

Palkitsemisraportti 2024

Rohkeus kasvaa yhdessä.

Tesi

Tesi

- Toimimme aktiivisesti kasvavien suomalaisyritysten onnistumisen puolesta
- Kehitämme ja palvelemme koko suomalaista pääomasijoitusmarkkinaa
- Sijoitamme pääomasijoitusrahastoihin ja suoraan kasvuyrityksiin
- Toimimme markkinaehtoisesti, vähemmistöomistajana
- Edistämme kestävyyttä pääomasijoitusalueilla ja yrityksissä
- Tavoittelemme mahdollisimman suurta positiivista yhteiskunnallista vaikuttavuutta
- Tarjoamme tietoa ja kokemusta yritysten, pääomasijoittajien ja päätöksentekijöiden käyttöön
- Olemme Suomen valtion 100 % omistama pääomasijoitusyhtiö

Vuosikertomus 2024

Tesin (Suomen Teollisuussijoitus Oy) vuosikertomus koostuu neljästä osasta. Kaikki vuosikertomuksen osat ovat saatavilla suomeksi ja englanniksi ja ne ovat luettavissa kotisivuillamme osoitteessa tesi.fi.

- **Vuosikatsaus:**
Strategia, arvonluonti, sijoitustoiminta ja kestävyys
- **Taloudellinen katsaus:**
Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös
- **Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä:**
Hallinnointi, sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät
- **Palkitsemisraportti:**
Palkitsemisperiaatteet; hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen



Sisältö

Tesin vuosikertomus 2024 koostuu neljästä osasta. Tämä on palkitsemisraportti, joka kattaa palkitsemisperiaatteet sekä hallituksen, johtoryhmän ja toimitusjohtajan palkitsemisen.

PALKITSEMISRAPORTTI

Johdanto.....	5
Palkat ja palkkiot 2020–2024.....	6
Toimitusjohtajan palkitseminen ja palvelusuhteen ehdot	6
Johtoryhmän palkitseminen	6
Hallituksen palkkiot.....	6



Johdanto

Tesin (Suomen Teollisuussijoitus Oy) palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamista, arvonnousua ja vaikuttavuutta. Palkitsemisella myös ohjataan ja motivoidaan henkilöstöä ja sitoutetaan henkilöitä yhtiöön.

Tesin palkitsemisen lähtökohtana toimivat voimassa olevat valtion omistajapolitiikkaa koskevat valtioneuvoston periaatepäätökset. Lisäksi Tesi noudattaa soveltuvin osin Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin palkitsemista koskevia suosituksia sekä laatii näiden mukaisesti vuotuisen palkitsemisraportin.

Palkitsemisessa pyritään siihen, että se on kilpailukykyinen verrattuna pääomasijoitustoimialaan ja muihin relevantteihin viiteryhmiin. Kaikessa palkitsemisessa noudatetaan kohtuullisuuden, oikeudenmukaisuuden ja läpinäkyvyyden periaatteita.

Tesillä on palkitsemispolitiikka, jossa määritellään yhtiön johdon ja henkilöstön palkitsemisen periaatteet. Palkitsemispolitiikasta vastaa yhtiön hallitus. Palkitsemisjärjestelmien valmistelu on hallituksen puheenjohtajan ja palkitsemisvaliokunnan vastuulla. Yhtiön voimassa oleva palkitsemispolitiikka kuvataan yhtiökokouksessa.

Tesin palkitsemisjärjestelmä koskee koko Tesi-henkilöstöä. Tesin säännönmukainen rahallinen palkitseminen muodostuu peruspalkasta ja asetettuihin tavoitteisiin perustuvasta vuosibonuksesta. Vuosibonus koskee Tesin vakituista henkilöstöä. Vuosibonus sijoitetaan henkilöstörahastoon tai maksetaan rahakorvauksena, työntekijän valinnan mukaan. Yhtiössä ei ole käytössä pitkän aikavälin tulospalkkiojärjestelmää, osakepohjaisia palkkiojärjestelmiä eikä lisäeläke-etuja.

