

Vuosikatsaus 2024

Rohkeus kasvaa yhdessä.

Tesi

Tesi

- Toimimme aktiivisesti kasvavien suomalaisyritysten onnistumisen puolesta
- Kehitämme ja palvelemme koko suomalaista pääomasijoitusmarkkinaa
- Sijoitamme pääomasijoitusrahastoihin ja suoraan kasvuyrityksiin
- Toimimme markkinaehtoisesti, vähemmistöomistajana
- Edistämme kestävyyttä pääomasijoitusalueilla ja yrityksissä
- Tavoittelemme mahdollisimman suurta positiivista yhteiskunnallista vaikuttavuutta
- Tarjoamme tietoa ja kokemusta yritysten, pääomasijoittajien ja päätöksentekijöiden käyttöön
- Olemme Suomen valtion 100 % omistama pääomasijoitusyhtiö

Vuosikertomus 2024

Tesin (Suomen Teollisuussijoitus Oy) vuosikertomus koostuu neljästä osasta. Kaikki vuosikertomuksen osat ovat saatavilla suomeksi ja englanniksi ja ne ovat luettavissa kotisivuillamme osoitteessa tesifi.fi.

- **Vuosikatsaus:**
Strategia, arvonluonti, sijoitustoiminta ja kestävyys
- **Taloudellinen katsaus:**
Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös
- **Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä:**
Hallinnointi, sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät
- **Palkitsemisraportti:**
Palkitsemisperiaatteet; hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen



Sisältö

Tesin vuosikertomus 2024 koostuu neljästä osasta. Tämä on vuosikatsaus, joka kattaa strategian, arvonluonnin, sijoitustoiminnan ja kestävyuden.

VUOSIKATSAUS

Vuosi 2024 lyhyesti.....	6
Toimitusjohtajan katsaus.....	7
Strategia, liiketoiminta ja arvot.....	9
Hoidamme teollisuuspoliittista tehtävää.....	10
Vuosi 2024: Valmistautumista uudistuneeseen tehtävään.....	11
Sijoitustoimintamme.....	12
Sidosryhmämme ja verkostomme.....	15
Ajantasaista markkinatietoa ja tutkimusyhteistyötä.....	19
Yritysesimerkit.....	20
Kestävyys.....	24
Vastuullisuuden avainluvut.....	25
Kestävyuden johtaminen.....	26
Vastuullinen ja vaikuttava sijoittaminen.....	27
Tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet.....	28
Kestävyuden viitekehys ja olennaiset teemat.....	29
Raportointiperiaatteet.....	40
GRI-sisältöindeksi.....	41





Vuosi 2024

Valmistautumista
uudistuneeseen tehtävään

Vuosi 2024 lyhyesti

1.1.–31.12.2024



sitoumuksia Tesiltä



kansainvälistä rahaa Suomeen
Tesiin sijoituskumppaneilta



Tesiin kohderahastojen
keräämä pääoma yhteensä



Tesiin tulos



Tesiin henkilömäärä
keskimäärin

31.12.2024



kohderahastoa



suoraa kohdeyritystä



rahastojen rahastoa

Toimitusjohtajan katsaus

Isompaa kasvua kolmella kärjellä

Suomen talouskasvu on kokonaisuudessaan ollut vaatimatonta jo useamman vuoden ajan. Vaikka valonpilkahduksiakin on – kuten vaikka kotimaisten startupien vauhdikas kasvu ja pääomasijoitusmarkkinan kehittyminen edellisvuosien aikana – ison kuvan muuttaminen positiiviseen suuntaan vaatii vielä isompia liikkeitä. Muutos vaatii rohkeutta kasvaa isommin ja isompia pääomia kasvuun, esimerkiksi julkisen ja yksityisen rahoituksen järkevällä yhteistyöllä.

Suomen hallitus on asettanut Tesille vielä aiempaa vahvemman teollisuuspoliittisen tehtävän, joka keskittyy talouden kasvuun, uudistumiseen ja investointien edistämiseen. Aiempien rahasto- ja suorasijoitusten lisäksi Tesi vauhdittaa kasvua jatkossa kolmella uudella keinolla: teemme aiempaa suurempia yksittäisiä sijoituksia pääomasijoitusrahastoihin, jotta suomalaiset rahastot voivat kasvaa seuraavaan kokoluokkaan; teemme suurempia yksittäisiä sijoituksia parhaisiin kansainvälisen tason scaleup-yrityksiin ja aloitamme kokonaan uuden teollisuuden sijoituslinjan.

ISOMPIA SUOMALAISIA RAHASTOJA

Kotimainen pääomasijoitusmarkkina on kehittynyt suurin harppauksin viimeisen kymmenen vuoden aikana. Uusia rahastotiimejä on perustettu, parhaat yritysaihiot ovat keränneet hyvin kasvurahoitusta, uudet teemarahastot ovat keskittyneet erityisesti tiettyihin

kasvualoihin ja pääomasijoitustoiminta on kaiken kaikkiaan kansainvälistynyt.

Useat tekemämme markkinaselvitykset kertovat sen, että vaikka varhaisen vaiheen yrityksille on kohtuullisen hyvin rahoitusta saatavilla, myöhemmän kasvuvaiheen rahoitus on hyvin riippuvaista kansainvälisistä sijoittajista. Epävakaan geopoliittisen tilanteen vaikutukset ovat näkyneet myös globaalissa pääomasijoitusmarkkinassa jo muutaman vuoden ajan kansainvälisten sijoitusten kokonaislukumäärän ja kierroskokojen kutistumisena. Kotimaisella rahoituksella suomalaiset yritykset voivat kilpailla kansainvälisellä tasolla myös erilaisissa markkinaturbulensseissa.

Markkinaan tarvitaan vähintäänkin muutama suomalainen pääomasijoitusrahasto, joilla on kullakin noin puoli miljardia euroa sijoitusvarallisuutta. Harppaus on suuri, sillä tällä hetkellä suomalaisten venture capital -rahastojen keskikoko on noin 70 miljoonaa euroa.



Euroopassa keskikoko on noin sata miljoonaa euroa.

Yksi Tesin ydintehtävistä on kehittää suomalaista pääomasijoitusmarkkinaa. Toimiala on päässyt kasvusaan hyvään alkuun, mutta työ on vielä kesken. Nyt on hyvä aika siirtää katse eteenpäin. Meidän tulee tavoitella Euroopan kokoluokan rahastoja ja ottaa mallia esimerkiksi Ruotsista, jossa on jo useita kansainvälisesti toimivia ruotsalaisvetoisia rahastoja.

VAHVEMPAA KOTIMAISTA OMISTAJUUTTA HUIPPUYRITYKSISSÄ

Yksi uusista tehtävistämme liittyy kotimaisen omistajuuden vahvistamiseen. Suomessa on kyvykkäitä ja voimakkaasti kasvavia yrityksiä, joilla on kaikki mahdollisuudet kilpailla kansainvälisten markkinoiden kärkisijoista.

Haasteena on kuitenkin se, että nämä huippuyritykset myydään melko varhain pois Suomesta. Vaikka kansainvälinen rahoitus on voimakkaasti skaalaaville yrityksille elintärkeää, kotimainen rahoitus kuitenkin auttaa ankkuroimaan esimerkiksi lupaavimpia teknologiayrityksiä Suomeen ja mahdollisesti harkitsemaan listautumista Helsingin pörssiin.

Kun yritykset pysyvät pidempään suomalaisissa käsissä, sijoitustoiminnan tuottojen, työpaikkojen ja verojen kautta Suomeen tulevat hyödyt kasvavat. Ha-

luamme luoda Suomeen lisää vaurautta.

Tesi ei koskaan kilpaile yksityisen pääoman kanssa vaan pyrkii kanavoimaan sitä lisää markkinaan ja väistyy, jos sijoituskierrokset onnistuvat ilman Tesiä. Suuremmissa rahoituskiirroksissa on kotimaisen rahoituksen saatavuudessa kuitenkin markkinakapeikko. Tunnettuna suomalaisena ja vakaana sijoittajana Tesi voi auttaa houkuttelemaan ei vain kansainvälistä rahaa mutta myös kotimaista sijoittajakuntaa mukaan rahoituskiirroksille. Pidemmän aikavälin tavoitteenamme on, että kotimaiset uuteen kokoluokkaan kasvaneet yksityiset sijoittajat ottavat suuremman roolin myöhemmän kasvuvaiheen rahoituksesta.

Venture capital -rahoituksen kohdistumisesta on tehty lukuisia tutkimuksia. Joidenkin mukaan valtion pääomasijoitukset lisäävät yritysten mahdollisuuksia saada yksityistä venture capital -rahoitusta ja kasvat-
taa sen määrää. Aktiivinen pääomasijoitusmarkkina ja vahvat osaamiskosysteemit houkuttelevat kansainvälistä pääomaa, erityisesti nopeasti suhteessa BKT:hen kasvavilla ja edullisesti saavutettavilla markkinoilla.

” Melko pienellä valtion panostuksella saadaan siis suuri määrä yksityistä pääomaa liikenteeseen.

UUSI JA UUDISTAVA TEOLLISUUS

Uutta teollisuutta tarvitaan elinkeinorakenteen uudistamiseen ja Suomen teollisen perustan vahvistamiseen. Julkaisimme vuoden 2024 lopussa [selvityksen puhdasta siirtymää edistävästä teollisista hankkeista Suomessa](#) ja niiden rahoitusmahdollisuuksista. Selvitys osoitti, että käynnissä on lukuisia lupaavia hankkeita esimerkiksi energiasiirtymään, vähähiilisiin liiketoimintamalleihin, biomateriaaleihin ja metalleihin liittyen.

Myös uusille teollisuuden tuotteille on näkyvissä kysyntää: eurooppalaisen teollisuuden omavaraisuutta pidetään tärkeänä tiettyjen strategisten raaka-aineiden ja komponenttien osalta.

Meillä Suomessa onkin hyvät mahdollisuudet pärjätä tässä kilpailussa. Edullinen uusiutuva energia ja tehokas vähähiilinen siirtoverkko tarjoavat erinomaiset lähtökohdat houkutella uutta teollisuutta Suomeen. Voimme myös tarjota vakaan investointiympäristön kunnianhimoisille ja kansainvälisen laatutason teollisille hankkeille. Näiden yhdistelmä mahdollistaa myös houkuttelevat tuotot sijoittajille.

Tesin teollisissa sijoituksissa painottuvat kaksi eri hanketyyppiä: kotimaiset teolliset scaleupit ja isot uudet teolliset investoinnit. Tällaisissa hankkeissa yksittäisetkin tehdasinvestoinnit voivat olla tyypillisesti yli miljardin luokkaa. Roolimme on toimia vähemmistö-

sijoittajana. Olemme paikallinen ankkurisijoittaja, joka tarjoaa rahoituksen lisäksi paikallista uskottavuutta hankkeille kansainvälisten sijoittajien silmissä.

TESIN TOIMINTAPERIAATTEET SÄILYVÄT

Tesillä on 30 vuoden ajalta kokemusta ja näyttöjä menestyksestä pääomasijoitustoiminnasta. Iso vahvuutemme on vipuvoima: kun sijoitamme ammattimaisesti valtion rahaa kasvuyrityksiin, samalla vivutamme markkinaan todella paljon yksityistä pääomaa. Melko pienellä valtion panostuksella saadaan siis suuri määrä yksityistä pääomaa liikenteeseen. Seuraavassa vaiheessa pohdimme myös uusia keinovalikoimia tämän toimintamallin tehostamiseksi.

Toimintaperiaattemme on, että Tesi ei koskaan kilpaile yksityisen rahan kanssa. Jos yksityistä rahaa löytyy riittävästi eikä esimerkiksi kotimaiselle ankkurisijoittajalle ole tarvetta, emme lähde sijoittajaksi rahoituskiirrokselle.

Olemme yhtä kaikki pääomasijoittaja. Sijoitustemme on siis aina tarkoitus tuottaa. Tuotot sijoitamme edelleen markkinaan, jotta yhä useammat suomalaiset huippuyritykset voivat saada kasvurahoitusta.

Pia Santavirta

Strategia, liiketoiminta ja arvot

Kasvun kaava

Hoidamme teollisuuspoliittista tehtävää: Edistämme suomalaisten yritysten kasvua ja kansainvälistymistä

Tesillä on talouden kasvuun ja uudistumiseen sekä investointien edistämiseen liittyvä teollisuuspoliittinen tehtävä: Kehitämme pääomasijoitusmarkkinaa ja edistämme suomalaisten yritysten kasvua ja kansainvälistymistä. Vahvistamme kasvuyritysten rahoitusta monesta suunnasta: sijoittamalla pääomasijoitusrahastoihin, tekemällä suoria sijoituksia startup- ja kasvuyrityksiin, ja kanavoimalla yksityistä pääomaa ja EU-rahoitusta yritysten kasvun tueksi.

Tavoitteenamme on lisätä yksityistä pääomaa tarjoamalla sitä täydentävää rahoitusta. Mandaattimme mukaisesti toimimme pääomasijoittajana markkinaehtoisesti ja teemme sijoitukset samoilla ehdoilla kuin yksityiset sijoittajat. Sijoitamme yhdessä yksityisten sijoittajien kanssa, ja toimimme pääsääntöisesti vähemmistö-sijoittajana ja -omistajana. Erityisin teollisuuspoliittisin perustein tehtävät sijoitukset suuntaam-

me toimialoille, joilla on käynnissä tai ennakoitavissa merkittävä rakennemuutos.

Kehitämme pääomasijoitusmarkkinaa sijoittamalla pääomasijoitusrahastoihin myös kotimaan rajojen ulkopuolelle. Sijoitamme erityisesti sellaisiin kansainvälisiin rahastoihin, jotka sijoittavat myös suomalaisiin startup- ja kasvuyrityksiin. Rakennamme kanssajoihtajaverkostoa suomalaisille kasvuyrityksille ja autamme suomalaisia pääomasijoitusrahastoja löytämään

” Toimintamme tulee olla liiketaloudellisesti kannattavaa pitkällä aikavälillä. Toimimme yksityisen sijoittajan tavoin, ja tavoittelemme sijoituksillemme tuottoa.

kansainvälisiä rahastosijoittajia.

