

Tesin vaikuttavuuskatsaus

Syksy 2025

Tesi

Tesi

- Tesi on valtion 100 % omistama pääomasijoitusyhtiö, jolla on talouden kasvuun ja uudistumiseen sekä investointien edistämiseen liittyvä teollisuuspoliittinen tehtävä. Kehitämme pääomasijoitusmarkkinaa ja edistämme suomalaisten yritysten kasvua ja kansainvälistymistä sijoittamalla pääomasijoitusrahastoihin ja suoraan yrityksiin. Vahvistamme kotimaista omistajuutta.
- Tavoitteenamme on lisätä yksityisen yrityksille saatavilla olevan kasvupääoman määrää markkinassa tarjoamalla sitä täydentävää rahoitusta. Olemme markkinaehtoinen pääomasijoittaja: teemme sijoitukset yhdessä yksityisten sijoittajien kanssa samoin ehdoin, ja toimimme pääsääntöisesti vähemmistösjoittajana ja -omistajana. Toimintamme tulee olla sekä liiketaloudellisesti kannattavaa pitkällä aikavälillä että vaikuttavaa, eli tavoittelemme sijoituksillemme tuottoa ja positiivisia vaikutuksia yhteiskuntaan.
- Toimimme vastasyklisenä rahoittajana ja suuntaamme sijoituksia erityisesti sinne, missä olemme havainneet markkinakapeikkoja kunakin aikana. Toimintamme kannalta onkin olennaista mukauttaa toimintaamme markkinan ja tilanteen mukaan.
- Kehitämme markkinaa myös jakamalla markkinatietoa, edistämällä kestävyyttä ja rakentamalla yhteistyöverkostoja.
- Uudistuneen tehtävämme myötä teemme aiempaa suurempia yksittäisiä sijoituksia. Niitä tehdään uusiin teollisiin hankkeisiin, scaleup-yrityksiin ja suurempiin kotimaisiin pääomasijoitusrahastoihin. Uudistuksen tarkoituksena on vauhdittaa kasvua aiempaa voimakkaammin.

Tesin vaikuttavuuskatsaus

Tesin (Suomen Teollisuussijoitus Oy) vaikuttavuuskatsaus täydentää vuosikertomuksen osana julkaistavaa vastuullisuusraportointia ja havainnollistaa erityisesti toimintamme positiivisia välillisiä vaikutuksia suomalaiseen yhteiskuntaan.

Vaikuttavuuskatsaus julkaistaan alkusyksystä, koska toimintamme luonteen vuoksi osa raporttiin tarvittavasta tiedosta on saatavilla vasta vuosiraportoinnin jälkeen.

Katsauksessa on käytetty vuoden 2024 lopun tilinpäätöslukujen lisäksi keväällä 2025 tehdyn yrityskyselyn tuloksia sekä tietomallinnettuja lukuja.



X (Twitter)
[@TesiFI](#)



LinkedIn
[Tesi](#)



Instagram
[Tesifii](#)



Bluesky
[Tesifii](#)



Threads
[Tesifii](#)



YouTube
[Tesifii](#)

Sisältö

Toimitusjohtajan katsaus.....	5
30-vuotias Tesi ja suomalaisen pääomasijoitusmarkkinan kehitys.....	7
30 vuotta sitten.....	8
Tesi kotimaassa: 30 vuoden aikana.....	9
Tesi kansainvälisillä markkinoilla.....	10
Tesi markkinan kehittäjänä ja vakauttajana.....	11
Tesin sijoitustoiminta ja uusi strategia.....	12
Teollisuuspoliittinen tehtävämme: edistämme suomalaisten yritysten kasvua ja kansainvälistymistä.....	13
Kanavoimme pääomaa yrityksiin ja rahastoihin	14
Tesi – vaikuttavaa sijoitustoimintaa Suomessa	15
Menestystarina: Kasvurahastojen rahastot.....	16
Tesin uusi strategia.....	17
Suomalaisten yritysten kasvua vauhditetaan sijoitustoiminnan tuotoilla	18
Sijoitustoimintamme.....	19
Tesi kanavoi EU-rahoitusta suomalaisille yrityksille	20
Tesin sijoitustoimintaa tukevat kestävyys, markkinatieto ja verkostot	21

Markkinaehtoinen Tesi osana valtion kasvuverkostoa	22
Yritysesimerkit.....	23
Iceye – satelliittikuvantamisen edelläkävijä	23
Oura – älysormus muuttaa datan hyvinvoinniksi	24
M-Files – tietotyön automatisoinnista menestystarina	25
Kestävyystyö Tesissä	26
Kestävyyden viitekehys ja olennaiset teemat	27
Tesin kaksoisolennaisuusanalyysi	29
Vastuullinen ja vaikuttava sijoittaminen.....	30
Tesin arvoketjun hiilijalanjälki.....	31
Vastuullisuus kohdeyrityksissämme.....	34
Kansainvälisen yhteistyön tuloksena syntynyt raportointikehikko.....	35
Vastuullisuus: tilannekatsaus kohdeyrityksiimme.....	36
Ympäristö (E).....	37
Ihmiset (S).....	38
Hallinto (G).....	39
Liite – Tesin portfolioa koskeva raportointikehikko.....	40

Toimitusjohtajan katsaus

Suomesta maailman parhaat kasvuyritykset

Suomella on erinomaiset edellytykset olla maailman paras paikka parhaille kasvuyrityksille. Korkeasti koulutettu väestö, vahva teknologiaosaaminen ja vakaa yhteiskunta luovat onnistumiselle vahvan pohjan, ja menestystä siivittää suomalainen sisukkuus.

Vahvaa kasvua tehneet ja kansainvälistä huomiota keränneet yritykset kuten Supercell, Wolt, Rovio, Relex ja Oura ovat osoittaneet, että Suomesta voi kasvaa kansainvälisesti merkittäviä yrityksiä. Suomalainen peliala kokonaisuudessaan on oiva esimerkki siitä, että kun innovaatiot, osaaminen ja pääoma kohtaavat, kasvukäyrät kääntyvät nousuun.

Tavoitteena tuleekin olla se, että maailman parhaat kasvuyritykset syntyvät Suomessa ja kansainvälistyvät Suomesta käsin.

PÄÄOMASIJOITTAJAT KASVUN MAHDOLLISTAJANA

Maailman parhaat kasvuyritykset eivät rakennu ilman riittävää rahoitusta ja osaavaa omistamista. Myös kasvuhalu ja kykyä reagoida muuttuviin tilanteisiin on

oltava, sillä kilpailu huipulla on kovaa.

Pääomasijoittajat ovat kasvun mahdollistajia ja kiihdyttäjiä ja luvutkin sen kertovat: Pääomasijoittajat ry:n ja PwC:n vaikuttavuusselvityksen mukaan pääomasijoittajien omistamat listaamattomat yritykset kasvavat moninkertaisesti muita yrityksiä nopeammin sekä liikevaihdolla että henkilöstömäärällä mitattuna. Vuonna 2023 pääomasijoittajien omistamat yritykset loivat yli 2 000 uutta työpaikkaa ja niiden verojalanjälki oli 3,8 miljardia euroa – neljä prosenttia koko Suomen verotuloista.

Pelkkä rahoitus ei riitä kirittämään kasvua, vaan omistajiksi tullessaan pääomasijoittajat tuovat mukanaan strategista kasvuosaamista ja verkostoja. Ne auttavat yrityksiä skaalaamaan toimintansa kansainväliseksi.



EKOSYSTEEMI VAATII YHTEISTYÖTÄ

Yksittäistä menestystarinaa tärkeämpää on sen laajempi vaikutus. Kasvua ei synny itsestään tyhjiössä – se edellyttää toimivaa ekosysteemiä. Jotta innovaatiot syntyvät ja kaupallistuvat, tarvitaan jatkuvaa panostusta tutkimukseen, osaamiseen ja skaalautuvaan rahoitukseen. Pääomaa on oltava tarjolla kaikissa vaiheissa aina ideasta kansainväliseen laajentumiseen. Kasvuyritysten ympärille tarvitaan edelläkävijäyrityksiä, jotka houkuttelevat osaajia ja investointeja. On myös tärkeää, että toimintaympäristö tukee yrittäjyyttä ja riskintottoa.

Suomeen usein yhdistettävä peliala ei ole ainoa, josta voidaan rakentaa kansainvälinen menestystarina. Vastaava ekosysteemi voidaan synnyttää myös muille aloille, jos julkinen ja yksityinen sektori yhdistävät voimansa. Yrittäjät, sijoittajat, tutkijat, viranomaiset ja kansainväliset kumppanit ovat kaikki keskeisessä roolissa.

Tesin tehtävänä on kasvun vauhdittamisen lisäksi kehittää markkinaa. Se tarkoittaa sitä, että olemme erityisen kiinnostuneita yrityksistä, joilla on tuottopotentiaalin lisäksi mahdollisuuksia kehittää kokonaista ekosysteemiä eteenpäin. Olemme tunnistanee syväteknologian, puhtaan siirtymän, terveysteknologian

ja puolustusteknologian tällaisiksi aloiksi. Edistämme myös yksityisen pääomasijoitusmarkkinan kasvua, jotta kaikki nämä alat voivat saada yksityistä rahoitusta.

KOTIMAINEN OMISTAMINEN ANKKUROI YRITYKSIÄ SUOMEEN

Kasvattajaseuraksi meidän ei kuitenkaan kannata alkaa. Vaikka kansainvälinen rahoitus ja kansainvälisten sijoittajien tarjoamat verkostot ovat avainasemassa myöhemmän kasvun vaiheessa, on tärkeää pitää huolta siitä, että omistusta säilyy myös kotimaisissa käsissä. Kotimainen omistus varmistaa, että yritysten tuotto, päätöksenteko ja verohyödyt jäävät Suomeen. Pitkäjänteinen suomalainen omistajuus tukee paikallista työllisyyttä, investointeja ja innovaatiota sekä vahvistaa kansantalouden resilienssiä globaalien häiriöiden keskellä.

Kun yrityksiä kehitetään nykyistä pidempään kotimaisin voimin, myös osaaminen ja arvонуonti pysyvät Suomessa ja hyödyttävät koko yhteiskuntaa pitkällä aikavälillä. Lisäksi Suomen maakuva ja brändikin hyötyvät siitä, että täällä syntyneet huippuyritykset muistetaan suomalaisina.

KASVUPOLULTA KASVUN KIITORADALLE

Yrityksen varhaisessa kasvuvaiheessa moni asia on vielä epävarmaa: teknologian toimivuutta ei välttämättä ole vielä testattu ja paikka markkinassa on raivattava. Myös ulkopuolisen rahoituksen saaminen voi olla vaikeaa.

Onkin ensiarvoisen tärkeää, että liian kivinen rahoituspolku ei muutu kasvun esteeksi, vaan parhailla yrityksillä on mahdollisuus kasvaa riittävällä rahoituksella. Tässä merkittävänä apuna on julkisen ja yksityisen sektorin yhteistyö ja jaettu riski. Pikavoittoja ei tässä pelissä ole tarjolla, mutta pitkäjänteinen sijoitustoiminta sekä tuottaa tulosta että vaikuttavuutta.

Pitkäjänteisyys ei kuitenkaan tarkoita jähmeyttä tai hitaita prosesseja. Pienenä maana voimme olla ketterä ja toimia tarpeen tullen nopeasti. On meidän kaikkien etu, jos suomalaiset yritykset eivät joudu lähtemään takamatkalta kilpailussa kansainvälisillä markkinoilla.

” Tesin tehtävänä on kasvun vauhdittamisen lisäksi kehittää markkinaa.

TESI 30 VUOTTA RAKENTAMASSA

KASVUN PERUSTAA

30 vuotta täyttänyt Tesi on nähnyt monia eri vaiheita suomalaisen yritysmaailman ja talouden kehityksessä ja ajoittain toiminnan keinot ja painopisteet ovat muuttuneet. Eräs asia on kuitenkin säilynyt: halu ja kunnianhimo auttaa yrityksiä kasvamaan ja kansainvälistymään yhdessä yksityisten sijoittajien kanssa.

Suomen kasvuyritykset ja pääomasijoitusala on kehittynyt erittäin suotuisasti viimeiset vuodet ja yksityisen pääoman saatavuus on tuplaantunut tavoitteiden mukaisesti. Nyt on seuraavan kasvuvaiheen aika, ja se projekti on meidän kaikkien yhteinen. Haluamme nähdä merkittävän määrän uusia yli miljardin dollarin arvoisia yksisarvisia ponnistavan Suomesta, rakennamme uutta energiaomavaraisuutta ja resilienssiä tuovaa teollisuutta Suomeen, ja pääomasijoitusala jatkaa kasvuaan yritysten ja markkinauudistusten rinnalla. Yhdessä teemme Suomesta maailman parhaan paikan kasvuyrityksille tavoitteellisesti, kunnianhimoisesti ja tarttuvalla sykkeellä.

Pia Santavirta



30-vuotias Tesi ja suomalaisen pääomasijoitus- markkinan kehitys

30 vuotta sitten...

