinnan, jätteiden ja materiaalien hallinnan, veden ja jätevesien käsittelyn, ilmansaasteiden torjunnan sekä luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelun ja ennallistamisen. Tästä kokonaisuudesta olennaisiksi teemoiksi olemme nostaneet jätteiden ja materiaalien hallinnan ja erityisesti ilmastomuutoksen torjunnan.

Oman toimintamme materiaalien ympäristövaikutukset ovat melko vähäisiä, mutta edistämme niiden pienentämistä kaikessa toiminnassamme. Vuonna 2023 jatkoimme työtä oman päästölaskentamme kehittämisen suhteen ja tarkensimme laskentaa vielä aiempaa yksityiskohtaisemmaksi: esimerkiksi matkustamista alettiin seuraamaan tarkemmin ja selvitimme kiinteistön energiankulutuksen päästöttömyyden mahdollistamista. Selvitimme palveluntarjoajien avulla projektien ja toiminnan hiilijalanjälkiä. Kohdeyritysten ja -hallinnoijien hiilijalanjälkilaskennan edistäminen oli myös osa Tesin hallituksen asettamia yhtiötason palkitsemistavoitteita.

Pyrimme vähentämään työntekijöidemme aiheuttamia hiilidioksidipäästöjä mahdollistamalla hyvät etäkokouskäytännöt ja -työkalut – kaikkiin sisäisiin tilaisuuksiimme pääsee osallistumaan myös etäyhteyden avulla. Kannustamme henkilöstöämme julkisen liikenteen käyttöön. Tarjoamme henkilöstöllemme työsuhdematkalippua ja työsuhdepolkupyöräetua.

Kohdeyrityksillemme ja -rahastoillemme järjestetyssä ESG-seminaarissa jaettiin parhaita käytäntöjä muun muassa biodiversiteetin huomioimisesta.

Edistämme materiaalitehokkuutta ja hiilineutraaliutta sijoitustoiminnassamme muun muassa kiertotalousohjelmamme kautta. Sijoitamme suoraan tai rahastojen kautta yrityksiin, jotka ovat suoraan omalla toiminnallaan ratkaisemassa erilaisia ympäristöongelmia: noin kaksi kolmasosaa sijoituksistamme edistää puhdasta siirtymää.



Tesin hiilijalanjälki

Olemme vuodesta 2022 lähtien laskeneet hiilijalanjälkeämme kansainvälisesti hyväksytyn kasvihuonekaasupäästöprotokollan ([GHG Protocol](#)) mukaisella menetelmällä. GHG-protokolla on maailmanlaajuisesti yleisin ja tunnetuin laskentaohje organisaation hiilijalanjäljen määrittämiseen ja raportointiin. Protokollassa päästöt on eritelty kolmeen eri luokkaan. Päästöluokat 1 ja 2 (eng. Scope 1 ja Scope 2) sisältävät organisaation oman toiminnan suorat ja ostoenergiaan liittyvät epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt. Päästöluokka 3 (eng. Scope 3) käsittää arvoketjussa syntyvät epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt. Päästöluokka 3 sisältää 15 kategoriaa.

Tesillä, kuten muillakin rahoitusalan toimijoilla, suurin osa päästöistä syntyy sijoituskohteissa (päästöluokka 3, kategoria 15). Vuonna 2024 haluamme tarkentaa sijoituskohteiden päästöjen ymmärtämistä sekä siihen liittyvää raportointia. Aikaisemmin yritysten päästöt mallinnettiin hyödyntämällä Upright Projectia, mutta tänä vuonna haluamme hyödyntää yritysten itsensä raportoimia lukuja. Tästä syystä vuodesta 2023 rapor-

toitaessa keskitytään Tesin omasta toiminnasta aiheutuviin kasvihuonekaasupäästöihin, eli päästöluokkiin 1 ja 2, ja syksyllä 2024 julkaistavassa vaikuttavuuskatsauksessa syvennytään tarkemmin arvoketjussa, eli muun muassa sijoituskohteissa, syntyviin päästöihin.

Omasta toiminnastamme aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt (päästöluokat 1 ja 2) ovat lähellä edellisen vuoden lukuja. Kuten edellisenäkään vuonna, Tesillä ei ole omia ajoneuvoja, joista saattaisi syntyä päästöjä päästöluokassa 1. Päästöluokan 2 päästöt syntyvät toimiston lämmityksestä, sillä kaukolämpöä ei tällä hetkellä ole mahdollista saada toimistotiloihin päästöttömänä. Sähkö ja jäähdytys ovat kuitenkin päästöttömiä, kuten edellisenäkin vuonna.