Perustamme toimintamme pitkän kokemuksen lisäksi tutkitun tiedon varaan. Teemme jatkuvasti markkinatutkimusta esimerkiksi kasvavista teknologia-aloista. Haluamme jakaa tietoa avoimesti, ja tarjoamme ajankohtaista markkinatietoa pääomasijoitusalaan ja startup- ja kasvuyrityksistä myös laajasti eri sidosryhmiemme käyttöön.

Toimintamme tulee olla liiketaloudellisesti kannattavaa pitkällä aikavälillä. Toimimme yksityisen sijoittajan tavoin, ja tavoittelemme sijoituksillemme tuottoa. Kaikkiin sijoituksiimme liittyy irtautumissuunnitelma.

Edellytämme sijoituskohteiltamme halua sitoutua kestävyden edistämiseen. Edistämme kestävyttä kahdesta eri näkökulmasta: autamme pääomasijoitusrahastoja ja yrityksiä kestävyystyön kehittämisessä esimerkiksi tarjoamalla siihen käytännön työkaluja, ja

sijoitamme kestävästä kasvua rakentaviin rahastoihin ja yrityksiin.

Oman pääoman ehtoisen rahan tarjonta vaihtelee Suomessa huomattavasti tarvittavan rahoituksen koon ja yrityksen kasvuvaiheen mukaan. Kapeikkojen sijainti markkinassa vaihtelee myös ajassa. Toimintamme kannalta onkin olennaista tunnistaa ja täyttää näitä markkinakapeikkoja ja mukauttaa toimintaamme markkinan ja tilanteen mukaan.

Oman sijoitustoimintamme lisäksi hallinnoimme oman taseemme ulkopuolisia, institutionaalisten sijoittajien kanssa luotuja rahastojen rahastoja, joissa olemme mukana myös rahastosijoittajana. Kanavoimme lisäksi EU-rahoitusta Suomeen.

Valtion täysin omistamana pääomasijoitusyhtiönä toimintamme perustuu lakiin, asetukseen ja omistajaohjaukseen.

Vuosi 2024: Valmistautumista uudistuneeseen tehtävään

Orpon hallitusohjelman mukaisesti valtion pääomasi-
joitustoimintaa tehostetaan keskittämällä se uuteen
Tesi-konserniin ja antamalla sille entistä vahvempi teol-
lisuuspoliittinen tehtävä.

Työ- ja elinkeinoministeriö arvioi syksystä 2023 al-
kaen kattavasti yritysjärjestelyn eri toteutusvaihtoeh-
toja ja päätyi malliin, jossa Ilmastorahaston ja Oppiva
Investin toiminta ajetaan hallitusti alas, ja yhtiön varat
ja vastuut siirtyvät Tesi-konsernille. Business Finland
Venture Capital osittaisjakautuu. Uusi Tesi-konserni
aloittaa toimintansa näiden prosessien valmistuttua,
arviolta keväällä 2025. Markkinaehtoinen toiminta
siirtyy Tesi-konsernin emoyhtiöön ja valtiontukiele-
menttejä sisältävä toiminta Tesi-konsernin valtiontu-
kitoiminnasta vastaavaan Teollisuustuki Oy -nimiseen
tytäryhtiöön.

Yritysjärjestelyihin ja Tesin uuteen rooliin liittyen on
meneillään myös lainsäädäntömuutos ja EU-komis-
sion notifikaatio, joiden arvioidaan valmistuvan kevääl-
lä 2025. Uusi Tesi-konserni aloittaa toimintansa näiden

prosessien valmistuttua, arviolta 1.4.2025.

Uutta tehtävää varten Tesille on osoitettu kevään
2024 kehysriihessä 300 miljoonan euron lisäpääomi-
tus. Tästä summasta ensimmäinen sadan miljoonan
euron pääomitus on mukana vuodelle 2025 hyväksy-
tyssä valtion budjetissa.

Tesin sijoitustoiminnan strategiaa on uudistettu
vuonna 2024 työ- ja elinkeinoministeriön ohjauksessa
ja uudistamistyöhön on osallistettu laajasti eri sidos-
ryhmiä muun muassa työryhmätyöllä, lausuntokier-
roksella ja sidosryhmätilaisuuksilla. Talouspoliittinen
ministerivaliokunta puolsi 25.2.2025 työ- ja elinkein-
oministeriön esitystä Tesin uudeksi sijoitusstrategiaksi
ja toiminnan taloudellisiksi puitteiksi vuosille 2025–
2029. Kasvun liikkeelle saamiseksi Tesi voi jatkossa
osallistua entistä suurempiin kasvurahoituskierrok-
siin. Sijoitustoiminta tulee painottumaan aiempaa
vahvemmin kotimaisten huipputeknologiayhtiöiden
scaleup-vaiheen rahoituskierroksiin ja parhaimpiin
teollisen mittakaavan hankkeisiin sekä suurempien

suomalaisten rahastojen rakentamiseen. Sijoitustoi-
minnan pääperiaatteet tulevat säilymään samoina.
Uudesta pääomituksesta huolimatta sijoituspäätöksiä
ei koskaan tehdä volyymiperusteisesti vaan markkina-
ehtoisesti markkinatilanteen mukaan. Tesin tavoitteena
on edesauttaa yksityisen pääoman kanavointia mark-
kinaan.

Tesin tehtävä on liki kolmenkymmenen vuoden ajan
ollut suomalaisen pääomasijoitusmarkkinan kehittämi-
nen ja yritysten kasvun ja kansainvälistymisen vauh-

**” Tesin tehtävä on liki
kolmenkymmenen vuoden ajan ollut
suomalaisen pääomasijoitusmarkkinan
kehittäminen ja yritysten kasvun ja
kansainvälistymisen vauhdittaminen.**

dittaminen. Periaatteena on ollut suunnata kasvura-
hoitusta sinne, missä on havaittu markkinakapeikkoja.
Pitkäjänteinen työ on tuottanut tulosta: pääomasi-
joitusmarkkina on ottanut kasvuharppauksia edellis-
vuosien aikana ja useat suomalaiset huippuyritykset
ovat kasvaneet siihen kokoluokkaan, että ne pystyvät
kilpailemaan globaaleilla markkinoilla.

Tehtävämme elää ajassa ja kehittyy markkinan mu-
kana. Tällä hetkellä merkittävimpiä kasvukapeikkoja
on tunnistettu kolme: Suomesta puuttuvat isompiin
rahoituskierroksiin pystyvät suuret kotimaiset venture
capital -pääomasijoitusrahastot. Samaan aikaan par-
haiden kotimaisten huipputeknologiayhtiöiden isom-
mille rahoituskierroksille ei löydy riittävästi kotimaisia
sijoittajia, vaan omistus siirtyy ulkomaille jo varhaises-
sa vaiheessa. Teollisten hankkeiden rahoituksessa
puolestaan on puutteita sekä teollisten hankkeiden
kaupallisessa skaalaamisessa että kotimaisten ankkur-
sijoittajien löytämisessä miljardiluokan kansainvälisille
uusille teollisille investoinneille.

Sijoitustoimintamme

Sijoitamme omasta taseestamme pääomasijoitusrahastoihin, suoraan startup- ja kasvuyrityksiin, kansallisesti merkittäviin kotimaisiin teollisuusyrityksiin ja uusiin teollisiin hankkeisiin. Lisäksi sijoitamme kotimaisten institutionaalisten sijoittajien meille hallinnoitavaksi annettuja pääomia kotimaisiin pääomasijoitusrahastoihin ja kanavoimme EU-rahoitusta suomalaisille yrityksille.

Tesin tavoitteena on osaltaan olla kasvattamassa Suomen uusia, kansainvälisesti kilpailukykyisiä kasvualoja. Fokus on Suomelle strategisesti tärkeissä temaattisissa kokonaisuuksissa – esimerkiksi syväteknologia, terveysteknologia, puhdas siirtymä ja puolustusteknologia. Tesi voi kuitenkin myös sijoittaa näiden teemojen ulkopuolelle korkean potentiaalisen yrityksiin. Tesin toiminta ei lähtökohtaisesti ole tiettyihin teemoihin tai toimialoihin rajattua.

Vuoden 2024 lopussa hallinnoitavat varamme olivat yhteensä 2,6 miljardia euroa. Siitä omaa tasettamme on 2,1 miljardia ja hallinnoimiamme muita varoja 561 miljoonaa.

Vuoden 2024 lopussa olimme suoraan tai välillisesti rahastojen kautta omistajina 546 suomalaisessa yrityksessä. Olemme aktiivinen omistaja: Vuoden

aikana toimimme puheenjohtajana kymmenen rahaston sijoitusneuvostossa (advisory board), jäsenenä 76 ja tarkkailijana kolmen rahaston sijoitusneuvostossa. Osallistuimme 58 yrityksen hallitustyöskentelyyn joko tarkkailijan tai varsinaisen jäsenen roolissa.

RAHASTOSIJOITUKSEMME

Sijoitamme sekä suomalaisiin että kansainvälisiin pääomasijoitusrahastoihin. Kotimaisissa hankkeissa olemme usein mukana ankkurisijoittajana, ja tavoitteenamme on kasvattaa suomalaisten rahastojen koko lähemmäksi kansainvälistä mittaluokkaa. Sijoitamme usein uusiin tiimeihin, sillä haluamme vahvistaa markkinan uudistumista ja kasvua.

Vuoden 2024 lopussa olimme mukana yhteensä 123 rahastossa sijoittajana. Annoimme uusia sijoitussitoumuksia yhteensä kahdeksaan kotimaiseen ja ulkomaiseen rahastoon 53 miljoonalla eurolla.

Annoimme sijoitussitoumukset seuraaviin pääomasijoitusrahastoihin vuonna 2024: Voima Ventures Fund III, CapMan Growth Equity Fund III, Evolver Fund II, NSI Nordic Science I, Verdane Idun II, Superhero Venture Fund 2024, Blume Equity Fund I ja Antler Nordic Fund II.

Sijoitusteemat tukevat tavoitettamme kasvattaa kansainvälisesti kilpailukykyisiä yrityksiä Suomelle tärkeissä osaamiskeskittymissä



SUORAT SIJOITUKSEMME

Sijoitamme suomalaisiin pörssiin listaamattomiin startup- ja kasvuyrityksiin, ja lisäksi rahoitamme Suomeen keskittyvien merkittävien teollisten yritysten kasvua. Uuden strategiamme mukaan vauhditamme uusien teollisuudenalojen kehittymistä, ja osallistumme myös teollisten hankeyhtiöiden alkuvaiheen rahoituskierroksiin pääomasijoituksilla.

Suorissa sijoituksissa yrityksiin arvioimme jo ensisijoitusta tehdessämme tarvittavia seuraavia rahoituskierroksia. Teemme sijoituskohteisiimme myös jatkosijoituksia yhdessä muiden kanssasijoittajien kanssa.

Vuoden 2024 lopussa olimme mukana 106 yrityksessä sijoittajana. Teimme vuoden aikana 20 sijoitusta yhteensä 63 miljoonalla eurolla. Näistä ensisijoituksia oli neljä kappaletta: Pixieray Oy, Onego Bio Oy, Vapaus Bikes Finland Oy ja Blastr Green Steel AS.

KASVURAHASTOJEN RAHASTOT (KRR)

Omien rahastosijoitustemme lisäksi hallinnoimme Kasvurahastojen rahastoja. Tesin lisäksi niiden sijoittajina on kotimaisia institutionaalisia sijoittajia, ja niiden tarkoituksena on tarjota sijoittajille resurssitehokkaasti

ja hallitulla riskillä kotimaisia pääomasijoitusrahastoja sijoituskohteiksi.

Kasvurahastojen rahastotoiminnalla suomalaisiin pääomasijoitusrahastoihin on kanavoitu yhteensä 500 miljoonaa euroa suurien kotimaisten institutionaalisten sijoittajien varoja (KRR I–V). Kaikkiaan KRR-rahastoista on annettu sijoitussitoumuksia 50 pääomasijoitusrahastoon 603 miljoonalla eurolla vuoden 2024 loppuun mennessä. Kohderahastot ovat puolestaan sijoittaneet lähes 450 suomalaiseen startup- ja kasvuyritykseen.

EUROOPAN INVESTOINTIPANKIN SIJOITUSOHJELMAT

Vuonna 2018 aloittamamme sadan miljoonan euron ESIR-rahoitusohjelma Euroopan investointipankin (EIP) kanssa jatkui vuonna 2024. Tesin hallinnoiman ohjelman rahoituksesta 50 miljoonaa euroa tulee Euroopan investointipankin kanavoimana ESIR-rahoituksena ja 50 miljoonaa euroa Tesiltä. Ohjelmasta on vuoden 2024 loppuun mennessä sijoitettu kuuteen suomalaiseen kasvuyritykseen, Tesin osuuden ollessa yhteensä 43 miljoonaa euroa. Vuonna 2024 tehtiin yksi sijoitus, jossa Tesin osuus oli 0,25 miljoonaa euroa.

Vuonna 2022 yhdessä EIP:n kanssa käynnistetyssä, sadan miljoonan EGF-rahoitusohjelmassa EIP:n osuus on 50 miljoonaa euroa ja se tulee Euroopan takuurahastosta (EGF). Vuoden 2024 loppuun mennessä EGF-ohjelmasta on sijoitettu viiteen suomalaiseen kasvuyritykseen, Tesin osuuden ollessa yhteensä kymmenen miljoonaa euroa. Vuonna 2024 sijoituksia tehtiin yksi, josta Tesin osuus oli kaksi miljoonaa euroa.