- ...Tesille annettiin lakiin määrätty tehtävä suomalaisen pääomasijoitusmarkkinan kehittämisestä.
- ... Suomessa oli **viisi** rahastohallinnoijaa (GP). Nyt rahastohallinnoijia on markkinassa **kuutisenkymmentä**. 30 vuoden aikana Tesillä, kuten myös Business Finland Venture Capitalilla, on ollut rahastosijoittajana keskeinen rooli uusien rahastojen syntymisessä.
- ... suomalaiset pääomasijoittajat sijoittivat vuositasolla **105 yritykseen 168 miljoonalla markalla**. Edellisen viiden vuoden aikana sijoituksia suomalaisilta pääomasijoittajilta on tehty vuosittain keskimäärin **331 yritykseen 843 miljoonalla euroa**.

nalla euroa. Yrityksen saama keskimääräinen pääomasijoitus on siis kasvanut **1,6 miljoonasta markasta 2,5 miljoonaan euroon**. Kolmenkymmenen vuoden aikana pääomasijoituksia saaneiden kotimaisten yritysten määrä on **yli kolminkertaistunut** ja pääomasijoitusten vuosittainen kokonaissumma on **23-kertaistunut**.

- ... suomalaisten pääomasijoitusrahastojen hallinnoitavat pääomat olivat yhteensä **325 miljoonaa euroa (1,9 miljardia markkaa)** – vuoden 2023 lopussa se oli **8,2 miljardia euroa**.

Lähde: Pääomasijoittajat ry

Tesi kotimaassa: 30 vuoden aikana...

- ...Tesi on sijoittanut noin **54** suomalaisen hallinnoijan **160** rahastoon ja käynyt läpi useita satoja rahastoaihiota.
- ...Tesiin rahastosijoitukset ovat kattaneet lähes koko kotimaisen pääomasijoitusmarkkinan. Tesin rahastositoumukset ovat olleet yhteensä **1,5 miljardia euroa**. Tästä on syntynyt Suomen yksityisten rahastotoimijoiden joukko, joka on kerännyt **11 miljardia euroa** kasvupääomaa yrityksille.
- ...suomalaisten rahastojen keskokoko on kasvanut **37 miljoonasta 90 miljoonaan***.
- ...Tesi on sijoittanut suoraan **yli 300** suomalaiseen yritykseen.
- ...**1 500** suomalaista yritystä on saanut kasvurahaa Tesiltä ja sen suomalaisilta pääomasijoitusrahastokumppaneilta.
- ... Tesi on ollut sijoittajana suoraan tai rahastojen kautta **26** Helsingin pörssiin listautuneessa yhtiössä.
- ... Tesi on ollut rakentamassa monia suomalaisia huippuyrityksiä. Tesi on esimerkiksi sijoittanut suoraan tai rahastojen kautta **yli puoleen** suomalaisista yksisarvisista, eli arvostukseltaan yli miljardin arvoisista tuoreista teknologiayrityksistä.

* Mukaan lukien kaikki pääomasijoitusrahastot, myös velkarahastot.

Tesi mukana monen suomalaisen yksisarvisen kasvussa

★ Tesi mukana suoraan tai välillisesti



Tesi kansainvälisillä markkinoilla...

- ...Tesi on tehnyt yhteensä **56** sijoitusta kansainvälisiin rahastoihin. Tuottojen lisäksi kansainvälisillä rahastosijoituksilla on haluttu vahvistaa sijoittajaverkostoa, rakentaa osaamista ja kanavoida sijoituksia Suomeen.
- ...kansainväliset rahastosijoitukset ovat olleet tuottoisia: yksi Tesin kansainväliseen rahastoon sijoittama euro on tuonut rahan takaisin **2,1 kertaaisesti**. Tesi on tehnyt kansainvälisiin rahastoihin sijoituksia kaiken kaikkiaan **373 miljoonalla eurolla**, ja ne ovat tuottaneet Tesille **lähes 800 miljoonaa euroa**.
- ...Tesi on sijoittanut kansainvälisiin rahastoihin, jotka puolestaan ovat sijoittaneet suomalaisiin yrityksiin **413 miljoonaa euroa** - enemmän, kuin mitä Tesi on sijoittanut rahastoihin.
- ...kansainvälisten rahastosijoitustensa kautta Tesi on ollut sijoittajana huippurahastoissa, jotka ovat sijoittaneet edellisten vuosikymmenten kirkkaimpiin globaaleihin kasvuyrityksiin, kuten **Spotifyhin** ja **Revolutiin**. Näihin rahastoihin Tesi on päässyt sijoittajaksi vahvojen verkostojen ja hyvän maineen ansiosta.
- ...kansainvälisten rahastosijoitusten kautta tesiläiset ovat verkostoituneet **yli tuhannen** kansainvälisen rahastosijoittajan kanssa. Tätä laajaa verkostoa hyödynnetään myös kotimaisen markkinan seuraavassa kehitysvaiheessa, kun kansainvälisen pääoman merkitys rahastojen varainkeruussa korostuu.
- ...kansainvälisin rahastosijoituksin Tesi pysyy myös kansainvälisestä benchmark-tasosta pulssilla, mikä hyödyttää kotimaan pääomasijoittajia vertailutiedon ja sparrailun kautta.



Tesi markkinan kehittäjänä ja vakauttajana

Tesin tehtävä on kehittää suomalaista pääomasijoitusmarkkinaa. Se tarkoittaa esimerkiksi sitä, että olemme erityisen kiinnostuneita markkinaa uudistavista toiminnoista.

Markkinan kehittämisen lisäksi Tesi on toiminut erilaisissa murrostilanteissa myös markkinanvakauttajana. Tesi toimii markkinanvakauttajana sijoittamalla myös silloin, kun yksityistä pääomaa ei ole riittävästi saatavilla, ja tukemalla pääomasijoitusmarkkinan kehittymistä pitkällä aikavälillä. Tesin tavoitteena ei ole korvata yksityisiä sijoittajia, vaan täydentää markkinaa ja mahdollistaa kasvu ja kilpailukyky kriisitilanteissakin. Toiminta on kuitenkin markkinaehtoista: sijoitamme yhdessä ja samoilla ehdoilla muiden sijoittajien kanssa.

Koronapandemian alettua vuonna 2020 Tesi aloitti kaksi erityissijoitusohjelmaa, Venture Bridgen ja Vakautus 2.0:n, joiden tavoitteena oli tukea lupaavia startup- ja kasvuyrityksiä koronavaikeuksien aikana. Ohjelmat olivat menestyksekkäitä: viiden vuoden jälkeen 80 prosenttia ohjelmista rahoitusta saaneista yrityksistä on edelleen toiminnassa.

1990

90-luvun lama. Valtion omaisuuden myyntituloja käytettiin valtion velan lyhentämiseen, tutkimukseen ja kehitykseen sekä Tesin perustamiseen ja pääomittamiseen.

2000

IT-kupla puhkeaa. Pääomasijoitusmarkkina pysähtyy. Uusi Tesi-laki tulee voimaan. Tesin rooli muuttuu markkinavolyymin kasvattamisesta markkinapuutteiden paikkaamiseen.

2008

Finanssikriisi jähmettää markkinan. Tesiltä tulee uusia instrumentteja kasvuun: Kasvurahastojen rahasto I (KRR), 100 miljoonan euron vakautusohjelma ja Kaivosrahoitus-ohjelma II. Ensimmäinen kansainvälinen sijoitus 2010.*

2020

Korona ja Venäjän hyökkäysso- ta Ukraina. Tesi käynnistää korona-ajan erityissijoitusohjelmat.** Kansainväliset venture capital -sijoitukset Suomeen romahtavat vuonna 2022. Geopoliittinen epävarmuus lisääntyy.

1995

Tesin synty. Riskipääoman tarjoaminen, teollisen rakenteen kehittäminen ja kansainvälistäminen. Sijoitustoiminta alkaa vuonna 1996. Teknologiarahasto perustetaan yhdessä Sitran kanssa 1997. Pohja Suomen pääomasijoitusalue luodaan - sijoitusvolyymi kymmenkertaistuu 1995-2000.

2007

Kansainväliset sijoitukset tulevat mahdollisiksi lakimuutoksella 2007. Finnveran ja Sitran rahasto-osuuksia siirretään Tesille 2003, bioteknologian ja kaivosalan riskirahoitus käynnistyy. Tesin 2004 käynnistämästä siemenrahoitusohjelmasta rahoitusta lähes sadalle yritykselle ennen sen siirtoa Finnveraan 2007.

2013

Teollisuuspoliittiset sijoitukset tuodaan lakimuutoksella Tesin toimenkuvaan. Tesi Aker Arcticin enemmistö-omistajaksi 2013, uudistuva teollisuus -ohjelma käynnistyy 2014, ja Tesi menee mukaan telakoihin. Ensimmäinen yhteisrahoitusohjelma Euroopan investointipankin kanssa aloittaa 2018.

2025

Valtion pääomasijoitustoiminta keskitetään Tesiin, ja valtio sitoutuu pääomittamaan Tesiä tarpeen mukaan. Mahdollisuus isompiin sijoituksiin isomman kasvun aikaansaamiseksi: scaleup-vaihe, teollisen mittakaavan hankkeet, isommat rahastot. Teollisuuspoliittinen rooli korostuu markkinaehtoisuudesta tinkimättä.

* Ensimmäinen ulkomainen rahastosijoitus: Industri Kapital 2000 Limited Partnership VII (10 milj. euroa)

** Sijoitettu 63 yritykseen yht. 339 miljoonaa euroa per 31.12.2024



Tesin sijoitustoiminta ja uusi strategia

Teollisuuspoliittinen tehtävämme: edistämme suomalaisten yritysten kasvua ja kansainvälistymistä

Tesillä on talouden kasvuun, elinkeinoelämän uudistumiseen sekä investointien edistämiseen liittyvä teollisuuspoliittinen tehtävä: Kehitämme pääomasijoitusmarkkinaa ja edistämme suomalaisten yritysten kasvua ja kansainvälistymistä. Vahvistamme suomalaisten yritysten rahoitusta kolmea reittiä: sijoittamalla pääomasijoitusrahastoihin, tekemällä suoria sijoituksia startup- ja kasvuyrityksiin sekä kanavoimalla yksityistä pääomaa ja EU-rahoitusta yritysten kasvun tueksi.

Tavoitteenamme on lisätä yksityistä pääomaa tarjoamalla sitä täydentävää rahoitusta. Mandaattimme mukaisesti toimimme markkinaehtoisesti ja teemme sijoitukset samoilla ehdoilla kuin yksityiset sijoittajat. Sijoitamme yhdessä yksityisten sijoittajien kanssa, ja toimimme pääsääntöisesti vähemmistösjoittajana ja -omistajana. Erityisin teollisuuspoliittisin perustein

tehtävät sijoitukset suuntaamme toimialoille, joilla on käynnissä tai ennakoitavissa merkittävä rakennemuutos. Puolustusteollisuuden kehittäminen ja energiaomavaraisuuden vahvistaminen ovat esimerkkejä merkittävistä tämän päivän teollisuuspoliittisista painotuksista.

” Vahvistamme suomalaisten yritysten rahoitusta kolmea reittiä: sijoittamalla pääomasijoitusrahastoihin, tekemällä suoria sijoituksia startup- ja kasvuyrityksiin sekä kanavoimalla yksityistä pääomaa ja EU-rahoitusta yritysten kasvun tueksi.



Kanavoimme pääomaa yrityksiin ja rahastoihin

Tesi sijoittaa aina yhdessä yksityisen pääoman kanssa yhtäläisin ehdoin. Pääoman vivuttaminen on strateginen keino lisätä kasvurahoitusta yrityksille. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että Tesin oma sijoitus toimii katalyyttinä houkuttelemaan mukaan yksityisiä sijoittajia. Näin saavutamme yhdessä paljon enemmän ja Tesin sijoitus muuttuu kokoaan suuremmaksi.

” **Pääoman vivuttaminen on strateginen keino lisätä kasvurahoitusta yrityksille.**

Edellisen viiden vuoden aikana sijoituskohteisiimme kanavoitunut pääoma

pääomasijoitus-
rahastoihin

9x

Tesin sijoittama
määrä

startup- ja
kasvuyrityksiin

3x

Tesin sijoittama
määrä

Kasvurahastojen
rahastoihin

22x

Tesin sijoittama
määrä

Tesi – vaikuttavaa sijoitustoimintaa Suomessa

Onnistuneen sijoitustoiminnan ja vivutetun pääoman avulla rakentuu kasvuyrityksiä, jotka luovat työtä ja verotuloja Suomeen.

Luvuissa ei ole mukana 31.5.2025 toteutuneen yritys-järjestelyn kautta tulleita yrityksiä.

546

suomalaista kohdeyritystä suoraan tai rahastojen kautta*

11 mrd. €
kohdeyritysten liikevaihto

1 mrd. €
verokertymää**

64 000
kohdeyritysten työpaikat

*31.12.2024 Tesillä suoria sijoituksia 106 kpl ja rahastosijoituksia 123.