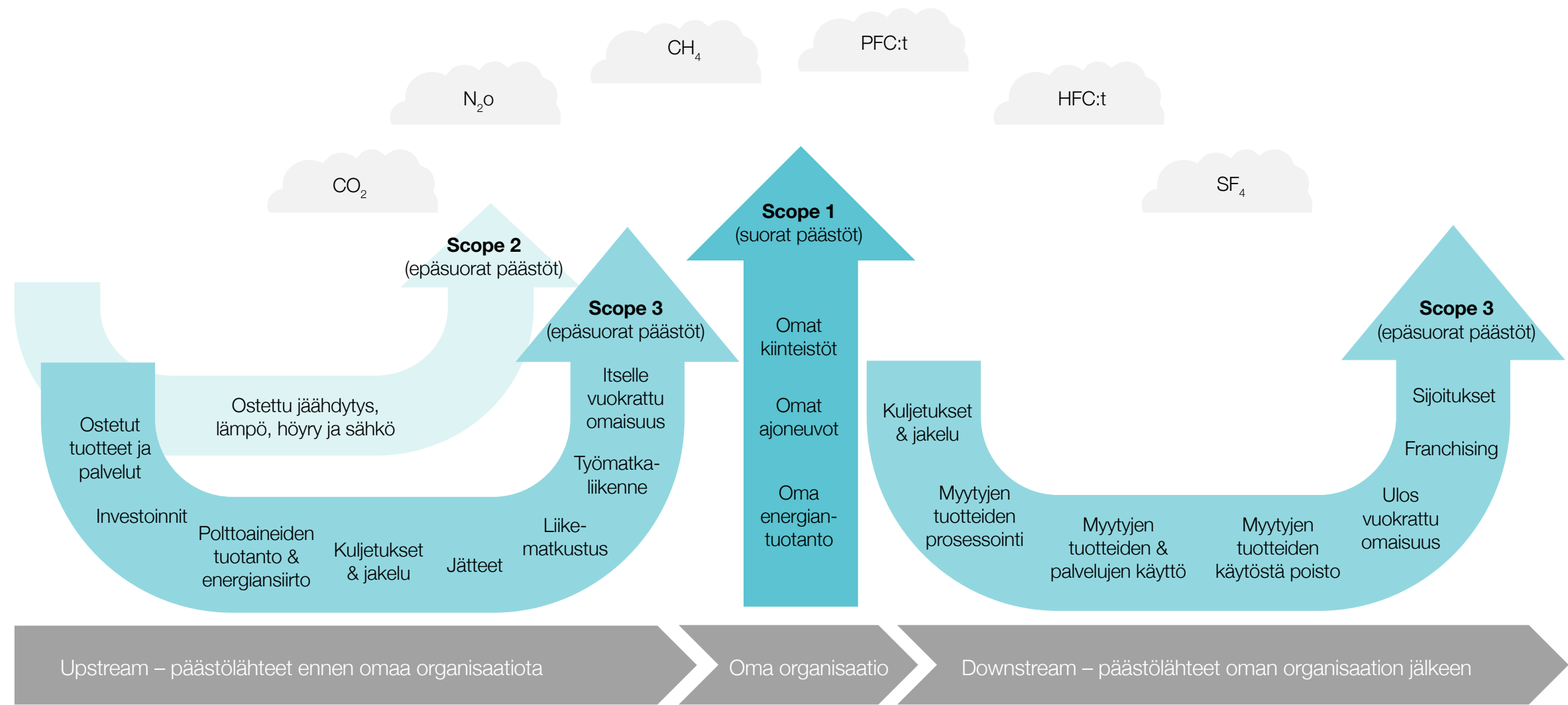
Edellisen vuoden laskennan perusteella suurin osa Tesin päästöistä muodostuu arvoketjussa (päästöluokka 3), jossa suurimmat päästölähteet liittyvät matkustamiseen sekä sijoituksiimme. Näitä päästöjä tarkastellaan tarkemmin vaikuttavuuskatsauksessa, joka julkaistaan syksyllä 2024.