Tavoitteiden mukainen muuttuvan palkitsemisen yhteenlaskettu kokonaismäärä on valtion erityistehtäväyhtiöille annetun ohjeistuksen mukaisesti vuosittain enintään 15 prosenttia palkkionsaajan kiinteästä vuosipalkasta. Jos yhtiön ja palkkionsaajan suoritus on poikkeuksellisen hyvä, voi maksettavien palkkioiden yhteenlaskettu enimmäismäärä vuosittain olla enintään 30 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Tesin varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet vuosittain.

” Palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamista, arvonnousua ja vaikuttavuutta.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN JA PALVELUSSUHTeen EHDOT

Vuonna 2024 toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen on muodostunut kiinteästä vuosipalkasta ja vuoden 2023 perusteella maksetusta vuosibonuksesta. Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2024 olivat yhteensä 309 560 euroa. Tästä kiinteän vuosipalkan osuus oli 260 550 euroa ja vuosibonuksen osuus 49 010 euroa.

Toimitusjohtajan palvelussuhteessa noudatettava irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Yhtiön irtisanoessa palvelussuhteen irtisanomisajan palkan lisäksi maksettava erokorvaus vastaa kuuden kuukauden palkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on lakisääteinen vanhuuseläkeikä.

Palkat ja palkkiot 2020–2024

	2020	2021	2022	2023	2024
Hallituksen palkkiot, tuhatta euroa	133	166	203	176	173
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot, tuhatta euroa	290	294	332	246	310
Johtoryhmän palkat ja palkkiot*, tuhatta euroa	1 152	1 231	1 322	1 350	1 547
Kaikki palkat ja palkkiot**, tuhatta euroa	4 622	5 006	5 820	6 599	7 649
Taloudellinen kehitys, hallinnoitavat varat MEUR	1 861	2 352	2 460	2 519	2 635
Taloudellinen kehitys, sijoitusten lkm	197	228	243	240	229
Taloudellinen kehitys, pääomasijoitusten tuotto (IFRS), %	25	34	-1,4	-5,9	12,6

* pl. toimitusjohtaja. Huomioitava johtoryhmän vuosien varrella muuttunut määrä.

** Pitää sisällään kaikki henkilöstökulut, ml. toimitusjohtajalle, johtoryhmälle ja hallitukselle maksetut palkat ja palkkiot. Tutustu erittelyyn [taloudellisen katsauksen](#) liitetiedosta 6.

JOHTORYHMÄN PALKITSEMINEN

Toimiva ja kilpailukykyinen palkitseminen on olennainen väline kyvykkään johdon palkkaamiseksi yhtiöön, mikä puolestaan edistää yhtiön taloudellista menestystä ja hyvän hallinnoinnin toteuttamista. Tesillä johdon palkitseminen on yhdenmukainen muun henkilöstön palkitsemisen kanssa.

HALLITUKSEN PALKKIOT

Varsinaisen yhtiökokouksen 22.3.2024 päättämät palkkiot hallitukselle olivat: puheenjohtajan kuukausipalkkio 2 000 euroa, varapuheenjohtajan kuukausipalkkio 1 100 euroa ja jäsenen kuukausipalkkio 900 euroa sekä kokouspalkkio hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista 600 euroa. Matkakustannukset korvataan yhtiön matkustussäännön mukaan.

Hallituksen jäsenet ja maksetut palkkiot 2024

HALLITUKSEN JÄSEN	TOIMIKAUSI 2024	PALKAT JA PALKKIOT, EUROA
Jacob af Forselles	1.1.–4.12.	33 400
Mia Folkesson	1.1.–31.12.	23 400
Anniina Heinonen	1.1.–31.12.	21 900
Minna Helppi	1.1.–31.12.	22 500
Riku Huttunen	1.1.–4.12.	22 900
Tiina Korhonen	4.12.–31.12.	1 700
Olli Kärkkäinen	22.3.–31.12.	17 400
Timo Leino	1.1.–4.12.	20 100
Lassi Noponen	4.12.–31.12.	1 500
Andreas Tallberg	4.12.–31.12.	2 600
Jaakko Weuro	1.1.–22.3.	5 100

Tesi

[Raporttipankkimme](#)

[tesi.fi](#) | [X \(Twitter\)](#) | [LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [Bluesky](#) | [Threads](#) | [YouTube](#) | [Uutiskirje](#)