**sis. alv, tuloverot, yhteisöverot



Menestystarina: Tesin Kasvurahastojen rahastot (KRR)

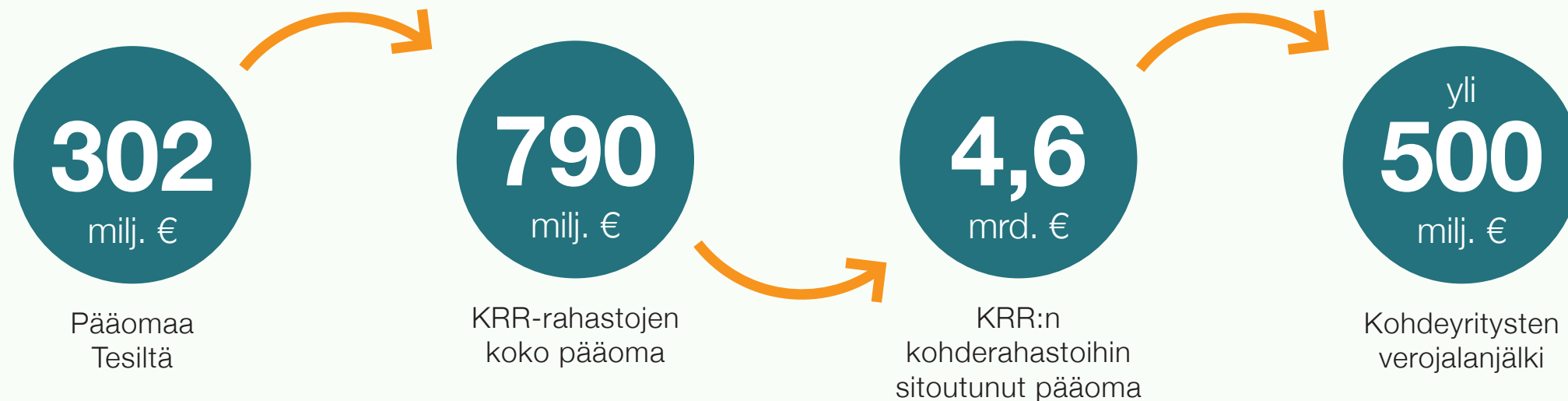
Omien rahastosijoitustemme lisäksi hallinnoimme Kasvurahastojen rahastoja. Tesin lisäksi niiden sijoittajina on kotimaisia institutionaalisia sijoittajia, ja niiden tarkoituksena on tarjota sijoittajille resurssitehokkaasti ja hallitulla riskillä kotimaisia pääomasijoitusrahastoja sijoituskohteiksi.

Kasvurahastojen rahastotoiminnalla suomalaisiin pääomasijoitusrahastoihin on kanavoitu yhteensä 500 miljoonaa euroa suurten kotimaisten institutionaalisten sijoittajien, kuten työeläkeyhtiöiden, varoja (KRR I–V) vuoden 2024 loppuun mennessä. Institutionaalisten

sijoittajien varoja on KRR:n kautta kanavoitunut myös pienille ensikertalaisrahastoille, joihin tyypillisesti tämän tyyppiset sijoittajat eivät muuten sijoita suoraan.

Kaikkiaan KRR-rahastoista on annettu sijoitussitoumuksia 50 pääomasijoitusrahastoon 603 miljoonalla eurolla vuoden 2024 loppuun mennessä. Yhteensä KRR:n kohderahastoihin on kertynyt pääomia 4,6 miljardia euroa ja kohderahastot ovat sijoittaneet lähes 500 suomalaiseen startup- ja kasvuyritykseen. Näiden salkkuyritysten yhteenlaskettu verojalanjälki Suomessa on yli 500 miljoonaa euroa (alv, tulovero ja yhteisövero).

” Kasvurahastojen rahastotoiminnalla suomalaisiin pääomasijoitusrahastoihin on kanavoitu yhteensä 500 miljoonaa euroa suurten kotimaisten institutionaalisten sijoittajien, kuten työeläkeyhtiöiden, varoja (KRR I–V) vuoden 2024 loppuun mennessä.



Tesin uusi strategia

Tesin uusi sijoitusstrategia ja taloudelliset puitteet on käsitelty talouspoliittisessa ministerivaliokunnassa 25.2.2025, ja tältä pohjalta Tesi sai omistajaohjaajaltaan eli työ- ja elinkeinoministeriöltä uuden omistajastrategian 10.4.2025. Uuden strategian myötä Tesin rooli markkinaehtoisena vähemmistösjoittajana vahvistuu. Tesin sijoituskapasiteetti tuplaantuu seuraavalle viidelle vuodelle 1,8 miljardiin euroon. Kasvavalla sijoituskapasiteetilla edistetään Suomen talouden kasvua, uudistumista ja investointeja. Tesin tavoitteena on viivuttaa oman sijoitustoimintansa rinnalla merkittävässä määrin sekä kansallista että kansainvälistä rahoitusta suomalaisiin kasvuyrityksiin, uusille teollisuuden aloille ja pääomasijoitusrahastoihin. Koska Tesin sijoituksia tehdään aina yhdessä yksityisten sijoittajien kanssa,

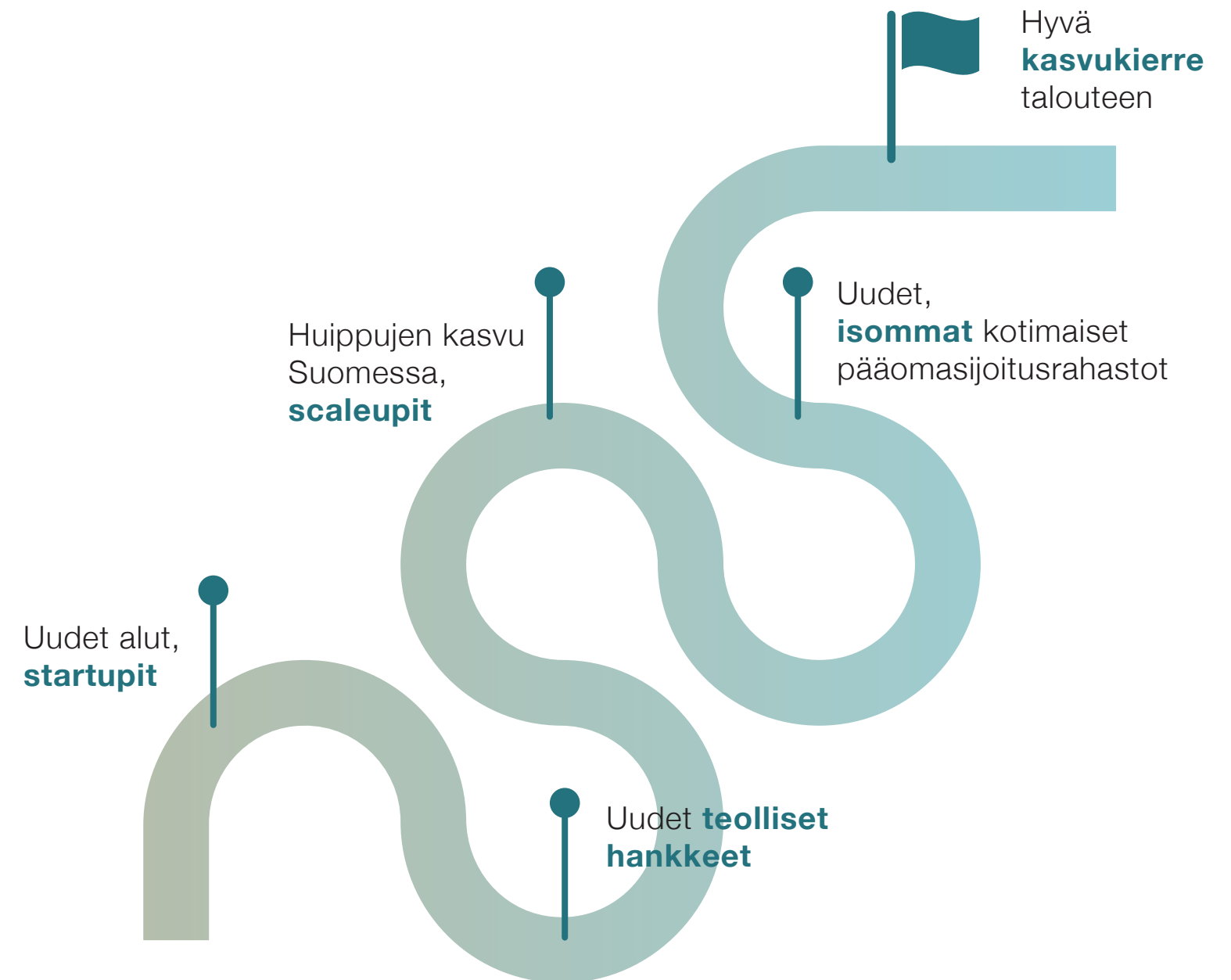
”**Tavoitteemme on, että strategiakauden lopussa Suomeen on syntynyt 20 uutta teollisen mittakaavan hanketta.**

yksityistä pääomaa voi kanavoitua markkinaan jopa 12–14 miljardia euroa käynnissä olevan viiden vuoden strategiakauden aikana.

Tesi vahvistaa toiminnallaan myös kotimaista omistajuutta. Omistajuudella on merkitystä, kun kasvuyhtiöissä tehdään strategisesti tärkeitä ratkaisuja.

Strategiakauden päätteeksi uskomme näkevämme markkinassa 6–8 uutta yksisarvista. Nämä voimakkaasti kasvavat yritykset luovat ympärilleen uusia mahdollisuuksia monille muille startup- ja kasvuyrityksille, ne houkuttelevat maailman parhaita osaajia ja tutkijoita ja pääomia Suomeen.

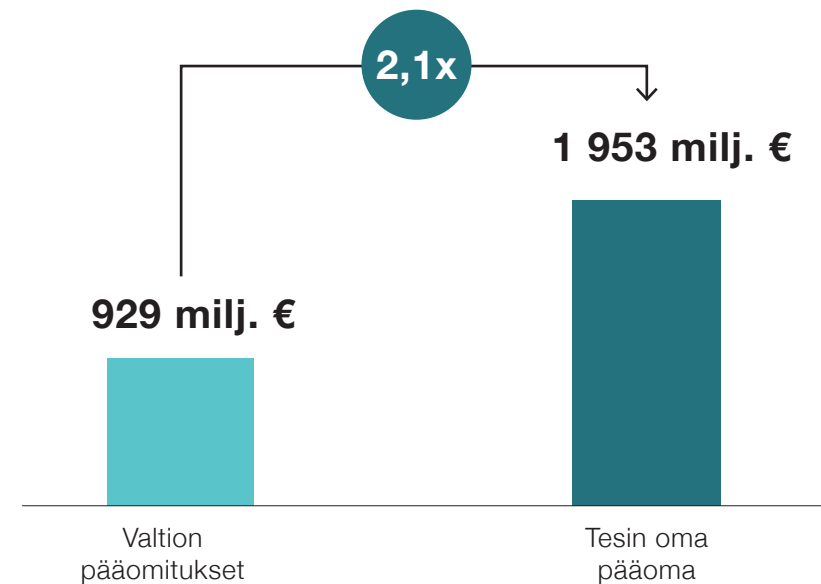
Tavoitteemme on, että strategiakauden lopussa Suomeen on syntynyt 20 uutta teollisen mittakaavan hanketta, jotka luovat Suomeen uutta teollisuutta ja työpaikkoja sekä vievät puhtaan siirtymän tavoitteita vahvasti eteenpäin. Samalla yksityinen pääomasijoitusmarkkina on loikannut jälleen ison askeleen kohti kansainvälisen kokoluokan rahastoja, mikä lisää yksityisen pääoman saatavuutta markkinassa Tesin tavoitteiden mukaisesti.



Suomalaisten yritysten kasvua vauhditetaan sijoitustoiminnan tuotoilla

Tesin sijoitustoiminta on tuottanut pitkällä aikavälillä voittoa, joka on sijoitettu edelleen vauhdittamaan suomalaisten yritysten kasvua. Tesin voittovarot ovat ylittäneet jo miljardin. Tesin pääomat ovat menestyksekkään sijoitustoiminnan tuottojen myötä kaksinkertaistuneet kahteen miljardiin, ja yhteissijoitusohjelmien kanssa hallinnoitavat varat ovat nousseet kokonaisuudessaan lähes kolmeen miljardiin euroon.

Tesin markkinaehtoinen toiminta tuottanut tulosta pitkällä aikavälillä



Nostoja Tesin toimintavuosilta

2,6 mrd. €

hallinnoitavat pääomamme

1,0 mrd. €

toiminnastamme kertyneet voittovarot

>120 milj. €

maksettuja tuloveroja valtiolle viimeisen 10 vuoden aikana

Tesin sijoitustoiminta

Sijoitamme omasta taseestamme pääomasijoitusrahastoihin, suoraan startup- ja kasvuyrityksiin, kansallisesti merkittäviin kotimaisiin teollisuusyrityksiin ja uusiin teollisiin hankkeisiin. Lisäksi sijoitamme kotimaisten institutionaalisten sijoittajien meille hallinnoitavaksi annettuja pääomia kotimaisiin pääomasijoitusrahastoihin ja kanavoimme EU-rahoitusta suomalaisille yrityksille. Tesin tavoitteena on osaltaan olla kasvattamassa Suomen uusia, kansainvälisesti kilpailukykyisiä kasvualoja. Fokus on Suomelle strategisesti tärkeissä temaattisissa kokonaisuuksissa – esimerkiksi syväteknologia, terveysteknologia, puhdas siirtymä ja puolustusteknologia. Tesi voi kuitenkin myös sijoittaa näiden teemojen ulkopuolelle korkean potentiaalin yrityksiin – yrityksiin, joista voisi tulla alallaan maailman parhaita. Tesin toiminta ei siis lähtökohtaisesti ole tiettyihin teemoihin tai toimialoihin rajattua.

Vuoden 2025 ensimmäisen puoliskon aikana Tesin uuden sijoitusstrategian toteutus eteni menestyksellä: yksityistä pääomaa saatiin mukaan kaksinkertaisesti odotettua enemmän. Sijoituspäätökset tuovat toteutuessaan siis moninkertaisen määrän yksityistä pääomaa kasvuun Suomessa, ja valtaosa niistä edistää Suomen puolustusta, resilienssiä tai energiaomavaraisuutta.