Tesin hiilijalanjälki päästöluokittain, tn CO2e

	2023	2022
Luokka 1 / scope 1	0	0
Luokka 2 / scope 2	18*	13
Luokka 3 / scope 3	Raportoidaan vaikuttavuuskatsauksessa H2/2024	55 182 (mukaan lukien sijoitukset)

* Kaikki Tesin oman toiminnan päästöt tulevat kaukolämmöstä, jota ei tällä hetkellä ole toimistotiloihin saatavilla päästöttömänä. Muu Tesin toimistossa käytetty energia (sähkö ja jäähdytys) ovat päästöttömiä. Kaukolämmön energiankulutuksessa ei tapahtunut suurta muutosta vuosien 2022 ja 2023 välillä (+0,4 %). Taulukon lukujen ero johtuu pääasiassa Heleniltä saadun kaukolämmön päästökertoimen muutoksesta (+23 %).

Hiilijalanjäljen muodostuminen



Ihmiset – tulokset tehdään yhdessä

Kestävyyden viitekehyksessämme ihmiset-osa-alue sisältää toiminnan vaikutuksia työterveyteen ja -turvalisuuteen, työelämän käytäntöihin, monimuotoisuuteen ja yhdenvertaisuuteen, ihmisoikeuksiin, asiakkaiden hyvinvointiin ja tuoteturvallisuuteen sekä osaamiseen ja koulutukseen.

Tästä kokonaisuudesta olennaisiksi teemoiksi toiminnassamme ovat nousseet monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus, osaaminen ja koulutus sekä erityisesti työelämän käytännöt. Tavoitteenamme on sitoutunut, osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö sekä omassa organisaatiossamme että sijoituskohteissamme. Haluamme parantaa toimialamielikuvaa sekä lisätä alan toimijoiden ymmärrystä monimuotoisuudesta. Kannustamme ja edellytämme hyvien työelämäkäytäntöjen noudattamista kaikissa kohdeyhtiöissämme ja kohderahastojen hallinnointiyhtiöissä.

HENKILÖSTÖ JA YRITYSKULTTUURI

Viestimme toiminnastamme läpinäkyvästi ja arvomme – rohkeat ratkaisut yhdessä – ovat osoittautuneet erinomaisiksi tienviitoiksi. Henkilöstömme sitoutuminen ja motivaatio perustuvat siihen, että kaikilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet päästä kehittymään työssään ja kehittää monipuolisesti osaamistaan ja asiantuntemustaan.

Yksi arvoistamme, yhdessä, toteutuu muun muassa henkilöstön laajalla osallistamisella. Henkilöstöllä on vuodesta 2021 alkaen ollut puolivuositain vaihtuva edustaja johtoryhmässä, ja kyseinen edustaja järjestää säännöllisesti henkilöstön keskustelutunteja, joiden pohdintaa viedään edelleen tiedoksi johtoryhmälle. Lisäksi johtoryhmän agendat ja yhteenvedot jaetaan koko henkilöstölle. Myös vuoden 2023 tiimien toimintasuunnitelmia käsiteltiin laajasti koko henkilöstön voimin.

VUONNA 2023

- Uusi kannustinohjelma otettiin käyttöön. Se sisältää pääasiallisest in yhtiö- ja tiimitason tavoitteita yhdessä tekemisen korostamiseksi. Kannustinohjelmaa haluttiin myös selkeyttää.
- Uusi toimitusjohtaja tapasi koko henkilöstön kahdenvälisissä keskusteluissa vuoden alussa. Kesälomakauden jälkeen sekä toimitusjohtaja että uusi henkilöstöjohtaja tapasivat vielä kaikki tesiläiset henkilökohtaisten keskustelujen merkeissä.
- Henkilöstön tyytyväisyyttä seurattiin vuoden aikana tehdyillä kevyillä kvartaalikyselyillä. Näistä saadun palautteen perusteella toimintaa hiottiin jatkuvan kehittämisen periaatteella.

- Sisäistä viestintää on kehitetty tavoitteellisesti, ja muun muassa johdon avoimuus nousi positiivisesti esille henkilöstötutkimuksessa ja on selkeästi edellä vertailuaineistoa.

POIMINTOJA HENKILÖSTÖTUTKIMUKSESTA – ARJEN VOIMAVARAINA YHTEISHENKI, AVOIMUUS JA VIESTINTÄ

- Henkilöstökyselyn vastausprosentti oli erinomainen, 96 %.
- Vuoden 2023 henkilöstökokemus on kehittynyt pääosin myönteisesti, sillä koko Tesin tasolla kaikki yleistyytyväisyydestä kertovat mittarit ja suurin osa vertailukelpoisista väittämistä ovat kehittyneet positiiviseen suuntaan.
- 78 % tesiläisistä (80 % vuonna 2022) koki jaksamisensa olevan melko tai erittäin hyvällä tasolla.
- Tulevasta valtion pääomasijoitustoimijoiden yhdistymisestä viestimisen koettiin olevan erittäin hyvällä tasolla: 82 % tesiläisistä arvioi saaneensa riittävästi tietoa yhdistymisen etenemisestä.
- Tesiläisiä yhdistää edelleen kokemus vastuullisesta ja vaikuttavasta yritystoiminnasta. Etä- ja lähityön yhdistämisen käytännöt ovat

erinomaisella tasolla ja arvojen tuntemus ja toteutuminen kehittyi edellisvuosien tapaan.