KORONA-AJAN ERITYISSIJOITUSOHJELMAT

Koronan haasteisiin vuonna 2020 rakennetut väliaikaiset vakautus- ja Venture Bridge -erityissijoitusohjelmat suljimme ensisijoitusten osalta vuonna 2022. Jatkosijoituksia tehdään kuitenkin edelleen, myös vuonna 2024. Vuoden aikana jatkosijoituksia erityissijoitusohjelmista tehtiin kolme, ja sijoitussumma oli 28 miljoonaa euroa. Kaikkiaan ohjelmista on tehty sijoituksia 63 yritykseen ja kahteen rahastoon yhteensä 337 miljoonalla eurolla.

SIJOITUSTEMME PALAUTUKSET JA IRTAUTUMISET

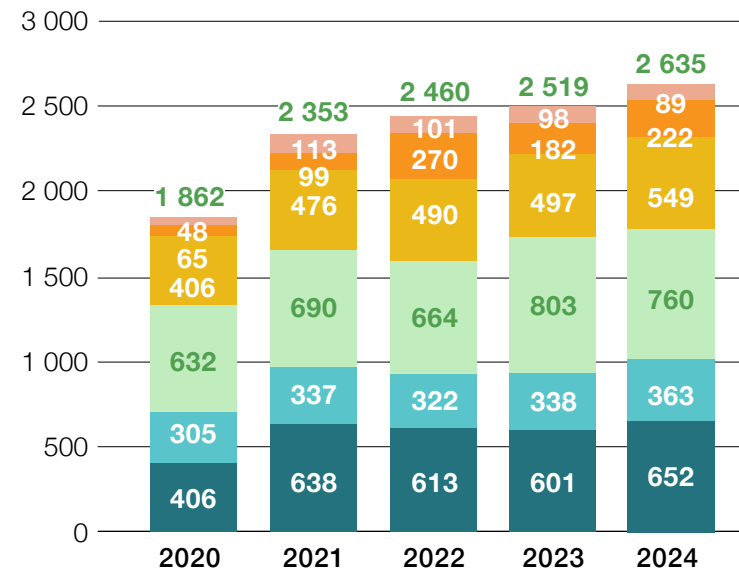
Vuonna 2024 saimme palautuksia rahastoista noin 67 miljoonaa euroa sekä osingoista, lisäkauppahinnoista

ja irtautumisten kautta noin 86 miljoonaa euroa. Irtauduimme sijoituksistamme yrityksiin 9Solutions Oy, Airmodus Oy, Aquaminerals Finland Oy, Bioretec Oy, Renoa Group Oy, LICO Oy, MariaDB plc, MetGen Oy, M-Files Oy, Phaver Oy, Ultimate Enterprises Oy, Netled Oy sekä Human Engineering Health Oy (Veri). Lisäksi irtauduimme yhdestä korona-ajan vakautusohjelman kohdeyrityksestä. Konkurssin tekivät sijoituskohteemme Blok Enterprises Oy, Fake Production Oy, Flexound Systems Oy, Injeq Oyj, Maas Global Oy ja uFaktory Oy.

PÄÄOMAN HALLINTA JA SIJOITUSTOIMINNAN TUOTOT

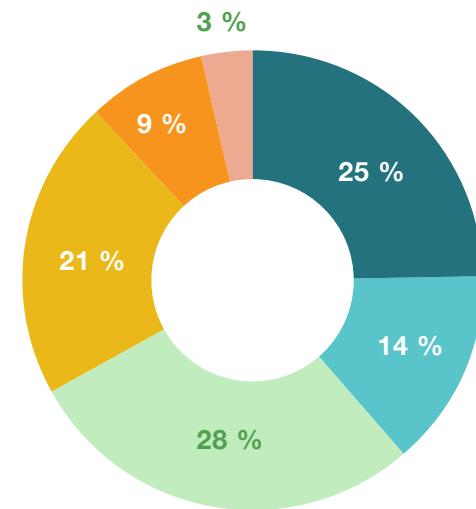
Tesi on rahoitettu oman pääoman ehtoisesti ja sillä on osingonjakopolitiikka, jonka mukaisesti Tesi palauttaa erikseen omistajansa pääomittamista erityissijoitusohjelmista palautuvat varat täysimääräisesti omistajalleen. Muusta sijoitustoiminnasta palautuvat varat sijoitetaan lähtökohtaisesti edelleen hallituksen hyväksymän sijoitusstrategian mukaisesti. Lopulliset päätökset mahdollisista osingon maksuista tai pääoman palautuksista tekee kuitenkin Yhtiökokous.

Tesin hallinnoitavat pääomasijoitukset, MEUR



- Venture capital -rahastot
- Kasvu- ja yritysjärjestelyrahastot
- Kasvurahastojen rahastot*
- Suorat sijoitukset
- Erityissijoitusohjelmat
- EU-mandaatit

Tesin hallinnoitavat pääomasijoitukset 31.12.2024, MEUR 2 635



- Venture capital -rahastot
- Kasvu- ja yritysjärjestelyrahastot
- Kasvurahastojen rahastot*
- Suorat sijoitukset
- Erityissijoitusohjelmat
- EU-mandaatit

* Tesin hallinnoimat Kasvurahastojen rahastot (5 kpl) sisältävät yht. 472 MEUR edestä työeläkeyhteisöjen pääomia



Rohkeat ratkaisut yhdessä – sidosryhmämme ja verkostomme

Haluamme rakentaa Suomeen Euroopan vahvimman ja kilpailukykyisimmän startup- ja kasvuyritysten ekosysteemin. Uskomme, että toimimalla arvojemme mukaan – etsimällä rohkeita ratkaisuja yhdessä – voimme saavuttaa tavoitteemme.

Kasvun rakentamiseen tarvitaan kaikkia. Tärkeimmät sidosryhmämme ovat oma henkilöstömme, hallituksemme ja omistajamme sekä pääomasijoitusrahoitot ja suomalaiset startup- ja kasvuyritykset. Lisäksi tärkeisiin sidosryhmiimme lukeutuvat rahoitusmarkkinatoimijat kuten rahastosijoittajat, kanssasijoittajat ja pankit. Sidosryhmäverkostoomme kuuluvat myös muut yhteistyökumppanimme, media, päättäjät ja yhteiskunnalliset vaikuttajat. Pidämme yhteyttä ja jaamme tietoa sidosryhmiimme työryhmissä, tapaamisissa ja tapahtumissa sekä omien viestintäkanaviemme – esimerkiksi verkkosivujen, sosiaalisen median ja uutiskirjeemme – kautta.

Pääomasijoittaminen on yhteistyötä, ja kotimaisen ja kansainvälisen sijoittajaverkoston vahvistaminen on

yksi toimintamme kulmakivistä. Usein yhdessä tekeminen alkaa kohtaamisista. Kesän alussa järjestimme jo perinteeksi muodostuneet Tesin kesäjuhlat laajalle joukolle yhteistyökumppaneitamme. Kokosimme suomalaisen ja kansainvälisen pääomasijoitusmarkkinan ja sijoitussalkkuamme kuuluvat startup- ja kasvuyritykset yhteen järjestämässämme syystapahtumassa. Vuonna 2024 Tesi järjesti yhteensä 24 tilaisuutta ja tapahtumaa, joihin osallistui yli 1 416 henkilöä tesiläisten lisäksi.

Autamme tulevia pääomasijoitusalan ammattilaisia alkuun. Laajan harjoitteluohjelmamme lisäksi teemme monipuolista yhteistyötä korkeakouluopiskelijoiden kanssa, ja järjestimme myös verkostoitumis- ja tietoisikutapahtumia sekä opiskelijoille että pääomasijoitustii- mien uusille jäsenille.

Lisäksi osallistuimme kuluneen vuoden tärkeimpiin pääomasijoitusalan tapahtumiin. Tesiläisiä oli puhumassa muun muassa useassa Slushiin liittyvässä tilaisuudessa ja New Yorkin Climate Weekillä.

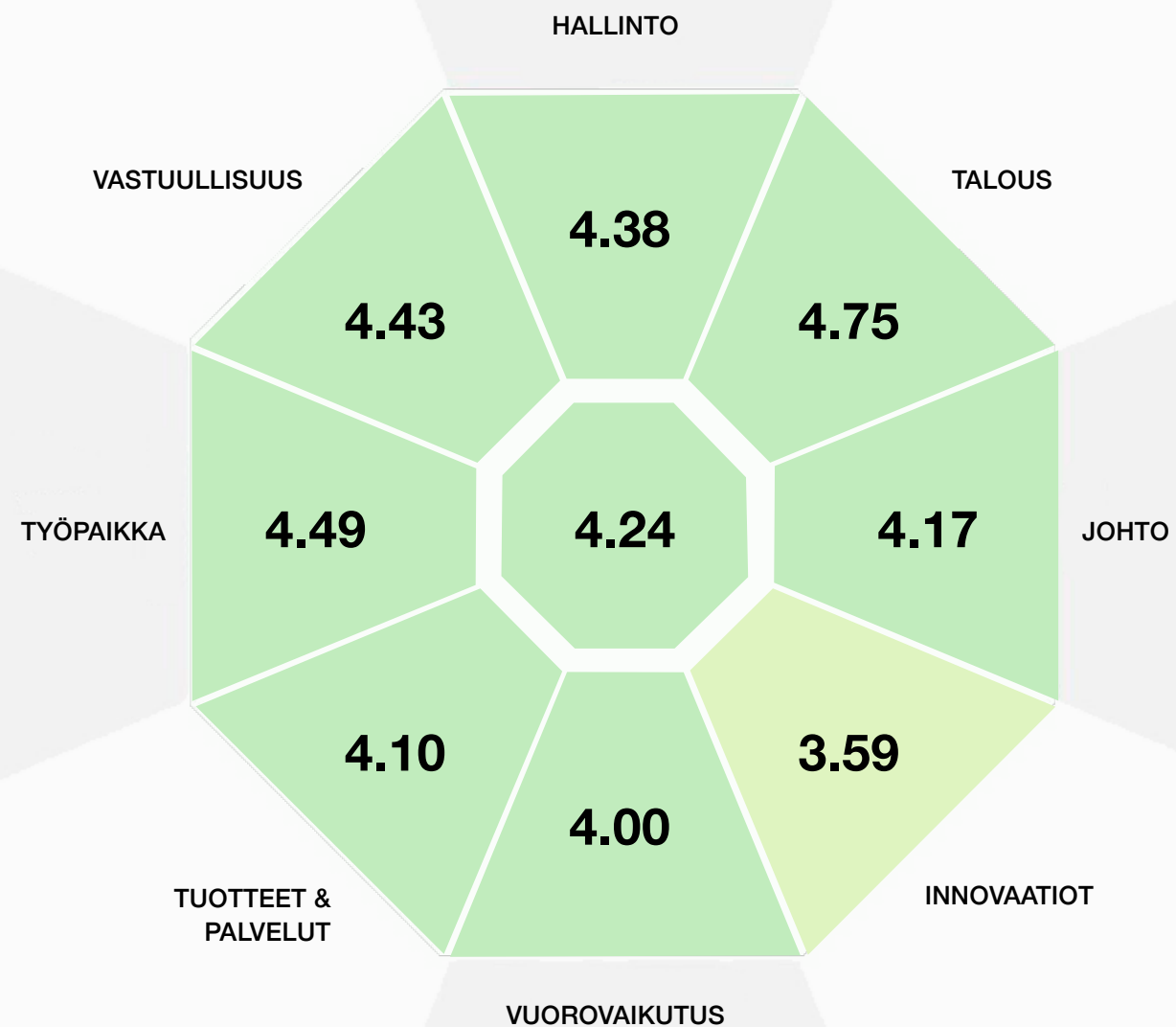
Slushin lisäksi teimme yhteistyötä muun muassa Arctic15:n, Perheyritysten liiton, Pääomasijoittajat ry:n, Suomen startupyhteisön ja Level 20:n kanssa. Laajensimme lisäksi yhteistyöverkostoamme aloittamalla yhteistyön Omistajanvaihdosfoorumin sekä Startup-säätiön kanssa. Tutustu kaikkiin yhteistyökumppanuuksiimme alkaen sivulta [17](#).

Olemme osa suomalaisyritysten kansainvälistä kasvua vauhdittavaa Team Finlandia. Vuoden 2024 aikana olemme tiivistäneet yhteistyötämme esimerkiksi Finnveran, Business Finlandin ja VTT:n kanssa vielä entisestään.

Tesin hallituksen nimeämä Tesi Advisory Board (TAB) on tärkeä osa yhteiskuntasuhdeverkostoomme. TABin tehtävänä on toimia neuvoo-antavana elimenä. Siitä löydät lisätietoa [selvityksestä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä](#).

Valtion pääomasijoitusyhtiönä toimimme työ- ja elinkeinoministeriön ohjauksessa ja käymme aktiivista dialogia omistajan kanssa.

Luottamus & Maine, kevät 2024, suomalaisten pääomasijoitusrahastojen sekä startup- ja kasvuyritysten arviot Tesistä



CASE

Tesille huippupalautetta sijoituskohteilta

Tesin maine ja sidosryhmätuki ovat erinomaisella tasolla sen sijoituskohteiden sekä yritysten että pääomasijoitusrahastojen keskuudessa syyskuussa 2024 teetetyin Luottamus & Maine -tutkimuksen mukaan. Maineen kokonaisarvosana on 4,2 ja sidosryhmätuen 4,1 asteikolla 1–5.

Maineen osatekijöistä Tesi sai parhaat arvosanat taloudesta, työpaikasta ja vastuullisuudesta, heikoimman puolestaan innovaatioista. Myös Tesin kolme strategiaväittämaa – *Tesi edistää suomalaisten yritysten kasvua ja kansainvälistymistä, Tesi on aktiivinen pääomasijoittaja ja osaava omistaja sekä Tesi jakaa aktiivisesti markkinatietoa* – saivat kaikki kolme erittäin hyvät tai hyvät arviot.

Sidosryhmätuen osatekijöistä Tesi sai erinomaiset tai hyvät arvosanat luottamuksesta, kantojen kuulemisesta, myönteisestä puheesta, kriisiherkkyydestä ja ehdotusten tukemisesta. Tutkimuksen ainoa ja yksittäinen vain kohtalaisen arvosanan saanut väittämaa liittyi halukkuuteen hakeutua Tesiin töihin – huolimatta siitä, että työnantajamielikuva on erinomaisella tasolla.