Sijoitusteemat tukevat tavoitettamme kasvattaa kansainvälisesti kilpailukykyisiä yrityksiä Suomelle tärkeissä osaamiskeskittymissä



Tesi kanavoi EU-rahoitusta suomalaisille yrityksille

Lisäksi hallinnoimme myös kahta Euroopan investointipankin kanssa rakennettua yhteisrahoitusohjelmaa, joiden koko on yhteensä 200 miljoonaa. Ohjelmista on tehty sijoituksia 11 suomalaiseen yritykseen yhteensä 107 miljoonalla eurolla. EU:n pääomasijoituksia kanavoidaan suomalaisiin yrityksiin myös Euroopan investointirahaston (EIR) ja Euroopan innovaatorahaston

(EIC Fund) kautta. Molemmat tekevät yhteissijoituksia Tesin kanssa sekä rahastoihin että suoriin sijoituksiin.

” Yhteisrahoitusohjelmista on tehty sijoituksia 11 suomalaiseen yritykseen yhteensä 107 miljoonalla eurolla.

EU-yhteisrahoitusohjelmien kohdeyritykset

Swappie

ICEYE

VAPAUS

FINNFOREL

Wirepas

veri*

RAUMA MARINE
CONSTRUCTIONS

algorithmiq

VÄRTO

haltian

Ultimate.*

* Tesi irtautunut sijoituksestaan kohdeyritykseen



Tesin sijoitustoimintaa tukevat kestävyys, markkinatieto ja verkostot



KESTÄVYYS

Tesissä kestävyys on tärkeä strateginen kehityskohde. Kestävyyden kokonaisuus koostuu kahdesta osasta: vastuullisuudesta ja vaikuttavuudesta. Vastuullisuudella tarkoitamme vastuuta omasta toiminnastamme suhteessa ympäristöön, talouteen, ihmisiin ja hallintoon. Vaikuttavuus on toimintamme kautta aikaan saamamme positiivinen vaikutus yhteiskuntaan ja/tai ympäristöön. Toimintamme suurimmat vaikutukset syntyvät sijoitustoiminnan kautta, ja siksi kehitämme erityisesti siihen liittyviä toimintatapoja. Edellytämme sijoituskohteiltamme halua sitoutua kestävyiden edistämiseen.



MARKKINATIETO

Tesin sijoitustoiminnan tukemiseksi teemme jatkuvasti markkina-analyysia yksityisen pääomasijoitusmarkkinan kehityksestä ja kasvuyritysten rahoituksen saatavuudesta. Samalla jaamme tietoa koko markkinaan, jotta muut kanssasijoittajat ja yrittäjät voivat seurata markkinakehitystä ja -mahdollisuuksia.



VERKOSTOT

Teemme laaja-alaista sidosryhmätyötä alan toimijoiden tuomiseksi yhteen. Näin monipuolistamme sijoittajakenttää ja houkuttelemme kansainvälistä osaamista ja pääomaa Suomeen.

Markkinaehtoinen Tesi osana valtion kasvuverkoston

Tesi on osa työ- ja elinkeinoministeriön hallinnon alaan kuuluvia valtion erityistehtävayhtiöitä ja Team Finland -verkostoa, joka kokoaa yhteen valtion rahoitus-, kansainvälistymis- ja investointitoimijat. Tesin rooli yritysten kasvupolulla on vauhdittaa kasvua sijoittamalla pääomasijoitusrahastoihin ja tekemällä pääomasijoituksia kasvuyrityksiin ja uusiin teollisen mittakaavan hankkeisiin.

Yhteistyö sellaisten Team Finland -toimijoiden kanssa kuin Business Finland, Finnvera ja ELY-keskukset varmistaa, että yritykset voivat saada tarkoituksenmukaista tukea oikea-aikaisesti – rahoituksesta neuvontaan ja verkostoihin. Yhteistä kaikille on auttaa suomalaisia yrityksiä kasvamaan ja kansainvälistymään. Yksinkertaistaen voi todeta, että Tesi hoitaa pääomasijoitukset, Finnvera lainat ja takaukset ja Business Finland avustukset.

Pääomasijoitukset

Tesi

Lainat ja takaukset

FINNVERA

Tuet yms.

**BUSINESS
FINLAND**



ICEYE – satelliittikuvantamisen edelläkävijä



ICEYE syntyy

Opiskelijat **Pekka Laurila** ja **Rafal Modrzewski** yhdistivät satelliittiosaamisensa yrittäjyyteen Aalto Ventures -ohjelmassa Espoossa.

Ensimmäinen SAR-satelliitti

Maaailman ensimmäinen alle 100 kg SAR- ja Suomen ensimmäinen kaupallinen satelliitti ICEYE-X1 avaruuteen.

Kasvun vuosi

ICEYE keräsi 158 M\$ kasvurahoitusta, nostaen kokonaismäärän yli 500 M\$. Tesi jatkanut sijoittajana. Yritys kasvanut SAR-teknologian globaaliksi johtajaksi.

2013

2014

2018

2024

Lifeline Ventures mukaan

ICEYE sai EU:n Horizon 2020 -tukea ja siemenrahoituksen – **Lifeline Ventures*** yksi sijoittajista



Kasvu kiihtyy

Tesi sijoitti yritykseen sen 34 M\$ Series B -kierroksella, yhdessä mm. Draper Espritin kanssa. Liiketoiminta kasvaa ja kiihtyy.

Tesi > Draper Esprit

*Tesi sijoitti Lifeline Ventures Fund I -rahastoon jo vuonna 2012.

ŌURA – älysormus muuttaa datan hyvinvoinniksi



Tarina liikkeelle

Petteri Lahtela, Kari Kivelä, Markku Koskela, Ashley Colley ja **Virpi Tuomivaara** perustivat Ouran Oulussa.

Oura Ring Gen 1

Ensimmäisen sukupolven Oura-sormus julkaistiin ja yhtiö keräsi **650 000 dollaria** joukkorahoitusta Kickstarterin kautta.

192 m€ rahoituskierros

Dexcom ja Fidelity sijoittivat Ouraan yhteensä 192 miljoonaa euroa. Yhtiön valuaatio nousi 5,2 miljardiin dollariin.



*Tesi sijoitti Lifeline Ventures Fund I -rahastoon jo vuonna 2012.

M-Files® – tietotyön automatisoinnista menestystarina



Tarina liikkeelle

Perustaja **Antti Nivala** aloitti dokumenttienhallintaohjelmistojen kehittämisen Tampereella.

Kasvu kiihtyy

Tesi osallistuu yrityksen ensimmäiseen rahoituskerrokseen ensisijoituksellaan.

Tesi

Uusi kasvuloikka – Tesin exit

Uusiksi strategisiksi omistajiksi **Haveli Investments** ja **Bregal Milestone** – Tesin irtautuminen (exit) sen historian suurin euromääräisesti



2002

2005

2013

2023

2024

M-Files syntyy

Alustava M-Files -ohjelmisto julkaistiin.

Centaur-status

Vuosittainen toistuva liikevaihto (ARR) ylittää 100 miljoonaa dollaria.



Kestävyystyö Tesissä

Tesin kestävyiden viitekehys ja olennaiset teemat

Tesin kestävyiden viitekehys tukee tavoitteellista kestävyiden johtamista ja mittaamista. Viitekehys sisältää sekä oman toimintamme vastuullisuuden (jalanjälki) että toimintamme välillisen vaikuttavuuden (kädenjälki). Kehyksessä kestävyys on jaettu neljän pääteeman alle: vauraus, ympäristö (E), ihmiset (S) ja hallinto (G). Viitekehysten lähdemateriaalina on käytetty useita standardeja ja suosituksia, mukaan lukien GRI¹, SASB², WEF³ (SCM) ja EU:n kestävä rahoituksen sääntely.

Viitekehysten teemoista olemme määritelleet meille erityisesti olennaiset teemat. Ne määriteltiin vuonna 2020 sidosryhmäkyselyn ja henkilöstön näkemysten avulla. Olennaisiksi teemoiksi valikoituivat taloudellinen tuloksellisuus ja kestävyys, innovaatiotoiminta, ilmastonmuutoksen torjunta, jätteen ja materiaalien hallinta, monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdolli-

suudet, osaaminen ja koulutus, työelämän käytännöt, hallintotapa ja riskienhallinta.

Vaikka edistämme kestävyttä kokonaisuutena, olemme keskittyneet erityisesti ilmastonmuutoksen torjuntaan, työelämän käytäntöihin ja hyvään hallintotapaan. Ilmastonmuutoksen torjuntaa tuemme tehokkaimmin sijoituskohteidemme kautta kannustamalla yrityksiä luomaan ratkaisuja ilmastonmuutoksen hidastamiseen ja siihen sopeutumiseen, sekä edistämällä päästöjen mittaamista ja vähentämistä. Työelämän käytäntöjä ja hyviä hallintotapoja edistämme suoraan kohteissa esimerkiksi hallitustyöskentelyn ja osaavan omistajuuden keinoin, sekä välillisesti erilaisten työkalujen kautta. Jaamme markkinatietoa ja markkinassa hyviksi havaittuja käytäntöjä sekä kohdeyritystemme että pääomasijoitusmarkkinan toimijoiden hyödynnettäviksi.

” Viitekehys sisältää sekä oman toimintamme vastuullisuuden (jalanjälki) että toimintamme välillisen vaikuttavuuden (kädenjälki).

¹ Global Reporting Initiative

² Sustainability Accounting Standards Board

³ World Economic Forum (Supply Chain Management)

Kestävyyden viitekehys



Tesin kaksoisolennaisuusanalyysi

Laki- ja raportointimuutosten ja Tesin uuden strategian myötä oli ajankohtaista tarkastella Tesin kestävyystyötä uudelleen. Sen vuoksi toteutimme keväällä 2025 ensimmäistä kertaa EU:n CSRD-kestävyysraportointidirektiivin mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin. Vaikka direktiivin raportointivelvollisuus ei sido Tesiä, toteutimme kaksoisolennaisuusanalyysin saadaksemme ajankohtaisen ja sääntelyn kanssa linjassa olevan kuvan Tesille olennaisista kestävyysteemoista.

Tesin toimintaa arvioitiin kaksoisolennaisuusanalyys-

” Kaksoisolennaisuusanalyysi tunnisti monia teemoja, jotka jo löytyvät Tesin nykyisestä kestävyiden viitekehuksesta: ilmastonmuutos, kiertotalous, työelämän käytännöt, hyvä hallintotapa, innovaatiotoiminta.

sissä kahdesta näkökulmasta: 1) millaisia olennaisia positiivisia ja negatiivisia vaikutuksia Tesin toiminnasta syntyy ympäröivään maailmaan ja yhteiskuntaan, sekä 2) millaisia taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia maailmassa tapahtuvat muutokset voivat aiheuttaa Tesille. Analyysissä huomioitiin sekä Tesin oma toiminta että portfolioyrityksiemme toiminta.

Kaksoisolennaisuusanalyysi tunnisti monia teemoja, jotka jo löytyvät Tesin nykyisestä kestävyiden viitekehuksesta: ilmastonmuutos, kiertotalous, työelämän käytännöt, hyvä hallintotapa, innovaatiotoiminta. Analyysissä nousseet uudet teemat puolestaan liittyvät esimerkiksi lainsäädännön ja geopolitiikan muutoksiin, sekä Tesin rooliin pääomasijoitusmarkkinan kehittäjänä.

Analyysin tulosten perusteella päivitämme kestävyiden viitekehystämme, jonka lisäksi tuloksia on tarkoitus käyttää Tesin kestävyiden kehittämisessä ja raportoinnissa. Kehitystyö toteutetaan syksyn 2025 aikana.



Vastuullinen ja vaikuttava sijoittaminen

Vastuullisen ja vaikuttavan sijoittamisen lähtökohtana on kestävyysintegraatio sijoitusprosessiin ja osaa-vaan omistajuuteen. Sijoituspäätöstä tehtäessä edellytämme, että sijoituskohteessa löytyy halua kehittää kestävyyttä ja että pystymme vaikuttamaan toiminnan kehittämiseen yhdessä kumppaniemme kanssa. Tavoittelemme mahdollisimman suurta positiivista netto-vaikutusta kohdeyritystemme arvonaluonnon kautta ja edistämme toiminnallamme yritysten liiketoiminnan kehittymistä kohti kestävä kehityksen tavoitteita. Sijoituskohteemme raportoivat meille vastuullisuudesta ja sen kehittymisestä vuosittain.

Suorien sijoituskohteidemme arvioinnissa huomioimme taloudellisten vaikutusten lisäksi ympäristötekijöihin, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintotapaan liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Jos vastuullisuusedellytykset eivät täyty, emme tee sijoitusta. Lisäksi tarkastelemme mahdollisen sijoituksen positiivista vaikuttavuutta, ja pyrimme arvioimaan sen kehittymistä jatkossa.

Rahastosijoituksissa arvioimme rahastohallinnoijan

vastuullisuuteen ja vaikuttavuuteen liittyvät toimintaperiaatteet, esimerkiksi miten asiat on integroitu sijoitusprosessiin. Lisäksi arvioimme hallinnoijan toimintaa vastuullisena työnantajana oman henkilöstön osalta. Vuonna 2025 olemme kehittäneet myös rahastosijoittamisen vaikuttavuuden arviointia, jotta voimme yhä paremmin seurata sijoituspäätöstemme vaikuttavuutta.