- Kehitettäviä kohteita ovat muun muassa työn merkityksellisuuden kokemus, eri tiimien välinen yhteistyö ja työn tasainen jakautuminen.
- Tärkeinä arjen voimavaroina tesiläiset näkivät yhteishengen, avoimuuden ja viestinnän.

Kannustamme henkilöstöä jatkuvaan koulutukseen ja ammattitaidon kehittämiseen. Vuonna 2023 olemme omassa toiminnassamme kehittäneet erityisesti tesiläisten viestintävalmiuksia. Järjestimme vuoden aikana yhdeksän erilaista viestintävalmiuksiin liittyvää koulutusta, ja 87 % henkilöstöstä osallistui ainakin yhteen niistä, mukaan lukien harjoittelijat. 97 % koulutuksiin osallistuneista koki oppineensa uutta. Koulutukset sisälsivät esimerkiksi mediavalmennuksia ja pientyöryhmiä työelämän esiintymistilanteista.

Työhyvinvoinnin edistämisestä vastaa HR-toiminto ja työsuojelutoimikunta. Työhyvinvointia ja työssä jaksamista tuetaan monin eri keinoin ja seuranta on säännöllistä. Kaikki työntekijämme ovat työterveyshuollon piirissä. Sairaspoissaoloprosenttimme oli 1,1 (2 % vuonna 2022). Huomioimme henkilöstömme erilaiset elämäntilanteet joustavalla henkilöstöpolitiikalla. 88 % henkilöstöstä kokee, että Tesissä panostetaan

henkilöstön hyvinvoinnista huolehtimiseen. 88 % henkilöstöstä kokee, että Tesissä panostetaan henkilöstön hyvinvoinnista huolehtimiseen. Tesillä on käytössään työsuhde-etuja esimerkiksi hyvinvointiin ja liikkumiseen liittyen, ja niistä suurin osa koskee sekä vakituisia että määräaikaista työntekijöitä.

Käymme koko henkilöstön kanssa kaksi kertaa vuodessa tavoite- ja kehityskeskustelut. Keskustelujen avulla konkretisoidaan strategisten tavoitteidemme toteutusta ja ohjausta tiimi- ja yksilötasolla. Prosessia ja lomaketta kehitettiin edelleen vuonna 2023 ja otetaan käyttöön vuoden 2024 alusta.

Haluamme olla turvallinen ja tasa-arvoinen työpaikka, jossa ei hyväksytä syrjintää, kiusaamista eikä häirintää.

Palkitsemisjärjestelmämme koskee kokonaisuudessaan koko henkilöstöä. Katso lisää [palkitsemisraportista 2023](#).

YHDESSÄ KOHTI MONIMUOTOISEMPAA HUOMISTA

Pyrimme rekrytoitaessa huomioimaan eri taustoja ja vahvuuksia, sillä uskomme, että monimuotoiset taustat ja kokemukset laajentavat näkökulmia tiimeissä ja luovat uusia ratkaisuja.

Pääomasijoittajat ovat mukana valitsemassa, mitkä

yrietykset saavat lisää resursseja kasvuun ja mitä teknologioita kehitetään. Tästä syystä monimuotoisuuden ja inklusiivisuuden lisääminen on meille tärkeä tavoite ja seurannan kohde sekä omassa organisaatiossamme että sijoituskohteissamme.

Vuonna 2023 edistimme alan monimuotoisuuden kehittymistä tekemällä tutkimus, viestintä- ja tapah- tumayhteistyötä muun muassa Inklusiivin, Pääomasi- joittajat ry:n, Level 20 -yhteisön, European Women in VC:n ja Female Foundryn kanssa. Lisätietoa yhteistyö- kumppanuuksistamme löydät [sivuilta 19–20](#).