Tutkimus tehtiin kahdeksan näkökulman kautta: niitä ovat vastuullisuus, hallinto, talous, johto, innovaatiot, vuorovaikutus, tuotteet ja palvelut ja työpaikka. Tutkimuskyselyyn vastasi 99 henkilöä, ja sen vastausprosentti oli korkea, 32 %.

[Tutustu tutkimuksen tuloksiin tarkemmin kotisivuillamme.](#)

Tesin yhteistyökumppanuudet ja jäsenyydet 2024



[AaltoPEC](#)
Opiskelijajärjestö



[Directors' Institute Finland](#)
Yhdistys, joka edistää hyviä hallituskäytäntöjä



[EIC Trusted Investors Network](#)
Institutionaalisten sijoittajien verkosto



[European Women in VC](#)
Naispääomasijoittajien yhteisö



[EVFIN](#)
The European Venture Fund Investors Network



[Female Foundry](#)
Naispääomasijoittajien yhteisö



[FiBAN](#)
Enkelisijoittajien yhteistyöelin



[FIBS](#)
Laajin CSR verkosto Pohjoismaissa



[FINSIF](#)
Vastuullisen sijoittamisen verkosto



[Hallituspartnerit](#)
Valtakunnallinen Hallituspartnerit-verkosto



[Helsingin Seudun Kauppakamari](#)
Yritysverkosto



[ILPA](#)
Monimuotoisuuteen keskittyvä konsulttitalo



[Invest Europe](#)

Euroopan pääomasijoitusalan toimialajärjestö



[Pääomasijoittajat ry](#)

Suomen pääomasijoitusalan edunvalvontajärjestö



[Kasvuryhmä](#)

Keskisuurten kasvuyritysten yhteisö



[Perheyritysten liitto](#)

Perheyritysten yhteisö



[Level20 Finland](#)

Yhteisö monimuotoisuuden kehittämiseen pääomasijoitusallalla



[Startup-säätiö](#)

Startup-säätiö uusille ja tuleville yrittäjille



[Nordic Innovation House](#)

Pohjoismaalainen startupien ja sijoittajien yhteisö USA:ssa



[Suomen startup-yhteisö](#)

Startup-yhteisö Suomessa



[Nordic Venture Network](#)

Pohjoismaalaisten VC-sijoittajien verkosto



[Tech Tour](#)

Euroopan suurin teknologiayritysten ja sijoittajien yhteisö



[Omistajanvaihdosfoorumi](#)

Suomen Yrittäjien hallinnoima foorumi

Ajantasaista markkinatietoa ja tutkimusyhteistyötä

Sijoitustoimintamme rakentuu vankan kokemuksen ja osaamisen lisäksi tutkitun tiedon varaan. Teke-
mämme eri tiimien osaamista yhdistävä tutkimustyö
tarjoaa ajankohtaista tietoa yrityksistä ja pääomasi-
joitusrahastoista ja niiden keräämästä rahoituksesta.
Tutkimustoimintaa tehdään yhdessä lukuisten yhteis-
työkumppaneidemme kanssa: esimerkiksi vuonna
2024 johdimme markkinatutkimusta Pohjoismaisista
puhtaan siirtymän kasvuyrityksistä seitsemän muun
Pohjoismaisen valtiollisen pääomasijoittajan kanssa.

Kehitimme vuoden 2024 aikana edelleen tietomal-
liamme, jota hyödynnetään muun muassa talous-
tiedon hallintaan, ennusteiden laatimiseen ja sijoi-
tustoiminnan kehittämiseen. Lisäksi sitä käytetään
monipuolisen markkinatiedon keräämiseen ja Tesin
asiantuntijoiden analyysien työvälineenä.

Jaamme sekä omistajallemme että koko markkinan
käyttöön tietoa muun muassa eri alojen kasvuyritysten
rahoituksesta ja osaamiskosysteemien kehitykses-
tä. Markkinatiedon jakaminen on osa strategiaamme,
ja se on osa pääomasijoitusmarkkinan kehitystehtä-
väämme. Palvelemme myös kansainvälisiä sijoittajia –

iso osa materiaaleistamme on saatavilla sekä suo-
meksi että englanniksi.

Rakensimme vuonna 2024 verkkosivuillemme
ensimmäisen version markkinatietoportaalia. Sen
tarkoituksena on tarjota ajankohtainen ja helposti
tärkeimmät kohdat kokoava tilannekuva kotimaisesta
pääomasijoitusmarkkinasta. Markkinatietoportaalista
löytyy lisäksi tietoa esimerkiksi suomalaisista puo-
lustusalan yrityksistä ja suomalaisista syväteknolo-
giayrityksistä. Markkinatietoportaalia jatkokehitetään
edelleen seuraavien vuosien aikana. Tutustu [markki-
natietoportaaliimme kotisivuillamme](#).

**” Jaamme sekä omistajallemme
että koko markkinan käyttöön
tietoa muun muassa eri alojen
kasvuyritysten rahoituksesta ja
osaamiskosysteemien kehityksestä.**

VUONNA 2024 JULKAISIMME KYMMENEN MARKKINAJULKAISUA:

- [Kasvuyrityspulssi](#)
- [Selvitys suomalaisten pääomasijoitusrahastojen tuotoista](#)
- [Puhtaan siirtymän kasvuyritykset Pohjoismaissa](#)
- [Puhtaan siirtymän kasvuyritykset Suomessa](#)
- [Suomalaisten yritysten hallituskokoonpanot](#)
- [Puolustusteollisuusselvitys](#)
- [Suomalaisten pääomasijoitusrahastojen monimuotoisuus & suomalaisten rahastojen voitonjakoselvitys](#)
- [Suomalaiset syväteknologiayritykset](#)
- [Selvitys uusista teollisista hankkeista Suomessa](#)

CASE

Verdane – Puhdasta siirtymää edistämässä ja suomalaista pääomasijoitusmarkkinaa kansainvälistämässä

Verdane on eurooppalainen pääomasijoittaja, joka hallinnoi noin 15 pääomasijoitusrahastoa. Syksyllä 2024 Verdane julkisti toisen Idun-rahastonsa 700 miljoonan euron koossa, ja sijoittajiin lukeutuvat Nysnø Climate Investments, MN, Carbon Equity sekä Tesi. Tuore rahasto edistää puhdasta siirtymää sijoittamalla hiiliriippuvuutta vähentäviin innovaatioihin.

”Puhtaan siirtymän edistämisen lisäksi Verdanen Idun-linja on edelläkävijä vaikuttavuuden mittaami-

nessä. Rahasto tekee myös suomalaisia toimijoita suurempia kasvusijoituksia segmentissään. Lisäksi Verdanen Suomi-tiimi on kasvanut ja kansainvälisenä hallinnoijana se on ollut aktiivinen myös Suomen markkinassa. Tuorein Idun-rahasto tuo siis merkittävästi uutta pääomaa ja osaamista suomalaisille puhtaan siirtymän kasvuyrityksille”, perustelee Tesin sitoumusta **Samuel Wendelin**, sijoituspäällikkö Tesin rahastotiimistä.

CASE

Blastr – Esimerkki Tesille uusista teollisista sijoituksista

Norjalainen Blastr Green Steel (Blastr) julkisti kesäl-
lä 2024 rahoituskierroksen edistääkseen Inkooseen
suunniteltua, Suomelle merkittävää vähähiilisen teräk-
sen tuotantolaitoshanketta. Rahoituskierrokselle osal-
listui Blastrin strategisia kumppaneita, mukaan lukien
maailman johtava terästuottaja Cargill Metals, saksa-
lainen teräskauppias INTERFER Group, Tesi ja Blastrin
perustanut Vanir Green Industries.

“Tesillä on talouden kasvuun ja uudistumiseen sekä
investointien edistämiseen keskittyvä teollisuuspoliit-
tinen tehtävä. Haluamme olla pitkäjänteisesti mukana
edistämässä lupaavimpien uusien teollisten puhtaan

siirtymän kärkihankkeiden syntymistä Suomeen”, sa-
noo **Esa Koponen**, sijoitusjohtaja Tesillä.

Helmikuussa 2025 Blastr julkaisi jatkorahoituskierrok-
sen, jolle osallistui kolmen perustajaosakkaan lisäksi
kolme uutta suomalaista sijoittajaa: Aurora Infrastructu-
re, Onvest Oy ja Security Trading Oy.

Blastrin aiemmin mainitut alkuperäiset strategiset
kumppanit toivat rahoituskierroksella lisöpääomaa yhtiöön ja kasvattivat omistuksiaan.

[Lue lisää kotisivuiltamme.](#)

CASE

M-Files – Tesin irtautuminen sen historian suurin euromääräisesti

M-Files, Tesin pitkäaikainen sijoituskohde ja tietotyön automaation markkinajohtaja, tiedotti loppukesästä 2024 yhdysvaltalaisen Haveli Investmentsin ja eurooppalaisen Bregal Milestonen enemmistösjoituksesta yritykseen. Samassa yhteydessä Tesi luopui omistuksestaan yhdessä muiden omistajien kanssa.

”Oli hienoa seurata M-Filesin kasvutarinaa sijoittajana yli kymmenen vuoden ajan. M-Files on malliesimerkki siitä, miten korkeaan teknologiseen osaamiseen perustuva suomalainen yhtiö on mahdollista kasvattaa yrittäjävetoisesti maailmanluokan toimijaksi. Olemme myös iloisia siitä, että tämä omistusjärjestely antaa yhtiölle entistä paremmat edellytykset kasvattaa liiketoimintaa tärkeillä Pohjois-Amerikan markkinoilla ja samalla turvaa jatkuvuuden itsenäisenä yhtiönä, jossa suomalainen omistajuus säilyy perustajien ja henkilöstön kautta”, sanoo Tesin venture- ja kasvusijoitukset-tiimin johtaja **Juha Lehtola**.

”Tessin osallistuminen merkittävällä osuudella M-Filesin ensimmäiseen rahoituskierrokseen vuonna 2013 oli hyvin tärkeä ja mahdollisti rahoituskierroksen toteutumisen. Siitä lähtien Tesi tuki M-Filesin kasvua hallitustyöskentelyn kautta ja toi vakautta omistuspohjaan. M-Filesin näkökulmasta Tesin sijoituksella yhtiöön on saavutettu kaikki sen tavoitteet”, jatkaa M-Filesin perustaja ja toimitusjohtaja **Antti Nivala**.

Tesi oli ainoa suomalainen institutionaalinen sijoittaja, joka oli mukana M-Filesin ensimmäisestä rahoituskierroksesta lähtien vuonna 2013. Tesin omistusaikana yhtiö onnistui useampaan kertaan hankkimaan lisää kasvupääomaa, sen liikevaihto yli kymmenkertautui ja toiminta kääntyi kannattavaksi. Tesin omistusosuus yhtiössä oli noin kymmenen prosenttia ja irtautuminen oli euromääräisesti sen kaikkien aikojen suurin.



CASE

Kotimainen puolustusteollisuus vahvassa nousussa

Tesin syyskuussa 2024 julkaiseman selvityksen mukaan kotimainen puolustusteollisuus on vahvassa nousussa: uusia startup- ja kasvuyrityksiä on perustettu kiihtyvällä tahdilla, ja alan perinteisimmät yritykset kasvavat seuraaviin kokoluokkiin. Kovimpia kasvulukuja takovat sekä siviili- että puolustuskäyttöön sopivia ratkaisuja tarjoavat kaksikäyttöyritykset: niiden liikevaihdon kasvuluvut ylätävätkin noin 30–40 prosenttiin. Nämä yritykset kiinnostavat myös sijoittajia.

”Strategisen turvallisuuspoliittisen näkökulman lisäksi

puolustusteollisuus on myös globaalisti kasvava ala. Vahva, kotimainen yritysjoukko ja uudet innovaatiot tarjoavat huoltovarmuuden lisäksi myös taloudellisia mahdollisuuksia”, sanoo **Keith Bonnici**, sijoitusjohtaja Tesin venture- ja kasvusijoitukset-tiimistä.

Puolustusteknologia on Tesin strateginen, sijoituskohteiden valinnassa painottuva sijoitusteema.

[Tutustu selvitykseen tarkemmin kotisivuillamme.](#)



Kestävyys

Kestävyyden johtaminen ja
oman toimintamme vastuullisuus

Vastuullisuuden avainluvut



uusille sijoituskohteille
tehty ESG DD



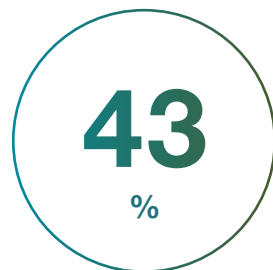
uusille suorasijoitus-
kohteille tehty
vaikuttavuusarvio



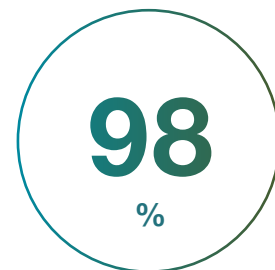
Tesiin hiilijalanjälki*



työntekijöiden
nettosuositteluindeksi
(eNPS, asteikko -100–100)



naisia keskimäärin
Tesiin hallituksessa



henkilöstöstä kokee
Tesiin huolehtivan heidän
hyvinvoinnistaan

* ilman sijoituskohteiden päästöjä (scope 1–2)



Kestävyden johtaminen

Tesissä kestävyys on tärkeä strateginen kehityskohde. Kestävyden kokonaisuus koostuu kahdesta osasta: vastuullisuudesta ja vaikuttavuudesta. Vastuullisuudella tarkoitamme vastuuta omasta toiminnastamme suhteessa ympäristöön, talouteen, ihmisiin ja hallintoon. Vaikuttavuus on toimintamme kautta aikaan saamamme positiivinen vaikutus yhteiskuntaan ja/tai ympäristöön. Toimintamme suurimmat vaikutukset syntyvät sijoitustoiminnan kautta, ja siksi kehitämme erityisesti siihen liittyviä toimintatapoja.