Toimimme omistajana kestävästi ja vuorovaikuttavasti kohderahastojemme hallinnointiyhtiöiden sekä kanssasijoittajiemme kanssa. Jaamme tietoa ja kehitämme yhdessä markkinatoimijoiden kanssa uusia toimintamalleja pääomasijoittamisen vaikuttavuuden monipuolisempaan arviointiin, mittaamiseen ja kehityksen seurantaan. Vuonna 2024 päivitimme edellisenä vuonna julkaisemaamme SG-matriisia, joka on käytännön työkalu yritysten yhteiskuntavastuun ja hyvän hallintotavan kehittämiseksi. Lisäksi julkaisimme tärkeimpien sidosryhmien kanssa yhdessä kehittämämme ESG-raportointikehikon. Voit tutustua [kestävyysmateriaaleihin ja -työkaluihin kotisivuillamme](#).



Tesin arvoketjun hiilijalanjälki

Tesi on laskenut hiilijalanjälkeään vuodesta 2022 kansainvälisesti hyväksytyn kasvihuonekaasupäästöprotokollan (GHG-protokolla) mukaisella menetelmällä. GHG-protokolla on maailmanlaajuisesti yleisin ja tunnetuin standardi organisaation hiilijalanjäljen määrittämiseen ja raportointiin. Protokollassa yrityksen päästöt jaetaan kolmeen päästöluokkaan (eng. Scope 1, 2 ja 3), ja se huomioi sekä yrityksen suorat ja epäsuorat päästöt. Tesin laskennassa noudatetaan operatiivisen kontrollin laskutapaa.

Tesin päästöistä suurin osa koostuu arvoketjussa syntyvistä epäsuorista päästöistä eli päästöluokasta 3, minkä vuoksi vaikuttavuuskatsauksessa syvennytään erityisesti näihin päästöihin.* Päästöluokkaan 3 sisältyvät muun muassa sijoitustemme päästöt. Sijoituksien päästöjä tarkastellaan jäljemmissä kappaleissa erikseen muista päästöistä, sillä suuren sijoitussalkkumme ja rahastosijoitusten kautta kanavoituvien päästöjen takia salkkumme päästöt ovat moninkertaiset muihin päästöihin nähden.

* Päästöluokat 1 ja 2 (eng. Scope 1 ja 2) kattavat omasta toiminnastamme aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt, ja näitä lukuja raportoimme tarkemmin keväällä 2024 julkaistussa vuosikertomuksessamme.

Koko Tesin päästöt, sijoitusten päästöt mukaan lukien, olivat 69 012 tonnia CO₂-ekvivalenttia vuonna 2024. Tästä yli 99 % oli sijoitussalkkumme kautta meille jyvittyviä päästöjä. Laajan sijoitussalkkumme päästöjen laskenta perustuu yhä pitkälle mallinnukseen, minkä lisäksi tietojenkeruu välillisesti omistamistamme yhtiöistä kehittyä edelleen. Tästä syystä vertailua edelliseen vuoteen ei sijoitusten päästöjen osalta ole tehty. Lisäksi sijoitusten päästöt vaihtelevat vuosittain sijoitussalkun muutosten takia, joten vuosia ei voi suoraan verrata keskenään. Olennaista on kunkin yrityksen kehitys kestävyudessa.

Tesin päästöt ilman sijoitusten päästöjä olivat 345 tonnia CO₂-ekvivalenttia vuonna 2024, mikä on kuusi tonnia CO₂-ekvivalenttia eli kaksi prosenttia vähemmän kuin vuonna 2023. Päästöluokan 3 päästöt ilman sijoituksia olivat 333 tonnia CO₂-ekvivalenttia, eli 96 prosenttia näistä päästöistä. Suurimmat päästölähteet olivat ostetut tuotteet ja palvelut (53 %) ja liikematkustus (36 %). Vuoteen 2023 verrattuna liikematkustuksen osuus päästöistä kasvoi, sillä lennettyjä kilometrejä kertyi vuonna 2024 noin 76 000 kilometriä enemmän. Ostetuista tuotteista ja palveluista syntyvät päästöt puolestaan pienenivät vuodesta 2023, sillä päästöintensiivisten hankintojen määrä pieneni.

Tesin päästöt suhteutettuna



Tesin päästöt
pl. sijoitusten päästöt
(GHG-protokolla luokat
1-3, pl. kategoria 3.15)



Tesin osuus
sijoitusten päästöstä
(GHG-protokolla
luokka 3, kategoria 15)



Suomen valtio
45 816 000 t CO₂e



Helsingin kaupunki
2 349 000 t CO₂e



Keskiverto suomalainen
10 t CO₂e

Muiden pääomasijoittajien tapaan myös Tesin päästöt syntyvät suurimmaksi osaksi meille jyvitetystä sijoituskohteiden päästöistä. Sijoitusten päästöjen laskentatapa seuraa Partnership for Carbon Accounting Financials -ohjeistusta, joka seuraa GHG-protokollaa (PCAF). Lisäksi laskennassa on nojattu YK:n vastuullisen sijoittamisen ohjeistukseen (UNPRI tools).

Seuraavan sivun taulukko avaa Tesin sijoitusten päästöjä, jotka on laskettu suhteuttamalla yrityksen päästöt Tesin omistusosuuteen yrityksestä. PCAF-ohjeistuksen mukaisesti taulukko erittelee listatut ja listaa-mattomat sijoitukset. Lisäksi erittelemme Tesin suoraan ja rahastojen kautta omistetut yritykset – suoraan omistetuista yhtiöistä omistusosuuden laskennassa on pyritty huomioimaan sekä pääoma että velka, kun taas rahastosijoituksista laskenta ottaa huomioon vain pääoman ilman velkarahaa. Suoraan omistettujen yritysten omistusosuudessa on hyödynnetty uusinta tilinpäätöstietoa (2024 tai 2023) kokonaispääoman määrittämiseksi. Jos suoraan omistetusta yrityksestä ei saatu tilinpäätöstietoja, näiden laskennassa on huomioitu vain pääoma. Rahastosijoituksissa on huomioitu sekä Tesin omasta taseesta että hallinnoitavista Kasvurahastojen rahastoista (KRR) kokonaisuudessaan tehdyt sijoitukset rahastoihin ja edelleen rahastojen kohdeyrityksiin.

Sijoituksien päästöjen laskennassa on hyödynnetty

mahdollisuuksien mukaan yritysten itse raportoimia GHG-päästöjä ('raportoidut päästöt'). Loput päästöt on laskettu hyödyntäen Upright Projectin mallinnusta, joka perustuu yrityksen taloudellisiin tietoihin ('arvioidut päästöt'). Jos yritykset ovat raportoineet Uprightille laskemansa päästöt, nämä päästöt on huomioitu arvioitujen päästöjen sijaan. Päästöistä huomioidaan päästoluokkien 1 ja 2 päästöt PCAF-ohjeistuksen mukaisesti, mutta suoraan omistamistamme yrityksistä raportoidaan lisäksi päästoluokka 3:n meille jyvitettyt päästöt.

Suurin osa laskennasta on yhä arvioitujen päästöjen varassa: vaikka päästöjä raportoivien yritysten määrä on noussut yli viidesosalla viime vuodesta, päästöt jouduttiin mallintamaan yli 70 %:lle tällä laskentakierroksella huomioiduista yrityksistä. Vuoden 2024 sijoitusten päästöraportointi kattaa 82 prosenttia kaikesta sijoitusvarallisuudestamme (vuonna 2023 90 prosenttia). Lopujen sijoituksien osalta meiltä puuttui joko päästöjen tai omistusosuuden määrittämiseen liittyviä tietoja.

Vuoteen 2023 verrattuna sijoitustemme päästöt vaikuttavat pienentyneen, mikä on monen muutoksen summa. Kattavuus on tänä vuonna pienempi, mikä lisäksi yritysjoukko varsinkin rahastosalkussamme muuttuu jatkuvasti. Yksittäisten yritysten päästöillä voi suhteessa olla suuri tai pieni vaikutus kokonaispäästöihin riippuen toiminnasta ja toimialasta.



Tesin osuus suorien sijoitusten ja kohderahastojen sijoitusten hiilijalanjäjestä (GHG-protokolla luokka 3, sijoitukset), tonnia CO2-ekvivalenttia

TOIMINTA	Huomioidut lainat ja sijoitukset (MEUR)	Laskennan kattavuus (%)	Päästöt luokat 1&2, raportoidut päästöt (tCO2e)	Päästöt luokat 1&2, arvioidut päästöt (tCO2e)	Päästöt luokat 1&2, yhteensä (tCO2e)	Päästöt luokka 3, raportoidut päästöt (tCO2e)	Päästöt luokka 3, arvioidut päästöt (tCO2e)	Päästöt luokka 3, yhteensä (tCO2e)
Listattu osake ja yrityslainat								
- Listattu osake (Tesin suora sijoitus)	59,89	86 %	477,18	48,17	525,35	62 793,85	270,24	63 064,09
- Listattu osake (kohderahaston sijoitus)	0,15	15 %	0,00	0,04	0,04	Ei raportoitu	Ei raportoitu	Ei raportoitu
Yrityslainat ja listaamaton pääoma								
- Listaamaton pääoma (Tesin suora sijoitus)	417,58	87 %	4 372,99	1 997,25	6 370,24	37 921,33	10 275,94	48 197,27
- Listaamaton pääoma (kohderahaston sijoitus)	146,30	70 %	57 149,03	4 622,45	61 771,48	Ei raportoitu	Ei raportoitu	Ei raportoitu
Kaikki varallisuusluokat yhteensä	623,92	82 %	61 999,20	6 667,91	68 667,11	100 715,18	10 546,18	111 261,36



Vastuullisuus kohdeyrityksissämme

Kansainvälisen yhteistyön tuloksena syntynyt raportointikehikko

Edistämme kestävyyttä myös tiiviillä yhteistyöllä muiden sijoittajien ja pääomasijoitusalan toimijoiden kanssa. Vuonna 2024 jatkoimme raportointipohjamme uudistamista. Yhteistyössä muiden eurooppalaisten valtiollisten sijoittajien, Euroopan investointirahaston (EIR) ja pääomasijoitusalan etujärjestö Invest European kanssa päivitimme jo aikaisemmin hyödyntämäämme rahasto- ja suorasijoituksia tekeville pääomasijoittajille tarkoitettua [raportointikehikkoa](#).

” Tesin lisäksi useat eurooppalaiset valtiolliset sijoittajat sekä EIR ovat sitoutuneet käyttämään yhteistä kehikkoa.

Jo vuoden 2023 kehikossa pyrittiin pienentämään raportointitaakkaa pienimpien yritysten kohdalla. Tuolloin rahastosalkussamme olevien alle kymmenen hengen yritysten ei tarvinnut vastata kuin muutamaan kysymykseen. Uudessa iteraatiossa tätä olennaisuusperiaatetta kehitettiin edelleen: alle 15 hengen yrityksiä koskevia kysymyksiä oli alle 30 ja alle 250 hengen yrityksiä koskevia kysymyksiä nelisenkymmentä lisää. Rajat koskevat kaikkia vastaajia, eli myös suorasijoituskohteitamme.

Tesin lisäksi useat eurooppalaiset valtiolliset sijoittajat sekä EIR ovat sitoutuneet käyttämään yhteistä kehikkoa. Sen löydät [kotisivuiltamme](#) tai tämän katsauksen liitteenä.

Vastuullisuus: tilannekatsaus kohdeyrityksiimme

Kartoitamme vuosittain suomalaisten kohdeyritystemme vastuullisuuden kehittymistä ympäristön (E), ihmisten (S), hallinnon (G) sekä vaurauden näkökulmista. Tässä yhteydessä Tesin kohdeyrityksiksi lasketaan sekä suoraan vähemmistöomistamamme että rahasto-sijoitusten kautta välillisesti omistamamme yritykset.

Vuotta 2024 koskevassa kyselyssä tarkasteltiin noin kahtakymmentä E-, S- ja G-aiheeseen liittyvän periaatteen tai prosessin olemassaoloa. Lisäksi kysely sisälsi numeerisia kysymyksiä muun muassa GHG-päästöistä, tapaturmista ja sukupuolidiversiteetistä. Seuraavilla sivuilla esittelemme valittuja nostoja kyselyn tuloksista. Esitetyt kuvaajat ottavat huomioon henkilömääriin liittyvät rajoitukset vastaajien osalta: vuoden 2023 luvuissa ovat mukana enimmäkseen vähintään kymmenen hengen yritykset, kun taas vuoden 2024 luvuissa erot ovat kysymyskohtaisia. Tarkempi kuvaus rajoista löytyy oheisesta taulukosta. Vuoden 2024 kyselyn pohjana käytetty raportointikehikko sekä kysymyskohtaiset

henkilöstömäärärajat löytyvät sivulta [35 alkaen](#).

Kyselyyn vastasi yhteensä 371 suoraan ja välillisesti omistamaamme suomalaista ja 143 välillisesti rahasto-sijoitustemme kautta omistamaamme ulkomaista kohdeyritystä. Vastaajien määrä säilyi suurin piirtein samana kuin edellisenä vuonna (398 ja 136). Kyselyyn ovat vastanneet suorat yksityisessä omistuksessa olevat kohdeyrityksemme, kotimaisten kohderahastojemme salkuissa olevat suomalaiset yritykset sekä kotimaisten kohderahastojemme salkuissa olevat ulkomaiset yritykset.

Olemme kartoittaneet kohdeyritystemme kestävyyttä kyselyillä vuodesta 2012 alkaen. Vuonna 2019 ryhdyimme seuraamaan asioita määrämuotoisemmin. Koska vielä vuonna 2020 kysyimme tavoitteita tekemisen sijaan, toteumamittareiden vertailutietoja on saatavilla vuodesta 2021 alkaen. Indikaattorien määrä on vuosien varrella hieman myös vaihdellut, joten osasta on saatavilla vain lyhyempi vertailujakso.