Haluamme omalta osaltamme myös varmistaa, että sijoituskohteissamme tiedostetaan ja toimitaan vas- tuullisesti suhteessa yritysvastuun sosiaaliseen puo- leen. Tesillä on ollut käytössä whistleblowing-kanava vuodesta 2020. Whistleblowing-kanavamme tarjoaa kohdeyrityksillemme ja -rahastoillemme, omille työn- tekijöillemme ja muille sidosryhmillemme luottamuk- sellisen kanavan saattaa tutkinnan kohteeksi epäilyn mahdollisesta väärinkäytöksestä tai epäeettisestä toiminnasta.

Katso lisää rahastojen [monimuotoisuuskartoitukses- tamme](#) sekä [hallituskokoonpanoselvityksestä](#)amme. Lisäksi raportoimme sijoituskohteidemme monimuo- toisuudesta osana [vaikuttavuuskatsaustamme](#).

Henkilöstö lukuina

	2023	2022	2021
Henkilöstömäärä 31.12.*	59	48	45
Vakituiset	54	44	42
Määräaikaaiset	5	4	6
Naiset	23	16	16
Miehet	36	32	32
Naisia henkilöstöstä	39 %	33 %	31 %
Naisia johtoryhmässä	38 %	29 %	25 %
Naisia sijoitustiimeissä	16 %	16 %	20 %
Keski-ikä	38	40	40
Keski-ikä johtoryhmässä	47	49	48
Keski-ikä sijoitustiimeissä	39	40	39
Henkilöstön koulutusaste / tutkinnot			
Ylempi korkeakoulututkinto	78 %	90 %	-
Henkilöstön vaihtuvuus**	5 %	4 %	3 %
Lähteneet työntekijät (vakituiset)	3	2	1
Uudet työntekijät	10	4	11
Sairaspoissaolot, 7,5 tuntia kohden	1 %	2 %	3 %
Tapaturmat	0	1	0
Koulutuspäivät per hlö keskimäärin	2,4	3,6	2,5
Työsuhteen kesto keskimäärin, vuotta	6	5,9	4,5
Harjoittelijoita vuoden aikana	9	8	7
Harjoittelijoista naisia	44 %	25 %	43 %
Harjoittelijoiden keski-ikä	25	26	26

* Sisältäen myös harjoittelijat
** Vuoden aikana lähteneet/henkilöstömäärä 31.12. x100



CASE

Tesin trainee-ohjelma – uusia ammattilaisia pääomasijoitusosalalle, tuoreita näkemyksiä Tesiin

Tesi pyrkii yhdessä muiden markkinatoimijoiden kanssa rakentamaan Suomeen Euroopan vahvinta ja kilpailukykyisintä startup- ja kasvuyritysten ekosysteemiä sijoittamalla pääomasijoitusrahastoihin ja suoraan yrityksiin sekä markkinatietoa jakamalla. Tässä Tesisssä lähes vuoden ympäri työskentelevillä harjoittelijoilla onkin tärkeä rooli.

Tesin harjoitteluohjelmassa loppuvaiheen korkeakouluopiskelijat ja vastavalmistuneet saavat mahdollisuuden tutustua pääomasijoittamiseen kokeneiden ammattilaisten opastuksella ja näyttää kykynsä monipuolisella yritys- ja pääomasijoitusrahastokentällä.

”Trainee-ohjelmamme tavoitteena on kasvattaa uusia ammattilaisia pääomasijoitusosalalle. Me pidämme huolen siitä, että harjoittelijat ovat ensimmäisestä päi-

västä lähtien täysillä mukana esimerkiksi sijoitustii-
mien toiminnassa, valmistelemassa ja esittelemässä sijoituspäätöksiä niin johtoryhmälle kuin hallituksellemme. Myös kansainvälisten verkostojen rakentaminen alkaa täältä meiltä”, sanoo **Pia Santavirta**, Tesin toimitusjohtaja.

Suorien ja rahastosijoitusten tiimeihin haetaan harjoittelijoita kaksi kertaa vuodessa. Noin puoli vuotta kestävät harjoittelut sijoittuvat keväälle ja syksylle. Muihin tiimeihin taas otetaan harjoittelijoita tarpeen mukaan. Tesissä työskenteleekin harjoittelijoita lähes vuoden ympäri kesälomakautta lukuun ottamatta.