Sijoitustoimintamme lisäksi edistämme kestävyttä tukemalla yritysten ja rahastojen kestävyystyötä laaja-alaisesti muun muassa tarjoamalla käytännön työkaluja avuksi. Voit lukea niistä lisää [verkkosivuiltamme](#).

Toteutamme YK:n Agenda 2030 -ohjelman kestävä kehityksen tavoitteita. Valtion omistajapoliittiset linjaukset vastuullisuudesta ja palkitsemiskäytännöistä ohjaavat osaltaan toimintamme kehittämistä.

Tesin hallitus hyväksyy vastuullisuuspolitiikan ja vastuullisen ja vaikuttavan sijoittamisen periaatteet ja valvoo niiden noudattamista. Hallitus hyväksyy myös kestävyden tavoitteet osana Tesin toimintasuunnitelman ja palkitsemistavoitteiden käsittelyä. Kestävyden johtamisesta vastaa Tesin talousjohtaja Kim Höijer, ja koko henkilöstö toteuttaa kestävyttä omassa työssään.

Raportoimme vuosittain kestävydestä oman toimintamme vastuullisuudesta osana vuosikertomusta. Omistajalle (työ- ja elinkeinoministeriö) raportoimme vastuullisuudesta yhtiökokouksessa. Kestävyden toisen ulottuvuuden, vaikuttavuuden, toteutumisesta raportoimme erillisessä vaikuttavuuskatsauksessamme. Samassa yhteydessä raportoimme myös kohde-rahastojemme ja -yhtiöidemme vastuullisuuskehitystä kuvaavat tiedot. Kestävyden kehittämistä ja tavoitteita käsitellään vuosittain osana toiminnan suunnittelua.

VASTUULLISUUSPOLITIikka

- Kestävyys on toimintaperiaattemme ja osa sijoitus- ja päätöksentekoprosessiamme. Vastuullisuuspolitiikka kuvaa Tesin ja sen omistamien tytäryhtiöiden toiminnan vastuullisuusperiaatteita, kun taas sijoitustoimintaa koskevat erilliset vastuullisen ja vaikuttavan sijoittamisen periaatteet.
- Tesin hallitus hyväksyy vastuullisuuspolitiikan ja valvoo sen noudattamista.
- Kestävyden johtamisesta vastaa talousjohtaja, ja koko henkilöstö toteuttaa kestävyttä omassa työssään.
- Tavoitteenamme on keskittyä olennaisiin vastuullisuuden osa-alueisiin, joita päivitetään tarvittaessa. Vuoteen 2025 asti tärkeimpiä teemoja ovat ilmastonmuutoksen torjunta, työelämän käytännöt ja hallintotapa.
- Raportoimme avoimesti omasta toiminnastamme sekä vastuullisen ja vaikuttavan sijoittamisen kehittymisestä.

Vastuullinen ja vaikuttava sijoittaminen

Vastuullisen ja vaikuttavan sijoittamisen lähtökohtana on kestävyiden integrointi sijoitusprosessiin ja osavaan omistajuuteen. Sijoituspäätöstä tehtäessä edellytämme, että sijoituskohteessa löytyy halua kehittää kestävyttä ja että pystymme vaikuttamaan toiminnan kehittämiseen yhdessä kumppaniemme kanssa. Tavoittelemme mahdollisimman suurta positiivista nettovaikutusta kohdeyritystemme arvonaluonnin kautta ja edistämme toiminnallamme yritysten liiketoiminnan kehittymistä kohti kestävä kehityksen tavoitteita. Sijoituskohteemme raportoivat meille kestävyiden edistämistä vuosittain.

Suorien sijoituskohteidemme arvioinnissa huomioimme taloudellisten vaikutusten lisäksi ympäristötekijöihin, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintotapaan liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Jos vastuullisuusedellytykset eivät täyty, emme tee sijoitusta. Lisäksi tarkastelemme mahdollisen sijoituksen positiivista vaikuttavuutta, ja luomme arvion sen kehittymisestä lähitulevaisuudessa.

Rahastosijoituksissa arvioimme rahastohallinnoijan vastuullisuuteen ja vaikuttavuuteen liittyvät toimintaperiaatteet, esimerkiksi miten asiat on integroitu sijoitusprosessiin. Lisäksi arvioimme hallinnoijan toimintaa vastuullisena työnantajana oman henkilöstön osalta.

Toimimme omistajana kestävästi ja vuorovaikuttavasti kohdeyritystemme hallinnointiyhtiöiden sekä kanssasijoittajiemme kanssa. Jaamme tietoa ja kehitämme yhdessä markkinatoimijoiden kanssa uusia toimintamalleja pääomasijoittamisen vaikuttavuuden monipuolisempaan arviointiin, mittaamiseen ja kehityksen seurantaan. Vuonna 2024 päivitimme edellisenä vuonna julkaisemaamme SG-matriisia, joka on käytännön työkalu yritysten yhteiskuntavastuun ja hyvän hallintotavan kehittämiseksi. Lisäksi julkaisimme tärkeimpien sidosryhmien kanssa yhdessä kehittämämme ESG-raportointikehikon. [Tutustu kestävyysmateriaaleihin ja -työkaluihin kotisivuillamme.](#)

VASTUULLISEN JA VAIKUTTAVAN SIOJITTAMISEN PERIAATTEET

- Kestävä sijoitustoiminta tarkoittaa meille sekä vastuullisuus- että vaikuttavuusasioiden huomioimista mahdollisten sijoitusten arvioinnissa sekä yritysten kehittämisessä ja kasvattamisessa. [Kehittämämme viitekehys](#) toimii pohjana kestäväälle sijoitustoiminnalle.
- Kestävä sijoittamisen lähtökohtana käytämme [YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteita](#). [Syksyisin julkaistava vaikuttavuuskatsauksemme](#) kertoo lisää Tesin sijoitusten vaikuttavuudesta.
- Edistämme sijoituskohteidemme kestävyiden kehittymistä ja käytäntöjä
 - hallitus- ja sijoitusneuvostotyössä
 - aktiivisella dialogilla rahastojen hallinnointiyhtiöiden sekä yritysjohtojen kanssa
 - tarjoamalla vaikuttamisprosessin havaittuihin epäkohtiin puuttumiseksi.
 - tarjoamalla konkreettisia työkaluja kestävyiden käytännön toteuttamiseen
- Pyrimme sopimusteitse sitouttamaan kohdeyritysten hallinnoijia noudattamaan YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteita sekä laatimaan kestävä sijoittamisen politiikan ja ohjeistukset. Kannustamme hallinnoijia integroimaan nämä osaksi sijoitustoimintaansa sijoitusten valmistelussa, hallinnoinnissa ja irtautumisissa sekä kouluttamaan henkilöstöään aktiivisesti ja tukemaan portfolioyhtiöitään kestävyidessä.

Tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet

Vuoden 2024 yhtiötason kestävyystavoitteemme liittyivät erityisesti hiilijalanjäljen mittaamisen kehittämiseen. Keskitymme etenkin siihen, että Tesin aktiivisesti hallinnoimat sijoituskohteet mittaavat GHG-päästöjään päästoluokissa 1, 2 ja 3. Tavoitteena oli, että mahdollisimman suuri osa Tesin sijoituskohteista sitoutuu laskemaan kaikki GHG-päästönsä (GHG-protokollan mukaisesti päästoluokat 1–3) vuodelta 2024. Rahastohallinnoijien osalta tämä tarkoitti käytännössä myös sijoitussalkun hiilijalanjäljen huomioimisen.

Hiilijalanjäljen mittaamiseen olemme kehittäneet kaikille yrityksille vapaassa käytössä olevat GHG-mittausmateriaalit ja -laskurin. Sen lisäksi tesiläiset ovat tukeneet sijoituskohteitamme - sekä pääomasijoitusrahastoja että startup- ja kasvuyrityksiä - hiilijalanjäljen laskemisessa.

Vaikka täydelliseen kattavuuteen on yhä matkaa, saavutimme asettamamme tavoitteen: 43 prosenttia aktiivisista sijoituskohteistamme sitoutui laskemaan hiilijalanjälkensä.

Muita kestävyteen liittyviä toimenpiteitä ovat olleet esimerkiksi sisäiset koulutukset henkilöstölle kehittämämme kestävyystyökaluista ja kestävyysraportoinnin muutoksista.

Kestävyys on meille tärkeä strateginen painopiste, ja yhtiötason palkitsemistavoitteista 30 prosenttia liittyvätkin vastuullisuuteen ja vaikuttavuuteen.

KESTÄVYYDEN TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2025

Vuonna 2025 haluamme enenevässä määrin huomioida erilaisten yritysten ja rahastohallinnoijien yksilöidyt kehitystarpeet. Tulevalle vuodelle olemme valinneet viisi osa-aluetta: 1) vastuullisuus- tai kestävyysperiaatteet, 2) johdon palkitseminen, 3) hiilijalanjäljen pienentäminen, 4) monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusio ja 5) tietoturva. Tavoitteenamme on, että näistä osa-alueista valitaan kullekin aktiiviselle sijoituskohteellemme olennaiset kokonaisuudet, ja niissä saavutetaan tietty taso vuoden aikana. Kehityksen tueksi luomme tukimateriaaleja ja järjestämme koulutuksia.

Vuonna 2025 jatkamme henkilöstömme koulutustyötä. Teemme myös ensimmäistä kertaa CSRD-raportointikehikon mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin. Vaikka raportointivaade ei sido Tesiä, kehitämme kestävyystyötämme- ja raportointiamme analyysin tulosten pohjalta.

Tämän lisäksi joillain tiimeillä on omia kestävyden kehittämiseen liittyviä tavoitteita.



Kestävyyden viitekehys ja olennaiset teemat

Tesin kestävyyden viitekehys antaa raamit niin sijoittamiseen kuin muuhun toimintaamme. Se tukee tavoitteellista kestävyyden johtamista, mittaamista ja viestintää. Viitekehys sisältää sekä oman toimintamme vastuullisuuden (jalanjälki) että toimintamme välillisen vaikuttavuuden (kädenjälki). Kehyksessä olemme jakaneet kestävyyden neljän pääteeman alle: vauraus, ympäristö (E), ihmiset (S) ja hallinto (G). Viitekehysten lähdemateriaalina on käytetty useita standardeja ja suosituksia, mukaan lukien GRI¹, SASB², WEF (SCM)³ ja EU:n kestävän rahoituksen sääntely.

Tesin olennaiset teemat on johdettu vuonna 2020 tehdystä sidosryhmäkyselystä sekä kestävyysteemaryhmän työstä ja tiimien kommentteista. Olennaisia teemoja ovat taloudellinen tuloksellisuus ja kestävyys, innovaatiotoiminta, ilmastonmuutoksen torjunta, jätteen ja materiaalien hallinta, monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet, osaaminen ja koulutus, työelämän käytännöt, hallintotapa ja riskienhallinta.

Olennaisista teemoista keskityimme vuonna 2024 erityisesti ilmastonmuutoksen torjuntaan, työelämän käytäntöihin ja hyvään hallintotapaan.

Ilmastonmuutoksen torjuntaa tuemme tehokkaimmin portfoliomme kautta kannustamalla yrityksiä luomaan ratkaisuja ilmastonmuutoksen hidastamiseen ja siihen sopeutumiseen sekä edistämällä ja edellyttämällä päästöjen mittaamista ja vähentämistä. Tesi raportoi omaa hiilijalanjälkeään vuosittain. Lisäksi GHG-päästöjen laskeminen sijoituskohteiden tasolla kuului Tesin yhtiötason tavoitteisiin vuonna 2024.

Osaavan työvoiman saaminen edellyttää yrityksiltä kyvykkyyttä hyödyntää osaamista ja osaajia aiempaa laajemmin. Tämä toteutuu kestäväällä tavalla vain, jos työelämän käytännöt ovat kunnossa. Tätä edistämme kannustamalla hyvien työelämän käytäntöjen noudattamiseen niin portfoliossamme kuin markkinassakin.

Pääomasijoittajana meillä on erittäin kattava kuva hallinnointitiimeistä ja suomalaisista yrityksistä. Jaam-

me omia hyviä käytäntöjämme, markkinatietoa ja markkinassa hyviksi havaittuja käytäntöjä sekä portfolioyhtiöidemme että pääomasijoitusmarkkinan toimijoiden hyödynnettäviksi. Seuraamme myös pääomasijoitustiimien ja suomalaisten yritysten hallitusten monimuotoisuuden kehittymistä vuosittain.

Vuonna 2025 päivitämme Tesille olennaisia teemoja, kun teemme CSRD-standardin mukaisen kaksoisolenaisuusanalyysin. Uudet teemat otetaan huomioon toiminnan suunnittelussa ja tavoiteasetannassa tuleville vuosille.