Vuosi	Kysymysrajat (henkilöstömäärä)	Vastaajien määrä per ryhmä	Kysymysrajan selite ja mitä kysymyksiä koskee
2021	Ei rajaa	263	
2022	Ei rajaa	261	
2023	"Suorat sijoitukset, ei rajaa Rahastot, ≥10 FTE"	388	Kaikki ESG-kysymykset
2024		514 (ei kysymysrajaa)	Kaikki ESG-liitännäiset politiikat
	≥15 FTE	338 (kysymysraja 1)	Pieni osa ESG-kysymyksistä, ml. päästöt, whistleblowing, diversiteetti, henkilöstökysely
	≥250 FTE	60 (kysymysraja 2)	Muutama ESG-kysymys, esim. human rights due diligence

FTE, full time equivalent=henkilöstön kokonaismäärä

Ympäristö (E) – Päästölaskenta yleisty entisestään

Vuonna 2024 kyselymme kartoitti jälleen ympäristöön liittyviä teemoja. Edellisiin vuosiin verrattuina vähensimme kysymyksiä liittyen mitattaviin suureisiin (esimerkiksi jätemäärät ja energiaseuranta), mutta siirryimme kartoittamaan tarkemmin esimerkiksi vähähiilisyysstrategian ja kiertotalousperiaatteiden olemassaoloa.

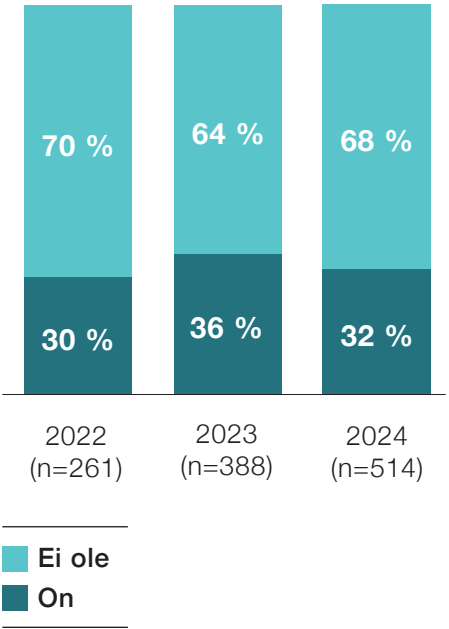
Ympäristöasioihin erityisesti keskittyvän politiikan (ympäristöpolitiikan) laatineiden yritysten määrä on säilynyt suurin piirtein samana kolmen vuoden tarkastelujaksolla, ja sellaisen on tuloksien perusteella laatinut noin kolmasosa yrityksistä. Vuonna 2024 indikaattori kysyttiin kaikilta yrityksiltä, kun taas vuonna 2023 kysymys koski vain vähintään kymmenen hengen yrityksiä rahastosalkkumme kohteissa, mikä osaltaan saattaa selittää hienoista laskua.

Viime vuosina olemme painottaneet etenkin kasvihuonekaasupäästöjen (GHG) seurannan lisäämistä sijoituskohteissamme, sillä uskomme liiketoiminnan

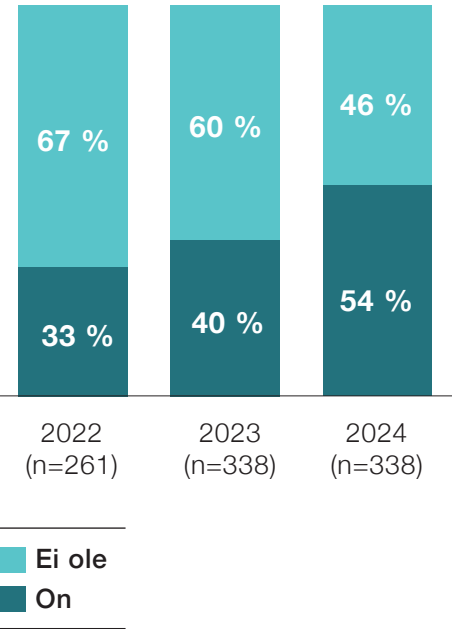
ympäristövaikutuksien ymmärtämisen olevan lähes kaikille yrityksille olennaista. Uusimman kyselyn perusteella painotus on tuottanut hedelmää: vuoden 2024 kyselyssä kasvihuonekaasupäästölaskentaa tekee jo enemmistö (54 prosenttia). Kehitys on ollut erittäin positiivista, sillä kahden vuoden takaisessa kyselyssä laskentaa teki vielä vain kolmasosa. Valtaosa sijoitussalkkumme yrityksistä laskee päästöjään kansainvälisesti hyväksytyn GHG-protokollan mukaisesti – muunlaista laskentaa on alle kymmenesosalla laskentaa tekeivistä.

Vaikka GHG-päästöjä seurataan aiempaa aktiivisemmin, konkreettiset päästöjen vähentämiseen liittyvät tavoitteet ovat edelleen harvinaisempia. Lyhyen aikavälin päästövähennystavoitteen asettaneiden yritysten määrä on kasvanut viime vuodesta ja löytyy nyt noin viidesosalta. Hieman suurempi osuus, noin neljäsosa, on asettanut pidemmän aikavälin nettonollatavoitteen.

Ympäristöpolitiikka



GHG-seuranta



Diagrammeissa mukana kaikki kyselyyn vastanneet, jolloin 'Ei' sisältää sekä 'ei'-vastaukset että tyhjäksi jätetyt vastaukset.

Ihmiset (S) – hallituksien sukupuolijakaumat jatkavat hienoista positiivista kehitystä

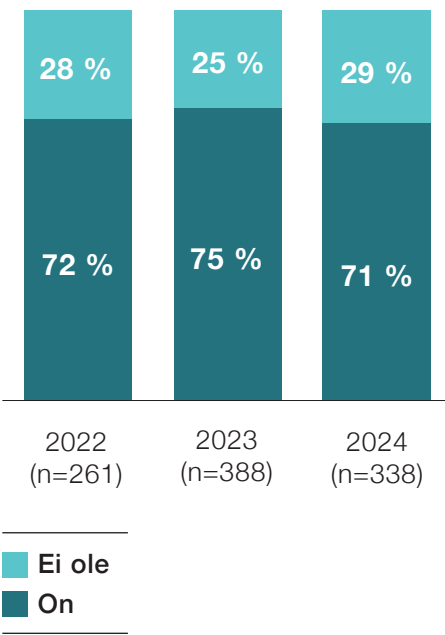
Aiempien vuosien tapaan kartoitimme jälleen henkilöstöasioihin liittyviä käytäntöjä ja linjauksia yrityskentässämme. Viime vuosina olemme kartoittaneet säännöllisesti muun muassa yritysten eri tasojen sukupuolijakaumaa, jossa on tapahtunut positiivista, mutta hidasta kehitystä yli tarkkailujakson. Koska kehitys jatkui samanlaisena myös vuonna 2024, tämän vuoden katsaukseen halusimme nostaa myös henkilöstön hyvinvoinnin mittaamiseen ja palkitsemiseen liittyviä aiheita.

Henkilöstön tyytyväisyyttä ja hyvinvointia mitataan tyypillisesti säännöllisillä henkilöstökyselyillä. Kolme neljäsosaa tämän vuoden kyselyn vastaajista toteuttaa henkilöstökyselyitä säännöllisesti, mikä on suurin piirtein sama osuus kuin kahtena edellisenä tarkasteluvuonna. Käytäntö on siis yrityskentässämme varsin yleinen. Huomionarvoista on myös se, että vastaajista, jotka eivät tällä hetkellä tee henkilöstökyselyitä, yli neljäsosa suunnitteli aloittavansa seuraavan vuoden aikana.

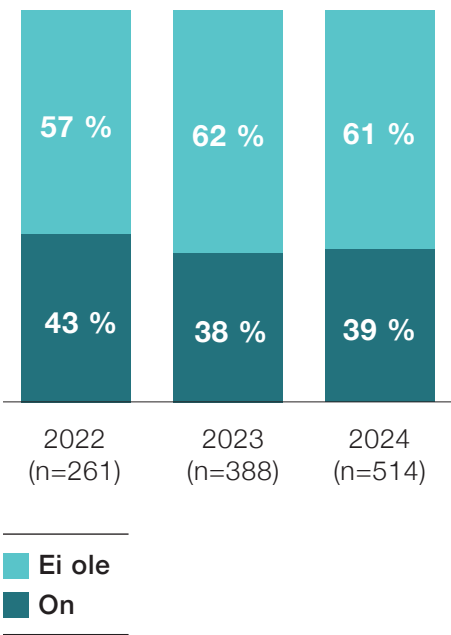
Säännöllisten henkilöstökyselyiden lisäksi kyselyssä tarkasteltiin muun muassa työyhteisön kehittämiseen, yhdenvertaisiin mahdollisuuksiin sekä palkitsemiseen liittyviä politiikkoja. Esimerkiksi kirjallinen palkitsemispolitiikka löytyy noin kahdella viidesosalla vastaajista. Palkitsemispolitiikan laatineiden yritysten määrä on myös säilynyt suurin piirtein samana viimeisen kolmen vuoden ajan.

Sukupuolijakaumien ja henkilöstörakenteen muutokset vaativat usein pidemmän aikavälin työtä ja seurantaa – tästä esimerkkinä oheinen hallituksien sukupuolijakaumia kuvaava neljän vuoden aikasarja. Vaikka noin puolet hallituskokoonpanoista ovat edelleen miesvaltaisia, kokonaan naisettomien hallitusten määrä on vähentynyt joka vuosi. Kehitys ilahduttaa meitä, sillä olemme useamman vuoden pyrkineet myötävaikuttamaan yrityskenttämme ja laajemmin pääomasijoitusalan monimuotoisuuteen. Teemme säännöllisesti myös aiheeseen liittyvää tutkimusta: viimeksi syksyllä 2024, kun teimme selvitykset [hallituskokoonpanojen](#) sekä [pääomasijoitusrahastojen](#) monimuotoisuudesta.

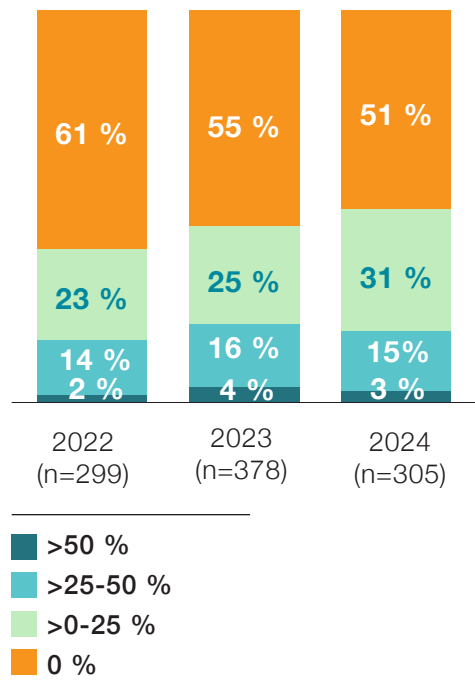
Säännöllinen henkilöstökysely



Kirjallinen palkitsemispolitiikka



Naisten osuus hallituksissa



Diagrammeissa mukana kaikki kyselyyn vastanneet, jolloin 'Ei' sisältää sekä 'ei'-vastaukset että tyhjäksi jätetyt vastaukset.

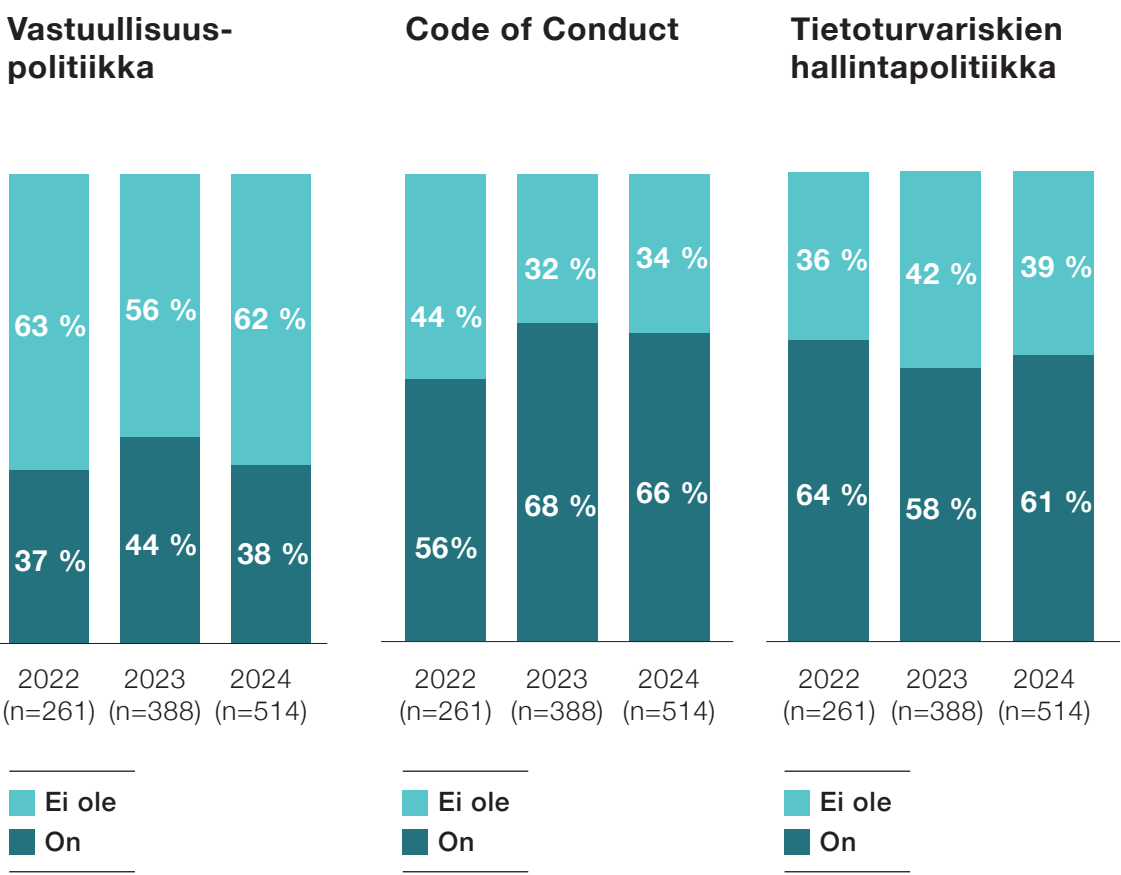
Hallinto (G) – hyvän hallintotavan periaatteet osa arkea

Kartoitamme vuosittain myös hyvään hallintotapaan liittyviä periaatteita ja linjauksia kohdeyrityksissämme. Hyvän hallintotavan periaatteet, joiden olemassaoloa seuraamme, liittyvät muun muassa vastuulliseen ja eettiseen toimintaan, ihmisoikeuksiin, korruption- ja lahjonnanvastaiseen toimintaan sekä tietoturvaan.