[Lue lisää harjoittelijaohjelmasta, esimerkiksi entisten harjoittelijoiden kokemuksista ja ohjelmalle antamista arvioista.](#)

Hallinto – luotettavuus ja riskienhallinta

Hallinto-osa-alue käsittelee yrityksen johtaelinten (hallitus, johtoryhmä) laatua, strategian ja merkityksen johtamista, arvoja ja kulttuuria, yrityksen hallintotapaa, sisäisiä prosesseja, toimintaohjeita, kontrolleja, sääntely-ympäristön seurantaa ja lainsäädännön noudattamista, tieto- ja kyberturvallisuutta, riskienhallintaa, mahdollisuuksien tunnistamista ja huomioimista sekä yrityksen toimintaa suhteessa keskeisiin sidosryhmiin. Tästä kokonaisuudesta olennaisiksi teemoiksi ovat nousseet riskienhallinta ja erityisesti hyvä hallintotapa.

Pääomasijoittajana meillä on erittäin kattava kuva hallinnointiyhtiöistä ja suomalaisista yrityksistä. Jaamme omia hyviä käytänteitämme ja markkinassa hyväksi havaittuja käytäntöjä niin kohdeyhtiöillemme kuin koko pääomasijoitusmarkkinan hyödynnettäväksi. Hyvän hallinnon ja riskienhallinnan merkitys korostuu toimintamme luonteen ja valtioyhtiöroolimme vuoksi. Noudatamme soveltuvien osin Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodia ja julkaisemme osana vuosikertomusta selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Tesin Code of Conduct kokoaa yhteen keskeiset toimintaperiaattemme ja ohjeemme. Kan-

nustamme myös sijoituskohteitamme hyvän hallinnon ja riskienhallinnan kehittämisessä.

[Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.](#)

MERKITTÄVÄT LAINSÄÄDÄNTÖHANKKEET JA TIETOSUOJA

Tesin compliance-toiminta vuonna 2023 on pitänyt sisällään muun muassa toimialaan liittyvän sääntelyn seurantaa ja henkilöstön kouluttamista aiheista.

Aktiivisimmin seurattuja kokonaisuuksia on ollut EU:n kestävyysääntelykokonaisuus, jonka vaikutukset pääomasijoituslalla ovat huomattavat. Kokonaisuus tuo mukanaan paljon uusia velvoitteita muun muassa vaihtoehtorahastojen hoitajille kuten Tesi Fund Managementille, joka hallinnoi KRR-rahastojamme.

EU:n kestävä rahoituksen tiedonantoasetus (Sustainable Finance Disclosure Regulation, ”SFDR”) astui voimaan 10.3.2021 ja alemman asteiset tekniset sääntelystandardit (Regulatory Technical Standards) tulivat voimaan 1.1.2023. Tesi Fund Management Oy:n SFDR:n mukaiset tiedonannot ja Tesin vastuulli-

sen ja vaikuttavan sijoittamisen periaatteet on julkaistu [Tessin verkkosivuilla](#). Vuonna 2023 voimaan astuneen alemman asteisen sääntelyn mukaisuuden varmistamiseksi olemme tehneet työtä läpi vuoden. Rahastotiimille on järjestetty koulutusta ja tarjottu opiskelumateriaaleja aiheesta.

Olemme seuranneet myös Euroopan unionin kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, ”CSRD”) kansallista täytäntöönpanoa. Vaatimukset astuvat voimaan portaittain 1.1.2024 alkaen. Direktiivillä veloitetaan suuret yritykset ja no-teeratut pk-yritykset raportoimaan osana tilinpäätöstä kestävyystietoja, kuten tietoja ympäristövaikutuksista, ihmisoikeusvaikutuksista ja hyvään hallintotapaan liittyvistä tekijöistä. Tesin sijoitustiimeille on järjestetty koulutusta aiheesta, jotta kohdeyhtiöitä voidaan paremmin tukea vaatimuksiin valmistautumisessa.

Lisäksi olemme seuranneet EU:n yritys vastuulainsäädäntöehdotuksen etenemistä. Euroopan komissio julkaisi 23.2.2022 ehdotuksen EU:n uudesta yritys vastuudirektiivistä (Corporate Sustainability Due Diligence Directive, ”CSDDD”). Jo pitkälle edenneen ehdotuk-

sen tavoitteena on luoda yhteiset pelisäännöt kaikille EU:ssa toimiville yrityksille ja edistää ihmisoikeuksien ja ympäristön kunnioittamista globaaleissa arvoketjuissa.

Kansallisen yrityskauppavalvonnan muutokset astuivat voimaan 2023. Kilpailulain mukaista yrityskauppavalvontaa tiukennettiin lakimuutoksilla, joilla lasketaan yrityskauppojen ilmoitusvelvollisuuden liikevaihtorajoja. Muutoksia sovellettiin 1.1.2023 tai sen jälkeen Kilpailu- ja kuluttajavirastolle ilmoitettaviin yrityskauppoihin. Olemme kouluttaneet sijoitustiimejä aiheesta.