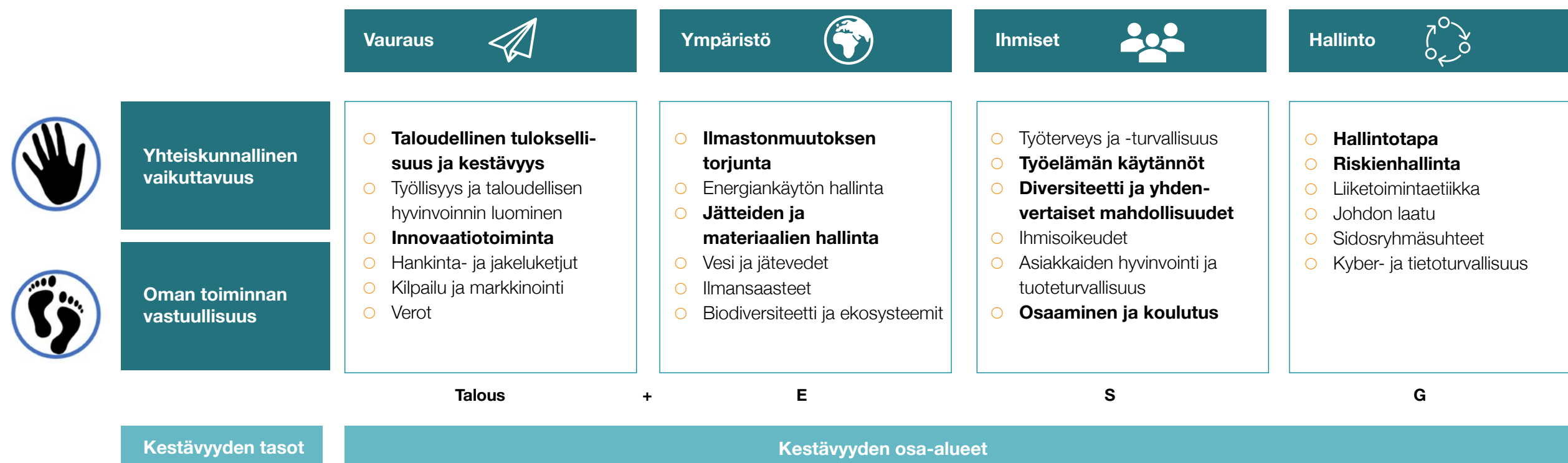
” Tesin kestävyyden viitekehys antaa raamit niin sijoittamiseen kuin muuhun toimintaamme. Se tukee tavoitteellista kestävyyden johtamista, mittaamista ja viestintää.

¹ Global Reporting Initiative

² Sustainability Accounting Standards Board

³ World Economic Forum (Supply Chain Management)

Kestävyden viitekehys



Vauraus – tuottavampi talous, kestävämpi hyvinvointi

Kestävyyden viitekehysessämme vauraus käsittelee sitä, miten pystymme toiminnallamme rakentamaan omistajillemme, työntekijöillemme ja yhteiskunnalle pitkäjänteistä ja kestävä vaurautta. Tästä kokonaisuudesta olennaisiksi teemoiksi olemme nostaneet erityisesti taloudellisen tuloksellisuuden ja kestävyden sekä innovaatiotoiminnan.

TESIN 29 TOIMINTAVUOTTA

- Toiminnastamme kertyneet voittovarot ovat 1 024 miljoonaa euroa.
- Valtion yhteensä 929 miljoonan euron pääomitus Tesille ovat kasvaneet 1 953 miljoonan euron omaksi pääomaksi.
- Sijoitetun pääoman laskennallinen tuotto (sisäinen korkokanta) valtiolle koko toiminta-ajalta on ollut noin 6,7 % verojen jälkeen.
- Valtiolle maksettu tuloveroa yli 120 miljoonaa euroa viimeisen 10 vuoden aikana
 - Valtiolle maksettu veroja 17 miljoonaa euroa vuonna 2024

Toiminnallamme on merkittävä vaikutus uusien rahastojen syntyyn ja Suomen pääomasijoitusmarkkinan kehittymiseen sekä ulko- että kotimaisen pääomavirtojen kanavoitumiseen kasvuyhtiöiden rahoittamista varten. Suorat taloudelliset vaikutuksemme koostuvat kohderahastoihin ja -yrityksiin maksetuista suorista sijoituksista ja pääomakutsuista, tavaroiden ja palveluiden toimittajille maksetuista maksuista, henkilöstökuluista, maksetuista veroista sekä investoinneista.

Innovaatiot ovat uusiutumisen ja kasvun edellytys. Omassa toiminnassamme tämä tarkoittaa jatkuvaa toimintatapojemme kehittämistä ja kehittymistä sekä uusien pääomamarkkinaa kehittävien instrumenttien ja toimintatapojen kehittämistä yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Olemme merkittävästi kehittäneet valmiuttamme tuottaa, hyödyntää ja jakaa tietoa pääomasijoitusmarkkinasta ja kasvuyrityksistä.

Vaikuttavuudestamme markkinaa voit lukea lisää [vaikuttavuuskatsauksestamme](#).

Avaintunnusluvut

	IFRS 2024	IFRS 2023	IFRS 2022
Konsernin sijoitukset ja sijoitussitoumukset yhteensä (MEUR)	2 074	1 921	1 958
Sijoituskohdeyrityksiä suoraan ja rahastojen kautta (kpl)	1 303	1 788	1 188
Konsernin tulos	165	-51	-26
Konsernin oma pääoma	1 953	1 788	1 929
Tilikauden aikana tehdyt uudet sijoitussitoumukset ja sijoitukset (MEUR)	113	235	297
Valtion sijoitukset Tesiin vuodesta 1995 yht.	929	929	1 019

Sidosryhmäkohtaiset taloudelliset pääomavirrat, tuhatta euroa

		IFRS 2024	IFRS 2023	IFRS 2022
Asiakkaat	Liikevaihto	-	-	-
Kohdeyhtiöt	Maksetut suorat sijoitukset	63 381	75 681	202 519
	Sijoitusten takaisinmaksut ja luovutusvoitot	87 164	110 288	34 525
Kohderahastot	Maksetut pääomakutsut rahastoihin	110 624	96 724	110 274
	Saadut kassavirrat rahastoista	67 960	74 285	119 834
Tavaroiden ja palveluiden toimittajat	Liiketoiminnan muut kulut	7 217	5 003	4 404
Henkilöstö	Palkat ja palkkiot	7 649	6 599	5 820
	Eläkekulut	1 105	975	871
	Muut henkilöstösivukulut	235	261	190
	Henkilöstökulut yhteensä	8 990	7 834	6 881
Julkinen sektori	Tuloverot	11 879	7 671	19 265
Yleishyödylliset tahot	Annetut lahjoitukset	3	4	14
Osakkeenomistajat	Omistajille maksetut osingot	-	0	0
	Pääomapalautukset*	-	90 000	0
Investoinnit	Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	5	1	251

* Alkuvuodesta 2023 tehty 90 miljoonan euron pääomanpalautus Suomen valtiolle. Palautus koostui korona-ajan vakautus- ja Venture Bridge -erityissijoitusohjelmien irtautumistuotoista. Ohjelmista palautuvat tuotot ja pääomat palautetaan kokonaisuudessaan valtiolle.

Verojalanjälki ja verotukseen liittyvät toimenpiteemme

Tesin hallitus linjaa yhtiön toimintaa koskevat verotukselliset periaatteet vastuullisuuspolitiikassaan. Huomioimme verotuksen liiketoimintamme suunnittelussa ja siihen liittyvässä päätöksenteossa yhtenä tekijänä niin, että liiketoiminnan tavoitteet saavutetaan ja varmistetaan tasapainoinen verotuksellinen asema. Emme hyväksy veronkiertoa emmekä harjoita aggressiivista verosuunnittelua. Tesin veroasioiden hoidossa on tärkeää laadukas ja ajallaan tapahtuva veroilmoitusten ja muiden lainsäädännössä asetettujen velvoitteiden ja vaatimusten täyttäminen.

Teemme kotimaisten rahastosijoitusten lisäksi sijoituksia myös kansainvälisiin rahastoihin. Pääomasijoitustoimintaan liittykin veroasioiden huolellinen selvittäminen sijoitusten valmisteluvaiheessa. Maksamme verot Suomeen kaikista tuloistamme Suomen verolainsäädännön mukaisesti. Emme saa ulkomaisista rahastosijoituksista verotuksellista etua.

Toimialan käytännön mukaisesti sijoitamme alalle tyypillisiin rahastorakenteisiin, jotka ovat verotuksellisesti luonteeltaan läpivirtausyksiköitä. Tämä tarkoittaa

sitä, ettei rahasto itsessään ole verovelvollinen vaan rahaston tulo verotetaan sijoittajatasolla sijoittajan oman verotatuksen mukaisesti. Näin vältetään kaksinkertainen verotus.

Raportoimme maksamamme verot Suomessa noudatettavien tilinpäätöskäytäntöjen mukaisesti ja ilmoitamme rahastosijoitusten maantieteelliset kotipaikat sekä muut valtionyhtiöitä koskevien ohjeiden mukaiset tiedot. Sijoitamme vain sellaisiin rahastoihin, joiden kotipaikka on tehnyt tietojenvaihtosopimuksen Suomen kanssa.

[Lue lisää vaikuttavuuskatsauksestamme.](#)

[Lue lisää tilinpäätöksestämme.](#)

Tässä raportissa olennaiset verot ja veroluonteiset maksut on luokiteltu verolajeittain. Olennaisuusperiaatteen mukaisesti seuraavia veroja ei ole raportoitu niiden vähäisen määrän vuoksi: valmiste-, vakuutus- ja lähdeverot.

Veronmaksua kuvaavat tunnusluvut, tuhatta euroa

	2024	2023	2022
Liikevaihto (konserniyhtiöllä ei ole liikevaihtoa)	-	-	-
Tulos ennen veroja	200 748	-68 759	-33 233
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	57	51	48

Maksettavat ja tilitettävät verot, tuhatta euroa

	2024	2023	2022
Tuloverot	16 028	10 800	14 238
Työnantajamaksut	1 341	1 236	1 060
Arvonlisäverot, joita ei ole vähennetty*	1 365	942	823
Varainsiirtoverot	0	30	45
Maksettavat verot yhteensä	14 585	9 849	21 148
Palkoista perittävät ennakonpidätykset	2 323	2 337	1 711
Tilitettävät verot yhteensä	2 323	2 337	1 711
Maksettavat ja tilitettävät verot yhteensä	16 908	12 186	22 859

* Suomen Teollisuussijoitus Oy:n konserniyhtiöillä on vain vähän arvonlisäverollista myyntiä, minkä seurauksena palveluihin ja hankintoihin sisältyvät arvonlisäverot jäävät pääosin näiden yhtiöiden kustannettaviksi.

Ympäristö – ilmasto edellä, kokonaiskuva mielessä

Kestävyysviitekehysessämme ympäristö kattaa ilmastonmuutoksen torjunnan, energiankäytön hallinnan, jätteiden ja materiaalien hallinnan, veden ja jätevesien käsittelyn, ilmansaasteiden torjunnan sekä luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelun ja ennallistamisen. Tästä kokonaisuudesta olennaisiksi teemoiksi olemme nostaneet jätteiden ja materiaalien hallinnan ja erityisesti ilmastonmuutoksen torjunnan.

Oman toimintamme materiaalien ympäristövaikutukset ovat melko vähäisiä, mutta edistämme niiden pienentämistä kaikessa toiminnassamme. Vuonna 2024 jatkoimme työtä oman päästölaskentamme kehittämiseksi ja tarkensimme laskentaa vielä aiempaa yksityiskohtaisemmaksi: valitsimme matkustuksen seurantaan varten uuden kumppanin, jonka palvelu otetaan käyttöön vuonna 2025. Selvitimme palveluntarjoajien avul-

la projektien ja toiminnan hiilijalanjälkiä. Kohdeyritysten ja -hallintojen hiilijalanjälkilaskennan edistäminen oli myös osa Tesin hallituksen asettamia yhtiötason palkitsemistavoitteita.

Pyrimme vähentämään työntekijöidemme aiheuttamia hiilidioksidipäästöjä mahdollistamalla hyvät etäkokouskäytännöt ja -työkalut - kaikkiin sisäisiin tilaisuuksiimme pääsee osallistumaan myös etäyhteyden avulla. Kannustamme henkilöstöämme julkisen liikenteen käyttöön. Tarjoamme henkilöstöllemme työsuhdematkalippua ja työsuhdepolkupyöräetua.

Edistämme materiaalitehokkuutta ja hiilineutraaliutta sijoitustoiminnassamme muun muassa kiertotalousohjelmamme kautta. Sijoitamme suoraan tai rahastojen kautta yrityksiin, jotka ovat suoraan omalla toiminnallaan ratkaisemassa erilaisia ympäristöongelmia.



Tesin hiilijalanjälki

Olemme vuodesta 2022 lähtien laskeneet hiilijalanjälkeämme kansainvälisesti hyväksytyin kasvihuonekaasupäästöprotokollan ([GHG Protocol](#)) mukaisella menetelmällä. GHG-protokolla on maailmanlaajuisesti yleisin ja tunnetuin laskentaohje organisaation hiilijalanjäljen määrittämiseen ja raportointiin. Protokollassa päästöt on eritelty kolmeen eri luokkaan. Päästöluokat 1 ja 2 (eng. Scope 1 ja Scope 2) sisältävät organisaation oman toiminnan suorat ja ostoenergiaan liittyvät epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt. Päästöluokka 3 (eng. Scope 3) käsittää arvoketjussa syntyvät epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt. Päästöluokka 3 sisältää 15 kategoriaa.

Omasta toiminnastamme aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt (päästöluokat 1 ja 2) ovat lähellä edellisen vuoden lukuja. Kuten edellisenäkään vuonna, Tesillä ei ole omia ajoneuvoja, joista saattaisi syntyä päästöjä päästöluokassa 1. Päästöluokan 2 päästöt

syntyvät toimiston lämmityksestä, sillä kaukolämpöä ei tällä hetkellä ole mahdollista saada toimistotiloihin päästöttömänä. Sähkö ja jäähdytys ovat kuitenkin päästöttömiä kuten edellisenäkin vuonna.

Hyvitämme vuoden 2024 kaukolämmön käytöstä syntyneet päästöluokan 2 päästöt suomalaisen Puro earthin sertifioimilla [hiilenpoistokrediteillä](#). Hiilenpoistokrediidit perustuvat biohiiliteknologiaan, jossa hiilidioksidia poistetaan ilmakehästä ja varastoidaan biohiileen. Biohiili on biomassasta valmistettu hiilipitoinen kiinteä aine, joka sitoo hiilidioksidia pysyvään muotoon pitkäaikaisesti.