Monen yrityksen toimintaa ohjaa yleinen vastuullisuuden liittyvä politiikka. Tämän vuoden kyselyn tulosten mukaan noin kaksi viidesosaa on laatinut yleisen vastuullisuuspolitiikan, hieman harvempi kuin viime vuoden kyselyssä. Laskua voi selittää muun muassa se, että nyt kysymys kysyttiin aiempaa laajemmalta joukolta pieniä yrityksiä (kts. kuvaus rajauksista [s. 36](#)). Eettinen toimintaohje eli Code of Conduct on puolestaan säilynyt muutaman viime vuoden ajan yleisimpänä yrityksen toimintaa ohjaavana politiikkana.

Tieto- ja kyberturvaan liittyvät asiat ovat tänä päivänä olennaisia lähes kaikille yrityksille. Aiheen tärkeys näkyy myös tämän vuoden kyselyn tuloksissa, sillä kyber- ja tietoturvariskien hallintaa ohjaava politiikka löytyy noin kahdella kolmasosalla yrityksistä. Kasvua edelliseen on näkyvissä, vaikka kysymyksen kohdejoukko sisälsi viimeisimmässä kyselyssä myös alle kymmenen hengen yritykset. Teknologia ja erityisesti tekoäly kehittyvät kovalla tahdilla, ja siksi on tärkeää, että kaikki yritykset pohtivat kyber- ja tietoturvariskien hallintaa ja tekoälyn käyttöä toiminnassaan.

” **Kyber- ja tietoturvariskien hallintaa ohjaava politiikka löytyy noin kahdella kolmasosalla yrityksistä vuonna 2024.**



Diagrammeissa mukana kaikki kyselyyn vastanneet, jolloin 'Ei' sisältää sekä 'ei'-vastaukset että tyhjäksi jätetyt vastaukset.

Liite: Tesin portfolioa koskeva raportointikehikko

INVEST EUROPE QUESTIONS						
#	ID	QUESTION	DESCRIPTION	DATA UNIT	DATA TYPE	NOT APPLICABLE TO
1	0.1.1	Company name			Text	
2	0.1.2	Business identification number	Unique identifier for the portfolio company (e.g., Bureau van Dijk Company ID, Legal Entity Identifier LEI) - very often, the registration number according to national law.		Text	
3	0.1.3	Country of domicile/headquarters	Country where the company is legally incorporated and company affairs are discharged.		Option	
4	0.1.6	Industry classification (NACE Level 2)			Text	
5	0.1.7	Total number of Full Time Equivalents (FTEs) at end of current reporting year	Number of Full-Time Equivalent (FTE) employees that were in permanent or long-term roles at the end of the reporting year. Cut off following the IRS definition is 120 days or less (exclude these as temporary employment).		Number	
6	0.1.8	Total number of Full Time Equivalents (FTEs) at end of previous reporting year	Number of Full-Time Equivalent (FTE) employees that were in permanent or long-term roles at the end of the previous reporting year. Cut off following the IRS definition is 120 days or less (exclude these as temporary employment).		Number	
7	0.1.12	Currency	Description of monetary unit using three-letter code (ISO 4217 currency code).		Text	FTE <15
8	0.2.1.1	Code of Conduct	Company has a policy on its norms of behaviour to ensure good ethics and organisational integrity. Such a policy applies at company (reporting entity) level, rather than at supplier level.		Boolean (true/false)	
9	0.2.1.2	Overall sustainability policy	Company has an overall sustainability policy, covering various areas and topics.		Boolean (true/false)	
10	0.2.1.3	Environmental policy	Company has a policy that specifically addresses environmental matters. This can be - but does not have to be - a separate, standalone policy.		Boolean (true/false)	
11	0.2.1.4	Anti-discrimination and equal opportunities policy	Tasa-arvosuunnitelma. A plan/policy to promote gender equality. Mandatory for Finnish companies with at least 30 employees. May be - but does not have to be - a separate, standalone document.		Boolean (true/false)	
12	0.2.1.5	Diversity & inclusion policy	Yhdenvertaisuussuunnitelma. A plan/policy to promote diversity and equality beyond gender (e.g., age, language, religion). Mandatory for Finnish companies with at least 30 employees. This can be - but does not have to be - a separate policy.		Boolean (true/false)	
13	0.2.1.6	Salary & remuneration policy	A salary and remuneration policy outlines principles for staff compensation and can be included in employment guidelines. It can serve different purposes, such as encouraging pay equity, increasing transparency in compensation, and helping to attract and retain talent.		Boolean (true/false)	
14	0.2.1.7	(Occupational) Health & Safety policy	Työsuojelun toimintaohjelma. A document addressing H&S issues and accident prevention. Mandatory to all Finnish companies. Outside of Finland this can be - but does not have to be - a separate, standalone policy.		Boolean (true/false)	
15	0.2.1.8	Human rights policy	Company has a policy that specifically addresses matters in relation to human rights. This can be - but does not have to be – a separate, standalone policy. Such a policy applies at company (reporting entity) level, rather than at supplier level.		Boolean (true/false)	
16	0.2.1.9	Anti-corruption and anti-bribery policy	Company has a policy that specifically addresses matters in relation to anti-corruption and anti-bribery (e.g., setting out the company's approach to the prevention of bribery and other forms of corruption). This can be - but does not have to be – a separate, standalone policy.		Boolean (true/false)	
17	0.2.1.10	Privacy of employees & customers policy	Company has a policy protecting the privacy of their employees and customers. This can be - but does not have to be - a separate,standalone policy.		Boolean (true/false)	

INVEST EUROPE QUESTIONS						
#	ID	QUESTION	DESCRIPTION	DATA UNIT	DATA TYPE	NOT APPLICABLE TO
18	0.2.1.11	Supply chain & responsible procurement policy	Company has a policy to screen and assess suppliers on ESG-related issues, for example in relation to their environmental and social practices and impact (e.g., carbon efficiency), and adherence to social criteria (e.g., forced or child labour).		Boolean (true/false)	
19	0.2.1.12	Cybersecurity & data management policy	Company has a policy in place to protect against cybersecurity risks and govern data management. Such a policy can cover a cybersecurity risks programme, cybersecurity insurance, business continuity policy, phishing and penetration tests (frequency).		Boolean (true/false)	
20	0.2.2	Sustainability responsibility and oversight	Company has one or more dedicated persons responsible for ESG matters, in particular the company's ESG strategy, implementation and oversight (e.g., someone from the management team or the Board). Areas covered could include sustainability at large, cybersecurity, HR, etc.		Option	FTE <250
21	0.2.2.1	Chief Executive Officer (CEO)	If yes - Person(s) responsible for the company's ESG matters, strategy, implementation and oversight (select all that apply - multiple choice).		Boolean (true/false)	FTE <250
22	0.2.2.2	Chief Sustainability Officer (CSO)	If yes - Person(s) responsible for the company's ESG matters, strategy, implementation and oversight (select all that apply - multiple choice).		Boolean (true/false)	FTE <250
23	0.2.2.3	Chief Financial Officer (CFO)	If yes - Person(s) responsible for the company's ESG matters, strategy, implementation and oversight (select all that apply - multiple choice).		Boolean (true/false)	FTE <250
24	0.2.2.4	Board of Directors	If yes - Person(s) responsible for the company's ESG matters, strategy, implementation and oversight (select all that apply - multiple choice).		Boolean (true/false)	FTE <250
25	0.2.2.5	Management level	If yes - Person(s) responsible for the company's ESG matters, strategy, implementation and oversight (select all that apply - multiple choice).		Boolean (true/false)	FTE <250
26	0.2.2.6	None of the above	If yes - Person(s) responsible for the company's ESG matters, strategy, implementation and oversight (select all that apply - multiple choice).		Boolean (true/false)	FTE <250
27	0.3.1	Occurrence of ESG incidents	Material or critical environmental, social and governance incidents that the company has faced during the reporting period. Incidents may be related to for example quality and safety, business ethics, corruption or environmental topics.		Option	
28	0.3.1.1	Number of ESG incidents in the reporting year	If yes, please specify the number of material or critical ESG incidents the company has faced during the reporting period. Should include any event at the company that may materially impact the company or its stakeholders.		Integer	
29	1.1.1	Assessment of the proportion of activities aligned with the EU Taxonomy	Company assesses the proportion of its activities aligned with the EU Taxonomy.		Option	FTE <250
30	1.1.1.1	% Turnover aligned with EU Taxonomy	If yes, please report the % Turnover aligned with the EU Taxonomy.		Percentage, Number	FTE <250
31	1.1.1.2	% CAPEX aligned with EU Taxonomy	If yes, please report the % CAPEX aligned with the EU Taxonomy.		Percentage, Number	FTE <250
32	1.1.1.3	% OPEX aligned with EU Taxonomy	If yes, please report the % OPEX aligned with the EU Taxonomy.		Percentage, Number	FTE <250
33	1.2.1	Activities linked to the cultivation and production of tobacco	The company's activities are linked to the cultivation and production of tobacco.		Option	FTE <250
34	1.2.1.1	% of turnover (Activities linked to the cultivation and production of tobacco)	If yes, please report % of turnover (those activities represent).		Percentage, Number	FTE <250

INVEST EUROPE QUESTIONS						
#	ID	QUESTION	DESCRIPTION	DATA UNIT	DATA TYPE	NOT APPLICABLE TO
35	1.2.2	Activities linked to the exploration, mining, extraction, distribution or refining of hard coal and lignite	The company's activities are linked to the exploration, mining, extraction, distribution or refining of hard coal and lignite.		Option	FTE <250
36	1.2.2.1	% of turnover (Activities linked to the exploration, mining, extraction, distribution or refining of hard coal and lignite)	If yes, please report % of turnover (those activities represent).		Percentage, Number	FTE <250
37	1.2.3	Activities linked to the exploration, ex- traction, distribution or refining of oil fuels	The company's activities are linked to the exploration, extraction, distribution or refining of oil fuels.		Option	FTE <250
38	1.2.3.1	% of turnover (Activities linked to the exploration, extraction, distribution or refining of oil fuels)	If yes, please report % of turnover (those activities represent).		Percentage, Number	FTE <250
39	1.2.4	Activities linked to the exploration, extraction, manufacturing or distribution of gaseous fuels	The company's activities are linked to the exploration, extraction, manufacturing or distribution of gaseous fuels.		Option	FTE <250
40	1.2.4.1	% of turnover (Activities linked to the exploration, extraction, manufacturing or distribution of gaseous fuels)	If yes, please report % of turnover (those activities represent).		Percentage, Number	FTE <250
41	1.2.5	Activities linked to electricity generation with a GHG intensity of more than 100g CO2 e/kWh	The company's activities are linked to electricity generation with a GHG intensity of more than 100g CO2 e/kWh.		Option	FTE <250
42	1.2.5.1	% of turnover (Activities linked to electricity generation with a GHG inte nsity of more than 100g CO2 e/kWh)	If yes, please report % of turnover (those activities represent).		Percentage, Number	FTE <250
43	1.3.1	Subject to ESG regulatory reporting under CSRD	Please indicate whether the company is in scope of CSRD.		Option	FTE <250
44	2.1.1	Implementation of an Environmental Management System (EMS)	Company has implemented an Environmental Management System (EMS) - a means of ensuring effective implementation of an environmental management plan or procedures and compliance with environmental policy objectives and targets.		Option	FTE <250
45	2.1.1.1	Other EMS certification	If the EMS is not ISO 14001 certified, please specify which other certification system has been used.		Text	FTE <250
46	2.2.1	Calculation of GHG emissions	EU legislation defines ‘greenhouse gas emissions’ as "emissions in terms of tonnes of CO2 equivalent of carbon dioxide (CO2), methane (CH4), nitrous oxide (N2O), hydrofluorocarbons (HFCs), perfluorocarbons (PFCs), nitrogen trifluoride (NF3) and sulphur hexafluoride (SF6)".		Option	FTE<15
47	2.2.2	Total GHG emissions	Total Scope 1, Scope 2 and Scope 3 GHG emissions.		Number	FTE<15
48	2.2.3	Scope 1 GHG emissions, please specify	Direct emissions due to owned, controlled sources, preferably accounted for using the GHG Protocol.	tCO2e	Number	FTE<15