Lainsäädännön seurantaa ja siihen liittyvää sisäistä tiedottamista ja ohjeistuksia on tehty ja päivitetty myös esimerkiksi kansainvälisten pakotteiden noudattamisen varmistamiseksi.

Myös työtä tietosuojalainsäädännön vaatimusten mukaisuuden varmistamiseksi on tehty Tesissä pitkin vuotta. Olemme kehittäneet edelleen olemassa olevia prosesseja ja dokumentteja. Koko henkilöstölle on järjestetty tietoturvakoulutuksia.

Lisäksi olemme koonneet tietoa toimialalle relevantista lainsäädännöstä ja sen muutoksista ja jakaneet tietoa säännöllisesti henkilökunnallemme.

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden raportointijakso on vuoden 2023 tilikausi. Raportti kattaa Tesin oman toiminnan, jossa laskentarajana on yhtiön juridinen kokonaisuus mukaan lukien sen tytäryhtiöt (Tesi Fund Management Oy, Tesi Industrial Management Oy, FEFSI Management Oy ja EAKR-Aloitusrahasto Oy).

Tesillä on enemmistöosuus (66,4 %) Aker Arctic Technology Oy:n (Aker Arctic) osakekannasta. Aker Arcticin tiedot eivät sisälly Tesin vastuullisuuden tunnuslukuihin.

Laadimme vuosittain vastuullisuusraportin osana vuosikertomuksen vuosikatsausta. Vuosikertomus koostuu neljästä osasta, jotka ovat vuosikatsauksen lisäksi hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sisältävä taloudellinen katsaus, selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkisemisraportti. Hallitus

hyväksyy vastuullisuusraportin. Olemme tehneet vastuullisuusraportointia vuodesta 2011.

Raportoinnissa huomioidaan valtioneuvoston omistajapoliittinen periaatepäätös yritysvastuuseen liittyen (8.4.2020). Lisäksi raportoinnissa hyödynnetään GRI-standardin raportointiviitekehystä. Raporttia ei ole varmennettu, mutta siinä esitetyt taloudelliset tunnusluvut perustuvat tilintarkastettuun tietoon. Lisätietoja raportista antaa viestintäpäällikkö Saara Vettenranta (saara.vettenranta@tesi.fi).

” Laadimme vuosittain vastuullisuusraportin osana vuosikertomuksen vuosikatsausta.



GRI-sisältöindeksi

Statement of use	Tesi on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot tilivuodelta 2023 viitaten GRI-standardeihin.
GRI 1 johon viitattu	GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIEDOT
GRI 2: Yleiset raportointisisällöt 2021	2-1 Organisation tiedot	Vuosikatsaus, s. 2, 6	
	2-2 Yhtiön vastuullisuusraportoinnissa mukana olevat yksiköt	Vuosikatsaus, s. 46	
	2-3 Raportointijakso, -frekvenssi ja yhteyshenkilö	Vuosikatsaus, s. 46	
	2-4 Muutokset raportoinnissa	GRI-sisältöindeksi	Ei merkittäviä muutoksia raportoinnissa.
	2-5 Ulkoinen varmennus	Vuosikatsaus, s. 46	
	2-6 Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Vuosikatsaus, s. 9-20	
	2-7 Henkilöstö	Vuosikatsaus, s. 6, 42-43	
	2-9 Hallintorakenne ja hallituksen kokoonpano	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 6-9	
	2-10 Hallituksen valinta	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 6	
	2-11 Hallituksen puheenjohtaja	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 7	
	2-12 Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisen valvonnassa	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 7	
	2-14 Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Vuosikatsaus, s. 31	
	2-15 Eturistiriidat	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 7-9, 11-13	
	2-16 Kriittisistä huolenaiheista viestintä	Vuosikatsaus, s. 13	
	2-18 Hallituksen suoriutumisen arviointi	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 7	
	2-19 Palkitsemispolitiikka	Palkitsemisraportti s. 5-6	
	2-20 Palkitsemispolitiikkaprosessi	Palkitsemisraportti s. 5-6	
	2-21 Vuotuinen kokonaispalkkiosuhde	Palkitsemisraportti s. 5-6	
	2-22 Lausunto yritysvastuustrategiasta	Vuosikatsaus, s. 31	
	2-23 Toimintaa ohjaavat sitoumukset	Vuosikatsaus, s. 31	
	2-27 Lakien ja säädösten noudattaminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 5; Vuosikatsaus, s. 31	