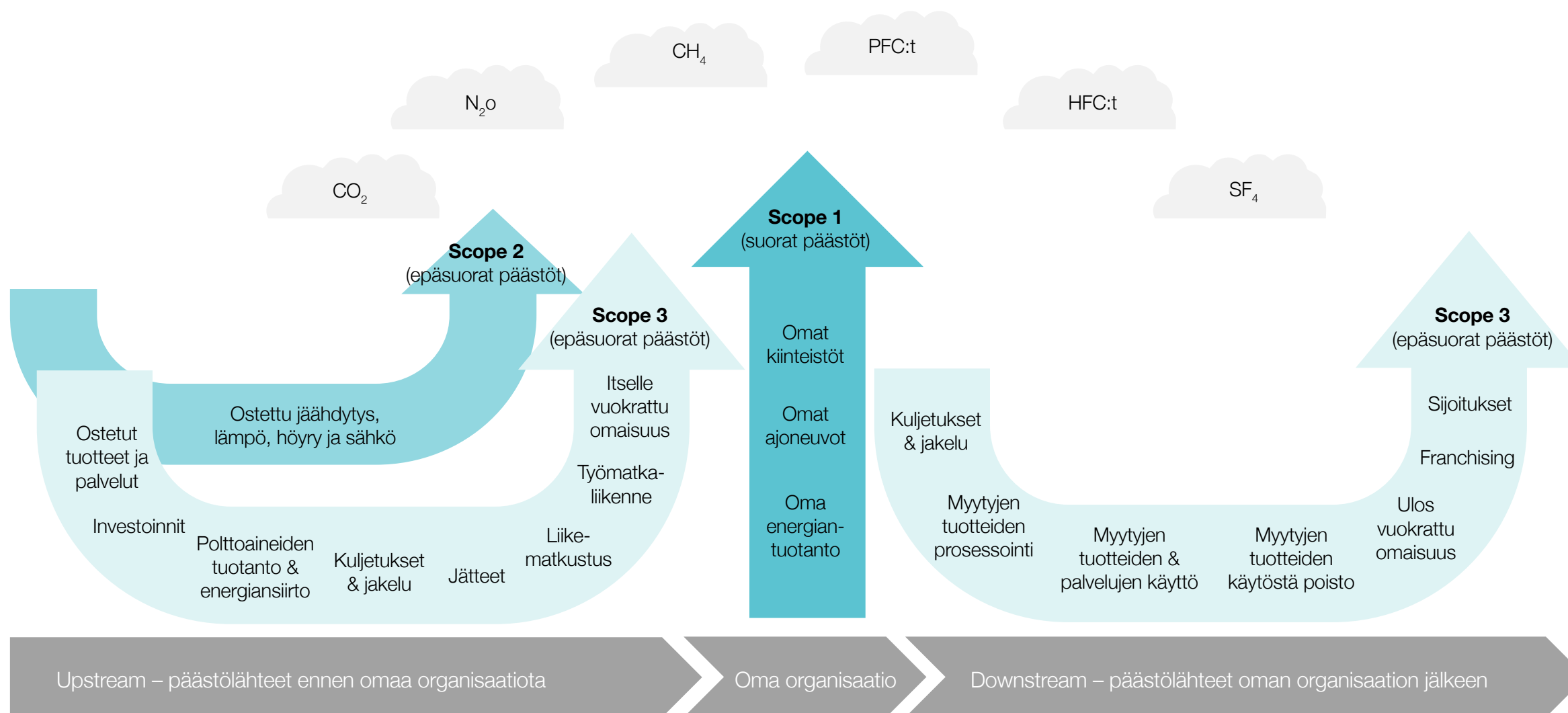
Edellisen vuoden laskennan perusteella suurin osa Tesin päästöistä muodostuu arvoketjussa (päästöluokka 3), jossa suurimmat päästölähteet liittyvät matkustamiseen sekä sijoituksiimme. Näitä päästöjä tarkastellaan tarkemmin vaikuttavuuskatsauksessa, joka julkaistaan syksyllä 2025.

Tesin hiilijalanjälki päästöluokittain*, tn CO2e

	2024	2023	2022
Luokka 1 / scope 1	0	0	0
Luokka 2 / scope 2	12	18	13
Luokka 3 / scope 3	Raportoidaan vaikuttavuuskatsauksessa H2/2025	94 177	55 182

* Vuonna 2023 kohonnut Luokka 2 -päästö johtui pääasiassa Helenin kaukolämmön päästökertoimen muutoksesta, sillä energiankulutuksessa oli muutosta vuosien 2022 ja 2023 välillä. Kaukolämmön kulutus laski 9 % vuodesta 2023 vuoteen 2024. Luokka 3 osalta sijoitusten päästölaskenta tarkentui, ja kattoi 90 % sijoitusvarallisuudesta, verrattuna edellisen vuoden 56 %.

Hiilijalanjäljen muodostuminen



Ihmiset – tulokset tehdään yhdessä

Kestävyyden viitekehyksessämme ihmiset-osa-alue sisältää toiminnan vaikutuksia työterveyteen ja -turvallisuuteen, työelämän käytäntöihin, monimuotoisuuteen ja yhdenvertaisuuteen, ihmisoikeuksiin, asiakkaiden hyvinvointiin ja tuoteturvallisuuteen sekä osaamiseen ja koulutukseen.

Tästä kokonaisuudesta olennaisiksi teemoiksi toiminnassamme ovat nousseet monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus, osaaminen ja koulutus sekä erityisesti työelämän käytännöt. Tavoitteenamme on sitoutunut, osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö sekä omassa organisaatiossamme että sijoituskohteissamme. Haluamme parantaa toimialamielikuvaa sekä lisätä alan toimijoiden ymmärrystä monimuotoisuudesta. Kannustamme ja edellytämme hyvien työelämäkäytäntöjen noudattamista kaikissa kohdeyhtiöissämme ja kohderahastojen hallinnointiyhtiöissä.

HENKILÖSTÖ JA YRITYSKULTTUURI

Viestimme toiminnastamme läpinäkyvästi ja arvomme – ratkaisut, rohkeus, yhdessä – ovat osoittautuneet erinomaisiksi tienviitoiksi. Henkilöstömme sitoutuminen ja motivaatio perustuvat siihen, että kaikilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet päästä kehittymään työssään ja kehittää monipuolisesti osaamistaan ja asiantuntemustaan.

Yksi arvoistamme, yhdessä, toteutuu muun muassa henkilöstön laajalla osallistamisella. Henkilöstöllä on vuodesta 2021 alkaen ollut puolivuositain vaihtuva edustaja johtoryhmässä, ja kyseinen edustaja järjestää säännöllisesti henkilöstön keskustelutunteja, joiden pohdintaa viedään edelleen tiedoksi johtoryhmälle. Lisäksi johtoryhmän agendat ja yhteenvedot jaetaan koko henkilöstölle.

VUONNA 2024

- Tesin henkilöstökokemus kehittyi myönteisesti. Henkilöstötutkimuksessa kaikki yleistytyväisyydestä kertovat mittarit ja suurin osa edelliseen vuoteen vertailukelpoisista väittämistä kehittyivät positiiviseen suuntaan.
- Keskityimme henkilöstökokemuksen kehittämisessä erityisesti työn merkityksellisyyden ja selkeyden kokemukseen, tiimien väliseen yhteistyön kehittämiseen sekä yhdenvertaisuuden kokemuksen vahvistamiseen. Kaikissa valituissa kehitysalueissa tulokset kehittyivät myös positiiviseen suuntaan ja olivat hyvällä tasolla.
- Julkaisimme Tesin uuden henkilöstökäsikirjan, joka sisältää kaikki Tesin henkilöstö- ja työsuhteasioihin liittyvät ohjeistukset sekä

- uudistimme Tesin henkilöstöpolitiikan. Toteutimme koko henkilöstön kattavan palauteprojektin, joka tarjosi kaikille tesiläisille tilaisuuden saada laajaa ja yksityiskohtaista palautetta omasta työstä kollegoilta ja esihenkilöltä.
- Teimme tiimien välistä yhteistyötä koskevan harjoituksen, jossa annettiin palautetta tiimien kesken ja pohdittiin konkreettisia toimenpiteitä yhteistyön kehittämiseksi eri tiimien välillä.

POIMINTOJA HENKILÖSTÖTUTKIMUKSESTA - ARJEN VOIMAVAROINA YHDESSÄ TEKEMINEN, VIESTINNÄN AVOIMUUS JA HENKILÖSTÖN HYVINVOINNISTA HUOLEHTIMINEN

- Henkilöstötutkimuksen vastausprosentti oli erinomainen, 96 %.
- Työntekijöiden nettosuositeluindeksi (eNPS) oli 55, mikä on erittäin hyvä tulos (asteikko -100–100).
- Tärkeinä arjen voimavaroina tesiläiset näkivät toiminnan kehittämisen yhdessä, avoimen viestinnän sekä hyvinvoinnista huolehtimisen.
- Kokemus esihenkilötyöstä oli kehittynyt positiiviseen suuntaan ja oli erittäin hyvällä tasolla. 96 % tesiläisistä koki esihenkilön

luottavan heihin.

- 81 % tesiläisistä (78 % vuonna 2023) koki jaksamisensa olevan melko tai erittäin hyvällä tasolla ja 98 % tesiläisistä koki, että Tesissä huolehditaan henkilöstön hyvinvoinnista
- Tesiläisiä yhdistää edelleen kokemus vastuullisesta ja vaikuttavasta yritystoiminnasta. Etä- ja lähityön yhdistämisen käytännöt ovat erinomaisella tasolla ja arvojen tuntemus ja toteutuminen kehittyi edellisvuosien tapaan.

Haluamme olla turvallinen ja tasa-arvoinen työpaikka, jossa ei hyväksytä syrjintää, kiusaamista eikä häirintää.

Työhyvinvoinnin edistämisestä vastaa HR-toiminto ja työsuojelutoimikunta. Työhyvinvointia ja työssä jaksamista tuetaan monin eri keinoin ja seuranta on säännöllistä. Kaikki työntekijämme ovat työterveyshuollon piirissä. Sairauspoissaoloprosenttimme oli 1,3 %. Huomioimme henkilöstömme erilaiset elämäntilanteet joustavalla henkilöstöpolitiikalla.

Käymme koko henkilöstön kanssa kaksi kertaa vuodessa tavoite- ja kehityskeskustelut ja osana keskustelua jokaiselle työntekijälle laaditaan henkilökohtainen kehityssuunnitelma. Keskustelujen avulla haluamme varmistaa, että jokaisella tesiläisellä on selkeä ymmärrys oman työn merkityksestä ja siitä miten omal-

la työllään voi vaikuttaa Tesin yhteisten tavoitteiden toteutumiseen.

Kannustamme henkilöstöä jatkuvaan koulutukseen ja ammattitaidon kehittämiseen. Vuonna 2024 olemme omassa toiminnassamme kehittäneet erityisesti hyvän hallintotavan osaamista. Lisää koulutuksista voit lukea sivulta [38](#).

Palkitsemisjärjestelmämme koskee kokonaisuudessaan koko henkilöstöä. Katso lisää [palkitsemisraportistamme](#).

YHDESSÄ KOHTI MONIMUOTOISEMPAA HUOMISTA

Pyrimme rekrytoitaessa huomioimaan eri taustoja ja vahvuuksia, sillä uskomme, että monimuotoiset taustat ja kokemukset laajentavat näkökulmia tiimeissä ja luovat uusia ratkaisuja.

Pääomasijoittajat ovat mukana valitsemassa, mitkä yritykset saavat lisää resursseja kasvuun ja mitä teknologioita kehitetään. Tästä syystä monimuotoisuuden ja inklusiivisuuden lisääminen on meille tärkeä tavoite ja seurannan kohde sekä omassa organisaatiossamme että sijoituskohteissamme.

Vuonna 2024 edistimme alan monimuotoisuuden kehittymistä tekemällä tutkimus-, viestintä- ja tapahtumayhteistyötä muun muassa Inklusiivin, Pääomasijoittajat ry:n, Level 20 -yhteisön, European Women in VC:n ja Female Foundryn kanssa. Lisätietoa yhteistyökumppanuuksistamme löydät sivulta [17](#).

Haluamme omalta osaltamme myös varmistaa, että sijoituskohteissamme toimitaan vastuullisesti. Tesillä on ollut käytössä Whistleblowing-kanava jo vuodesta 2020. Whistleblowing-kanavamme tarjoaa kohdeyrityksillemme ja -rahastoillemme, omille työntekijöillemme ja muille sidosryhmillemme luottamuksellisen kanavan saattaa tutkinnan kohteeksi epäilyn mahdollisesta väärinkäytöksestä tai epäeettisestä toiminnasta.

” Pyrimme rekrytoitaessa huomioimaan eri taustoja ja vahvuuksia, sillä uskomme, että monimuotoiset taustat ja kokemukset laajentavat näkökulmia tiimeissä ja luovat uusia ratkaisuja.

Henkilöstö lukuina

	2024	2023	2022
Henkilöstömäärä 31.12.2024*	63	59	48
Vakituiset	59	54	44
Määräaikaiset	4	5	4
Naiset	23	23	16
Miehet	40	36	32
Naisia henkilöstöstä	37 %	39 %	33 %
Naisia johtoryhmässä	56 %	38 %	29 %
Naisia sijoitustiimeissä	21 %	16 %	16 %
Keski-ikä	41	38	40
Keski-ikä johtoryhmässä	41	47	49
Keski-ikä sijoitustiimeissä	42	39	40
Henkilöstön koulutusaste / tutkinnot			
Ylempi korkeakoulututkinto	78 %	78 %	90 %
Henkilöstön vaihtuvuus**	3 %	5 %	4 %
Lähteneet työntekijät (vakituiset)	2	3	2
Uudet työntekijät	5	10	4
Sairaspoissaolot, 7,5 tuntia kohden	1 %	1 %	2 %
Tapaturmat	0	0	1
Koulutuspäivät per hlö keskimäärin	1,6	2,4	3,6
Työsuhteen kesto keskimäärin, vuotta	5,7	6	5,9
Harjoittelijoita vuoden aikana	9	9	8
Harjoittelijoista naisia	67 %	44 %	25 %
Harjoittelijoiden keski-ikä	26	25	26

* Sisältäen myös harjoittelijat

** Vuoden aikana lähteneet/henkilöstömäärä 31.12. x100



CASE

Tesin trainee-ohjelma – uusia ammattilaisia pääomasijoitusosalalle, tuoreita näkemyksiä Tesiin

Tesi pyrkii yhdessä muiden markkinatoimijoiden kanssa rakentamaan Suomeen Euroopan vahvinta ja kilpailukykyisintä startup- ja kasvuyritysten ekosysteemiä sijoittamalla pääomasijoitusrahastoihin ja suoraan yrityksiin sekä markkinatietoa jakamalla. Tässä Tesisssä lähes vuoden ympäri työskentelevillä harjoittelijoilla onkin tärkeä rooli.