INVEST EUROPE QUESTIONS						
#	ID	QUESTION	DESCRIPTION	DATA UNIT	DATA TYPE	NOT APPLICABLE TO
49	2.2.3.1	Predominant methodology used (Scope 1)	Please specify the predominant methodology used via the dropdown.		Option	FTE<15
50	2.2.4	Scope 2 GHG emissions, please specify	Indirect emissions due to purchase of electricity, heat, steam, etc. - accounted for using the GHG Protocol. The focus should be on location-based emissions (emissions based on average grid emission factors), in line with the recommendations of the GHG Protocol. Market-based emissions are optional.	tCO2e	Number	FTE<15
51	2.2.4.1	Predominant methodology used (Scope 2)	Please specify the predominant methodology used via the dropdown.		Option	FTE<15
52	2.2.5	Scope 3 GHG emissions, please specify	All other indirect emissions, preferably accounted for using the GHG Protocol.	tCO2e	Number	FTE<15
53	2.2.5.1	Predominant methodology used (Scope 3)	Please specify the predominant methodology used via the dropdown.		Option	FTE<15
54	2.3.1	Decarbonisation strategy/plan	A member is independent when they have no relationship of any kind whatsoever with the corporation, its group or the management of either that may colour their judgment.		Option	FTE<15
55	2.3.2	Short-term (i.e., 5- to 10-years) GHG emission reduction target	Company has a short-term (i.e., 5- to 10-years) GHG emission reduction target in place. This can, but does not have to, be Paris-aligned.		Option	FTE<15
56	2.3.3	Long-term net zero goal	Company has a long-term net zero goal - whether or not aligned with a net zero pathway.		Option	FTE<15
57	2.4.1	Total energy consumption	The scope of energy consumption includes only energy directly consumed by the entity during the reporting period. The scope of energy consumption includes energy from all sources, including energy purchased from sources external to the entity and energy produced by the entity itself (self-generated).	kWh	Number	FTE<15
58	2.4.2	Renewable energy consumption	Total renewable energy consumed from: geothermal, solar, sustainably sourced biomass (including biogas), hydropower and wind energy sources.	kWh	Number	FTE<15
59	2.5.1	Emissions to water	Tonnes of emissions to water generated by the company - during the reporting year.	tonnes	Number	FTE <250
60	2.5.2	Hazardous and radioactive waste generated	Tonnes of hazardous waste and radioactive waste generated by the company - during the reporting year.	tonnes	Number	FTE <250
61	2.5.3	Application of the circular economy principles	Please specify whether the company is applying the circular economy principles. The circular economy is based on three principles, driven by design: (i) Eliminate waste and pollution; (ii) Circulate products and materials at their highest value; and (iii) Regenerate nature. (Ellen MacArthur Foundation)		Option	FTE<15
62	2.6.1	Activities negatively affecting biodiversity-sensitive areas	Company has sites/operations located in or near biodiversity-sensitive areas where activities of that company negatively affect those areas.		Option	FTE <250
63	3.1.1	Number of female Full-Time Equivalent (FTE) employees	Number of female Full-Time Equivalent (FTE) employees at the end of the reporting year.		Number	FTE<15

INVEST EUROPE QUESTIONS						
#	ID	QUESTION	DESCRIPTION	DATA UNIT	DATA TYPE	NOT APPLICABLE TO
64	3.1.2	Number of non-binary Full-Time Equivalent (FTE) employees	Invest Europe's question refers to gender identity. Collecting information on gender identity must be done with particular caution, as not all countries' legislation allows for asking employees about their gender identity (e.g., Finland). Asking about gender identity in Finland is illegal unless the survey is anonymous and conducted in such a way that the information cannot be linked to an individual. For this survey, we ask that you respond to the question concerning the entire workforce using genderidentity distribution if available.		Number	FTE<15
65	3.1.3	Number of other Full-Time Equivalent (FTE) employees (prefer not to disclose gender)	Number of other Full-Time Equivalent (FTE) employees (e.g., those who prefer not to disclose their gender) at the end of the reporting year.		Number	FTE<15
66	3.1.5	Total number of C-suite employees	Number of people in C-suite positions at the end of the reporting year (headcount). This includes the CEO and any senior executives reporting directly to the CEO, e.g. CFO, COO, CAO, Head of HR etc. It does not include executive assistants.		Integer	FTE<15
67	3.1.6	Number of female C-suite employees	Number of women in C-suite positions at the end of the reporting year (headcount).		Integer	FTE<15
68	3.1.7	Number of non-binary C-suite employees	Invest Europe's question refers to gender identity. Collecting information on gender identity must be done with particular caution, as not all countries' legislation allows for asking employees about their gender identity (e.g., Finland). Asking about gender identity in Finland is illegal unless the survey is anonymous and conducted in such a way that the information cannot be linked to an individual. For this survey, we ask that you respond to the questions concerning founders, the C-suite, and theboard, responses should be based on legal gender distribution.		Integer	FTE<15
69	3.1.8	Number of other C-suite employees (prefer not to disclose gender)	Number of other C-suite employees (e.g., those who prefer not to disclose their gender) at the end of the reporting year (headcount).		Integer	FTE <15
70	3.1.10	Total number of founders still employed	Containing all founders including co-founders (headcount) with ownership and who still have an employment relationship and/or an active advisory role with the company at the end of the reporting period (i.e., founders who are still spending a significant amount of their time with the company). Co-founders are the people involved in the initial launch of a start-up company holding formal founder-titles in internal and external representation.		Integer	
71	3.1.11	Number of female founders still employed	Number of female founders still employed at the end of the reporting year (headcount).		Integer	
72	3.1.12	Number of non-binary founders still employed	Invest Europe's question refers to gender identity. Collecting information on gender identity must be done with particular caution, as not all countries' legislation allows for asking employees about their gender identity (e.g., Finland). Asking about gender identity in Finland is illegal unless the survey is anonymous and conducted in such a way that the information cannot be linked to an individual. For this survey, we ask that you respond to the questions concerning founders, the C-suite, and theboard, responses should be based on legal gender distribution.		Integer	
73	3.1.13	Number of other founders still employed (prefer not to disclose gender)	Number of other founders (e.g., those who prefer not to disclose their gender) still employed at the end of the reporting year (headcount).		Integer	
74	3.3.1	New hires (in EU)	Please specify the number of FTEs in the EU joining the company during the reporting year.		Number	FTE<15
75	3.3.2	New hires (outside EU)	Please specify the number of FTEs outside the EU joining the company during the reporting year.		Number	FTE<15
76	3.3.3	Leavers (in EU)	Please specify the number of FTEs in the EU leaving the business during the reporting year.		Number	FTE<15
77	3.3.4	Leavers (outside EU)	Please specify the number of FTEs outside the EU leaving the business during the reporting year.		Number	FTE <15

INVEST EUROPE QUESTIONS						
#	ID	QUESTION	DESCRIPTION	DATA UNIT	DATA TYPE	NOT APPLICABLE TO
78	3.3.5	New hires due to M&A	Please specify the number of new FTEs joining the company due to M&A during the reporting year.		Number	FTE<15
79	3.3.6	Leavers due to M&A	Please specify the number of FTEs leaving the company due to M&A during the reporting year.		Number	FTE<15
80	3.4.1	Implementation of an employee survey	Company issues an employee feedback survey regularly. An employee feedback survey can include, but is not limited to, questions related to company culture, company values, employee job satisfaction, employee engagement, and training.		Option	FTE<15
81	3.4.2	% employees responding to survey	Total number of employees/FTEs responding to survey divided by total number of employees/FTEs surveyed.		Percentage, Number	FTE <15
82	3.4.3	Whistleblower procedure	Company provides training opportunities to its FTEs. Please specify the average hours of training and education per FTE during the reporting year (i.e., total hours of trainings provided to FTEs divided by the number of FTEs).		Option	FTE<15
83	3.5.1	Average hours of training and education	Company provides training opportunities to its FTEs. Please specify the average hours of training and education per FTE during the reporting year (i.e., total hours of trainings provided to FTEs divided by the number of FTEs).		Number	FTE <250
84	3.6.1	Number of work-related injuries	Total number of work-related injuries, as defined by local jurisdiction. Injury records could come from national systems as part of a primary data source (e.g., labour inspection records and annual reports; insurance and compensation records, death registers), supplemented by surveys.		Integer	FTE<15
85	3.6.2	Number of work-related fatalities	Total number of work-related fatalities as defined by local jurisdiction, within the last reporting year. Fatality records could come from national systems as part of primary data source (e.g., labour inspection records and annual reports; insurance and compensation records, death registers), supplemented by surveys.		Integer	FTE <15
86	3.6.3	Days lost due to injury (temporary incapacity)	Total days lost due to work-related injury. Note that “days lost due to injury (temporary incapacity)” excludes the day of the accident, temporary medical absences, or “sick days” allotted in advance by the employer and any injuries which resulted in a permanent incapacity to work or a fatality.		Number	FTE<15
87	3.7.1	Human rights due diligence	Company has a due diligence process to identify, prevent, mitigate and address adverse human rights impacts.		Option	FTE <250
88	4.1.1	Total number of board members	Total number of people on the Board at the end of the reporting year (headcount). Board defined as the member-elected top governing body of the company and often includes non-executive members. A board member is an individual belonging to the member-elected top governing body of the company (often including non-executive members).		Integer	FTE <15
89	4.1.2	Number of female board members	Number of women on the Board of Directors at the end of the reporting year.		Integer	FTE<15
90	4.1.3	Number of non-binary board members	Invest Europe's question refers to gender identity. Collecting information on gender identity must be done with particular caution, as not all countries' legislation allows for asking employees about their gender identity (e.g., Finland). Asking about gender identity in Finland is illegal unless the survey is anonymous and conducted in such a way that the information cannot be linked to an individual. For this survey, we ask that you respond to the questions concerning founders, the C-suite, and the board, responses should be based on legal gender distribution.		Integer	FTE<15
91	4.1.4	Number of other board members (prefer not to disclose gender)	Number of other board members (e.g., those who prefer not to disclose their gender) at the end of the reporting year.		Integer	FTE<15
92	4.1.7	Number of independent board members	A member is independent when they have no relationship of any kind whatsoever with the corporation, its group or the management of either that may colour their judgment. Accordingly, an independent director is understood as a non-executive director and devoid of any particular bonds of interest (significant shareholder, employee, other).		Integer	FTE <250

INVEST EUROPE QUESTIONS						
#	ID	QUESTION	DESCRIPTION	DATA UNIT	DATA TYPE	NOT APPLICABLE TO
93	4.2.1	Number of data breaches	Number of data breaches that the company has had to deal with during the reporting year. A data breach is an incident in which sensitive, protected, or confidential information is accessed, stolen, or exposed by an unauthorised person or group.		Integer	FTE <250
94	T.1	Investment target business ID if different	E.g., holding company business ID.		Text	
95	T.3	Total net sales (turnover), reporting year	Determined by calculating the income received during the year from the sale of products and provision of services falling within the company's ordinary activities, after deducting any rebates. Doesn't include VAT or other indirect taxes.	millions	Number	
96	T.4	Total net sales (turnover), previous year		millions	Number	
97	T.5	Total EBITDA, reporting year	The group's total EBITDA (earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) according to financial statements during the reporting period.	millions	Number	
98	T.6	Personnel costs, reporting year	Personnel costs in the group during the reporting period. This number should match the one reported in the annual report/financial statement.	millions	Number	
99	T.9	Net sales (turnover) generated in Finland, reporting year	Estimate of net sales generated in Finland, i.e. the economic activity in Finland, during the reporting period.	millions	Number	FTE<15 FIN only
100	T.10	Amount of exports of these sales, reporting year	Estimate of how much went to exports from the net sales in Finland during the reporting period. Exports are defined as sales, barter, gifts, or grants of goods and services from domestic economic units to foreign economic units.	millions	Number	FTE<15 FIN only
101	T.11	Net sales (turnover) generated in Finland, previous year		millions	Number	FTE<15 FIN only
102	T.12	Amount of exports of these sales, previous year		millions	Number	FTE<15 FIN only
103	T.13	Employees in Finland (FTE), at the end of current reporting year	Full-Time Equivalent (FTE) employees that were employed (and resided) in Finland at the end of the year.		Number	FTE<15 FIN only
104	T.14	Employees in Finland (FTE), at the end of previous year			Number	FTE<15 FIN only
105	T.15	Work community development plan	Työyhteisön kehittämissuunnitelma. A document to develop the organisation's work community and improve well-being at work. Finnish companies with at least 20 employees are required to have this plan. This is often a separate, standalone policy.		Option	FTE<15 FIN only
106	T.16	Occupational health care action plan	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma. A document describing occupational health services and measures to promote staff well-being. All Finnish companies are required to have this plan.		Option	FTE<15 FIN only
107	T.17	% Unadjusted gender pay gap, reporting year	Please indicate the % of unadjusted gender pay gap. The difference should be specified between the average gross hourly earnings of male paid employees and of female paid employees as a percentage of average gross hourly earnings of male paid employees.		Percentage, Number	FTE<15

Tesi

[Raporttipankkimme](#)

[tesi.fi](#) | [X \(Twitter\)](#) | [LinkedIn](#) | [Instagram](#)
[Bluesky](#) | [Threads](#) | [YouTube](#) | [Uutiskirje](#)