	2-28 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Vuosikatsaus, s. 19-20	
	2-29 Lähestymistapa sidosryhmien osallistamiseen	Vuosikatsaus, s. 17	
	2-30 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	GRI-sisältöindeksi	Tesissä noudatetaan soveltuvin osin rahoitusalan työehtosopimusta koko henkilöstöön.
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-1 Olennaisten teemojen määrittely	Vuosikatsaus, s. 27	
	3-2 Olennaiset teemat	Vuosikatsaus, s. 28	
	3-3 Olennaisten teemojen johtaminen	Vuosikatsaus, s. 34-45	
GRI 201: Taloudellinen tulos 2016	201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Vuosikatsaus, s. 14-15, 36	
	201-3 Eläketurvan kattavuus	GRI-sisältöindeksi	Lakisääteinen eläketurva. Yhtiössä ei ole käytössä lisäeläke-etuja.
	201-4 Valtiolta saadut avustukset	Vuosikatsaus, s. 36	
GRI 203: Epäsuorat taloudelliset vaikutukset 2016	203-2 Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	GRI-sisältöindeksi	Raportoidaan Tesin vaikuttavuuskatsauksessa H2/2024
GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016	205-1 Korruptionriskihin liittyvät toiminnot	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 14-16	
	205-2 Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 14-16	
	205-3 Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	GRI-sisältöindeksi	Ei tapauksia vuonna 2023.
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen 2016	206-1 Kilpailuoikeudellisiin ja monopoliasemaan liittyvien oikeustapausten määrä	GRI-sisältöindeksi	Ei tapauksia vuonna 2023.
GRI 207: Verot 2019	207-1 Verolinjaukset	Vuosikatsaus, s. 38	
	207-2 Veroasioiden johtaminen, valvonta ja riskienhallinta	Vuosikatsaus, s. 38	
	207-3 Sidosryhmien verotusta koskevat kysymykset	Vuosikatsaus, s. 38	
	207-4 Maakohtainen raportointi	Vuosikatsaus, s. 38	
GRI 305: Päästöt 2016	305-1 Suorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 1)	Vuosikatsaus, s. 40-41	
	305-2 Energiankulutuksesta syntyvät epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 2)	Vuosikatsaus, s. 40-41	
	305-3 Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 3)	GRI-sisältöindeksi	Raportoidaan Tesin vaikuttavuuskatsauksessa H2/2024
	305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Vuosikatsaus, s. 39	

GRI 401: Työntekijät 2016	401-1 Uusien työntekijöiden määrä ja työntekijöiden vaihtuvuus	Vuosikatsaus, s. 43	
	401-2 Edut, joita tarjotaan vakituisille työntekijöille ja joita ei tarjota määräaikaikaisille tai osa-aikaisille työntekijöille	Vuosikatsaus, s. 43; Palkitsemisraportti s. 5	
	401-3 Vanhempainvapaa	GRI-sisältöindeksi	Lakisääteinen vanhempainvapaa
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018	403-1 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Vuosikatsaus, s. 42-43	
	403-2 Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	Vuosikatsaus, s. 42-43	
	403-3 Työterveyspalvelut	Vuosikatsaus, s. 42-43	
	403-6 Työterveyden edistämiseen liittyvät palvelut ja ohjelmat	Vuosikatsaus, s. 42-43	
	403-9 Työtapaturmat	Vuosikatsaus, s. 43	
GRI 404: Koulutus ja kehittäminen 2016	404-1 Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Vuosikatsaus, s. 43	
	404-2 Osaamisen kehittämiseen ja muutokseen liittyvät ohjelmat	Vuosikatsaus, s. 42-43	
	404-3 Henkilöstön suoritusarvioinnit ja kehityskeskustelut	Vuosikatsaus, s. 42-43	
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet 2016	405-1 Hallinnon ja henkilöstön monimuotoisuus	Vuosikatsaus, s. 43	
	405-2 Naisten ja miesten peruspalkkojen ja palkkioiden suhde	Vuosikatsaus, s. 43	
GRI 406: Syrjinnän ehkäisy 2016	406-1 Syrjintätapausten määrä ja toimenpiteet	GRI-sisältöindeksi	Ei tapauksia vuonna 2023



Tesi

[Raporttipankkimme](#)

[tesi.fi](#) | [X \(Twitter\)](#) | [LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [Bluesky](#) | [Threads](#) | [Uutiskirje](#)