Tesin harjoitteluohjelmassa loppuvaiheen korkeakouluopiskelijat ja vastavalmistuneet saavat mahdollisuuden tutustua pääomasijoittamiseen kokeneiden ammattilaisten opastuksella ja näyttää kykynsä monipuolisella yritys- ja pääomasijoitusrahastokentällä.

”Trainee-ohjelmamme tavoitteena on kasvattaa uusia ammattilaisia pääomasijoitusosalalle. Me pidämme huolen siitä, että harjoittelijat ovat ensimmäisestä päi-

västä lähtien täysillä mukana esimerkiksi sijoitustii-
mien toiminnassa, valmistelemassa ja esittelemässä sijoituspäätöksiä niin johtoryhmälle kuin hallituksellemme. Myös kansainvälisten verkostojen rakentaminen alkaa täältä meiltä”, sanoo **Pia Santavirta**, Tesin toimitusjohtaja.

Suorien ja rahastosijoitusten tiimeihin haetaan harjoittelijoita kaksi kertaa vuodessa. Noin puoli vuotta kestävät harjoittelut sijoittuvat keväälle ja syksylle. Muihin tiimeihin otetaan harjoittelijoita tarpeen mukaan. Tesissä työskenteleekin harjoittelijoita lähes vuoden ympäri kesälomakautta lukuun ottamatta.

[Lue harjoittelijaohjelmasta, esimerkiksi entisten harjoittelijoiden kokemuksista ja ohjelmalle antamista arvioista, lisää!](#)

Hallinto – luotettavuus ja riskienhallinta

Hallinto-osa-alue käsittelee:

- yrityksen johtoelinten (hallitus, johtoryhmä) laatua
- strategian ja merkityksen johtamista, arvoja ja kulttuuria
- yrityksen hallintotapaa
- sisäisiä prosesseja
- toimintaohjeita
- kontrolleja
- sääntely- ympäristön seuranta ja lainsäädännön noudattamista
- tieto- ja kyberturvallisuutta
- riskienhallintaa
- mahdollisuuksien tunnistamista ja huomioimista
- yrityksen toimintaa suhteessa keskeisiin sidosryhmiinsä.

Pääomasijoittajana meillä on erittäin kattava kuva hallinnointiyhtiöistä ja suomalaisista yrityksistä. Jaamme omia hyviä käytänteitämme ja markkinassa hyväk-

si havaittuja käytäntöjä niin kohdeyhtiöillemme kuin koko pääomasijoitusmarkkinan hyödynnettäväksi. Hyvän hallinnon ja riskienhallinnan merkitys korostuu toimintamme luonteen ja valtioyhtiöroolimme vuoksi. Noudatamme soveltuvien osin Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodia ja julkaisemme osana vuosikertomusta selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Tesin Code of Conduct kokoaa yhteen keskeiset toimintaperiaatteemme ja ohjeemme. Kannustamme myös sijoituskohteitamme hyvän hallinnon ja riskienhallinnan kehittämisessä.

LAKIEN JA SÄÄNTELYN NOUDATTAMINEN – COMPLIANCE

Tesin toiminnan määrittävät i) erillislaki ja asetus, ii) eduskunnan päättämät kohdennetut pääomituksset, iii) vuosittain laadittava TEM:n ohjauskirje, sekä iv) omistajaohjauksen periaatepäätökset. Lakien ja valtio-omistajan ohjauksen ja linjausten lisäksi noudatamme hyvän

hallintotavan periaatteita sekä kansainvälisiä normeja ja sopimuksia koskien esimerkiksi työntekijöiden oikeuksia ja ympäristöä. Edellytämme samaa myös sijoituskohteiltamme. Lakien noudattaminen varmistetaan pääsääntöisesti kahdella tavalla: i) Keskeisistä laeista ja niihin liittyvistä muutoksista viestitään henkilöstölle antamalla aiheesta tarvittaessa tarkempaa sisäistä ohjeistusta; ii) jokaisen uuden suoran sijoituksen yhteydessä teetetään juridinen due diligence -tarkastus.

Hallitukselle annetaan puolivuositteittäin compliance-raportti, joka pitää sisällään mm. päätöksenteon seurannan, Tesin kannalta merkittävien lainsäädäntöhankkeiden seurannan sekä compliance-riskien ja tietosuojapoikkeamien raportoinnin. Väärinkäytösten ja väärinkäytösepäilyjen ilmoittamista varten yhtiöllä on vuodesta 2020 lähtien ollut whistleblowing-kanava.

Lisää tietoa esimerkiksi sisäisestä tarkastuksesta, riskienhallinnasta ja lähipiiritoimista löydät [selvityksestä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä](#).

HYVÄN HALLINTOTAVAN EDISTÄMINEN VUONNA 2024

Vuoden 2024 aikana Tesin lakitiimi on järjestänyt kattavasti koulutuksia henkilöstölle. Niissä on käsitelty muun muassa tietosuojaa, kilpailuoikeutta, puolueettomuutta ja eturistiriitojen torjuntaa sekä lahjonnan vastaisia menettelyitä. Koulutusten tarkoituksena on syventää henkilöstön ymmärrystä jokaista sitovista Code of Conductin säännöistä, ja vähentää niihin mahdollisesti liittyviä epäselvyyksiä.

Lisäksi olemme koonneet tietoa toimialalle relevantista lainsäädännöstä ja sen muutoksista ja jakaneet tietoa säännöllisesti henkilökunnallemme koulutuksilla ja tietoisuuksilla.

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden raportointijakso on vuoden 2024 tilikausi. Raportti kattaa Tesin oman toiminnan, jossa laskentarajana on yhtiön juridinen kokonaisuus mukaan lukien sen tytäryhtiöt (Tesi Fund Management Oy, Tesi Industrial Management Oy, FEFSI Management Oy ja EAKR-Aloituserahasto Oy).

Tesin tytäryhtiö Tesi Industrial Management Oy:llä on enemmistöosuus (66,4 %) Aker Arctic Technology Oy:n (Aker Arctic) osakekannasta. Aker Arcticin tiedot eivät sisälly Tesin vastuullisuuden tunnuslukuihin.

Laadimme vuosittain vastuullisuusraportin osana vuosikertomuksen vuosikatsausta. Vuosikertomus koostuu neljästä osasta, jotka ovat vuosikatsauksen lisäksi hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sisältävä taloudellinen katsaus, selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkitsemisraportti. Hallitus hyväksyy vastuullisuusraportin. Olemme tehneet vas-

tuullisuusraportointia vuodesta 2011.

Raportoinnissa huomioidaan valtioneuvoston omistajapoliittinen periaatepäätös (23.5.2024). Lisäksi raportoinnissa hyödynnetään GRI-standardin raportointivii- tekehystä. Raporttia ei ole varmennettu, mutta siinä esitetyt taloudelliset tunnusluvut perustuvat tilintarkas- tettuun tietoon. Lisätietoja raportista antaa viestintä- päällikkö Saara Vettenranta (saara.vettenranta@tesi.fi). Laadimme vuosittain vastuullisuusraportin osana vuosikertomuksen vuosikatsausta.

” Laadimme vuosittain vastuullisuusraportin osana vuosikertomuksen vuosikatsausta.



GRI-sisältöindeksi

Statement of use	Tesi on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot tilivuodelta 2024 viitaten GRI-standardeihin.
GRI 1 johon viitattu	GRI 1: Foundation 2021

GRI-STANDARDI	SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIEDOT
GRI 2: Yleiset raportointisisällöt 2021	2-1 Organisaation tiedot	Vuosikatsaus, s. 2, 6	
	2-2 Yhtiön vastuullisuusraportoinnissa mukana olevat yksiköt	Vuosikatsaus, s. 40	
	2-3 Raportointijakso, -frekvenssi ja yhteyshenkilö	Vuosikatsaus, s. 40	
	2-4 Muutokset raportoinnissa	GRI-sisältöindeksi	Ei merkittäviä muutoksia raportoinnissa.
	2-5 Ulkoinen varmennus	Vuosikatsaus, s. 40	
	2-6 Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Vuosikatsaus, s. 9-19	
	2-7 Henkilöstö	Vuosikatsaus, s. 6, 36-37	
	2-9 Hallintorakenne ja hallituksen kokoonpano	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 6-9	
	2-10 Hallituksen valinta	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 7	
	2-11 Hallituksen puheenjohtaja	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 8	
	2-12 Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisen valvonnassa	Vuosikatsaus, s. 26	
	2-14 Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Vuosikatsaus, s. 26, 40	
	2-15 Eturistiriidat	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 7-9, 11-13	
	2-16 Kriittisistä huolenaiheista viestintä	Vuosikatsaus, s. 11	
	2-18 Hallituksen suoriutumisen arviointi	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 7	
	2-19 Palkitsemispolitiikka	Palkitsemisraportti, s. 5-6	
	2-20 Palkitsemispolitiikkaprosessi	Palkitsemisraportti, s. 5-6	
	2-21 Vuotuinen kokonaispalkkiosuhde	Palkitsemisraportti, s. 5-6	
	2-22 Lausunto yritys vastuustrategiasta	Vuosikatsaus, s. 26-27	
	2-23 Toimintaa ohjaavat sitoumukset	Vuosikatsaus, s. 26-27	
2-27 Lakien ja säädösten noudattaminen	Vuosikatsaus, s. 39		

	2-28 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Vuosikatsaus, s. 17-18	
	2-29 Lähestymistapa sidosryhmien osallistamiseen	Vuosikatsaus, s. 15	
	2-30 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	GRI-sisältöindeksi	Tesissä sovelletaan tietyiltä osin rahoitusalan työehtosopimusta koko henkilöstöön
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-1 Olennaisten teemojen määrittely	Vuosikatsaus, s. 29-30	
	3-2 Olennaiset teemat	Vuosikatsaus, s. 29-30	
	3-3 Olennaisten teemojen johtaminen	Vuosikatsaus, s. 29-30	
GRI 201: Taloudellinen tulos 2016	201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Vuosikatsaus, s. 12-14, 31	
	201-3 Eläketurvan kattavuus	GRI-sisältöindeksi	Lakisääteinen eläketurva, yhtiössä ei ole käytössä lisäeläke-etuja
	201-4 Valtiolta saadut avustukset	Vuosikatsaus, s. 31	
GRI 203: Epäsuorat taloudelliset vaikutukset 2016	203-2 Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	GRI-sisältöindeksi	Raportoidaan Tesin vaikuttavuuskatsauksessa H2/2025
GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016	205-1 Korruptionriskien liittyvät toiminnot	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 13-15	
	205-2 Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Vuosikatsaus, s. 39	
	205-3 Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	GRI-sisältöindeksi	Ei tapauksia vuonna 2024
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen 2016	206-1 Kilpailuoikeudellisiin ja monopoliasemaan liittyvien oikeustapausten määrä	GRI-sisältöindeksi	Ei tapauksia vuonna 2024
GRI 207: Verot 2019	207-1 Verolinjaukset	Vuosikatsaus, s. 32	
	207-2 Veroasioiden johtaminen, valvonta ja riskienhallinta	Vuosikatsaus, s. 32	
	207-3 Sidoryhmien verotusta koskevat kysymykset	Vuosikatsaus, s. 32	
	207-4 Maakohtainen raportointi	Vuosikatsaus, s. 32	
GRI 305: Päästöt 2016	305-1 Suorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 1)	Vuosikatsaus, s. 34	
	305-2 Energiankulutuksesta syntyvät epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 2)	Vuosikatsaus, s. 34	
	305-3 Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 3)	GRI-sisältöindeksi	Raportoidaan Tesin vaikuttavuuskatsauksessa H2/2025
	305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Vuosikatsaus, s. 33	

GRI 401: Työntekijät 2016	401-1 Uusien työntekijöiden määrä ja työntekijöiden vaihtuvuus	Vuosikatsaus, s. 37	
	401-2 Edut, joita tarjotaan vakituisille työntekijöille ja joita ei tarjota määräaikaikaisille tai osa-aikaisille työntekijöille	Palkitsemisraportti s. 5-6	
	401-3 Vanhempainvapaa	GRI-sisältöindeksi	Vanhemmille maksetaan täysi palkka 72 arkipäivän osalta
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018	403-1 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Vuosikatsaus, s. 36-37	
	403-2 Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	Vuosikatsaus, s. 36-37	
	403-3 Työterveyspalvelut	Vuosikatsaus, s. 36-37	
	403-6 Työterveyden edistämiseen liittyvät palvelut ja ohjelmat	Vuosikatsaus, s. 36-37	
	403-9 Työtaturmat	Vuosikatsaus, s. 37	
GRI 404: Koulutus ja kehittäminen 2016	404-1 Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Vuosikatsaus, s. 37	
	404-2 Osaamisen kehittämiseen ja muutokseen liittyvät ohjelmat	Vuosikatsaus, s. 36-37	
	404-3 Henkilöstön suoritusarvioinnit ja kehityskeskustelut	Vuosikatsaus, s. 36-37	
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet 2016	405-1 Hallinnon ja henkilöstön monimuotoisuus	Vuosikatsaus, s. 37	
GRI 406: Syrjinnän ehkäisy 2016	406-1 Syrjintätapausten määrä ja toimenpiteet	GRI-sisältöindeksi	Ei tapauksia vuonna 2024

Tesi

[Raporttipankkimme](#)

[tesi.fi](#) | [X \(Twitter\)](#) | [LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [Bluesky](#) | [Threads](#) | [YouTube](#) | [Uutiskirje](#)